

Živý

# FOXCONN

2/2024

Zavádění inovací  
vyžaduje péči,  
trpělivost a lidskost

FOXCONN



## Vážené kolegyně, vážení kolegové,

s radostí a pokorou přebírám časopis Živý Foxconn po naší kolegyni Lence Brychtové, která vedla náš firemní časopis posledních pět let. Dovolte mi vyjádřit velké díky Lence za její neúnavnou práci, obrovské nasazení a vizi, s níž dokázala časopis neuvěřitelným způsobem posunout dál. Její práce bude pro mě nejen inspirací, ale i výzvou, kterou chci s vaší pomocí přijmout a dále rozvíjet.

Hlavním tématem čísla, které právě držíte v rukou, je automatizace, robotizace, digitalizace. Přípraveny jsou pro vás články o softwarové i hardwarové automatizaci, adaptabilních výrobních systémech nebo umělé inteligenci. Hlavní tváří tohoto vydání je naše kolegyně Veronika Bidlová, se kterou si můžete přečíst rozhovor na straně 20. Nechybí však ani trainee program, ohlédnutí za Street Food Festivaly nebo Mezinárodními dny v Kutné Hoře. Děkuji vám za příležitost a tuto novou roli, těším se na všechny úžasné příběhy, které spolu napíšeme. Přeji příjemné čtení a hezké prožití dovolených a prázdnin!

**Tomáš Vodička**

## OBSAH

### 02 EDITORIAL A OBSAH

### 03 KDY A KDE

Pozvánky na volnočasové akce v regionech Pardubicka a Kutnohorská

### 04-07 ŽIVĚ Z FOXCONNU

Naše vítězné projekty v rámci Hon Hai Sustainability Awards

Foxconn sbírá medaile

Fotbalisté z Foxconnu uspěli v úvodním kole zaměstnanecké ligy

Podporovat nejmladší generaci je radost i povinnost pro budoucnost

Help Days

### 08-19 TÉMA

Od mechanického holuba ze starého Řeka až po současné digitální zázraky

Hvězdy technického a matematického nebe

Divize D: Co je „softwarová automatizace“ a proč se jí nebát

Divize F: Uvádíme revoluci do praxe

Divize G: Adaptabilní výrobní systémy

Umělá inteligence přichází...

Anketa mezi zaměstnanci

### 20-22 (ROZ)HOVOR

Veronika Bidlová: Nikdo nechce být jen bezejmenný šroubek ve velké mašinerii

### 23-25 MĚNÍME

Coffee Talks na divizi D jsou v plném proudu

Jak pokračujeme s rozvojem firemní kultury na divizi F

Oslavy pracovního výročí ve staronovém kabátu

Working Environment

### 26-28 Z DIVIZÍ

Jak vidí současné dění viceprezident divize D Nicky Monaghan

Wellbeing

Když se řekne: Power Monitoring a Power Management

### 29-33 SPOLEČNĚ

Interní vzdělávání zaměstnanců – „Naše cesta k úspěchu“

Fair Pay II.

Trainee program, příležitost pro vaše blízké a přátele

Mezinárodní dny v Kutné Hoře již navštívily stovky lidí

Foxconn Street Food Festival

### 34-35 CIZÍ KRAJE

Jak se žije našim kolegům, kteří přichází do Foxconnu z cizích krajů

Kolegyně Olha Kryshalian nám představuje svoji rodnou Ukrajinu

### 36-37 V POHODĚ

Technologie? Dobrý sluha, ale někdy i zlý pán

Pravda a mýty: O životě ve městě a na vsi

### 38 MOZKOVNA

Křížovka a sudoku

### 39 PRO DĚTI

Roboti

Sledujte nás  
na sociálních  
sítích »







červenec  
2024

## Nádam

Oslavy největšího mongolského svátku, tentokrát v Kutné Hoře.

## Sportovní park Pardubice 2024

Tradiční týden plný sportu a zábavy pro celou rodinu v Parku na Špici.

[www.sportovnipark.cz](http://www.sportovnipark.cz)



3.-11. 8. 2024,  
Pardubice



29. 07.-  
02. 08. 2024

## Hudební léto 2024 a Kinematograf bratří Čadíků

České filmy v českých městech pod širým nebem.

[www.pb-production.cz](http://www.pb-production.cz)



září 2024

## Liborův běh

Charitativní běh a fotbalový turnaj.

## Koudelníkův závod

Překážkový závod pro děti od 4 do 14 let

[www.koudelnikuvzavod.cz](http://www.koudelnikuvzavod.cz)



1. 9. 2024,  
Kutná Hora

## Krajské vinobraní a Dožínky na Kačíně

Krajské vinobraní a dožínky na Kačíně jsou tradiční akcí na Kutnohorsku.

[www.vinobraninakacine.cz](http://www.vinobraninakacine.cz)



7.-8. 9. 2024,  
Pardubice

## Dny evropského dědictví 2024

23. ročník dne otevřených dveří památek, včetně těch, které jsou jinak veřejnosti nepřístupné.

[www.pardubice.eu](http://www.pardubice.eu)

## Stůl na míru

Rozloučení s prázdninami – sousedská večeře na třídě Míru. Jídlo, pití, hudební nástroje, stolní hry a dobrou náladu s sebou!

[www.pardubice.eu](http://www.pardubice.eu)



29. 8. 2024,  
Pardubice



7. 9. 2024

# I Foxconn sbírá medaile

**Nejen českým hokejistům to zacinkalo! Foxconn v posledních měsících také posbíral několik medailí na národní i mezinárodní úrovni. Jaké to jsou?**

## Hon Hai Sustainability Awards

Velkou radost máme z výsledků globální soutěže Hon Hai Sustainability Awards, kterou vyhlásila naše mateřská společnost Hon Hai Technology Group a do které se zapojily obchodní jednotky Foxconn po celém světě. Jsme velmi pyšní na to, že právě naše obchodní jednotka Foxconn Česká republika obsadila tři první místa v obrovské mezinárodní konkurenci!

V kategorii Sustainable Contribution Award jsme získali hned dvě první místa. Příčky vítězů obsadily tyto naše iniciativy:

Program firemního dobrovolnictví a Charitativní soutěž X-Day. V kategorii Sustainable Rising Stars Award jsme obsadili první místo s projektem Trainee program.

- Celosvětově bylo do soutěže nominováno 285 projektů, z toho 7 z obchodní jednotky Foxconn Česká republika.
- Do užšího výběru postoupilo 71 projektů, z toho 5 z obchodní jednotky Foxconn Česká republika.

- Ve finálovém kole bylo oceněno celosvětově 44 projektů, z toho 3 z obchodní jednotky Foxconn Česká republika.

Všechna tato ocenění odráží úžasnou práci našich zaměstnanců, za kterou moc

děkujeme! Zároveň jsou důkazem toho, že jsme nejen dobrý zaměstnavatel, ale také napříč celým Foxconnem skvělý a soudržný tým. ■

Text: **Radka Svobodová a Lenka Brychtová, Compliance, PR a komunikace**



Hon Hai – předání ocenění  
Markéta Traube, Radka Svobodová, Lenka Brychtová

## Regionální Kantýna roku 2024

Již potřetí se nám podařilo obhájit ocenění Regionální Kantýna roku podporující závodní stravování zaměstnanců v hezkém prostředí. Vloni na podzim jsme získali i celostátní titul Kantýna roku 2023. Důležitými aspekty hodnocení jsou například úroveň vybavení stravovacího prostoru, složení a variabilita nabízených pokrmů, rychlost odbavení zákazníka, kvalita podávaného jídla a profesionální přístup obsluhy. Mezi hodnocená kritéria patří i odpadové hospodářství a bezodpadový koncept. Soutěž organizuje a vyhláší Sdružení pro zaměstnanecké stravování – ProZAMS a Klub zaměstnavatelů.



## Platinové medaile z RBA auditů

Máme za sebou velmi náročné RBA audity, které proběhly v prosinci 2023 v Kutné Hoře a v dubnu 2024 v Pardubicích. Během nich auditoři kontrolují, zda fungujeme v souladu s Kodexem chování RBA, a součástí auditu jsou také pohovory s našimi zaměstnanci. Dopadli jsme skvěle, neboť se nám podařilo získat plné skóre a tím i dvě platinové medaile! Můžeme se tedy pochlubit třemi platinovými medailemi v řadě, což je pro nás zároveň velký závazek do budoucna.



**Responsible Business Alliance**

Advancing Sustainability Globally





## Podesáté Zaměstnavatelem regionu

Dalším úspěchem je první místo v soutěži Zaměstnavatel regionu 2024, které jsme si již podesáté převzali 30. května 2024 na Setkání zaměstnavatelů pro Královéhradecký a Pardubický kraj, které proběhlo v Pardubicích v Automatických mlýnech. Tyto skvělé výsledky opět potvrzují, že péče o naše zaměstnance, jejich rozvoj a možnosti kariérního růstu nebo odměňování, dále zaměření na finanční výsledky firmy či odpovědnost vůči komunitě, kde působíme, dlouhodobě dosahují skvělé úrovně.



## Přivítali jsme vrcholného představitele společnosti Foxconn – pana Young Liu

Ve druhé polovině května jsme měli tu čest uvítat v prostorách našeho závodu v Kutné Hoře významnou návštěvu – předsedu představenstva a generálního ředitele společnosti Foxconn pana Young Liu, který k nám zavítal v rámci své cesty po Evropě.

Při této příležitosti se setkal s čelními představiteli naší společnosti – Nicky Monaghanem, Allanem Keownem a Johnem Gallagherem a dalšími zástupci z řad managementu.

Účelem setkání bylo bližší představení společnosti Foxconn Česká republika a jejich tří výrobních divizí, prezentace významných aktivit a projektů, ale i připomenutí řady úspěchů, kterých

jste dosáhli po dobu naší 24leté přítomnosti v České republice. Významnou součástí návštěvy byla také prohlídka kutnohorských výrobních prostor, během níž pan Liu navštívil mimo jiné i novou výrobní halu, kde probíhá unikátní výroba vodou chlazených superpočítačů nové generace, prvních svého druhu v Evropě.

Pan Liu poté manažerskému týmu představil své vize a klíčové priority, které budou určovat budoucí směřování společnosti Foxconn.

Návštěva pana Young Liu podtrhuje význam společnosti Foxconn Česká republika v rámci globálních operací společnosti Foxconn.

## Další ročník Zaměstnanecké ligy je minulostí

V úvodním okresním kole v Pardubicích tým Foxconnu opět prokázal svou výjimečnou formu a dominoval i v úvodním dějství letošního ročníku. V průběhu turnaje předvedli hráči skvělé výkony, které vyvrcholily vítězstvím v okresním finále. Následovala cesta na další kolo do Olomouce, kde náš tým vybojoval úžasné třetí místo! „Moc jsme si to užili. Mrzí nás ale, že jsme nepostoupili. Na poslední chvíli se nám však zranili dva hráči a jeden odjel na dovolenou. Navíc cesta, která měla trvat tak dvě a půl hodiny, trvala kvůli opravám silnice nakonec čtyři. Škoda semifinále, ale zase jsme se posunuli o jednu příčku výš než loni. Účastníme se od prvního ročníku a plánujeme to i v tom dalším,“ rozhodl turnaj Michael Vávra. Děkujeme za skvělou reprezentaci naší firmy.

Hoši, děkujem!



# Podporovat nejmladší generaci je radost i povinnost pro budoucnost

**Zahradník, který nevěnuje pozornost a péči rostlinkám v jejich rané fázi, se nemůže divit, že mu na zahradě nic neroste. Proto ve Foxconnu věnujeme pozornost všem technickým „zárodkům“ už od základních škol až po vysokou, a navíc nás to i moc baví.**

## T-profi

Letos v dubnu proběhl již 8. ročník soutěže Talenty pro firmy, zvané T-Profi. Soutěž je určená žákům základních a středních škol, kteří si prověří svou zručnost a technické myšlení v oblastech mechaniky a elektrotechniky. A jak si vedl „studentský Foxconn tým“?

Nejdříve se pojdme podívat na soutěžní úkol. Týmy žáků ZŠ stavěly základní konstrukci zařízení na bázi polytechnické stavebnice, pro které tým SŠ paralelně vyráběl pohonnou jednotku. V časovém limitu přibližně dvou hodin museli postavit a zprovoznit nový, funkční a pohyblivý model skutečného zařízení. Každá soutěžní skupina reprezentovala svůj okres a skládala se ze zástupců žáků a jedné společensky odpovědné firmy z daného regionu. Naší partě, v čele s Martinem Benešem, se i letos velmi dařilo a potřeťi v řadě vybojovali vítězství!

## Foxconn Cup

Společnost Foxconn je každoročně hlavním partnerem studentské soutěže, která testuje teoretické znalosti a praktické



Foxconn Cup - Pro vítěze byly připraveny poháry a hodnotné ceny

dovednosti studentů z průmyslových i středních odborných škol a odborných učilišť. Letos se jí zúčastnilo deset studentů z pěti různých institucí.

První den soutěže probíhal v dílnách SOŠ a SOU řemesel v Kutné Hoře. Studenti zde absolvovali znalostní test a první praktickou část. Ta zahrnovala osazení, napájení a měření na regulovatelném zdroji. Druhý den navštívili studenti naši firmu, kde se zúčastnili prohlídky výroby a seznámili se detailně s výrobním procesem. Kromě prohlídky zde probíhala i druhá praktická část soutěže, při které studenti montovali, pájeli a uváděli do provozu herní konzoli. Obsahovala čtyři hry,

včetně známého Tetrisu.

Titul celkových vítězů tohoto ročníku získali opět studenti ze Střední odborné školy a Středního odborného učiliště řemesel v Kutné Hoře. Znovu tým obhájili své prvenství z minulého roku. Putovní pohár tak zůstává v jejich škole, která byla zároveň pořadatelem soutěže. Všichni účastníci si z akce odnesli nejen cenné zkušenosti a nové poznatky, ale také atraktivní ceny.

## Exkurze

Není nad osobní zkušenost. Proto jsme letos přivítali několik škol a přiblížili jim naši společnost. První hosté přišli ze Základní školy Heřmanův Městec. Dívky a chlapci z 8. ročníku se k nám přišli podívat v rámci programu výběru budoucího povolání. Prošli si výrobu a zabavili se i díky doplňkovému programu s kvízy a zajímavými přednáškami. Žáky pak vystřídal vysokoškoláci z Univerzity Pardubice. Celkem nás navštívilo 35 studentů informačních technologií, aby viděli, jak se jejich obor aplikuje v praxi. ■

Autor: **Michaela Chárová, PR a komunikace**



T-Profi - Naší partě, v čele s Martinem Benešem, se i letos velmi dařilo





# Foxconn nepřestává myslet na své okolí



## Další ročník charitativní akce Pošli kačku

I letos jsme podpořili tento skvělý projekt Oblastní charity Kutná Hora. A to nejen finančním příspěvkem, ale i billboardem na Karlově a firemní kačkou, která doplula do cíle na krásném druhém místě. Čtvrtého ročníku, který se konal 4. 5. 2024, se zúčastnilo 556 malých kaček a 9 velkých firemních kaček. Výtěžek benefice 51800 Kč bude použit na nákup speciálních pomůcek pro klienty charitativního Střediska Na Sioně, tedy děti s autismem, ADHD, vývojovou dysfázií a dalšími obtížemi.



## X-Day: Šance pro tvé sny a potřeby

V rámci dalšího ročníku grantového programu X-Day jsme na podzim loňského roku rozdělovali celkem 500 000 Kč na realizaci projektů v roce 2024. A jak si jednotlivé projekty vedou?

Pojďme si představit jeden projekt z Pardubic a jeden z Kutné Hory.

realizovat. Přivěs jim pomáhá při dětských závodech, pomáhá v rámci humanity včetně pomoci na Ukrajině a pomáhá i v jednotce. Vloni na podzim to dobrovolní hasiči opět zkusili a tentokrát jsme jim pomohli nakoupit dětské dresy a džberovou stříkačku pro disciplínu požárního útoku CTIF.



