

živý **Foxconn**

3/2023

Klíč do světa AI

FOXCONN



Milé kolegyně, milí kolegové,

co si představíte pod pojmem „umělá inteligence“? Futuristické roboty, které nám pomáhají v domácnosti? Sofistikované algoritmy, které nám doporučují hudbu či filmy? Pravdou je, že se AI stává součástí našeho každodenního života a začíná dávat nový smysl pojmu „pohodlí“. Co ale přinese do budoucna?

V tomto vydání jsme se rozhodli ponořit do hlubin umělé inteligence a prozkoumat její různé aspekty. Představíme vám její druhy, principy fungování i praktické příklady využití. A co je důležité, budeme zkoumat, jak může umělá inteligence proměnit elektrotechnický průmysl.

I další stránky našeho časopisu jsou nabitě informacemi. Seznámíme se s novými iniciativami, které vyplynuly z průzkumu spokojenosti, a prohlédneme si další vylepšení našeho pracovního prostředí. Připomeneme si také, jak jsme se bavili na Sportovním parku Pardubice a na oblíbených Street Food Festivalech. A abychom udrželi v rovnováze práci a odpočinek, přinášíme vám kromě shrnutí pracovního dění i několik volnočasových témat. Představíme vám koníček plný relaxace – včelařství, nebo vám doporučíme, jak se vyhnout vyhoření a žít naplno.

Přeji příjemné čtení!

Lenka Brychtová
Šéfredaktorka

OBSAH

3–5 ŽIVĚ Z FOXCONNU:

Jak jsme zahalili jednu z našich budov do nového kabátu

Zachyceno na síti

Znáte naše benefity?

6–12 TÉMA:

Umělá inteligence: Průvodce do světa strojů

Kybernetická bezpečnost při použití AI ve Foxconnu

Jak AI promění elektrotechnický průmysl

Využití AI v každodenním životě

5 filmů o AI, které byste měli vidět

13 ŽIVĚ Z FOXCONNU:

Street Food Festival 2023 ve znamení Středomoří

14–16 (ROZ)HOVOR:

Aleš Stránský:
AI se není třeba bát

17–21 MĚNÍME:

Novinky z Compliance

Průzkum spokojenosti:
Podpora firemní kultury a setkávání

Working Environment:
Tentokrát jsme vylepšili...

22–23 POZNEJ NAŠE PRODUKTY:

Co se u nás vyrábí

24–26 Z DIVIZÍ:

Zamyšlení viceprezidenta k aktuálním otázkám

Pardubický závod se rozrůstá

Kutná Hora žije novým projektem

MES2 „in“, eFox „out“

SafeDX zajistí moderní infrastrukturu pro SAP

27–32 SPOLEČNĚ:

Odměny za pracovní výročí se dočkaly změny

Začali jsme vydávat měsíčník HR info

Vyhlašujeme další ročník soutěže X-DAY 2023

Foxconn Stars zazáří i letos

Čemu se věnují Trainees

Sportovní park Pardubice byl plný energie

Aby byla škola v pohodě

Oslavy Mongolska

33 CHUTĚ SVĚTA:

Čínské kung pao

Zimbabwské smažené kuřecí žaludky s mrkvovou sadzou

34–35 KDY A KDE:

Pozvánky na akce konané na Pardubicku a Kutnohorsku

36–38 V POHODĚ:

Medonosná zábava, která stojí za trochu námahy

Mýtus vs pravda o umělé inteligenci

Pozor na vyhoření!

39 MOZKOVNA:

Křížovka

Sudoku

Sledujte nás
na sociálních
sítích »



Jak jsme zahalili jednu z našich budov do nového kabátu

Každé podnikání je hlavně o lidech, naši společnost Foxconn nevyjímá. Můžeme se jakkoliv rozsáhle věnovat vývoji produktů, procesů a technologií, ale bez schopných a spokojených zaměstnanců se neobejdeme. A to ani v budoucnu. Velkým bannerem na pardubické budově Z1B podhalujeme, jak vnímáme vizi budoucnosti. Někdy s větší, někdy s menší nadsázkou. Navzdory rozsáhlým technologiím v ní nezapomínáme na důležitost našich zaměstnanců.

Na grafice odhalujeme futuristické představy propojení příjemného pracovního prostředí (kavárna, knihovna) s přírodou (vodopád, stromy apod.) a s technologiemi (roboti, drony). A sázkou na vlastní kolegy jsme se rozhodli vzít doslova. Dva naši současní zaměstnanci fotorealisticky roztahují závěs, za kterým je vize našich interiérů. Pozorovatele tím zvou, aby se sám podíval, jaké máme sny. Představa je pochopitelně záměrně pojatá s lehkou nadsázkou, nemůžeme slíbit, že bude takto budoucnost vypadat. Ale naši vizi určitě je.

S čím jsme se museli poprat

Na takto velké ploše je vždy problém s úhlem pohledu a se správnou perspektivou. Úkolem tak bylo, aby byla grafika „čitelná“ z různých vzdáleností, nikoliv pouze z jednoho bodu. Toho jsme docílili tím, že jsme ohnisko pohledu umístili do horizontálního středu. Díky tomu bude grafika dávat vždy smysl.