### Svaz dobrovolných hasičů Malín, Kutná Hora

V roce 2020 se poprvé přihlásili do projektu X-Day s prosbou o sponzorování nákupu přívěsného vozíku, kdy jsme hasiče jednoznačně podpořili a nákup se povedl

### Lentilka – Nákup senzomotorických pomůcek, Pardubice

Finance byly použity na nákup senzomotorických pomůcek. Pomůcky jsou nedílnou součástí práce ergoterapeutů

a fyzioterapeutů pro děti s neurovývojovými vadami, ke kterým se přidružují motorické obtíže ve smyslu koordinačních či senzoric-kých poruch. Jsou využívány pro rozvoj hrubé motoriky, rovnovážného ústrojí a motorického plánování. Zajišťují souhru smyslových orgánů a pohybu zároveň. Cílenou hrou dokážou u dětí pozitivně ovlivnit jejich další psychomotorický vývoj.

Text: **Markéta Horká,**  
PR a komunikace



Příjem přihlášek do nového ročníku začíná v pondělí 16. září. »



# Věřte nevěřte, počítače slaví 200

**Čtete správně, i umělá inteligence je mezi námi od 50. let minulého století. Podle Mezinárodní federace pro robotiku bylo na světě v roce 2021 v chodu téměř 3,5 milionu různých průmyslových robotů a technologický svět se řítí stále rychleji.**

## Co zaseli matematik Charles a hraběnka z Lovelace

Věděli jste, že první počítač vznikl už v roce 1822? Tehdy se mu říkalo „diferenční stroj“, protože pod pojmem „počítač“ si lidé představovali „osobu, která počítá“. Nevídaný vynález vypadal jako ohromné kovové monstrum složené z železného rámu se soustavou ozubených kol, os, pružin a čepů. Přes svoji neforemnost dokázal vypočítat několik sérií čísel a dočasně také data uložit pro pozdější použití. O 12 let později vznikl vylepšený „analytický stroj“, který řídil program, měl vlastní aritmetickou jednotku, paměť i tiskárnu! Za tímto zázrakem stála dvě jména. Duchovní, anglický strojní inženýr, vynálezce a vizionář Charles Babbage. Ke spolupráci si přizval šlechtičnu Augustu Adu King, hraběnku z Lovelace, známou jako Ada Lovelace. Hraběnka shodou šťastných náhod směla i jako žena a tím velká výjimka své doby studovat matematiku. Pro diferencní stroj Charlese Babbage vymyslela první programy.

## Z obývacího pokoje k legendárnímu Z3

Na diferencní stroj navázal o desítky let později Konrad Ernst Otto Zuse (1910–1995), konstruktér letecké továrny Henschel v Schönefeldu u Berlína. Přemýšlel, jak se zbavit mnoha rutinních výpočtů z hlavy a nechat je dělat stroje. Jeho vizi ze začátku nikdo nevěřil, a tak na svém projektu pracoval ve volném čase v obývacího svých rodičů. V roce 1938 sestavil prototyp počítačového stroje Z1, výsledek ho ale zklamal. Celý přístroj složený asi z 30 000 kovových dílů rozebral na součástky a začal znova. Vylepšená druhá verze Z2 už k výpočtům používala obvody na bázi elektromagnetických relé, paměť

měla ale stále mechanickou. Konrad Ernst Otto Zuse nakonec spojil své síly s inženýrem Helmutem Schreyerem. Dvojice založila společnost „Zuse Apparatebau“ a v květnu 1941 spatřil světlo světa první programovatelný počítač – legendární Z3.

## Umělá inteligence mezi námi

Ani umělá inteligence není žádná žhavá novinka. Umělou inteligenci vědci zkoumají již desítky let a učí se na technických vysokých školách. U jejího zrodu stál v padesátých letech minulého století newyorský rodák Marwin Le Minsky, spoluzakladatel laboratoře umělé inteligence na prestižním Massachusettském technickém institutu (MIT). Tento autor několika filozofických textů obdržel Turingovu cenu – nejprestižnější ocenění v oblasti informatiky – už v roce 1969!

## Vznik názvu robot

Samotné slovo robot je český vynález. Když psal spisovatel Karel Čapek své nadčasové drama R.U.R., vymýšlel název pro umělou bytost, která v něm vystupuje. Původně ji chtěl pojmenovat labor – od slovesa laborovat, ale jeho bratru malíři Josefovi se to nezdalo. Navrhl místo něj robota. Termín se vžil nejen v češtině, ale i v angličtině a mnoha dalších jazycích a robotika se bez něj dnes neobejde.

## Mechanický holub a Gargantua

Vynechme teď, že už ve 4. století př. n. l. starořecký matematik Archytas z Tarentu přišel s nápadem na mechanického holuba poháněného párou. Těmto mechanickým předchůdcům robotů se říkalo „automaton“. První známý průmyslový robot splňující dnešní kritéria svým vzhledem připomínal spíše jeřáb a jmenoval se Gargantua.

O jeho vzniku informoval v roce 1938 hobby magazín Meccano. Robota sestrojil student Griffith „Bill“ Taylor, syn známého antarktického dobrodruha Thomase Griffitha Taylora. Gargantua byl programovatelný a podle nákresů dokázal stavět i přenášet poměrně velké předměty. V roce 1997 postavil jeho repliku Chris Shute a ukázalo se, že robot z předválečné éry byl opravdu funkční.

## Na scéně je Unimate

Dějiny moderních průmyslových robotů zcela zásadně ovlivnil chlapík z amerického Kentucky, který se narodil v roce 1912 a jmenoval se George Devo. Už ve dvaceti letech založil s úmyslem nahrávat zvuk pro tehdy začínající zvukové filmy svou první firmu „United Cinephone“. V roce 1954 si nechal patentovat svůj první robot Unimate.

## Tři a půl milionů

V sedmdesátých a osmdesátých letech se všemožné robotické paže ve strojírenství běžně používaly. V té době už Unimate válcovala japonská konkurence. V roce 1981 vytvořil Takeo Kanade první robotické rameno s motory instalovanými přímo v kloubu. V roce 1988 společnost Yaskawa America Inc. představila řídicí systém Motorman ERC, který měl schopnost ovládat až 12 os, což byl v té době nejvyšší možný počet. V roce 1992 ohromil svět FANUC robotic prvním prototypem inteligentního robota. V té době se ale jejich výroba přesunula hlavně do Asie. Podle Mezinárodní federace pro robotiku bylo na světě v roce 2021 v chodu téměř 3,5 milionu různých průmyslových robotů, a to je prý stále ještě začátek... ■

Text: **Denisa Prošková, COT group**



# let, AI 70 a výrobní roboti 60

## Ada Lovelace – první programátorka na světě (1815–1852 Anglie)

Anglická hraběnka napsala v roce 1843 sérii prvních počítačových programů na světě pro zařízení „Analytical Engine“.



## Elon Reeve Musk – zakladatel kosmické společnosti (1971 Jihoafrická republika)

Ve 12 letech vyvinul hru Blastar v programovacím jazyce BASIC. V dospělosti založil kosmickou společnost SpaceX a stál u vzniku automobilky Tesla. V květnu 2023 se stal nejbohatším člověkem světa.

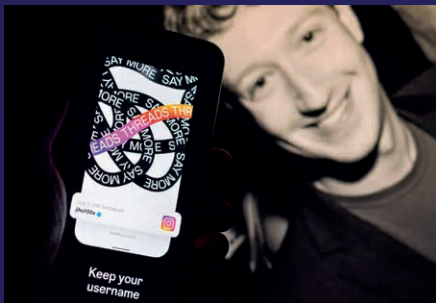


## Amalie Emmy Noether – matematická uznaná Einsteinem jako genius (1882–1935 Německo)

Albert Einstein ji označil za nejkreativnější a nejvýznamnější matematicku mezi muži i ženami všech dob. V roce 1919 publikovala „Noetherovu větu“.



## Hvězdy technologického a matematického nebe



## Mark Elliot Zuckerberg – vynálezce Facebooku (1984 USA)

Rodák z New Yorku založil v roce 2004 se svými spolužáky v době studií na Harvardu sociální síť Facebook. Čte a píše ve francouzštině, hebrejštině a latině.



## Douglas Carl Engelbart – vynálezce počítačové myši (1925–2013 USA)

Za druhé světové války sloužil jako radarový technik na Filipínách, později spolupracoval na tvorbě jednoho z prvních elektronických počítačů CALDIC. V legendární prezentaci z roku 1964 ukázal, jak bude jednou možné pomocí myši ovládat videokonference, editovat text nebo přesouvat okna.



## Steven Paul Jobs – zakladatel Apple (1955–2011 USA)

Mimořádně nadaný Steven se narodil americké vysokoškolačce a syrskému studentovi politologie. Mladí rodiče jej nabídli k adopci. V roce 1976 založil firmu Apple. Na svém kontě má i firmu NeXT.



# Co je „softwarová automatizace“ a proč se jí nebát

Divize

D

**Automatizace zahrnuje použití technologií, techniky a softwaru k provádění úkolů a řízení procesů s minimálním lidským zásahem. Cílem je dosáhnout co největší efektivity a snížit objem lidské práce. Není to však jen o čistě technické stránce, zjednodušeně řečeno se automatizace dělí na dvě hlavní oblasti: hardwarovou a softwarovou.**

Hardwarová automatizace zahrnuje fyzická zařízení jako automatické manipulátory, autonomní roboty, IIoT integrace a systémy strojového vidění. Na druhé straně softwarová automatizace se zaměřuje na využití programů a algoritmů k automatizaci procesů, které by jinak vyžadovaly lidskou práci.

## Nikdo se už dnes robotům nevyhne

S příklady softwarové automatizace přichází v prostředí naší firmy většina z nás do styku každý den. Život bez ní si už buď představit neumíme, nebo se vzpomínám na předautomatizační časy typické přeposíláním e-mailů a vyplňováním nekonečného množství excelových tabulek aktivně bráníme. Typickými zástupci této kategorie jsou různorodé systémy pokročilé elektronické datové komunikace:

- **EDI (Electronic Data Interchange)** – Systém elektronické datové výměny mezi Foxconnem a našimi zákazníky formou objednávek, faktur a všemožných stavových potvrzení.
- **ERP (Enterprise Resource Planning System)** – Systém plánování podnikových zdrojů sloužící k řízení hlavních podnikových procesů, jako je účetnictví, nákup, výroba, zásobování, prodej, lidské zdroje apod., např. SAP S/4HANA.
- **WHM (Warehouse Management)** – Systémy skladového hospodářství, např. SAP EWM.
- **MES (Manufacturing Execution System)** – Systém řízení výroby zaměřený na sledování výrobních procesů od surovin po hotové výrobky, např. eFox.
- **SCM (Supply Chain Management)** – Systém řízení dodavatelského řetězce, např. ORION SCM.

- **HCM (Human Capital Management)** – Systém správy a optimalizace procesů týkajících se lidských zdrojů, jako jsou nábor zaměstnanců, onboarding, výkonnostní hodnocení, správa benefitů, plánování vzdělávání atd., např. SAP SuccessFactors, nám známý jako myFOX.
- **RPA (Robotic Process Automation)** – Různá řešení z oblasti robotické procesní automatizace. Sem patří například workflow management systém FENICS, jehož nasazením se na divizi D před lety podařilo týmu produktového inženýringu odstranit 62 % administrativní zátěže.

## Hardwarová automatizace krok za krokem

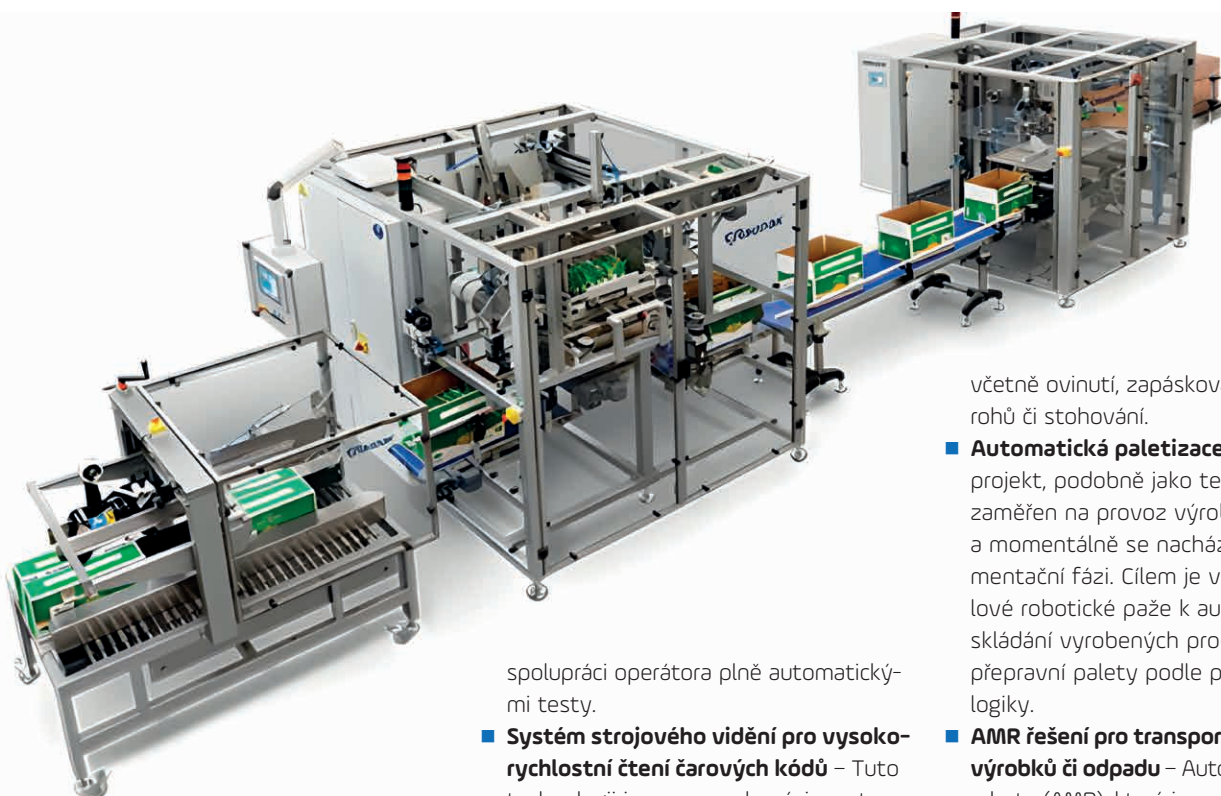
Nejprve bych rád uvedl, že některá očekávání a titulky typu „Foxconn nahradí lidi milionem robotů“ neodrážejí skutečnost. Pro efektivní využití hardwarové automatizace je ideální scénář, který má následující

charakteristiky:

- **Vysoká stabilita předpovědi zakázek**
- **Značná velikost výrobní dávky**
- **Vlastnictví designu produktu**
- **Dlouhý životní cyklus produktu**
- **Malá šířka výrobního portfolia**
- **Standardizace komponent a design pro automatizaci (DfA)**







## Příklady automatických řešení

Východiska pro hardwarovou automatizaci tak na divizi D nejsou moc příznivá. Pomyslnou flintu do žita ale rozhodně neházíme, právě naopak! Náš sedmičlenný tým průmyslových inženýrů ve spolupráci s externími dodavateli, inženýrskými týmy našich zákazníků či za pomoci specializovaného automatizačního týmu AMS pod vedením Vlada Gogy z divize G sestavil a průběžně aktualizuje katalog možných automatizačních iniciativ. (Více informací naleznete na dalších stranách. Pozn. red.) Tyto iniciativy na pravidelné bázi představujeme našim zákazníkům a ty z nich, jejichž indikativní výhodnost investice splňuje nastavená kritéria, dále rozpracováváme do podoby implementačních studií. Toto jsou příklady našich v nedávné době implementovaných a aktuálně rozpracovaných automatizačních řešení:

■ **Pretest Interaction Reduction** – Projekt implementovaný ve spolupráci s jedním z našich významných zákazníků je zaměřený na výrazné snížení míry lidské interakce v průběhu fáze testování osobních počítačů. Úspory lidské práce bylo dosaženo změnou struktury testů a nahrazením testů vyžadujících

spolupráci operátora plně automatickými testy.

■ **Systém strojového vidění pro vysokorychlostní čtení čárových kódů** – Tuto technologii jsme ve spolupráci s externím dodavatelem nasadili v provozu kittingu monitorů v provozu LSC. Umožňuje automatické snímání produktových informací z čárových kódů umístěných na produktech pohybujících se po vysokokapacitní výrobní lince rychlostí 20 km/h.