Abychom tohoto dojmu dosáhli, museli jsme nechat levou část budovy, která kopíruje skutečnou budovu pod bannerem, celou překreslit. Data jsme přitom museli před tiskem ještě upravovat. Přesně mezi oběma zaměstnanci totiž vede hromosvod, na kterém plachta být nemůže. Vytvořila se nám tak mezera, která vycházela mezi očima modela, a celá kompozice se proto musela posouvat o několik metrů doprava. Nakonec vám tak odhalujeme o několik metrů méně budoucího Foxconnu. Finální banner



je v takovém detailu, že můžete i vidět, k jakým dobrotám v kantýně se vám tímto „zavazujeme“.

Blesková akce

Přestože se jedná o největší banner v kraji, jeho montáž byla bleskurychlá. (Na rozdíl od několikatydenní práce na grafice, claimu a celkové produkci.) Na zahalení budovy Z1B do nového kabátu o rozměru 1 550 m² stačily dva dny práce a dva

technici. V první fázi se musela budova a plocha k montáži přesně zaměřit a navrhnout místa pro uchycení. V potaz se musela brát i celková hmotnost banneroviny. Z tohoto důvodu se použil vhodný materiál, který je odolný vůči povětrnostním vlivům a jeho hmotnost nepřevýšila nosnost vysokozdvizné plošiny. ■

Text: **Pavel Kožený, PR a komunikace**

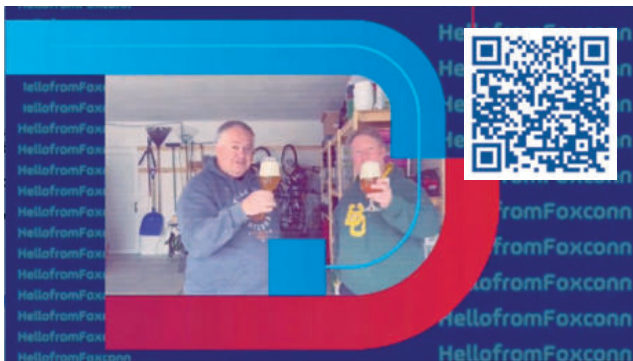
Zachyceno na síti

Na našich sociálních sítích to žije! Jsme na Facebooku, Instagramu, LinkedInu i TikToku. Přijďte se k nám. Náš profil plný zajímavých informací, zábavy i soutěží najdete pod názvem Foxconn Czech Republic.



2. srpna 2023

Dnešní díl #HelloFromFoxconn bude speciální! Poprvé v historii tohoto seriálu vám totiž nepředstavíme jen jednoho, ale rovnou dva naše zaměstnance. Náš viceprezident a výkonný ředitel divize F John a strategický projektový ředitel Graeme totiž sdílejí jednu netradiční vášeň, kterou je výroba piva. Oba nám dnes představí svou náplň práce a následně nás vezmou do své garáže, kde ve volném čase „vaří“ pivo. #worklifebalance Tento díl si tedy jistě nenechte ujít! Přejeme příjemnou zábavu. #foxconn #FoxconnFamily #beerbrewing #beer



4. srpna 2023

V našem kutnohorském závodě jsme v polovině června opět s chutí zlepšovali naše procesy. Konal se totiž Kaizen Blitz & Zero Defect Day! Jde o třídní týmovou spolupráci, kdy se zaměstnanci snaží s použitím nástrojů a metod lean neustále posouvat, rozvíjet a zlepšovat naše procesy. Společně jsme takto podpořili politiku Zero Defect: chybu nepřijmu, nevytvořím a nepošlu dál. Oceňujete své zaměstnance za dobré nápady a zlepšováky? My ty naše ano a po právu byli odměněni za své implementované nápady!



15. srpna 2023

Firemní dobrovolnictví patří mezi naše relativně nové aktivity a je plně podporováno managementem společnosti. Od roku 2021 je tento program pevně ukotven v naší strategii. A kde můžete naše dobrovolníky potkat? Záběr je opravdu široký. Od pomoci seniorům nebo hendikepovaným spoluobčanům, přes rekonstrukce a opravy sídel neziskových organizací, až po pomoc nejen čtyřnohým miláčkům v útulcích pro zvířata.



27. června 2023

Devět zaměstnanců naší divize G se zúčastnilo cyklistického závodu Perníková 24. Cílem bylo, stejně jako v předchozích letech, podpořit handicapované sportovce a umožnit více pohybu těm, kteří v rámci svého zdraví tolik štěstí neměli. Děkujeme kolegům za podporu této dobročinné aktivity!



Znáte naše benefity?

Naše dva významné benefity, kterými jsou věrnostní příplatek a příspěvek na penzijní připojištění, zaznamenaly nedávno několik změn. Nezaškodí proto připomenout, jaké výhody můžete aktuálně čerpat a za jakých podmínek.