■ **Digitální UV tisk** – Pokročilou formu digitálního potisku produktů jsme ve spolupráci s našim zákazníkem a externím dodavatelem implementovali jako náhradu dříve používaného sitotiskového potisku a jako rozšíření portfolia tzv. služeb VACS (Value Added Customer Service). Tyto služby, poskytované v rámci programu Customer Service Integration (CSI), představují pokročilé doplnění námi již dvacet let poskytovaných služeb typu VAFS (Value Added Factory Service). Program CSI se vyznačuje tím, že doplňkové služby aplikujeme nejen na námi vyráběné produkty, ale i na ty, které vyrábějí jiní L10 dodavatelé.

■ **Automatická balicí linka** – Tento projekt vysoce automatické balicí linky určený pro provoz výroby kancelářských tiskáren se aktuálně nachází ve finální fázi schvalování investice. Implementační studie počítá s plnou automatizací většiny balicích operací,

včetně ovinutí, zapáskování, vkládání rohů či stohování.

■ **Automatická paletizace** – Tento projekt, podobně jako ten předchozí, je zaměřen na provoz výroby tiskáren a momentálně se nachází v předimplemентаční fázi. Cílem je využití průmyslové robotické paže k automatickému skládání vyrobených produktů na přepravní palety podle paletizační logiky.

■ **AMR řešení pro transport materiálu, výrobků či odpadu** – Autonomní mobilní roboty (AMR), které jsou novější generací technologie AGV (Automated Guided Vehicles), představují skvělý příklad automatizačního potenciálu, na který se chceme v nadcházejících letech zaměřit. Na rozdíl od některých typů provozní automatizace, které musí být šity na míru specifikům konkrétního produktu, není výběr robotické transportní platformy obvykle těmito omezeními vázán. Ať už se na přepravní paletě nachází vstupní materiál, hotový produkt nebo kontejner s odpadem, základní principy pro nasazení tohoto typu řešení zůstávají téměř stejné. Zatímco při výběru specializované technologie určené pro konkrétní provoz nebo produkt může být smysluplné řešit jeho výběr individuálně bez širší celofiremní spolupráce, u tohoto univerzálního typu automatizace je vhodné zohlednit kritéria širší skupiny provozů a zvolit jedno společné řešení vyhovující všem. Jsem proto velmi rád, že jsme se na společném postupu při hledání našeho budoucího AMR řešení dohodli jak s našimi pardubickými kolegy z divize G, tak i s našimi kolegy ze sesterského závodu ve slovenské Nitře. ■

Text: Tomáš Doule, Ondřej Minář, Tým průmyslového inženýringu (Industrial Engineering) divize D



# Uvádíme revoluci do praxe



**Tým SDD (Systems Design & Development) je motorem nasazení automatizace a digitalizace do procesů v divizi F. Pro různá oddělení nejenže vyvíjí sofistikovaná softwarová řešení, ale snaží se měnit celý způsob, jak naše společnost funguje.**

Automatizace výroby mění globální průmyslová odvětví a divize F je skvělým příkladem díky vytvoření tzv. Global Automation Council. Tento projekt vznikl ve spolupráci našich spřízněných organizací v Kutné Hoře a Juarezu. Jsme zaměřeni na standardizaci procesů a jejich automatizaci, zlepšování kvality, zvýšení efektivity a snížení provozních nákladů. Společné úsilí našich týmů vedlo k vytvoření komplexních směrnic pro automatizaci, které zajišťují konzistenci a snadnou implementaci napříč našimi závody.

Jedním z našich největších úspěchů v oblasti automatizace je automatizace procesu výroby pevného disku (HDD), nasazení kamerové technologie k odstranění skenovací činnosti a návrh nového procesu balení serverů. Všechny tyto projekty výrazně zlepšily efektivitu, zkrátily dobu výroby a minimalizují množství odpadu.

Synergie mezi divizí F v Kutné Hoře a Juarezu ukazuje sílu globální spolupráce v oblasti automatizace. S vývojem pokročilých technologií budou taková partnerství a snahy o standardizaci klíčové pro zvyšování efektivity, udržitelnosti a inovací v průmyslu.

Tým SDD Kutná Hora je také lídrem v oblasti digitalizace, zejména v business intelligence, vývoji aplikací na míru v PHP a softwarové automatizaci v Pythonu. Automatizace a digitalizace činností back office pomáhá přejít od manuálních „papírových“ úkonů k systémovým řešením, což omezuje lidské chyby, šetří čas a snižuje náklady. Navíc nám poskytují přístup k datům v reálném čase, zlepšují rozhodování a umožňují lepší správu našich komplexních procesů.

Tento rok se budeme snažit digitalizovat jedno ze svých inženýrských oddělení v Kutné Hoře a využít ho jako ukázkou toho, čeho lze dosáhnout v oblasti

snížení chybovostí, zrychlení procesu a automatizace robotických postupů. V oblasti hardwarové automatizace a výrobních technologií se naši inženýři pod vedením Michala Kasala, Přemysla Mráze a Ondřeje Brebise věnují několika projektům zároveň. Počínaje minulým rokem jsme zintenzivnili vývoj a odstartovali několik klíčových projektů. Ten největší a nejnákladnější projekt v historii Foxconnu právě probíhá pod naším dohledem. Moc se těšíme na budoucnost, jak uvidíme své týmy růst a vyvíjet se v oblasti nových technologií, hardwarové a softwarové automatizace, digitalizaci, BI a AI.

## Digitalizace v průmyslovém prostředí

### Helena Greaves, Projektové portfolio a digitizace řízení projektu

Na konci roku 2023 jsme v divizi F zavedli nový proces – Systém pro řízení portfolio projektů. V rámci tohoto projektu jsme aktualizovali naši projektovou metodologii, včetně revize šablon projektových dokumentů, z nichž většinu jsme úspěšně digitalizovali do nového systému nazvaného Project Online. Tento nový systém nám především usnadňuje efektivní evidenci požadavků na projekty a jejich realizaci. Díky Project Online máme možnost získat data o průběhu projektů kdykoliv. Poskytuje nám automatizované reportování a generuje jednotné výstupy ve stejném formátu pro každý projekt, což usnadňuje orientaci uživatelům, kteří spolupracují na jednotlivých projektech. Proces řízení portfolio zahrnuje centralizované řízení a koordinaci všech projektových





aktivit, které přinášejí změnu. Hlavním cílem tohoto řízení je udržet soulad celého portfolia se strategickými cíli naší společnosti. Tedy vybírat a investovat do projektů, které nám pomohou dosáhnout stanovených cílů. Je proto nezbytné identifikovat, prioritizovat, evidovat a průběžně řídit projekty a programy a sledovat jejich vzájemné vazby na odpovědné osoby nebo organizační jednotky. Pomocí portfolia získáváme také přehled o zdrojích, které jsou součástí projektů, a dochází k jejich efektivnímu rozdělování. Sledováním navržených benefitů a návratností po dokončení projektů získáváme přehled nad tím, jak úspěšný byl vybraný projekt a zda dává smysl investovat zdroje do podobného typu projektu v budoucnu. Centralizovaný sběr „Lessons Learned“ z každého projektu nám umožní identifikovat oblasti, ve kterých se můžeme jako jednotlivci i jako tým zlepšit a poučit pro budoucí aktivity. Tím se posouváme nejen my sami, ale inovujeme i naši společnost.

## Karel Horák, Business Intelligence

Cílem našeho týmu je zprostředkovávat data v co nejlepší kvalitě pro potřeby našich zákazníků. Naším hlavním nástrojem je Qlik Sense, ve kterém můžete nahlédnout na naše reporty, které pomáhají v oblasti analytiky, optimalizaci procesů, plánování nebo šetření času. Ve zkratce se našim kolegům snažíme co nejvíce ulehčit práci, aby mohli směřovat pozornost na jiné části jejich agendy.

Kromě vytváření aplikací Qlik dokážeme také automaticky odesílat data e-mailem, ideálně v těch případech, pokud potřebujete pravidelně posílat data na další kolegy nebo zákazníka. Můžeme také automaticky zakládat tikety (JIRA, Mantis apod.), pokud bude v datech nějaká informace, na jejímž základě je potřeba cokoli eskalovat.

Cizí nám nejsou ani jednorázové datové analýzy nebo obecné konzultace na IT vývoj. Pokud si nejste jisti, na koho se obrátit, rádi vám pomůžeme přímo s tvorbou ticketu na správný tým. Tým je zaměřen primárně na strategický vývoj, příkladem naší práce je Control Tower, kde má vedení

společnosti přehled o všech oblastech na divizích, od výrobních dat po finanční stránku. Výrobu podporuje například report Training request overview, který vytváří „frontu práce“ trenérům na základě několika vstupů: SAP, SFC, ADPS, MRP, EISOD, K4 a Afox. Tato aplikace automaticky zakládá tréninky a přiřazuje je tak, aby byla zajištěna efektivita a kvalita výroby. Aktuálně vyvíjíme řešení pro automatické „holdy“ (zastavení zakázky), které budou blokovat nestavitelné zakázky, a tím podpoříme efektivní plánování a snížíme tak celkově cenu materiálu vydaného do výroby, který není možné zpracovat. Společně s finančním oddělením se podílíme na projektu DTT (dynamic touch time), který má za cíl správně a automaticky účtovat veškeré služby Foxconnu zákazníkovi. Při vývoji jsme odhalili část zakázek, které nebyly v minulosti proplácené, podpořili jsme tedy daty nové vyjednávání se zákazníkem, který souhlasil s proplacením i zpětně.

## Jaroslav Beneš, RPA (Robotic Process Automation), SEA (Software Engineering Applications)

Vadí vám, když se musíte věnovat stále se opakující práci? Málo kreativní, časově náročné a opakující se úkony umí naši roboti udělat za vás! Ať už potřebujete každé ráno stáhnout report od zákazníka a data nahrát do SAPu, kontrolovat a doplňovat data v Mantisu na základě SAPu, nebo vyčíst z e-mailů přílohy pro Qlik. A umíme toho ještě mnohem víc!

Pomocí programovacího jazyka Python jsme už připravili přes 160 robotů, kteří šetří práci, čas a nervy našim kolegům napříč všemi divizemi. Navíc jsme připravili aplikaci B-gen nebo software, který zpracovává ESD testování při vstupu do výroby v Kutné Hoře.

Jeden z velkých projektů, které teď šetří čas na finančním oddělení, je robot, který sám zpracovává faktury různých dodavatelů. Odesílatel pošle e-mail s fakturou přímo na robota, který si přílohu otevře, najde všechna data a podle jasného návodu od kolegů z financí vše zapiše do systému SAP.



## Software Engineering

Data hýbou světem i naší společností.

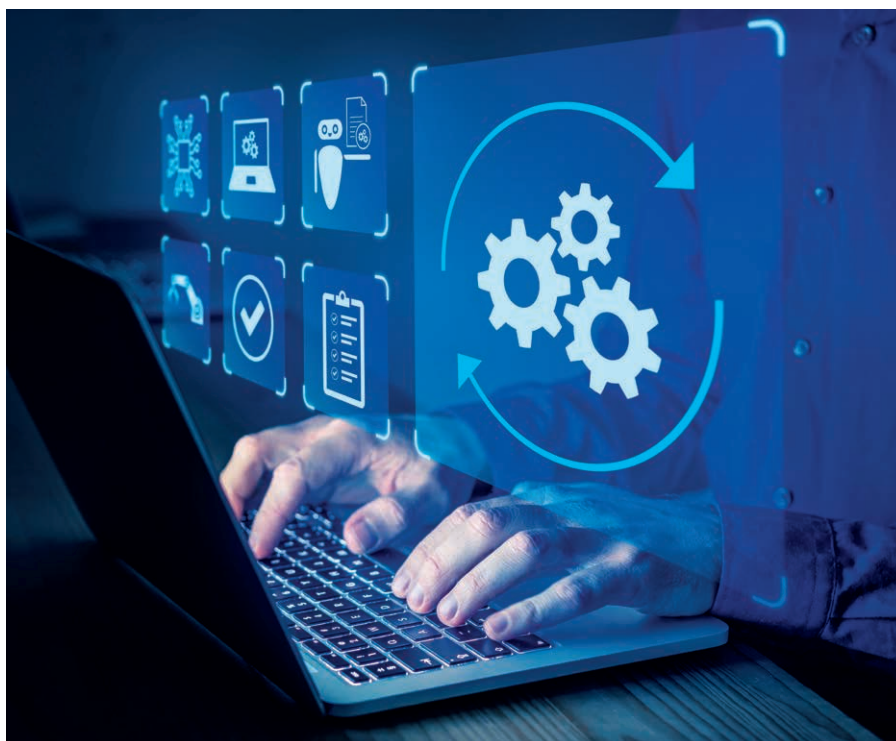
Webové aplikace pro sběr a práci s nejrůznějšími daty vyvíjíme u nás v SDD SE. Ať už se jedná o vaše skvělé nápady vedené v aplikaci Lean a Kaizen, nebo o povinné lékařské prohlídky řízené aplikací Medical, to vše můžete vidět v SEA (software engineering applications).

Naše platforma SEA je plná užitečných aplikací (30+) pro provoz Foxconnu a naši každodenní práci. Díky spolupráci s ostatními odděleními umíme propojit aplikace se systémy SFC, SAP nebo Eisod. Používáme i elektronické podpisy přes podpisové destičky (signpads), pokud potřebujete potvrdit dokumenty ve své aplikaci. Zvládneme velkou škálu požadavků a připravíme vám tak aplikaci na míru. V této době dokončujeme velký balík aplikací dříve známý jako InFox. Jedná se o výdej pracovního oblečení Work Wear, lékařské prohlídky Medical, ale i moduly ESR, Tréninky a Supervisor. Tyto moduly nabízejí administraci lokací ve Foxconnu, školení potřebných pro tuto lokaci a evidenci, kdo tato školení potřebuje. Přinášíme tak užitečný způsob, jak mít přehled o umístění i zatrénování na každou pozici a lokaci.

# Automatizace v průmyslovém prostředí

**Přemysl Mráz, Michal Kasal, Ondřej Beneš**

V úzké spolupráci s týmy a interními zákazníky naší společnosti provádíme postupně kroky k zavádění moderních technologií do našeho výrobního provozu. Tyto technologie nejen zvyšují efektivitu, produktivitu a konkurenceschopnost naší výroby, ale také přinášejí významné zlepšení pracovních podmínek našich zaměstnanců. ■



## 1. Chytré šroubováky

Implementovali jsme řešení chytrých šroubováků s funkcí automatického přenastavování utahovacích momentů, které představuje způsob, jak optimalizovat naše výrobní procesy a zvýšit kvalitu našich produktů. Tato technologie umožňuje dynamické nastavování utahovacích momentů na základě typu materiálu, což zajišťuje konzistentní a přesné utažení šroubů při výrobě.

## 3. Kamery pro skenování

Nasazení kamerového systému představuje další krok směrem k automatizaci a efektivitě v naší firmě. Tento systém umožňuje kontrolu a skenování materiálů s vysokou přesností a rychlostí, což usnadňuje práci našim operátorům a zvyšuje produktivitu výrobního procesu.

## 5. WraCTOR - stroj na označování kabelů

Plánovaná technologie WraCTOR představuje stroj, který si na základě dat vytiskne štítek a následně ho nalepí na kabel. Tento systém výrazně zrychlí proces označování kabelů a zvýší efektivitu.

## 2. LILU - automatický zakladač

Technologie LILU nám pomáhá přenášet jednotky z výrobní linky do transportních vozíků. Tento systém nejenže šetří fyzickou námahu při manipulaci s výrobky, ale také umožňuje řazení jednotek podle požadovaných parametrů.

## 4. Poloautomatická stanice pro šroubování rámečků k HDD (Hard Disk Drive)

HDD stanice je dalším příkladem technologie, která usnadňuje a efektivňuje určité úkoly ve výrobním procesu. Tato poloautomatická stanice je zaměřena na šroubování rámečků k HDD a přináší zlepšení procesu montáže.

## 6. Projekt APP – komplexní automatizační projekt procesu balení

Další plánovanou iniciativou je projekt APP, který zahrnuje sedm různých automatizačních technologií zaměřených na usnadnění procesu balení. Tyto technologie budou klíčovými pro maximalizaci efektivity výrobního procesu a zlepšení celkového fungování naší firmy.