Věrnostní příplatek

Věrnostní příplatek ve formě bodů do Cafeterie získají od letošního roku podle nově dojednané kolektivní smlouvy všichni zaměstnanci společnosti Foxconn, tedy i kolegové na IL pozicích. Benefit mohou navíc čerpat dle naprosto stejných pravidel jako DL zaměstnanci. Výše příplatku se odvíjí od odpracovaných let. Pokud vás zajímají konkrétní částky, prohlédnout si je můžete v tabulce č. 1.

Termín výplaty příplatku se liší podle pracovního výročí (v myFOXu ho najdete ve svém profilu v části Podrobnosti o zaměstnání – Datum nástupu pro benefity). Pokud je datem nástupu 1. den v měsíci, bonus vám nahrajeme v první polovině následujícího měsíce. Pokud je datem nástupu 2. až 31. den v měsíci, bonus vám nahrajeme o dva měsíce později. V době výročí i nahrávání věrnostního příplatku musíte být v aktivním zaměstnaneckém poměru.

Tabulka 1: Výše příspěvku bodů do Cafeterie

Počet odpracovaných let	Výše příplatku
1	2000
2	3000
3	4000
4-7	5000
8-11	6000
12-15	6500
16-19	7000
20-23	7500
24-27	8000
28-31	8500
32 a více	9000

Příspěvek na penzijní připojištění

Pokud pracujete ve společnosti Foxconn více než rok, můžete si také požádat o příspěvek na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření se státním příspěvkem. Nárok na příspěvek máte při splnění čtyř podmínek:

1. Odpracoval(a) jsem alespoň rok v některé ze společností Foxconn.
2. Mám uzavřenou platnou smlouvu o penzijním připojištění nebo o doplňkovém penzijním spoření se státním příspěvkem.
3. Můj vlastní měsíční příspěvek je minimálně 100 Kč a souhlasím, že bude odváděn měsíčně srážkou ze mzdy přímo na účet zvoleného fondu.
4. Pracuji v hlavním pracovním poměru a nejsem ve výpovědní lhůtě.

Výše příspěvku se řídí délkou trvání pracovního poměru ve společnosti a stanovuje se jako procento z měsíčního základu pro výpočet odvodu na sociální a zdravotní pojištění. Minimální měsíční příspěvek zaměstnavatele je 500 Kč. Konkrétní výši si můžete prohlédnout v tabulce č. 2.

Výše příspěvku se v průběhu zaměstnaneckého poměru mění automaticky. Pokud tedy získáte nárok na vyšší příspěvek, nemusíte to nikde oznamovat ani o navýšení žádat.

Co je třeba udělat pro získání příspěvku?

Na mzdovou účtárnu musíte přinést a předložit smlouvu o penzijním připojištění nebo doplňkovém penzijním spoření a případně i dodatek ke smlouvě. Pokud splňujete podmínky pro poskytnutí příspěvku, podepíšete na mzdové účtárně

Tabulka 2: Výše příspěvku od zaměstnavatele

Délka pracovního poměru	Výše příspěvku z měsíčního vyměrovacího základu
do 1 roku	0 %
1 až 3 roky	1 %
3 až 6 let	2 %
více než 6 let	2,5 %

dohodu o srážce ze mzdy, kterou se bude odvádět váš vlastní příspěvek do penzijního fondu.

Více informací naleznete na Foxportálu v sekci Oddělení, Odměňování a benefity pod dlaždicí Příspěvek na penzijní připojištění. ■

Text: Kristýna Sokolová, Odměňování a benefity



Umělá inteligence: Průvodce do světa strojů

Když se řekne umělá inteligence (anglicky Artificial Intelligence neboli AI), mnohým z nás se jistě vybaví zdařilý hollywoodský sci-fi film od Stevena Spielberga plný chytrých robotů a neomylných počítačových systémů. Skutečný svět AI je však mnohem pestřejší. A pro Foxconn, jakožto výrobce elektroniky, navíc nesmírně důležitý. Pojdme se tedy na umělou inteligenci podívat blíže. Brzy nás totiž bude provázet na každém kroku.

Umělá inteligence je jedním z významných oborů informatiky. Zabývá se především vytvářením a vývojem inteligentních strojů a softwarů, které jsou schopny napodobovat lidskou inteligenci. Měly by se tudíž

umět učit a měly by mít schopnost rozumět, aplikovat znalosti, plánovat, rozpoznávat vzorce, zvládat jazyk a vnímat prostředí. Tedy přesně to, čím se lidé odlišují od chladných kovových strojů.

Různé druhy AI

Umělá inteligence se rozděluje na dvě hlavní kategorie: slabou (narrow AI) a silnou (strong AI). Slabá AI se specializuje na konkrétní úlohy. Příkladem tohoto typu jsou



třeba osobní asistenti jako Siri od společnosti Apple nebo Google Assistant. Silná AI existuje jen v teoretické rovině, protože ji zatím nedokážeme plně realizovat. Pokud by se nám to ale povedlo, silná AI by měla umět provádět jakoukoli intelektuální úlohu, kterou je schopen vykonat člověk.