# Adaptabilní výrobní systémy

## Aplikace s roboty nás zbavují těžké manuální dřiny



**Člověk je nenahraditelný. Když se však automatizace vhodně integruje do našich výrobních procesů, může nám výrazně usnadnit práci a zbavit nás těžké manuální dřiny. To nám umožní zaměřit se na činnosti s vyšší přidanou hodnotou.**

S ohledem na dynamický charakter výrobního prostředí, kde se nízký objem a vysoká variabilita produktů stávají normou, jsme se zaměřili na vývoj systémů, které jsou flexibilní a adaptabilní. Tradiční, jednoúčelové stroje nezvládají efektivně takovou úroveň variability a často vyžadují značné úpravy, aby odpovídaly novým požadavkům. Naším cílem bylo vytvořit inovativní řešení, která dokážou rychle reagovat na změny ve výrobě a přizpůsobit se různorodým požadavkům bez potřeby zásadních úprav a přestaveb strojů. Tento přístup nám umožňuje udržet efektivní chod i v prostředí s neustále se měnícími požadavky. Na následujících řádcích vás rádi seznámíme s produktovým portfoliem, které se nám zatím povedlo převést do reality.

### Balení – u něj začíná zákaznická spokojenost

Jedním z našich hlavních cílů v oblasti vývoje bylo zdokonalení balicího procesu. I přes širokou škálu našich zákazníků zůstává postup balení velmi podobný. Než produkt zabalíme, musíme ho podrobit přísné kontrole kvality (QA). Poté zajistit připravenost krabic, vložit do nich produkt, pečlivě označit každou krabici štítky odpovídajícími specifikacím zákazníků. Nakonec pak přemístit hotové balení na palety. Tento proces je v péči o naše klienty zásadní. Všichni si přejeme, aby k nim naše produkty dorazily ve stavu a podobě splňující jejich očekávání.

### AI Based Machine Vision – na vzhledu produktu záleží

Na vzhledu produktu záleží stejně jako na jeho funkčnosti. Proto je i vizuální

kontrola kvality v našich výrobních procesech klíčová! S pomocí použití umělé inteligence a automatického sběru detailních fotek produktu jsme schopni provádět detailní a přesnou inspekci každého výrobku. Tato technologie nám umožňuje identifikovat i ty nejmenší nedostatky, jako jsou chybějící šroubky, škrábance nebo nesprávně umístěné štítky. Díky tomu mají naši zákazníci jistotu, že každý výrobek Foxconnu splňuje přísné standardy kvality. Řešení navíc umožňuje kontrolovat otisky prstů i odhalovat defekty povrchu. Zajištění spolehlivosti a konzistentní, neklesající úrovně našich výrobních

procesů v konečném důsledku vedou k maximální spokojenosti zákazníků. Všechny zaznamenané fotografie zůstávají uchovány. Zákazník je tak má k dispozici i po odeslání produktu. Tímto způsobem máme jistotu, že každý náš výrobek opouští náš závod v naprostém pořádku a odpovídá standardům kvality, které jsme si stanovili. Pokud by bylo zapotřebí, můžeme se pro ověření stavu produktu k těmto fotografiím kdykoli vrátit a odpovědět tak na jakékoli otázky nebo požadavky ze strany zákazníka. Transparentní a důvěryhodný servis je naší vizitkou.

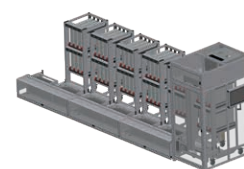
#### Machine Vision Systems



#### Assembly



#### Test



#### Packing

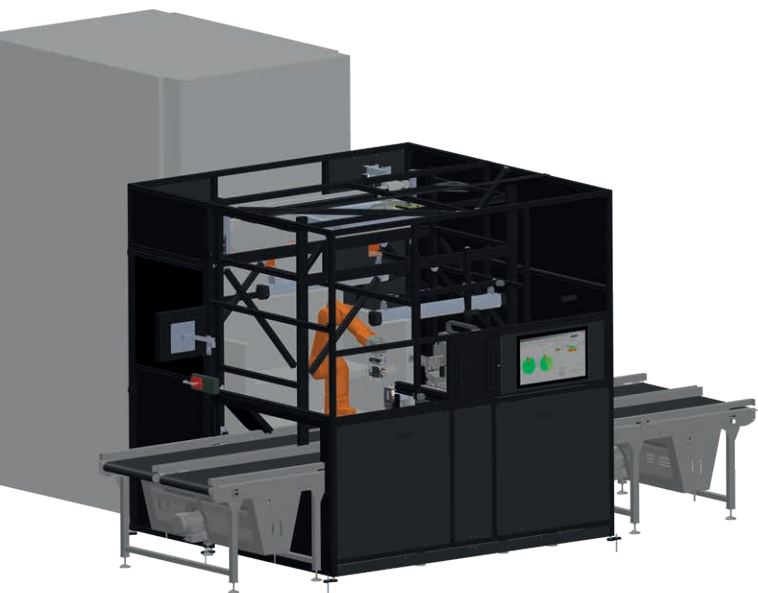


### Box case erector – konec monotónní práce

Robotické skládání kartonových boxů s technologií BCE (Box Case Erector) je ideální a moderní řešení, které přináší našim zaměstnancům úlevu od monotónní práce a skládání často špatně poddajných kartonových polotovarů. Tato technologie spojuje funkční celky v podobě kolaborativního robota (zvaného též cobot), lepicího mechanismu a značení krabic (např. 1D kódem) pomocí inkoustové tiskárny.

Kolaborativní robot umožňuje efektivnější přístup k připravovaným boxům. Díky tištěnému kódu nemůže dojít ke záměně, protože box a vložený produkt v dalších výrobních krocích jsou jednoznačně označeny.

Po řádném ověření prvního řešení v provozu a optimalizaci dojde k nasazení na další výrobní linky, přičemž další verze systému přinesou vyšší adaptabilitu a rychlost.

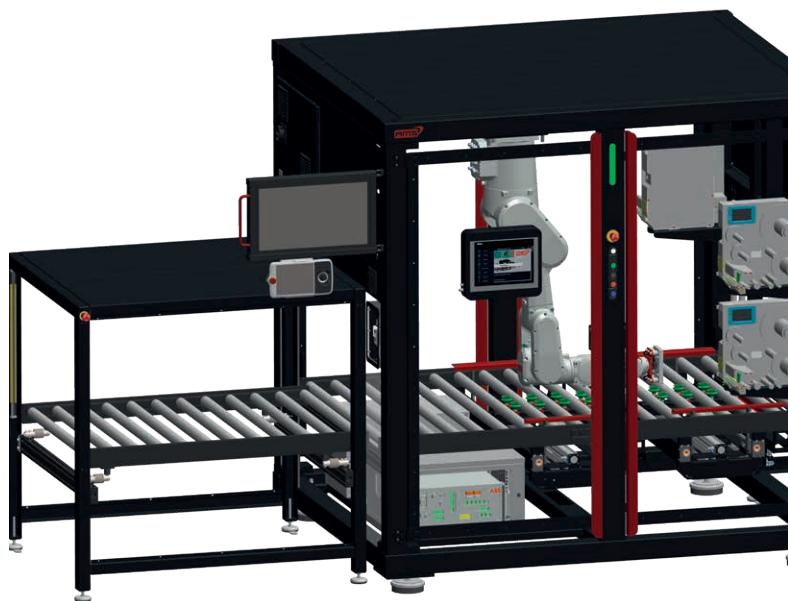


### ALS – chytrá práce se štítky

Adaptabilní aplikátor štítků (ALS) představuje inovativní řešení, kdy kombinuje robotické rameno a kamerový systém pro aplikaci štítků s vysokou přesností a efektivitou. Řešení si poradí s velkou variabilitou velikostí kartonových krabic i různými typy štítků. Jeho velkou předností je schopnost sdílet receptury mezi různými systémy. Tím se výrazně snižuje potřeba opakovaného programování. Kvalitativní požadavky zajišťuje kamerový systém kontroly štítků, integrované vážení a kontrola rozměrů boxů. Systém je nasazen již na několika výrobních linkách a optimalizuje proces u několika našich zákazníků.

### AMS – montáž

Co nám všem přineslo inovativní spojení vertikálního skladovacího systému a robotické buňky? Vylepšili jsme tím proces instalace komponentů do serverů. V našem případě se jednalo o instalaci DIMM modulu do serveru. Strojové vidění umožňuje přesnou identifikaci pozice produktů a materiálu ve skladě. Tím se snižuje potřeba jejich fixace a zjednodušuje se manipulace s materiálem. Haptické senzory pak zajišťují kontrolu správnosti instalace DIMM do serverů. Nejen že jsme efektivnější a při montážním procesu přesnější, ale také optimalizujeme celkový materiálový tok. Plně digitalizovaný montážní proces vnesl do naší práce vyšší transparentnost i přehled o jednotlivých výrobních operacích.

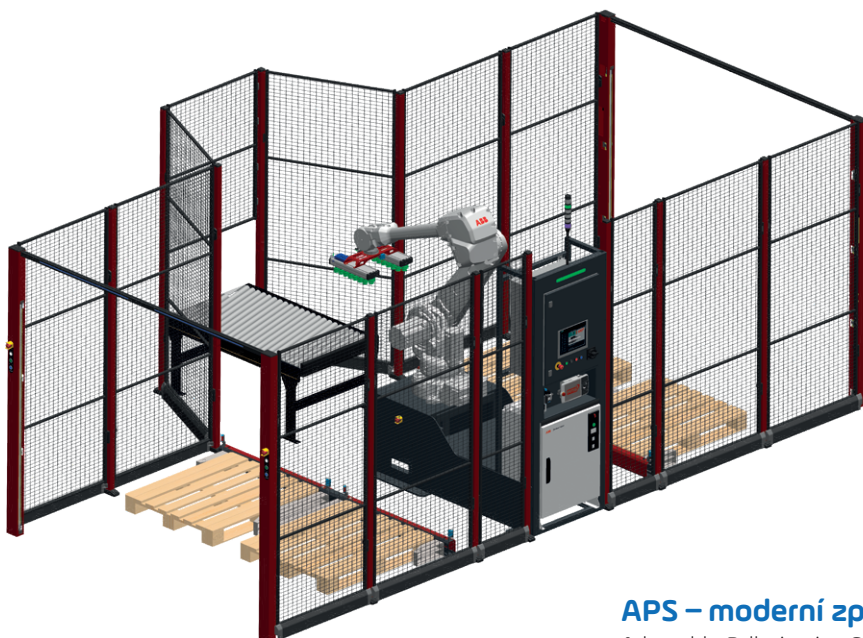
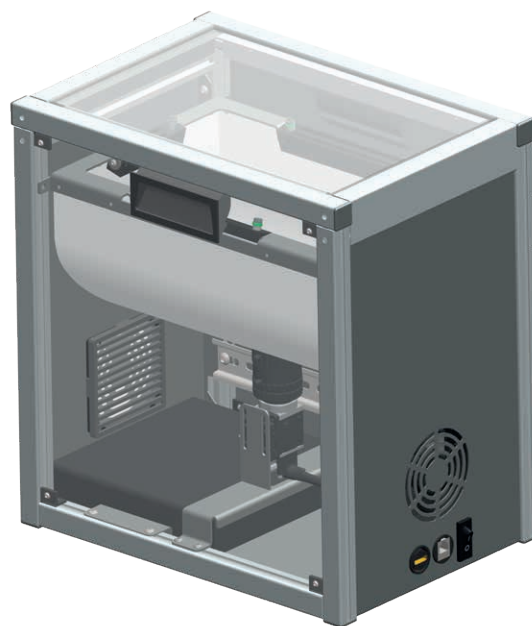




## ARS – Identifikace produktu, kontrola kvality

Do této doby probíhala kontrola výrobního procesu skenováním jednotlivých komponent do MES systému. Ročně se uskuteční miliony skenování ručními skenery. Pro zlepšení tohoto procesu jsme vyvinuli způsob, který funguje podobně jako pokladní systém v supermarketech. Komponenty stačí přiložit ke snímací ploše a veškeré informace jsou automaticky načteny a odeslány do MES systému. ARS (Adaptable Reading System) navíc provádí základní kontroly kvality komponentů (konektorů), Optical Character Recognition či jiné užitečné funkcionality.

Aktuálně je ve výrobě nasazeno několik těchto systémů. Intenzivně pracujeme na rozšiřování jejich funkcionalit. Jsme přesvědčeni, že tato řešení výrazně zvýší efektivitu a kvalitu našich výrobních procesů a přinesou našim zákazníkům značné výhody.



## APS – moderní způsob paletizace

Adaptable Palletization System (APS) pro změnu výrazně ulehčuje život kolegům z výroby ve fázi paletizace produktů. Tento systém jim ubírá monotónní práci, výrazně zlepšuje ergonomii balicího procesu a díky tomu jsou naši zaměstnanci zbavováni fyzické zátěže. Po úspěšném otestování na první výrobní lince proto plánujeme rozšíření systému APS na další linky, aby se ulehčilo i ostatním operátorům. Do budoucna chystáme integrovat APS společně s AGV (Automatic Guided Vehicles). Tím dojde k automatickému přesunu prázdných palet a produktů z paletizace. Toto spojení obou aplikací v našich výrobních procesech automatizaci ještě vylepší a tím stoupne i efektivita celého systému. Díky této technologické synergii se budou naši zaměstnanci moci zaměřit na operace s vyšší přidanou hodnotou, zatímco se za ně robotizované systémy postarají o manipulaci s materiálem. Jde o ideální propojení člověka a techniky. ■



# Umělá inteligence přichází...

**Nedávno mi byla položena otázka: „Jak vlastně přistupovat k umělé inteligenci (AI)?“ Nejprve jsem nevěděl, jak odpovědět, protože AI vnímám spíše „jako elektřinu než jen software“.**

**V dnešní době přece nikdo neklade otázky typu: „Co přinese elektřina nebo vysokorychlostní internet mé firmě?“**

... A právě to je naším cílem v oddělení Software Delivery (SWD). Zprostředkovat přístup k AI a jejím jazykovým modelům. Pokud chcete využívat AI ve svém softwaru, my vám poskytneme „přípojku“.

Ale to samozřejmě není vše. Chceme také rozvíjet takzvané AI asistenty. Potřebujete pomoc s tvorbou reportů v Qliku, nebo chcete poradit, či dokonce napsat celý výrobní workflow v našem systému? Máme pro vás k dispozici asistenta, který je dostupný 24/7, má hluboké znalosti našeho systému a nevádí mu, pokud se na to samé zeptáte i čtyřicetkrát. Nezní to špatně, že?

## A jaký že máme přístup?

Velice kladný! Snažíme se dostat AI do stavu, kdy bude každému ve Foxconnu dostupná. Občas to možná vypadá, že se to nehýbe, ale jak říkám:

„Musíme udělat všechno napoprvé dobře!“ A protože je to věc nová, všechna nezbytná schválení trochu trvají.

## Seznamte se s AI

Abychom vám svět umělé inteligence co nejlépe přiblížili, uspořádali jsme pro vás prezentace o AI rozdělené na dvě úrovně: pro začátečníky a pro pokročilé. Pokud jste je nestihli, záznamy jsou dostupné na Foxportále. Koncem května se mohl navíc každý účastnit workshopu na téma umělé inteligence, kde naši Trainees ukázali, co AI dokáže.

## Co se zatím povedlo?

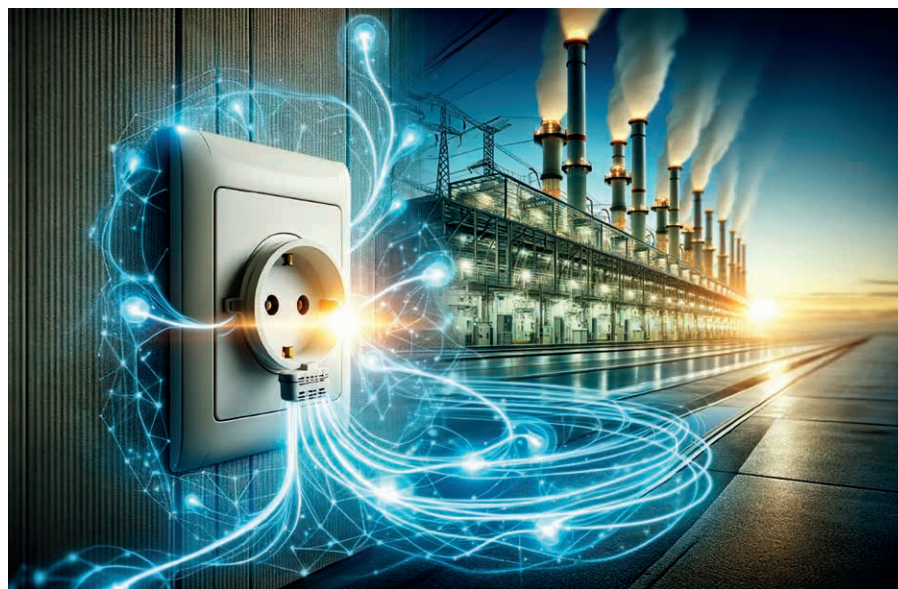
- Máme schválené použití AI od týmu architektů, Cyber Security a Právního oddělení.
- Navázali jsme přímou komunikaci s OpenAI, získali testovací licence a zahájili testování.

- Trainees na workshopu ukázali možnosti využití a způsob práce s různými nástroji umělé inteligence.

## Co dál?

- Šířit povědomí o AI!
- Sbírat data z testování AI.
- Vytvořit strategii a roadmapu implementace AI do našich systémů jako SCM, MES2, SIA, S4H... vlastně do všech, kde to dává smysl.
- Vytvořit zásady a pravidla pro používání AI.
- Rozjet přístup do AI skrz API (což je ona zmiňovaná „přípojka“) pro všechny, kteří projeví zájem, a postupně směřovat k naší vlastní instanci AI, kterou budeme moci integrovat do všech našich systémů. Tím zvýšíme produktivitu exponenciálně! ■

Text: **Aleš Stránský, SWD**



## Máte zájem testovat AI?

Přihlásit se může každý, kdo chce a má pro AI zajímavé využití. Je však nutné souhlasit s tím, že nebudou použita žádná firemní ani citlivá data. Náklady na licenci se hradí z rozpočtu daného oddělení.

Přihlásit se můžete prostřednictvím e-mailu: [ai@cz.foxconn.com](mailto:ai@cz.foxconn.com)



# Jaké technologické změny ve firmě vám přinesly největší výhody a proč?

**Teorie je jedna věc, realita druhá. Proto nás zajímá, jak se s novinkami sžíváte v každodenní praxi.**

**Patrik Tlach**  
Repair Operator, Kutná Hora



Jakožto repair operátorovi mi přišla vhod nynější změna na novější webový systém kontroly stavu serverů v testu, jelikož má více možností než ten starý, a také chci i po své práci nadále monitorovat stav jednotek a ujistit se, že má oprava byla správná. Dále musím podotknout, že se stále zdokonalují typy serverů, které mi projdou pod rukou. Přijde mi fascinující jejich výpočetní výkon a taky i komplexnost jejich zapojení a díky tomu pořád získávám nové zkušenosti a zdokonaluji se ve své profesi. Hodně fandím digitalizaci většiny dokumentů, protože mi to přijde jako šetrná varianta pro naše prostředí.

**Martin Houdek**  
Nástrojař, CNC specialista, Pardubice



Největší technologickou změnu vnímám v oblasti 3D modelování. Pořízení nové pracovní stanice s AutoCad Inventor mi přineslo zefektivnění mé práce a velký posun vpřed. Díky tomuto upgradu jsem rozšířil své znalosti a schopnosti o projektování náročných konstrukčních řešení. Jedním klikem edituji 3D modely nástrojů pro objemové tváření a formy pro vstříkovaní plastů. Jsem tak rychle a efektivně schopen ověřit vhodnost a způsob opravy po kolizi nebo i komplexnější úpravy dle změn produktu zákazníkem. Nově tak vytvářím i základací přípravky a ergonomická řešení výrobních linek.

**Jan Zrzavý**  
Product Owner, Kutná Hora




V mé práci jsou to určitě systémové vývoje. Zejména v systému SAP, kterým je řízen celý proces na Outboundu. Zde nám pomáhají vývoje plnit požadavky zákazníka a také zjednodušují zpracování jednotlivých zakázek od příjmu až po expedici. Dále je to systém Qlik, ve kterém máme nastaveny různé vizualizace a statistiky. Z vizualizací vypíchnu například obsazenost skladu s varovnými upozorněními a ze statistik například informace o délce zpracování na jednotlivých pracovištích či informace o počtech vyshipovaných návěsů, zakázek, boxů či palet.

**Kateřina Fialová**  
Administrátorka právního oddělení, Pardubice



Pracuji jako administrátorka právního oddělení, a tudíž jsou inovace a zjednodušování systémů náplní mé každodenní práce. Jedna ze změn, které mi značně zjednodušily mou práci, jsou automatické reporty. Dlouhá léta zde byl nastaven proces, který zabral značnou část dne, kdy se musela data „ručně“ stahovat, překopírovávat, promazávat a graficky upravovat do různých tabulek. Nyní máme díky technologickým možnostem dnešní doby automatické reporty, které samy nastahují předem zadaná data do krásné přehledné tabulky, a práce tak zabere jen pár vteřin. Velkou technologickou změnou pro celé právní oddělení je archivační systém Confluence. Donedávna bylo archivování řešeno sice řádným systémem ukládání papírových spisů, ale elektronické dokumenty neměly svůj elektronický archiv. Confluence nám přinesla přehledný systém ukládání a vyhledávání dokumentů, který nám všem ulehčuje každodenní práci.



Výrobní firmy jsou můj osud, protože se v nich pořád něco děje! Musíte znát procesy výroby od A po Zet. Už na studiích jsem si uvědomila, že nejsem teoretik. U netvůrčí práce bych umřela nudou.



# Nikdo nechce být jen bezejmenný šroubek ve velké mašinerii

**Veronika Bidlová prý byla už na základní škole za „exota“. Vždycky ji bavily předměty, které ostatní holky odpuzovaly: matematika a fyzika. Dnes popírá veškeré předsudky o inženýrských strojařkách. Atraktivní blondýnka pracuje ve Foxconnu druhým rokem na pozici manažerky zlepšování procesů. Řídí čistě mužský tým, a přestože se považuje za „čistokrevného technika“ s trochu mužskou mentalitou, nesnáší sterilní online meetingy a netvůří stereotyp. Při zavádění novinek věří na empatii, smysl pro humor, a hlavně osobní kontakt.**

## Co si představit pod trochu studeným titulem „manažer zlepšování procesů“?

Člověka, který musí být kvalifikací a zkušenostmi takzvaně kovaný v metodikách „štíhlé výroby“. Jde o „šťouru“, který má do firmy přinášet inovace a změny, a to nejen procesů, ale i změnu v každém z nás. Tedy umět se podívat na věci z jiného úhlu pohledu a přemýšlet, zda mohu tu danou věc udělat efektivněji, pohledněji a s menším úsilím ve stejné nebo i lepší kvalitě. V popisu práce mám uvedeno: „Člověk, který zavádí veškeré lean metodiky, pomocí nichž se zlepšuje efektivita celé firmy.“

## Mají lidé rádi změny?

Ne! 85 % lidí je nesnáší. Bojí se jich, znejistějí je. Mají pocit, že se ztrapní, když jim práce okamžitě nepůjde stejně dobře jako zažitá rutina. Jde o přirozenou reakci. I když nám něco nevyhovuje, už ty pracovní postupy známe. Neznámo léká.

## Co se s tím dá dělat?

Během své praxe jsem si osvojila určité věci. Zavádění inovací vyžaduje péči a trpělivost. Nejsem direktivní. Direktivní řízení funguje jen krátkodobě. Dát někomu něco příkazem je manažerská zkratka a dotyční se navenek, aby neměli problémy, podvolí, ale s nechutí. Nepřemýšlí o přínosu novinky. Aby nové postupy fungovaly, musí vnitřně uvěřit, že jsou k lepšímu. Proto o všem mluvím, vysvětluji. Čím jednodušeji, tím lépe. Třeba na nejobyčejnějších příkladech ze života.

## Jako třeba?

Stačí říct, že uspořádané pracoviště je jako uspořádaná kuchyň. Když se ocitnete v kterékoliv přiměřeně uklizené cizí domácnosti, zjistíte, že se v ní téměř okamžitě orientujete. Všude je obdobný systém: přístroje se dávají do šuplíku, talíře do horní skříňky – s logikou, aby byly po ruce...

Téměř nikdo se už nebrání myčce a uznává, že šetří práci. Nejedná se o raketovou vědu, jen o umění mluvit jazykem těch, kteří aplikují všechny teoretické výpočty a nápady každý den v praxi.

**Práce se změnou myšlení druhých je extrémně náročná. Jste strojní inženýrka, a navíc o sobě říkáte, že jste spíše „chlap“. Vše, co jste výše popsala, ale vyžaduje empatii, trpělivost a pečovatelské sklony. Tedy měkké dovednosti, které se u technicky orientovaných lidí neočekávají.**

Pečuji ráda, když vidím efekt, že se lidi opravdu posouvají. Největší odměna je, když vnímají, že jsou změny opravdu dobré. Můj přístup asi souvisí s tím, že jsem už v devatenácti měla dceru, což znamenalo rychlý konec bezstarostnosti. Musela jsem vypěstět teď hned. Nevím, jaké to je, studovat vysokou bez dítěte, ani si budovat pracovní postavení bezdětná, kdy má člověk na starost jen sám sebe. Řešit druhé mi připadá přirozené.

## Kolik lidí přesvědčujete?

Kolem osmi set, a čím je jich víc, tím je edukace složitější, protože se vytrácí

individuální přístup. Proto připravujeme workshopy, kde vše ukazujeme. Velmi mě mrzí, že nemám čas se chodit každý den ptát konkrétních jedinců, jak se jim daří. Svě síly směřuji na čtyři výroby, není na to kapacita, ale snažím se o osobní kontakt, co to jde.

**Osobní kontakt? V technologických firmách se většinou propagují hlavně „technické vychytávky“ a preferují se online schůzky.**

Každý má svoje metody, ale mě životní zkušenost naučila, že je lepší s lidmi mluvit napřímo. I když jsem strojařka, nesnáším online meetingy za každou cenu. Potřebujete vnímat energii, řeč těla, neverbální komunikaci.

## Dají se přesvědčit všichni?

Ne. Kde není vůle a ochota, toho nepřesvědčíte nikdy. Jde o to, aby ten, kdo nechce, anebo třeba opravdu není schopný změnit své myšlení svým negativismem, neovlivňoval ostatní.

## Co naopak potřebujete ke své práci vy?

Podporu a důvěru nadřízeného! Vědomí, že za mémi nápady a podněty stojí, a když je třeba, tak se mě zastane. Změny nepřichází na lusknutí prsty, potřebují čas, než se projeví. S netrpělivým šéfem, který jede pouze podle tabulek a vše chce hned, se inovovat nedá. V tomto směru mám nesku-tečné štěstí. Bez nadřízeného, jakého mám, a svého týmu bych svoji práci dělat nemohla a ani nechtěla.



### Tým jste si sestavovala vy?

Ne. Ten sestavoval právě můj nadřízený a skvěle.

### Prý máte v týmu samé muže?

Ano, ale nešlo o plán, takhle to vyšlo. Na začátku jsem se trochu bála, jestli nebudou mít problém, že si přijde nějaká holka a začne jim vykládat o změnách, když zde někteří pracují deset patnáct let. Ale nikdy jsem žádnou nechuť nezažila. Mám v týmu lidi, které nemusím vůbec kontrolovat. Když se zadá úkol, tak vím, že se na ně mohu spolehnout. Všichni do jednoho jsou spolehliví, srdcaři, a navíc je s nimi legrace. Takže mě baví se o ně starat a vytvářet jim dobré podmínky. Sehraný tým není samozřejmost, to už jsem zažila. Proto říkám, že to, co mě u mé práce nejvíc drží, jsou právě fajn lidi, které mám kolem sebe.

### V dobrém smyslu slova to „s chlapama umíte“.

Takhle bych to neformulovala. Spíš jsem se mezi nimi pohybovala už od střední školy i na vysoké. Na strojárně moc žen nikdy nebylo, navíc jsem blondýna. Samozřejmě že mě pozorovali, jestli oboru rozumím. Jako žena musíte umět víc argumentovat. Když přišel muž, tak se automaticky předpokládalo, že ví. Ale když vidí, že jako žena také víte, berou vás.

### Vnímáte nějaké zásadnější rozdíly mezi ženami a muži?

Ženské jsou víc ukřižčené, ale na druhou stranu možná organizovanější a v něčem rychlejší. To je podle mě dané tím, že pak mají doma ještě rodinu a nemůžou se

s věcmi moc párat. Potřebují práci stihnout rychle. Muži se s tím víc patlají, teda oni říkají, že jsou perfekcionista. Trochu zevšeobecňují, samozřejmě že záleží na povaze i výchově.

### Čím vás upoutaly právě výrobní firmy?

Tím, že se v nich pořád něco děje. Už na studiích jsem si uvědomila, že nejsem teoretik, uměla bych nudou u netvůrčí práce. Ve výrobní firmě vidíte do výroby. Musíte znát její procesy od A po Zet. Máte hned zpětnou vazbu od kolegů i zákazníka, když něco nefunguje. Nesnáším stereotyp a neumím plánovat něco neměnného na půl roku dopředu, protože ve výrobě je každý den a týden jiný a musíte na to okamžitě reagovat.

### Všichni teď dělají „psí kusy“, aby nalákali holky do technických oborů. Jak to bylo s vámi?

Na základce mě vždycky bavily předměty, které ostatní holky odpuzovaly. Matematika, fyzika. Naopak mě třeba nebavila čeština, slohy. Vztah k technice jsem zdědila po tátovi. Tak jsem šla hned po základce na strojní průmyslovku. S tím jsem byla opravdu trochu exot. Škola mě bavila, a tak následovalo VUT v Brně.

### Co vás přivedlo konkrétně do Foxconnu?

Před dvěma lety jsem pracovala ve firmě na obdobné pozici a některé věci mi nevyhovovaly. V tomhle jsem trochu rapl: jak přestanu firmě věřit, tak se odstřihnu. Život je příliš krátký na to, aby se člověk trápil, a taky nechci, aby moje děti viděly otrávenou matku. Začala jsem se rozhlížet

## Co se Veronice osvědčilo při práci s lidmi ve výrobě

- Zásadní je vlastní příklad. Nedělat něco jiného, než říkáte. Jste v dobrém smyslu slova sledovaní, i když si myslíte, že vás nikdo nevidí.
- Důvěra je otázka celkové firemní kultury, kdy nejde o to, že něco řekne manažer a bere se to jako slovo boží, ale lidi potřebují vnímat, že má cenu každý hlas.
- Neuznávám termín „lidské zdroje“. Nikdo nechce být bezejmenný šroubek v nějaké mašinerii. Všichni potřebujeme – ať děláme cokoliv na jakékoliv pozici – cítit respekt a to, že jsme vnímáni.
- Lidé ve výrobě jsou velmi citliví na nespravedlnost a špatně ji nesou.

a našla inzerát Foxconnu. Líbilo se mi, jak byl naformulovaný. Už ze znění bylo vidět, že přesně vědí, co a koho chtějí. No a jako bonus navíc – firmu mám pět minut od domova. Tak jsem se přihlásila a prošla značně náročným čtyřkolovým pohovorem a jsem tady.

### Jak odpočíváte? Moc času asi nemáte, když kromě dospělé dcery vychováváte ještě desetiletého syna.

Nedělám nic ohromujícího. Potřebuji pohyb, pomáhá mi srovnat si myšlenky. Proto sportuji, chodím běhat. Popravdě při mém pracovním vyčerpání a rodině jde o vzácné chvílky, kdy jsem jen sama se sebou a pro sebe. Mimochodem tohle je u mě také nová věc, kterou se učím: aspoň chvíli myslet jen na sebe a nemít z toho špatný pocit. Ráda jím dobré jídlo, ráda si dám dobré pivo, a když je prostor a peníze, miluji cestování. Protože ale zrovna teď rekonstruuji dům, relaxuji „fyzickou prací“.

Text: Denisa Prošková, COT group

# Coffee Talks na divizi D jsou v plném proudu



Oblíbené Coffee Talks se v letošním roce dočkaly velké změny. Stále se jedná o setkání zaměstnanců s managementem divize D, tentokrát ale setkání u kávy probíhají s celou řadou kolegů.



Každoročně konané posezení u kávy neboli Coffee Talks na divizi D jistě nemusíme představovat. Ano, je to ta akce, kdy se seje malá skupinka lidí a mají Nickyho Monaghana celou

hodinu jen „pro sebe“. Načasování Coffee Talks není náhodné, ale navazuje na Business Cascade Meeting, který se na divizi D tradičně koná začátkem roku. Zaměstnanci tak mají prostor se

s vedením společnosti neformálně setkat v menších skupinkách a prodiskutovat nejrůznější strategická nebo osobní témata.