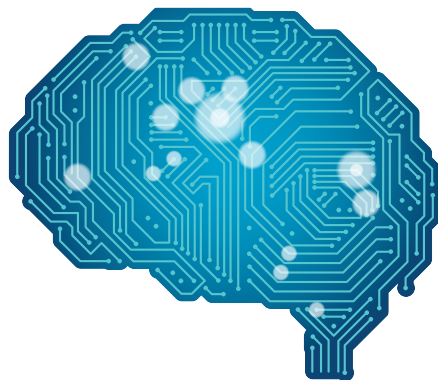
Jedním z klíčových konceptů v AI je pak také strojové učení (anglicky Machine Learning neboli ML). Jedná se v podstatě o podoblast umělé inteligence a jde o metodu, pomocí které může AI získávat na základě zkušeností nové dovednosti a zlepšovat své výkony. A to vše bez speciálního programování. I proto jsou základním stavebním prvkem mnoha systémů strojového učení tzv. neuronové sítě, které napodobují strukturu a funkci biologických neuronů v mozku. Strojové učení umožňuje systémům, aby již nebyly pouhým souborem předem naprogramovaných odpovědí, ale aby samy přicházely s novými řešeními.

Budoucnost patří robotům. Nebo taky ne?

Většina z nás jistě díky filmům, seriálům nebo knihám někdy slyšela pojem Turingův test. Tento slavný test, pojmenovaný po britském matematikovi Alanu Turingovi, se zabýval otázkou, zda počítače dovedou myslet.

Experiment vycházel z jednoduchého předpokladu, že počítač tímto testem projde, pokud s ním člověk dokáže pět minut konverzovat, aniž by si uvědomil, že hovoří s počítačem. To by totiž znamenalo, že je stroj schopen vykazovat inteligentní chování srovnatelné s člověkem. Díky tomu Turingův test, který byl poprvé proveden v roce 1950, položil základy toho, co nyní nazýváme umělou inteligencí.

Je přitom zajímavé, že mnohé systémy, které tímto testem doposud prošly, přesvědčily lidi o své autenticitě spíše překlepy a gramatickými chybami v textu než kvalitou konverzace. Jak se tedy ukazuje, schopnost vypadat jako člověk a projít testem není vždy spojena s „inteligencí“ a „myšlením“. Strach z nadvlády robotů je tak ještě nadlouho zcela zbytečným.



Turingův test, který byl poprvé proveden v roce 1950, položil základy toho, co nyní nazýváme umělou inteligencí.

O práci nás nepřipraví

Mnozí lidé se přesto začali obávat, že s příchodem a masivním rozvojem AI nastanou také problémy. Jmenovitě třeba ztráta pracovních míst nebo hrozba pro lidskou bezpečnost či rovnou celou existenci. Avšak stejně jako je tomu v případě jakéhokoliv jiného nástroje, pokud je AI správně řízena, může se stát praktickým pomocníkem v mnoha oblastech lidského života. Nezapomínejme totiž, že kromě AI a strojového učení existují další související obory. Jedním z nich je kupříkladu robotika, která se zabývá vytvářením a ovládním robotů. Dalším odvětvím jsou pak i chytré technologie zahrnující širokou škálu zařízení a systémů, které využívají AI a pokročilé technologie ke zlepšení kvality našeho života.

Softwarových nástrojů, které využívají umělou inteligenci, je dnes již celá řada. Třeba pro zpracování přirozeného jazyka lze využít chatbota ChatGPT, pro generování obrázků pak například nástroj Midjourney. A možná si to ani neuvědomujete, ale umělou inteligenci nebo systémy postavené na strojovém učení používáte denně i vy. O tom se ostatně můžete přesvědčit na následujících stranách.

Jak AI naplno využít

Při práci s nástroji umělé inteligence je důležité myslet na to, že bez správně definovaných požadavků nikdy nedosáhnete optimálních výsledků. Je proto potřeba dodržovat několik jednoduchých pravidel.

1. Buďte konkrétní

Při pokládání dotazu se snažte být co nejkonkrétnější. AI není schopna číst myšlenky nebo interpretovat nepřesné instrukce. Čím více detailů programu poskytnete, tím přesnější odpověď dostanete.

2. Vyjádřete se jasně

Ujistěte se, že jsou vaše instrukce srozumitelné. Pokud to není nutné, vyhněte se složitým větám nebo technickým termínům, které by mohly program zmást.

3. Dejte pozor na detaily

Nezapomeňte při zadávání požadavku zmínit všechny relevantní informace. Pokud má vaše otázka více částí nebo aspektů, ujistěte se, že jste je zahrnuli všechny.

4. Bez kontextu to nepůjde

AI softwaru si neumí informace domýšlet. Pokud je tedy váš dotaz součástí širšího tématu nebo diskuze, ujistěte se, že poskytnete programu i doprovodný kontext.

5. Ať to nějak vypadá

Pokud máte specifické požadavky na formát nebo styl odpovědi, i tuto informaci je potřeba v dotazu uvést. Můžete například požádat o odpověď ve formě odrážek nebo v určitém tónu (formální versus neformální).

Použitím těchto tipů můžete získat mnohem přesnější a užitečnější odpovědi. Bez člověka a jeho kreativity to však stále nepůjde. Účinnost programů je přímo úměrná energii a času, které do nich vložíme. I tento text psali ve spolupráci člověk a stroj. Protože jeden bez druhého by tohoto výsledku prozatím nedosáhli.

Kam kráčíš, milá AI

A jak to bude s AI vypadat v budoucnosti? To se samozřejmě nedá přesně určit. Povstání strojů nás ale rozhodně nečeká. Umělá inteligence se bude spíše dále vyvíjet a začne zasahovat do stále více odvětví lidské činnosti. Sama umělá inteligence předvídá, že v následujících dvou letech pomůže rozvinout především následující čtyři oblasti.

Personalizovaná medicína

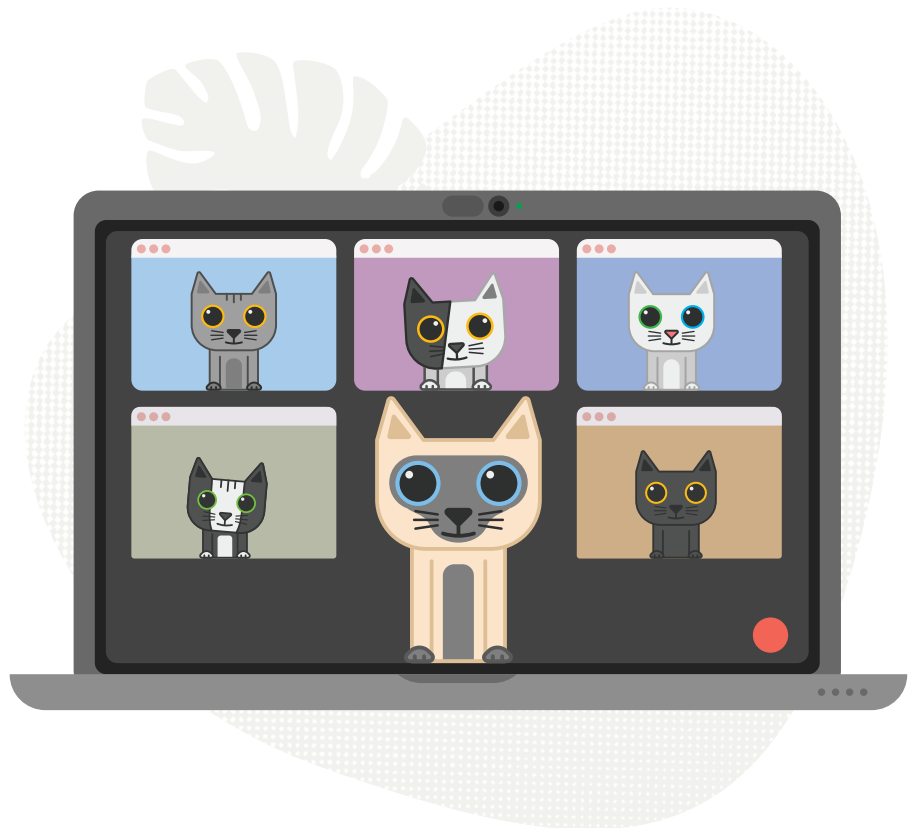
S rozvojem AI a strojového učení očekáváme velký pokrok v oblasti personalizované medicíny. Umělá inteligence by mohla pomáhat s analýzou genetických informací pacientů a předpovídat riziko onemocnění nebo reakce na léky. AI by také mohla pomoci lékařům při plánování léčebných plánů, což by mohlo vést k lepším zdravotním výsledkům.

Předpověď počasí

AI má potenciál zlepšit předpověď počasí. Dokáže totiž analyzovat obrovské množství dat z různých zdrojů a identifikovat vzorce, které mohou odhalit měnící se klimatické podmínky. Díky této schopnosti se může AI stát neocenitelným pomocníkem pro předvídání přírodních katastrof či extrémních projevů počasí.

Etický rámec

S tím, jak se AI stává sofistikovanější a více se integruje do našeho života, se dá očekávat, že bude potřeba stanovit pevnější etické normy a regulace jejího využití. Spoustu aplikací není důvod regulovat, ale v případě vývoje větších a mocnějších systémů je na místě se nad regulací zamýšlet. Především s ohledem na otázky týkající se sběru a použití osobních dat.



Příklad strojového učení

Řekněme, že byste chtěli po počítači, aby vám nakreslil kočku. V rámci tradičního programování byste počítači museli do nejmenších podrobností popsat celý proces kreslení. To je mnoho a mnoho hodin práce. Pokud k tomuto úkolu ale využijete systém strojového učení, „stačí“ mu poskytnout k analýze několik tisíc náčrtů kočky a nechat ho, aby si vzorce našel sám. Systém pak sám časem začne rozpoznávat znaky, které jsou pro kočku charakteristické (například špičaté uši či vousky), a flexibilněji a jemněji pochopí to, z čeho se nákras kočky skládá. Díky schopnostem pozorovat vzorce pomáhá strojové učení systémům s umělou inteligencí nacházet smysl v nesmírném množství dat.