V minulých letech se Coffee Talks zúčastnilo více než 250 našich kolegů. Toto obdivuhodné číslo má za výsledek to, že jsme se rozhodli nabídnout zaměstnancům možnost setkat se i s dalšími zástupci nejvyššího managementu divize D.

Jak je naším zvykem, opět nás zajímalo, s kým přesně byste se chtěli potkat a jaká témata jsou pro vás aktuální. Díky vašim odpovědím jsme připravili sérii 8 setkání, pokaždé zaměřené na jiné téma a s různými hosty.

V rámci představení nových „speakerů“ jsme se jich zeptali na sérii zajímavých otázek a vznikly tak jejich medailonky, které naleznete na Foxportále. ■

Text: **Iveta Veselá**, HR Business Partner, divize D

## Coffee Talks první poloviny roku 2024

21. 3.	Nicky Monaghan	Vice president D BG	Strategie naší společnosti
16. 4.	Tomáš Bachorík	Strategic Project Director	EV z pohledu jednání se zákazníky, pohled na Foxconn s odstupem 1 roku
22. 4.	Nicky Monaghan	Vice president D BG	Strategie naší společnosti
25. 4.	Graeme Strachan	Strategic Project Director	Relationships v's Sales, Brewing Beer :-)
30. 4.	Michal Čižmár	Operations Manager	Srovnání provozů v jiných částech světa
16. 5.	Radka Svobodová	Compliance, PR & Communications Manager	PR strategie, dobrovolnictví
21. 5.	Olga Cachova	SCM and Inventory Manager	SCM, Wellbeing
29. 5.	Tomáš Doule	Engineering, Automation and Quality Manager	Automatizace, AI, Inovátor 2.0
20. 6.	Nicky Monaghan	Vice president D BG	Strategie naší společnosti
25. 6.	Čestmír Kulišek	FM, EHS & Security Manager	ESG a průmyslová ekologie



## Jak pokračujeme s rozvojem firemní kultury na divizi F

**Rozhovory o současném stavu firemní kultury, které proběhly koncem minulého roku, nám ukázaly, že stojíme na pevných základech. Vnímání našich zaměstnanců je veskrze pozitivní, za což jsme velmi vděční.**

Protože se chceme ale dále zlepšovat a začít firemní kulturu cíleně ovlivňovat, věnovali jsme posledních pár měsíců hlubší analýze získaných podnětů. Výsledky jsme diskutovali na několika setkáních se zástupci všech tří výrobních divízi i ostatních podpůrných týmů. Nalezli jsme díky tomu další změnové aktivity, které mohou vaše týmy posunout směrem k cílové firemní kultuře. S konkrétními kroky vás seznámíme prostřednictvím vašich vedoucích nebo na hromadných setkáních vašich týmů. Na centrální úrovni se v projektových týmech v první vlně aktivit zaměřujeme na kulturu pracovních schůzek, rozvoj

liniových vedoucích a změny v interní komunikaci. Podařilo se nám s velkou podporou kolegů z oddělení kvality vytvořit soubor doporučení směřovaných na chování organizátorů a účastníků schůzek a také pár užitečných tipů pro práci s kalendářem. Nyní pracujeme na tom, jak tato doporučení uvést do života. Tvoříme nový rozvojový program pro liniové vedoucí. Setkáváme se s nimi, abychom zjistili zpětnou vazbu na program realizovaný v posledních letech a aktuální potřeby, na které budeme v tom novém cílit. ■

Text: Irena Votavová, HR Business Partner, divize F

## Nová koncepce „Setkání u kávy“ s vrcholovým managementem

Chceme vám dát příležitost si s našimi manažery pohovořit nejen na konkrétní pracovní téma, ale i lidsky o tom, co je baví a jaký je jejich životní příběh spojený s Foxconnem. Manažerů budou chodit za vámi a odpovídat na vaše dotazy v prostředí vašich kanceláří. Zároveň pokračujeme v setkáních manažerů oddělení s výrobními zaměstnanci přímo ve výrobě. Pracujeme také na revizi interních procesů, například procesu podávání a hodnocení zlepšovací návrhů. Další aktivity a zážitky, které pro vás chystáme, vám představíme zase příště.

## Oslavy pracovního výročí ve staronovém kabátu

**Jedno z našich oblíbených českých přísloví praví, že „Co je dobré, to se má držet“. Zvláště když tím našim zaměstnancům projevíme úctu.**



V minulém roce jsme vám představili nový koncept oslav pracovního výročí. Protože sklídl opravdu velký úspěch, pokračujeme v něm i v letošním roce.

Zaměstnanci, kteří slavili svoje pracovní výročí v první polovině roku, tedy v rozmezí ledna až června, svoje ocenění už letos dostali. Atmosféra byla neopakovatelná. Nadřízení vyjádřili své díky

jubilantům, došlo na předání darů, děkovných dopisů a poukázek do Alzy. A jak tyto slavnostní chvíle probíhaly? Zaměstnanci, kteří u nás působí 5 let, dostali dar od svého nadřízeného. Ti, se kterými se potkáváme 10 a 15 let, se zúčastnili předávací ceremonie v meetingových místnostech. Stálíce, které do Foxconnu nastoupily před 20 lety, byly pozvány na slavnostní oběd

v restauraci. Všem nadřízeným a manažerům děkujeme, že slavili s námi a svojí přítomností pomohli vytvořit příjemnou atmosféru pro naše jubily.

Těšíme se na viděnou na podzim při další sérii oslav pracovního výročí. Pojdte se společně s námi podívat, jak jsme si pracovní výročí užívali. ■

Text: Iveta Veselá, HR Business Partner, divize D

# Working Environment

## Všimli jste si novinek kolem vás?

Pracovní prostředí hraje klíčovou roli v životě každého zaměstnance a má přímý vliv na jeho produktivitu, spokojenost a celkovou pohodu.



1. V pardubickém závodě proběhla v dubnu v hale P2 (lisovna plastů) rekonstrukce osvětlení. Celkem 105 výbojkových svítidel bylo nahrazeno LED svítidly s inteligentním řízením. Celková maximální příkonová hodnota nové světelné soustavy je nyní 12,9 kWh proti původnímu příkonu 42 kWh.

2. V areálu Zámeček v Pardubicích došlo v termínu od 4. 3. do 31. 5. k rekonstrukci 7. patra budovy Z1A. Provedena byla kompletní rekonstrukce velkoprostorové kanceláře, zasedacích místností, kanceláře advokáta a pánských a dámských toalet.



3. Obnova vodorovného značení na parkovišti v Kutné Hoře.

4. V Kutné Hoře se uskutečnila kompletní renovace sedmi zasedacích místností v HR Office a chodby vedoucí k jídelně. Rekonstrukce byla provedena s cílem vytvořit prostředí, kde se budou cítit příjemně jak stávající zaměstnanci, tak i kandidáti přicházející na pohovor. Do místností byly instalovány nové koberce, moderní nábytek a nejnovější IT vybavení. Celkový vzhled prostoru byl doplněn tapetami s prvky korporátní identity, aby nové prostory splňovaly vysoké standardy společnosti pro zasedací místnosti.





# Jak vidí současné dění viceprezident a výkonný ředitel divize D

## Přijmout budoucnost: Důležitost digitalizace, automatizace a robotizace

**Ve stále se vyvíjejícím světě služeb v oblasti výroby elektroniky jsou digitalizace, automatizace a robotizace zásadními strategiemi pro udržení konkurenční výhody i udržitelnosti. S tím, jak naše společnost postupuje vpřed, je pochopení a přijetí těchto změn nezbytné pro náš společný úspěch.**

### Proč je digitalizace důležitá

Digitalizace přeměňuje data na poznatky, což umožňuje inteligentnější rozhodování na všech úrovních naší organizace. Optimalizuje provoz, zlepšuje interakci se zákazníky a poskytuje nové možnosti růstu. Integrací digitálních nástrojů můžeme dosáhnout nebývalé efektivity a agility našich pracovních postupů, což zajistí efektivní využití zdrojů a maximalizaci inovací.

### Úloha automatizace

Automatizace přesahuje rámec výroby a měla by být takto vnímána od administrativních úkolů až po složité provozní procesy. Využití automatizace nejen zvyšuje produktivitu, ale také zlepšuje přesnost a konzistenci našich výstupů. Přijetí automatizace umožňuje našim talentovaným pracovníkům přeměrovat úsilí od všedních úkolů k činnostem s vyšší přidanou hodnotou.

### Robotizace

Robotizace nám umožňuje přeměnit opakující se nebo nebezpečné úkoly. To nejen zvyšuje bezpečnost, ale také efektivitu a kvalitu. Roboti nenahrazují naši práci, ale doplňují naše dovednosti a umožňují nám vykonávat složitější, prospěšnější a kreativnější práci.

### Přizpůsobení se změnám

Přijetí digitalizace, automatizace a robotizace nám také pomůže při dosahování



**Nicky Monaghan**

viceprezident a výkonný ředitel divize D

našich cílů v oblasti udržitelnosti, protože tyto technologie pomáhají optimalizovat spotřebu energie, snižovat množství odpadu a zefektivňovat dodavatelské řetězce. Přijetím udržitelnějších postupů můžeme pozitivně rozvíjet občanství, přispívat k CSR a zajistit dlouhodobou životaschopnost našeho podnikání a životního prostředí.

Závěrem si myslím, že všichni dokážeme ocenit, že tyto technologie jsou nedílnou součástí vytváření odolnější, efektivnější a inovativnější společnosti, což dále posílí zdraví naší organizace.

Těším se na budoucnost a doufám, že vy také. ■



# Zdraví organizace aneb Wellbeing v divizi D

**V divizi D považujeme zlepšování zdraví organizace za klíčovou aktivitu. Wellbeing, tedy celková pohoda a zdraví zaměstnanců, je zásadní pro jejich spokojenost, produktivitu a týmového ducha. Když se cítíme dobře, pracujeme efektivněji a vytváříme pozitivní pracovní prostředí.**

Jednou z našich nedávných akcí byla „April Walking Challenge“, kdy jsme u příležitosti Mezinárodního dne chůze vyhlásili výzvu v chůzi. Společně jsme ušli neuvěřitelných 44 milionů kroků, což je zhruba 33 528 kilometrů. Pro představu vzdálenost mezi Prahou (Česká republika) a Aucklandem (Nový Zéland) je odhadem 18 050 km. Pokud připočítáme zpáteční cestu, dostaneme se ke vzdálenosti asi 33 440 km. Tedy 33 440 km odpovídá přibližně dvojnásobku těchto tras tam a zpět. Akce se zúčastnili nadšenci ze všech divizí, a nejenže jsme si protáhli nohy, ale také jsme ukázali, že společně dokážeme dosáhnout velkých věcí.

Pro nadcházející měsíce plánujeme další akce, například výzvu v chůzi po schodech, nebo u příležitosti Mezinárodního dne jógy připravíme ve spolupráci s firemní kavárnou a fitness Foxconn BeFit ukázky relaxačních technik a fitness programů.

Ve spolupráci s divizí G bychom rádi pokračovali i v realizaci seberozvojových workshopů z loňského roku. Na workshop finanční zodpovědnosti navážeme sérií přednášek na již konkrétněji zaměřená témata, např. jak si začít spořit na důchod nebo jak si pořídit vlastní bydlení. Na workshop na téma sebeuvědomění v nejbližších týdnech navážeme tématem psychické odolnosti nebo třeba psychologického bezpečí na pracovišti. ■

Text: Zuzana Čižmárová, PMO



**Pojďme společně ukázat,  
že wellbeing je víc než jen trend!**

Je to náš způsob, jak udělat každý den v práci o něco lepším. Těšíme se na vaše podněty a na aktivity, které společně zažijeme!



# Když se řekne: Power Monitoring & Power Management

V dnešní době, kdy se hledají efektivní způsoby, jak snížit spotřebu energie a minimalizovat náklady, je monitorování elektrické energie klíčovým prvkem pro domácnosti i podniky. Seznamte se s nejnovějšími a nejúčinnějšími nástroji, díky kterým můžeme velmi přesně sledovat a analyzovat spotřebu elektřiny v reálném čase.

## Co je Power Monitoring?

Jedná se o technologický nástroj, který umožňuje uživatelům sledovat a analyzovat spotřebu elektrické energie v reálném čase. Tento nástroj poskytuje detailní informace o tom, jakým způsobem je elektrická energie spotřebována, a dokáže identifikovat nadlimitní odběry. Okamžitě tak identifikujete, jestli je, nebo není zbytečně zapnuté zařízení i v době, kdy není naplánována výrobní směna, a zda tak firma zbytečně neplýtvá drahocennou energií. Je jednoduché systém rozšiřovat o možnosti měření stlačeného vzduchu, vody, topení apod. Systém lze systematicky a neinvazivně integrovat na již existující zařízení nebo odběrná místa.

provádějí úpravy, které zvyšují energetickou efektivitu. Historická data naopak poskytují cenné informace o předešlé spotřebě energie. To je ideální pro plánování budoucí spotřeby i investic do opatření na úsporu energie.

## Jak Power Monitoring funguje?

Základem systému jsou chytré elektroměry, takzvané Smartmetry, které jsou instalované na jednotlivých odběrných místech. Automaticky a v reálném čase měří, jak základní elektrické veličiny, jako je elektrický proud, napětí, frekvence, tak i ty pokročilé. Naměřená data posílají do centrální databáze pomocí infrastruktury zvané OT Network. Interpretaci

o spotřebách jednotlivých technologií a upozorňují na zařízení s nejvyšší naměřenou spotřebou.

## Budoucnost

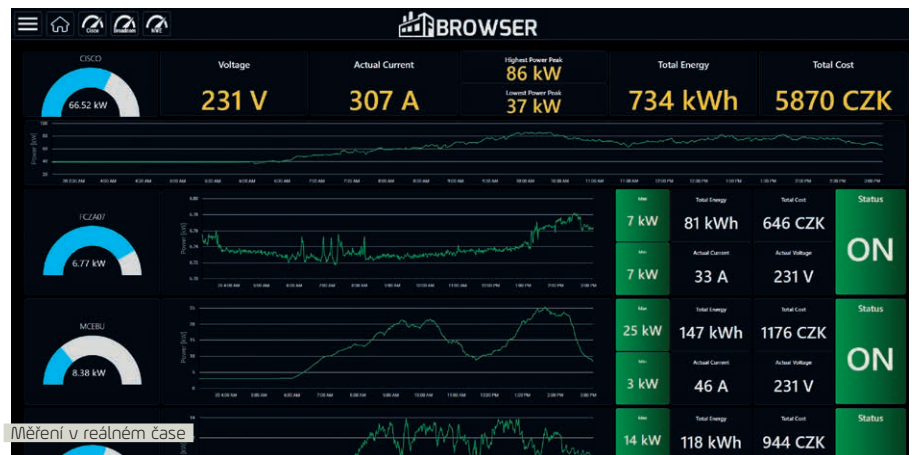
S rozvojem technologie i rostoucím důrazem na udržitelnost, uhlíkovou neutralitu a energetickou efektivitu se očekává, že Power Monitoring sehraje stále větší roli v našich podnicích i domácnostech. Budoucí inovace v oblasti senzoriky a softwarů ještě více zkvalitní schopnosti analytických nástrojů a Power Monitoring tak poskytne ještě přesnější a užitečnější informace pro optimalizaci a automatizované řízení spotřeby energie než dnes.

## Výhody Power Monitoringu:

1. Snižuje náklady na energie
2. Zvyšuje efektivitu
3. Pomáhá v plánování investic
4. Je snadno integrovatelný

## Co je Power Management?

Za tímto názvem se skrývá program, který má za úkol vyhodnocovat naměřená data a nalézt tak příležitosti k úsporným opatřením. Je založen na spolupráci týmů údržby, inženýringu a výroby, které vzájemnou spoluprací vyhodnocují naměřená data. Detailní informace o spotřebě elektrické energie používají týmy k identifikaci neefektivních zařízení a procesů. Po vyhodnocení veškerých informací se pak



výsledných údajů má na starosti systém Factory Browser, který naměřená data prezentuje uživatelům formou přívětivého rozhraní. Statistické zobrazení dat včetně historie je řešeno pomocí BI nástrojů, které poskytují informace

Power Monitoring tak zásadním způsobem přispívá ke zlepšení energetické hospodárnosti naší společnosti dle požadavků ISO 50001. ■

Text: Jan Vobořil, Maintenance Manager, divize G

# Interní vzdělávání zaměstnanců – naše cesta k úspěchu

Organizace, která se „sama učí“, využití firemního know-how, tréninky zacílené přímo na firemní procesy, sdílení zkušeností, propojení týmů a budování vztahů... to vše je propracovaný systém interního vzdělávání ve společnosti Foxconn.