Integrace do každodenního života

Umělá inteligence začne v následujících letech stále více pronikat do našeho každodenního života. Budeme se s ní tak setkávat mnohem častěji – například v autě, kde bude během jízdy poznávat vaše jízdni návyky a podle nich optimalizovat navrhované trasy.

Klíč k digitalizaci

Je důležité si uvědomit, že i když je AI silným a slibným nástrojem, musí být používána eticky a zodpovědně. Jako uživatelé AI neseme odpovědnost za to,

jak tuto technologii využíváme. Má totiž schopnost změnit úplně všechno – od způsobu, jakým pracujeme a žijeme, až po to, jak prožíváme svět, komunikujeme s lidmi a pracujeme s daty. Ostatně i sama Evropská unie po 18 měsících intenzivního shromažďování poznatků o umělé inteligenci připustila, že AI je klíčem k digitální transformaci Evropy a bude mít stále větší dopad na ekonomiky všech států. ■

Text: Aleš Stránský, SWD, ve spolupráci s ChatGPT

Kybernetická bezpečnost při použití AI ve Foxconnu

Umělá inteligence (AI). Všude se o ní mluví, všude se o ní píše. Bude nám pomáhat, nebo nás zničí? Ať už patříte mezi optimisty, nebo pesimisty, je nutné si uvědomit, jaká je realita.

Kybernetická rizika?

Stejně jako u každé jiné technologie je i užívání umělé inteligence spojené s kybernetickými riziky, která se liší podle toho, o jakou AI se jedná. Technologie AI například může obsahovat chyby, v důsledku kterých dojde k úniku dat i bez cíleného útoku. A útočník? Ten má ještě více možností – může se třeba zaměřit na technologii jako takovou a informace, které si AI osvojila v průběhu svého učení, nebo které jí uživatel poskytl. Často se může jednat o přihlašovací údaje či dokumenty, které chtěl uživatel při práci s AI použít.

Nejedná se o pouhou teorii

O neoprávněném zpřístupnění údajů uživatelů i úspěšných útocích na AI, na základě kterých došlo k úniku dat, už byl svět

informován. Zranitelná místa se samozřejmě snaží tvůrci umělé inteligence odstranit co nejdříve, při nastavování pravidel je ale vhodné vždy brát v úvahu možnost, že mohou existovat chyby či zranitelnosti, které doposud nebyly odhaleny. A že odstranění těch, o kterých víme, nějakou dobu trvá. Dobu, po kterou je případný útočník ve výhodě.

Je možné AI pracově používat?

Foxconn přistupuje k využití umělé inteligence při práci opatrně. Řadí se tak po bok velkých technologických gigantů, jako jsou Samsung a Apple i některých bank a dalších velkých obchodních společností či vlád. Na rizika spojená s používáním AI byli zaměstnanci upozorněni e-mailem i na

Foxportále, a to společně se žádostí o zvýšenou obezřetnost a se **zákazem používání duševního vlastnictví Foxconnu a našich partnerů při práci s umělou inteligencí.**

Software AI není provozován v námi kontrolovaném prostředí a volně dostupná verze na internetu je provozovaná na veřejné infrastruktuře, kde nelze vynutit žádná specifická bezpečnostní opatření. A nelze ani ověřit, zda deklarovaná bezpečnostní opatření skutečně existují. Když si navíc přečtete podmínky používání služby (a to doporučujeme), zjistíte, že společnost Open AI negarantuje „vůbec nic“. Výstupy z ní tak mohou být v konfliktu s autorskými právy, a dokonce i nepravdivé. Určitě si umíte představit, co by se mohlo stát, budou-li naše rozhodnutí či produkty a výstupy postaveny na nepravdivých datech. Kromě toho se v podmínkách dále zmiňuje, že data, která do AI vložíte, si program ukládá a dále je využívá. A přístup k nim mohou mít i její smluvní partneři.

Jaká bude budoucnost

Potenciál umělé inteligence si uvědomujeme. Snažíme se proto najít vhodný způsob, jak ji bezpečně používat – jak definovat podmínky použití při práci včetně odpovědností a povinností, a splnit přitom požadavky na ochranu dat i minimalizaci rizik. Konkrétně půjde o službu ChatGPT, která v placené verzi obsahuje nástroje pro nastavení soukromí dat, a smluvní podmínky již poskytují nějaké garance. Je tak možné na této službě „stavět“. ■

Text: **Paulína Velínová a Jan Válka, Cyber Security**

Plnou verzi textu s detailnějšími informacemi k tomuto tématu najdete na Foxportálu v sekci Články.



Jak AI promění elektrotechnický průmysl

Vítejte ve světě, kde technologie mění naše každodenní životy a transformuje způsob, jakým pracujeme. V centru těchto změn stojí umělá inteligence (AI) a robotika, které jsou také budoucností výroby. Zejména umělá inteligence má potenciál stát se silným nástrojem, který zefektivní procesy, zlepší produktivitu a pomůže pracovníkům v jejich úkolech.



AI a robotika mohou výrobnímu procesu přinést mnoho výhod. Od zjednodušení složitých operací až po zvýšení přesnosti a snížení defektů u našich produktů. Výroba tak bude rychlejší, levnější a efektivnější.

Jak to ovlivní práci lidí?

Na první pohled by se mohlo zdát, že rozšíření robotizace a AI povede ke ztrátě pracovních míst. Realita je však mnohem komplexnější. Ve Foxconnu věříme, že AI a robotika nepředstavují konec lidské práce, ale jsou spíše katalyzátorem proměny k lepšímu. Mohou totiž zastat některé monotónní a náročné úkoly, u kterých hrozí vysoké riziko zranění. To umožní soustředit se na složitější a kreativnější úkoly, které vyžadují lidský rozměr. Ať už jde o řešení problémů, nebo řízení týmů. Ve Foxconnu proto nyní pracujeme na vývoji pokročilých robotů a algoritmů, které budou schopné provádět složitější

Umělá inteligence by měla do roku 2030 pomoci snížit celosvětové emise skleníkových plynů až o 4 procenta.

a sofistikovanější operace a zároveň zjednoduší a zlepší práci našich kolegů.

Nové technologie otvírají nové možnosti

Těšíme se na budoucnost, ve které budou AI a robotika hrát klíčovou roli v naší výrobě a budou přinášet výhody nám, našim zákazníkům i našim zaměstnancům. V jakých 10 oblastech nám pomohou?

1. Robotizace výrobních linek: efektivnější řízení robotů ve výrobě zvýší rychlost a přesnost.
2. Prediktivní údržba strojů pomocí algoritmů: analýza dat z výrobních strojů

a předvídání potřeby jejich údržby zabráni výpadkům v provozu.

3. Automatizace kontroly kvality: identifikace vad výrobků, které mohly lidskému oku uniknout.
4. Optimalizace dodavatelských řetězců: lepší sledování a plánování skladových zásob, predikce poptávky a optimalizace dodavatelských řetězců zvýší efektivitu a sníží náklady.
5. Personalizace produktů: zjednoduší se výroba produktů, které jsou upravené na míru podle specifických požadavků zákazníků.
6. Rychlejší vývoj nových produktů: schopnost zpracovat a analyzovat velké objemy dat urychlí proces návrhu a vývoje.
7. Automatizace testování: zlepší kvalitu a spolehlivost produktů.
8. Energetická efektivita: efektivnější sledování a optimalizace spotřeby energie výrobních zařízení sníží náklady a přispěje k udržitelnosti.
9. Výroba na zakázku: výroba malých sérií nebo jednotlivých kusů zařízení dle požadavků zákazníka bude možná bez dramatického zvýšení nákladů.
10. Bezpečnost práce: roboti budou využíváni pro nebezpečné práce, což zvýší bezpečnost na pracovišti.

To znamená jediné. Adaptace a integrace AI do výrobních procesů a řízení dodavatelských řetězců bude pro elektrotechnické firmy představovat nejen konkurenční výhodu, ale stane se také nezbytností pro dlouhodobý úspěch na trhu. ■

Využití AI v každodenním životě

Umělá inteligence (AI) je považována za technologii budoucnosti. Už dnes ji ale najdete na mnoha místech a v celé řadě produktů, které používáte. Chytrí pomocníci ostatně nedostali toto označení pro nic za nic. Kde se s AI nejčastěji potkáme a v čem nám pomáhá?

Online nakupování

AI poskytuje personalizovaná doporučení na základě předchozích vyhledávání nebo nákupů na internetu. Využívá se také k optimalizaci produktů, plánování zásob a v logistice.

Osobní asistenti

Hlasoví asistenti jako Siri, Alexa a Google Assistant rozeznávají příkazy a plní je. Odpovídají na otázky, poskytují doporučení nebo pomáhají s organizací každodenních úkolů.

Telefony

AI vděčíme za lepší výdrž baterie a výkon procesoru nebo za čtečku otisků prstů

a funkci rozpoznání obličeje. Pomáhá nám také s focením a úpravou fotografií (barevnost, světlo, rozostřené pozadí ad.).

Vyhledávání na webu

Internetové vyhledávače (jako Google a Seznam) a doporučovací algoritmy služeb (jako Netflix, Youtube a Spotify) se učí na základě dat, která získávají pomocí vyhodnocování našeho chování na internetu. Uživatelům díky tomu poskytují relevantnější výsledky.

Bankovníctví

Bankovní aplikace se na základě našeho chování učí, které platby provádíme opakovaně, a nechávají je tudíž proběhnout

bez dalšího ověřování. Bankám AI pomáhá rozpoznávat podvodné aktivity a přizpůsobovat služby potřebám klientů.

Chytré továrny

Ve výrobních firmách dnes běžně najdete výrobní roboty, automatizační technologie nebo rozšířenou realitu, která pomáhá například s údržbou výrobních strojů. AI dále řídí třeba i plánování skladových zásob nebo logistiku.

Zemědělství

AI se využívá k zajištění udržitelné výroby potravin, minimalizaci používání hnojiv nebo pesticidů a k optimalizaci zavlažování.