Oddělení Tréninku a rozvoje zaměstnanců neustále hledá možnosti, jak zabezpečit dostatek příležitostí k rozvoji. Zaměstnanci mají možnost rozvoje přes tréninkové plány včetně agilního plánování během celého roku. Novinkou jsou i krátké bloky výuky anglického jazyka pro všechny. Do řad interních lektorů se může připojit každý, kdo má zájem svoje znalosti předávat i mimo oddělení, kde působí.

## Co by měl interní lektor splňovat

Například ochotu předat své znalosti, zkušenosti a know-how, mít dobré vyjadřovací schopnosti a nebát se vystupovat před publikem. Oddělení Tréninku a rozvoje zaměstnanců má zájem tyto odborníky i nadále vzdělávat. „V letošním roce jsme se rozhodli zorganizovat workshopy Train the trainers nejen jako odměnu pro kolegy lektory. Věřím, že i ten nejzkušenější z nás má stále prostor se naučit něco nového.“

## Základní pedagogické dovednosti

A právě tento prostor jsme chtěli vytvořit,“ okomentovala akci Darina Papakiriakosová, která interní lektory zaštiťuje a komunikuje s nimi. Základní pedagogické dovednosti, jak správně plánovat a organizovat školení, jak zaujmout a pracovat s publikem, a mnoho dalšího bylo náplní jednodenního workshopu Train the trainers, který se konal v Pardubicích i v Kutné Hoře.

## Jaká nabízíme interní školení

A jaká interní školení nabízíme? Jak na úspěšné výběrové řízení, Nástroje kvality, Návyky – jak je změnit, Finanční gramotnost, Yellow Belt, Pracovní právo, Rozvržení pracovní doby, SmartFun Zero Defect a mnoho dalšího. Vypsání termínů naleznete v MyFoxu v záložce vzdělávání. Neváhejte se přihlásit, všichni lektori se těší na bohatou účast! ■

Text: Darina Papakiriakosová, Nikola Nevolová



## Máte tip na nová školení anebo se chcete přidat do týmu interních lektorů?

Neváhejte kontaktovat tým vzdělávání a rozvoje zaměstnanců prostřednictvím e-mailu [HRTraining@cz.foxconn.com](mailto:HRTraining@cz.foxconn.com), kontaktní osoba Darina Papakiriakosová.



# Fair Pay II.

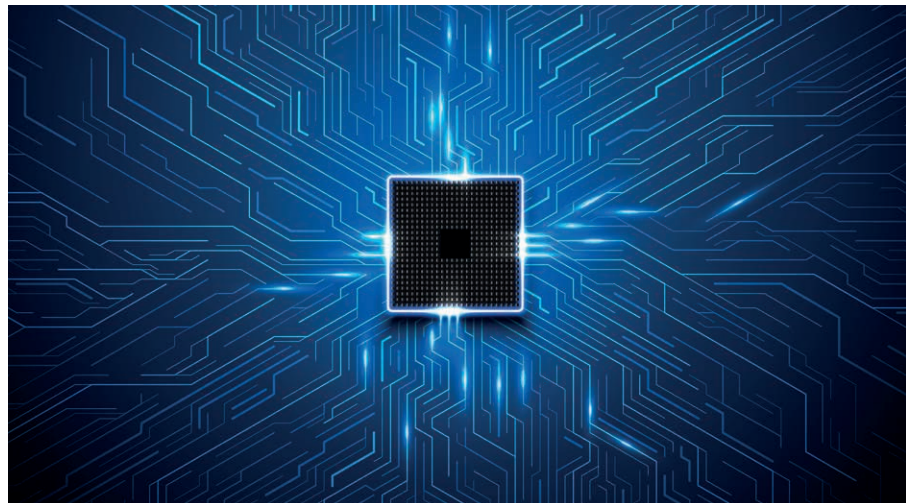
**Zefektivnění procesů, digitalizace, bezpečnost dat. To jsou témata, která řeší snad každá společnost. Mezi ně se samozřejmě řadí i ta naše. Snažíme se v rámci týmů a oddělení efektivně spolupracovat a komunikovat. Zároveň klademe důraz na bezpečnou práci s daty. A právě v těchto oblastech nám již pomáhá nástroj Fair Pay, jehož používání bude během letošního roku rozšířeno i pro vedoucí z businessu.**

V předchozích vydáních časopisu jsme vás začali seznamovat s projektem Fair Pay II. a nyní je na čase podívat se na větší detail. Vedoucím přináší nástroj velkou změnu jak ve zpracování, tak předávání dat směrem na HR.

Dochází ke sjednocení způsobu posílání informací, které dříve chodily e-mailem, nebo ve sdílených excelech.

Nově budou požadavky na nové náborové či změny na jednom místě.

Vycházíme ze známého prostředí myFOXu, kde se nově vedoucím na domovské stránce zobrazí dlaždice FairPay – Rozcestník. Ten skrývá celkem pět možností, které intuitivně navedou k dalším krokům pro zpracování požadavků.



**1.** Na prvním místě se nachází „Přehled“, kde vedoucí najdou své vytvořené požadavky na změny, včetně informace, v jakém stavu se aktuálně nachází, případně u koho čekají na zpracování.

**2.** Na druhém místě se poté nachází možnost „Nový nábor“, díky které se snadno vytvoří požadavek vždy, když vznikne potřeba na rozšíření týmu o nového kolegu. Tato žádost se automaticky propíše do náborového modulu, kde se ho ujímou kolegové z personálního oddělení.

**3.** Další funkcionalitou jsou „Změny“, kde vedoucí jednoduše vytvoří požadavek na změnu pro člověka ze svého týmu, například změnu střediska či směny. Změnu, která nijak nezasahuje do mzdy, si vedoucí rovnou schválí a tím se dostane ke zpracování do týmu administrativy. Pokud se bude jednat o změnu zahrnující třeba příplatky, nebo změnu profese, tento požadavek systémově putuje k dalšímu zpracování na daného HR Business partnera.

**4.** Čtvrtá dlaždice slouží pro „Dohody“, vedoucí vybírá, zda má být dohoda

uzavřena se současným zaměstnancem nebo je potřeba přijmout nového člověka.

**5.** Pátou možností je „Report žádosti o nábor“. Na tomto místě vedoucí vidí požadavky na nový nábor, které vytvořil, včetně prokliku do konkrétní žádosti. Naším plánem je spustit rozšíření projektu Fair Pay II. během letošního podzimu. Ještě předtím se však setkáme s vedoucími na školeních, která připravujeme společně s materiály zahrnujícími detailní návod. ■

Text: Karolína Ručová, tým Odměňování a benefitů





# Trainee program, příležitost pro vaše blízké a přátele

**Získat odměnu za doporučení našeho nového zaměstnance je snadné. Už teď se na kariérních stránkách Foxconnu objevují pozice do Trainee programu. Tak se kolem sebe porozhlédněte a pomozte nám získat super kolegu. Kdy jsme v práci spokojeni? Často tehdy, když se denně setkáváme s fajn lidmi a spolupracujeme s nimi.**

Letošní Trainee program je již ukončen a 13 účastníků z různých divizí absolvovalo jeho zakončení. V posledních měsících měli plné ruce práce s umělou inteligencí (AI). Spolu s kolegy z týmu SWD se ponořili do tajů AI, aby o ní zjistili první poslední a získané znalosti a dovednosti předávali nám. Měli jsme možnost poslechnout si zajímavé přednášky o AI, a dokonce si ji

vyzkoušet na vlastní kůži na květnových workshopech v Pardubicích a Kutné Hoře. Letošní cyklus skončil, už nyní se ale těšíme na další ročník. Noví kolegové, kteří do něj v září naskočí, se mohou těšit na skupinu nových přátel. Společně totiž utvoří nový tým Trainees. Budou pracovat s kolegy, kteří je provedou pracovními začátky a pomůžou získat odbornost.

Oddělení HR připravuje pro Trainees rozvojové aktivity, co je budou nejen bavit, ale zároveň je posunou zase o kousek dál. Do programu hledáme čerstvé absolventy s chutí se rozvíjet, se zájmem o moderní technologie a s dobrými nápady. Budou mezi nimi i lidé z vašeho okolí? ■

Text: **Markéta Traube**, HR tým



# Mezinárodní dny v Kutné Hoře již navštívily stovky lidí

Různorodost obohacuje, pochopení odlišností sblížuje. Proto se náš projektový tým „One Experience“ minulý rok rozhodl zorganizovat takzvané Mezinárodní dny. Zaměřili jsme se v nich na představení devíti nejvíce zastoupených národností ve Foxconnu.

Oslovili jsme dobrovolníky zastupující jednotlivé kultury, aby nám pomohli s výstižným zobrazením své rodné země. Moc nás potěšil jejich velký zájem. V den konání akce jste tak mohli ochutnat v naší jídelně dva národní pokrmy, a že to občas byly opravdu exotické názvy – jako třeba puntůztei chůrga anebo varžə čălită cu afumătură.

Hlavní část celé akce probíhala po obědě. Spolu s ambasadory z daných národností jsme připravili zajímavý program vystihující danou zemi. Měli jste možnost zblízka vidět skotský hrad či jurtu, nechat se vyfotit s medvědem nebo Drákulou. Nejkrásnější fotky ovšem vznikaly s našimi kolegyněmi a kolegy v tradičních krojích. Nechyběla ani káva a sladká tečka

v podobě tradičního dezertu jako například lokum či szarlotka.

Dle vašich komentářů a průměrné návštěvnosti více než 400 zaměstnanců usuzujeme, že se vám Mezinárodní dny líbí, a to nás nesmírně těší. „Ráda bych poděkovala všem kolegům, kteří se na organizaci Mezinárodních dnů podíleli. Speciální poděkování pak patří hlavně všem ambasadorkám z jednotlivých národností. Díky jejich zapojení a ochotě přiblížit nám svoji vlast různými způsoby, jsme se tak mohli lépe navzájem poznat,“ uvedla organizátorka Tereza Dumanová. ■

Text: Tereza Dumanová, HR Business Partner, divize F

Národnost	Datum konání	Příležitost národního svátku
Bulharsko	26. 9. 2023	Den nezávislosti
Česko a Slovensko	25. 10. 2023	Den vzniku samostatného československého státu
Skotsko	30. 1. 2024	Robert Burns night
Mongolsko	23. 2. 2024	Cagán sar
Ukrajina	11. 3. 2024	Mezinárodní den žen
Polsko	7. 5. 2024	Nezávislost Polska
Rumunsko	22. 5. 2024	Velikonoce
Filipíny	9. 7. 2024	Den nezávislosti

Recepty a fotogalerii z jednotlivých dní najdete zde »







V Kutné Hoře se Street Food Festival opět konal u fontány



Osvěžení v podobě zmrzliny přišlo vhod



Nálada byla skutečně vynikající

# Street Food Festival v Kutné Hoře a Pardubicích



Nabídka jídel byla skutečně různorodá



S novým maskotem se vyfotil i Nicky Monaghan



Novinkou letošního ročníku bylo paletové sezení se slunečníky a květinová výzdoba.

# Jak se žije našim kolegům, kteří přicházejí do Foxconnu z cizích krajů

Olha Kryshtalian, pracující v pardubickém závodě jako multifunkční operátorka, je teď trochu na rozpacích. Do své rodné Ukrajiny může kvůli válce pozvat své české kolegy a přátele jen hypoteticky. Pevně doufá, že až vše skončí, zůstanou její oblíbená místa pro turisty zachována tak, jak si je pamatuje.



Lviv je historický klenot



Tradiční ukrajinská vyšivka

## Trocha historie: mongolské nájezdy, centrum kultury i uměle vytvořený hladomor

Ukrajina je po Ruské federaci, se kterou na východě a severovýchodě sousedí, druhým největším státem Evropy. Její dějiny jsou spletité, kruté i nadějeplné. V raném středověku byla nejdůležitějším centrem kultury východních Slovanů. Mocný stát Kyjevská Rus ovšem ve 13. století zničil nájezd mongolských bojovníků. Poté si území rozdělily Polsko-litevská unie, Rakousko-Uhersko, Osmanská říše a ruské impérium. Od 17. století patřila tato země k Polsku a Rusku. V roce 1917 vznikla na pouhé čtyři roky Ukrajinská lidová republika, aby si roku 1922 její větší část zabral Sovětský svaz. V letech 1932–1933 decimoval ukrajinské obyvatelstvo uměle vyvolaný hladomor. Po druhé světové válce byly k SSSR přičleněny do té doby polské oblasti na západě a rovněž i Podkarpatská Rus, která za první republiky patřila

k Československu. Nezávislost v dnešní podobě získala Ukrajina až v roce 1991 po rozpadu SSSR.

## Ukrajinské Karpaty: přírodní klenot Ukrajiny

Zabírají plochu 24 000 km<sup>2</sup>, táhnou se přes západní Ukrajinu a nabízejí nádherné výhledy na zelené lesy a kříšťálově čisté řeky. Oblast je domovem mnoha druhů zvířat, včetně medvědů, vlků a rysů. Pro turisty jsou k dispozici stezky a cesty a před válkou šlo o „tajný tip“ zahraničních milovníků „neprovařených“ lokalit.

## Parky, Podolská vysočina, „poušť“, botanická zahrada

V západní Ukrajině stojí za návštěvu Siněvirský národní park s fotogenickým jezerem Siněvir a centrem pro záchranu medvěda hnědého. Nedaleko leží vesnička Koločava, mezi Čechy proslavená příběhem zbojníka Nikoly Šuhaje. V oblasti Mykolaiv

je Národní park Bug Gard s úchvatným Aktovským kaňonem, kde se mezi skalami a balvany prohání řeka Jižní Bug. Nedaleko vesnice Myhiya pak najdete velkou pouštní oblast „Olešské písky“. Na jihu Ukrajiny stojí za vidění Podolská vysočina se skvostnými výhledy na zelené kopce a údolí, kde rostou vzácné druhy divokých orchidejí.

## Lviv (známější jako Lvov) - historický klenot západní Ukrajiny

Lvov, který se dnes hlásí k ukrajinské verzi svého jména „Lviv“, založený ve 13. století, leží 60 km od polských hranic. Patří k nejstarším městům v Evropě. Pokud se vám líbí třeba Olomouc, budete se zde cítit jako doma. Najdete tu velkou koncentraci kostelů i historické obytné budovy. Ve Lvivě od roku 1661 sídlí Lvovská univerzita, polytechnika založená v roce 1844, a další desítky vysokých škol a přes 100 škol středních. Dále je zde velké množství



## Ukrajinské jídlo, které bychom měli podle Olhy ochutnat

Poradila by ukrajinský boršč, ale s ním je to prý složitější. „Každá hospodyňka ho vaří trochu jinak a tajné rodinné recepty se předávají z generace na generaci,” říká. Doporučuje tedy „pampušky s česnekem”, které se k boršču podávají. Připomínají kynuté české buchty připravené naslano a hodí se i k české zelňačce, bramboračce, nebo jen tak s máslem k snídani.



divadel, muzeí, knihoven... a také Staré město, zapsané na seznamu světového dědictví UNESCO. Lviv je spojený s řadou významných českých jmen. Věděli jste třeba, že se v něm v roce 1912 narodila jedna z nejkrásnějších českých hereček Vlasta Fabiánová? ■

Text: Denisa Prošková, COT group, Tomáš Smrčka



Ukrajinské Karpaty zabírají plochu 24 000 km<sup>2</sup>



Pouštní oblast „Olešské písky“

## Mini rozhovor s paní Olhou Kryshhtalian

**Kolegyně z pardubické divize G zmiňuje, že se jako dítě ráda dívala na české kreslené filmy o Krtečkovi i na pohádku Tři oříšky pro Popelku. V domácnosti jejích rodičů zněly velmi často i písničky Karla Gotta. To, že nakonec zakotvila v Česku, je tak trochu splnění jejího snu.**

**Nejtěžší je udělat rozhodnutí a pak první krok. Co vám v začátcích nejvíc pomohlo a stále pomáhá?**

Na začátku to byl můj manžel. Přestěhoval se sem o rok dřív než já a připravil „terén“ celé naší rodině. Se mnou přijela i dcera. Jsem ráda, že zde absolvovala základní školu a nyní studuje na obchodní akademii. A i v práci mám štěstí na dobrý kolektiv a jsem vděčná svým kolegům, kteří mi pomáhají.



**Co vás v České republice nejvíc překvapilo?**

Překvapily mě prázdné ulice o víkendu ve městě, ale naopak za městem například v lese, v parcích je tu hodně rodin na výletech. Češi mají zajímavý přístup k cestování, zejména s malými dětmi. Často si vybírají destinace, které nabízejí možnosti procházek, turistiky, cyklistiky nebo jiné venkovní aktivity, což je pro děti skvělý způsob, jak prozkoumávat svět kolem sebe.

**Co vás tak zaujalo, že byste to přesadila na Ukrajinu?**

V České republice je vlastně vše, co se mi líbilo na Ukrajině. Ale do Ukrajiny bych si přivezla české pivo, recept na vepřové koleno a smažák.

**Jak jste přijali zprávu, že je vaše země ve válce?**

Byl to pro nás opravdu otřes a šok. Vždycky jsme si cenili míru, lidského života a svobodu.

**Nejen prací je člověk živ. Co vám pomáhá odpočinout si nebo zahnat starosti?**

O víkendech ráda rybařím. Po práci si někdy zajdu zaplavat do bazénu anebo se protáhnout do fitcentra.



# Technologie? Dobrý sluha, ale někdy i zlý pán

**Bez mobilu, sociálních sítí, počítačových programů všech druhů úrovně si dnes lidstvo nedokáže představit život. Jenže tak jako oheň hřeje, ale i spaluje, a bez vody zahyneme žijí, ale při povodni se utopíme, i technologie s sebou nesou řadu nástrah a nebezpečí.**

Čísla jsou neúprosná. Podle posledního „Národního výzkumu užívání návykových látek“ je v Česku ohroženo digitální závislostí 445 tisíc lidí. Z toho více mužů než žen. Až třetina dětí ve věku od třinácti až do osmnácti je nervózní, když nemá u sebe mobilní telefon. Až čtvrtina žáků základních škol a sedmina středoškoláků školy hraje rizikově počítačové hry. Akutní lékařskou pomoc v tuto chvíli potřebují 4 procenta dětí ve věku 11 až 19 let.

## Bez telefonu ani na záchod

Slyšeli jste už o nomofobii? Strachu být bez mobilu? Že se vás to netýká a máte vše pod kontrolou? Zkuste si položit několik otázek. Cítíte se nesví, když sedíte u večeře v kuchyni nebo v obývacím pokoji a členové rodiny na vás mluví. Najednou si uvědomíte, že jste mobil nechali v kapse kabátu na věšáku v předsíni. V tu chvíli se přestáváte soustředit na vše ostatní, váš neklid vzrůstá. Říká se tomu separační úzkost. Neustále myslíte jen na to, kdo by vám mohl psát, jestli někdo nevolal, co vám uniklo.

## SMS místo běžného povídání

Už jste možná viděli skupinku teenagerů, která sedí vedle sebe v autobuse nebo na lavičce v parku. Místo toho, aby si kluci a holky povídali, posílají si zprávy mobilem. Může jít o další projev závislosti. Zdánlivě pohodlí, kdy si člověk objedná jídlo, zboží i jiné služby online a nepotřebuje se s kýmkoliv bavit, může zavést některé jedince až do extrému. Tak dlouho dotyčný s nikým nemluví, až ho vyvádí z míry i ta nejobyčejnější komunikace. Nakonec takového člověka vystresuje i to, když se ho prodavačka v pekárně banálně zeptá, jestli

chce makový, nebo tvarohový koláč, a on jí nemůže odpovědět prostřednictvím SMS.

## Bez sociálních sítí ani ránu

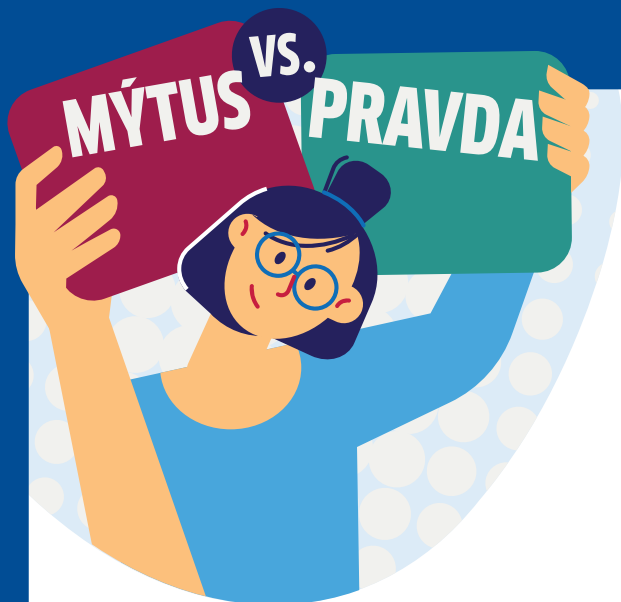
Syndrom FOMO (z anglického „fear of missing out“) je pro změnu stav paniky, která se dotyčného zmocňuje, když není v jednom kuse na sociálních sítích. Děsí se, že mu uniknou nějaké zásadní informace. V současnosti už 85 procent lidí nedokáže s někým mluvit, aniž by si na chytrém telefonu aspoň jednou nezkontrolovali, co se šustlo ve virtuálním světě.

## Závislost na počítačových hrách

Začíná nenápadně. Řada rodičů, když chce trochu klidu, pořizuje dětem první počítačové hry už v útlém věku. Navíc je tvůrci i prodejci přesvědčují, že tím svého předškoláka báječně „IT rozvíjí“. Neuvědomují si, že jsou všechny videohry už od základu navrženy tak, aby byly návykové! Aby byly maximálně pohlcujícím zážitkem, u kterého se vyplavuje z mozku vysoké množství

dopaminu. Dopamin je mozková chemikálie, která zlepšuje náladu a zaplavuje nás přívalem energie. Hráč časem začne žít ve světě, který přináší na rozdíl od toho reálného okamžité uspokojení. Jde o slastný únik od všech problémů. Mnoho závislých na počítačových hrách u nich tráví i deset hodin denně. Trpí nedostatkem spánku, zapomínají jíst i pít, a dochází u nich k nezvratným změnám v mozku. Technologie jsou skvělým sluhou, ale mohou být i nebezpečným páнем, pokud je nepoužíváme s mírou. Digitální závislost a její důsledky na naše zdraví a vztahy nás varují před nekontrolovaným užíváním. Je důležité najít rovnováhu mezi výhodami technologií a jejich potenciálními riziky, vědomě si hlídat čas strávený na mobilních zařízeních a počítačích, a podporovat zdravé návyky jak u sebe, tak u našich dětí. Tím zajistíme, že technologie zůstanou užitečným nástrojem, nikoliv hrozbou pro naše zdraví. ■





# 4 mýty nebo pravdy O ŽIVOTĚ NA VSI A VE MĚSTĚ

**Kde se žije lépe? Ve městě, nebo na venkově? Záleží na povaze a očekávání. Na tom, jestli má člověk rodinu, nebo je sólista. Na zvyku, věku, ale i na lokalitě, kde se město nebo vesnice nachází. Krása přírody a zdravé prostředí dokážou vykompenzovat i únavnou nutnost dojíždění za prací. Naopak skvěle placené místo nebo lékař na každém rohu přiláká do města i ty, které jinak jeho ruch příliš netěší.**

## Na vsi mají k sobě lidé „blíže“

### ✓ POLOPRAVDA

Na vesnici žije malá komunita lidí, což je oproti městské anonymitě někdy útulné a hřejivé, ale jindy naopak nepříjemné. Roli hraje to, jak jste citliví na své soukromí. Na vsi si lidé vidí víc do talíře a „navzájem se řeší“. Když se ve městě s někým nepohodnete, můžete to pustit z hlavy. Při troše štěstí se už nikdy nepotkáte. Na vsi s pěti sty obyvateli budete na sebe narážet téměř každý den. Pro pohodlné soužití je vždycky lepší se sousedy vycházet v dobrém. Každá ves má navíc jinou atmosféru a nepsaná pravidla. Do některé se začleníte a sžijete se sousedy velmi snadno a komunitní život v ní jenom kvete. Jinde zůstanete „náplavou“ i po padesáti letech, kdy jste se sem přivdala nebo přiznal.

## Na vsi je život levnější

### ✗ MÝTUS

Často jde o optický dojem, který zkresluje ceny bytů i pronájmů ve větších městech. Naproti tomu si v nich můžete víc

vydělat. Určitě na vsi neušetříte na jídle, pokud si některé věci nepěstujete sami. Jedna venkovská samoobsluha nezvládne cenově konkurovat obchodům s potravinami s jejich slevovými akcemi ve velkých městech. Zvláště když se o nakupující přetahuje hned několik hypermarketů naráz. K výdajům navíc přidejte položky za benzín do auta, nebo jízdenky na autobus či vlak, když se do měst pravidelně vydáváte do zaměstnání a narázově za kulturními zážitky. Dojem výrazně nákladnějšího života ve městech zvyšuje fakt, že je v nich mnohem více lákadel k utrácení.

## Bydlení na vesnici přispívá k lepšímu fyzickému i psychickému zdraví

### ✓ PRAVDA

Vynechme okolnosti, které tuto teorii narušují. Stačí hádaví, arogantní sousedé nebo osoba patologicky hromadící věci a odpadky na svém pozemku. Za běžných okolností ale vaše psychika pookřeje. Mizí ruch z aut a tramvají, který sice městský člověk už ani nevnímá, přesto funguje jako

podprahový permanentní zdroj stresu. Pokud vlastníte domek, skoro nepotřebujete fitcentrum. Fyzická práce na zahradě a nemovitosti není nikdy hotová a hlava si u ní odpočine. Obyvatel venkovských bytoven a paneláků se sice tělocvik při práci na domě úplně netýká, zato si mohou vyběhnout nebo se projet na kole do nejbližšího lesa nebo na čistou polní cestu.

## Ve městě je více pracovních příležitostí

### ✓ PRAVDA

Za vše se platí, tedy i za klid a větší sepestí s přírodou. Třeba tím, že se za lepšími pracovními příležitostmi dojíždí. Čím vyšší vzdělání nebo specifitější odbornost, tím až na výjimky najdete na vsi horší pracovní uplatnění. Po ukončení základní školy se pak v „nomády“ za maturitním i vysokoškolským vzděláním mění i potomci. Totéž platí i o lékařské dostupnosti. ■

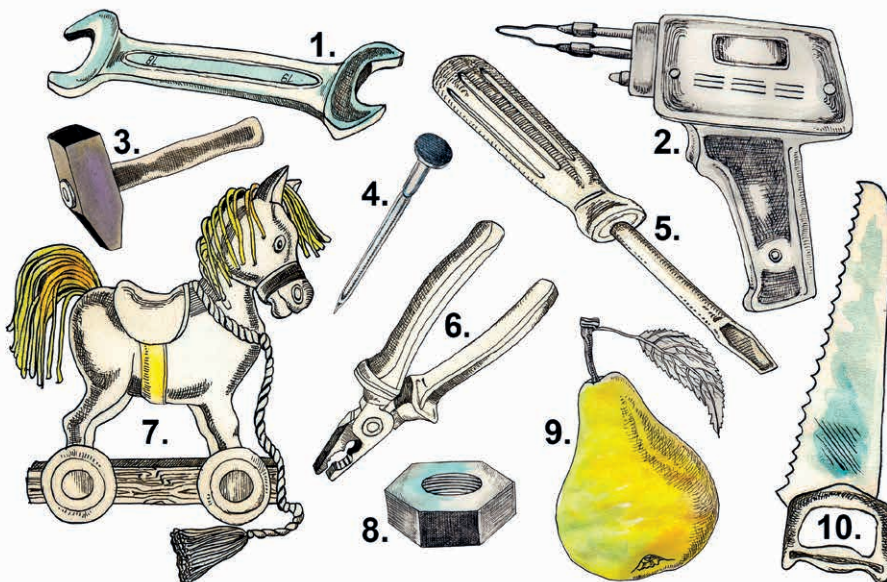
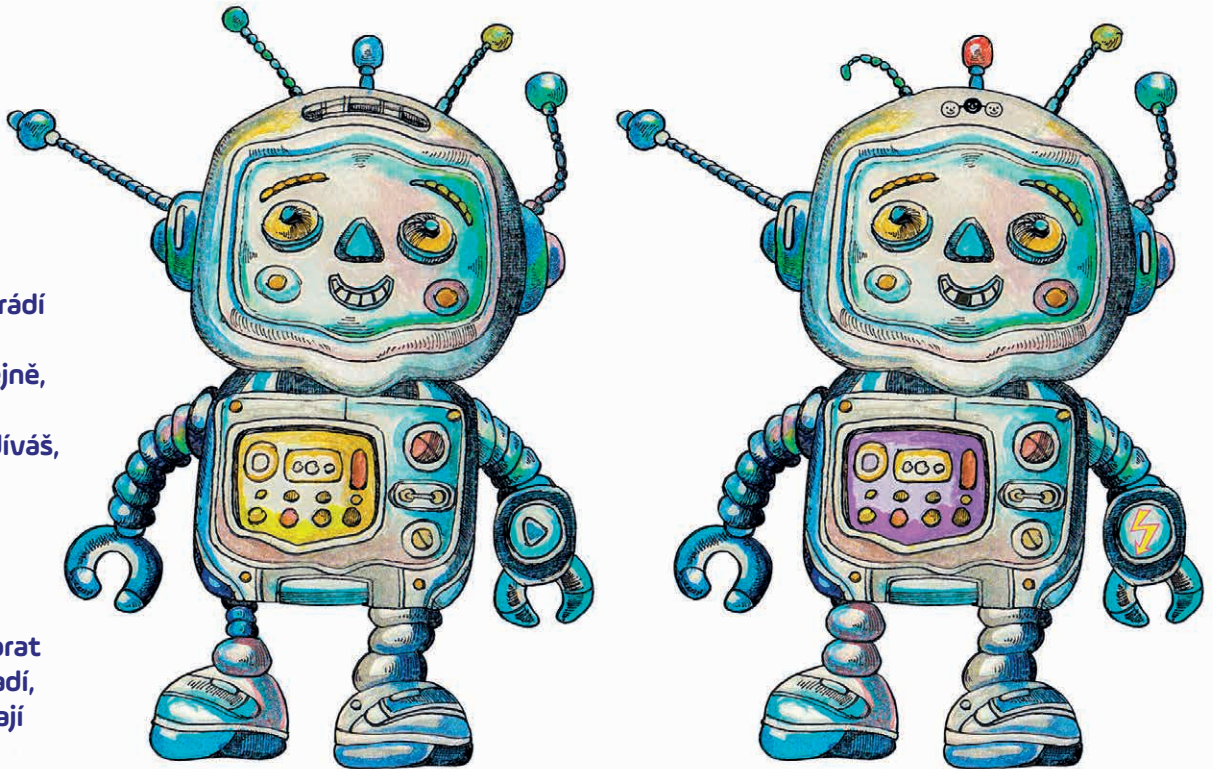




# Robot Bertík a jeho kamarád... najdi 8 rozdílů

Bertík kamarádí s Ferdíkem. Vypadají stejně, ale když se pozorně podíváš, najdeš osm rozdílů?

Když se oba porouchají, dokážeš vybrat správné nářadí, kterým se dají opravit?



Pokud ano, tak je vybarvi. Umiš jednotlivé kusy nářadí pojmenovat?

Nakonec škrtni, co se do brašny s nářadím rozhodně nehodí.

1. Montážní klíč na matice 2. Pájkový pistole 3. Kládvo 4. Hřebík 5. Šroubovák 6. Kombinované kleště 7. Houpačí koník 8. Matice 9. Hruška 10. Pila ocska

# FOXCONN ČESKÁ REPUBLIKA



- 2. nejlepší zaměstnavatel desetiletí v České republice
- 2. největší exportér v České republice
- 7. nejvýznamnější česká firma v rámci soutěže CZECH TOP 100
- Podesáté nejlepší zaměstnavatel v Pardubickém kraji
- Potřetí regionální vítěz soutěže Kantýna roku pro Pardubický kraj
- Stabilní umístění v TOP 10 společensky odpovědných firem Pardubického kraje



Světový výrobce elektroniky  
a poskytovatel poprodejních služeb

[www.foxconn.cz](http://www.foxconn.cz)

**FOXCONN**