Chytré domácnosti

Díky AI můžeme celou naši domácnost ovládat pomocí aplikace. Inteligentní termostaty se učí z našeho chování šetřit energii, chladnička rozpozná otevření dveří a optimalizuje spuštění chlazení, robotické vysavače zase analyzují domácnost a samy všude vysají.

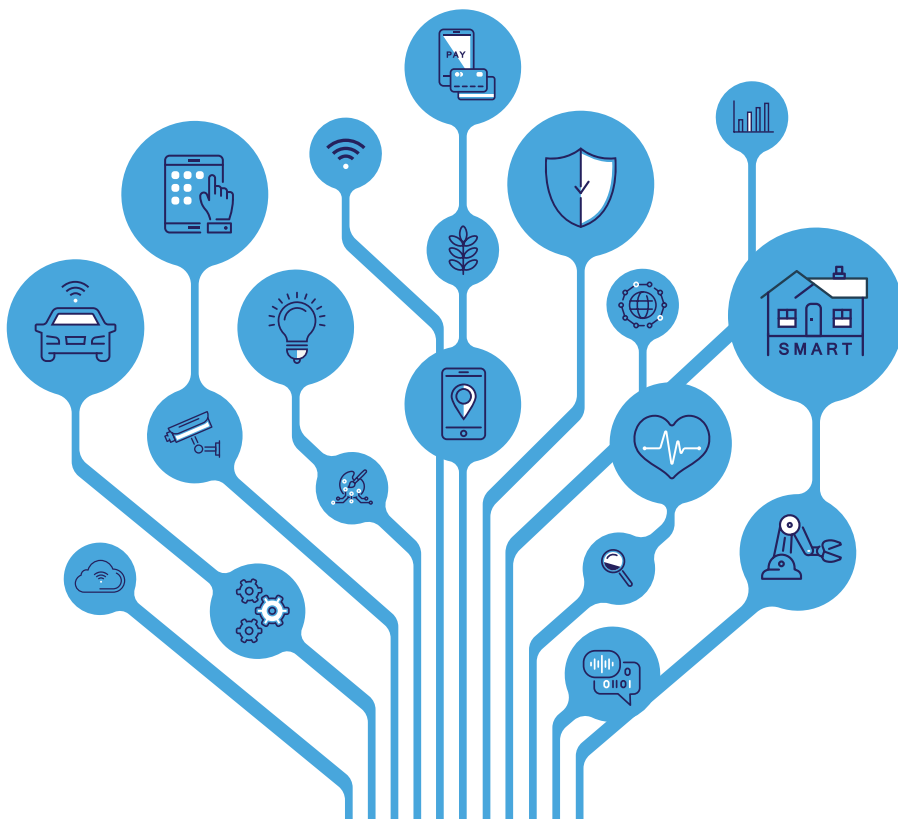
Lékařství

AI vyhledává v rentgenových snímcích třeba zárodky rakoviny nebo melanomy na kůži, které už dnes dokáže rozpoznat lépe než lékař.

Rozpoznávače dezinformací

Některé aplikace sbírají data na sociálních sítích a detekují silně afektivně zabarvené výrazy. Jsou tak schopné identifikovat, které online zdroje jsou skutečně věrohodné. ■

Text: Redakce



5 filmů o AI, které byste měli vidět

Umělá inteligence a budoucnost technologií fascinují člověka odjakživa. Létající auta, humanoidní roboti nebo mezihvězdné cestování, to vše pro naši budoucnost sci-fi spisovatelé a filmaři předvíдали. Někdy šlo o představu trochu dystopickou, jindy zase veskrze pozitivní. Chcete se na ni připravit? Pak byste si neměli nechat ujít pět filmů, ve kterých hraje umělá inteligence důležitou roli.

2001: Vesmírná Odysea

Tento slavný film od Stanleyho Kubricka z roku 1968 se zabývá myšlenkou, jak se nám může umělá inteligence jednou vymknout z rukou a obrátit se proti nám. Adaptace knižního románu od Arthura C. Clarka je zároveň úplně prvním snímkem, ve kterém se umělá inteligence objevila na filmovém plátně. Ústředním prvkem je superpočítač HAL 9000, který je schopen samostatně myslet a rozhodovat se. Snímek se skrze jeho proměnu dotýká hlubších otázek o smyslu lidské existence, vývoji civilizace a vzestupu inteligence. Zároveň poukazuje na potenciální rizika vytváření nekontrolovatelných technologií.

Vall-I

Podobný příklad umělé inteligence přináší také v zásadě humorný animovaný film od studia Pixar. Ve snímku VALL-I je umělá inteligence hlavní kladnou i hlavní zápornou postavou. Zatímco robůtek VALL-I se potýká s lidskými vlastnostmi a emocemi včetně lásky, „zlý“ autopilot vesmírné lodi Axiom se snaží zachovat pohodlný a bezstarostný život posádky, která se stala natolik závislou na technologiích, že jí svěřila své životy a svobodnou vůli. Film díky tomu otevírá nejrůznější etické otázky týkající se umělé inteligence a poukazuje na vliv technologií a konzumního způsobu života na naši planetu.

Ona

Umělá inteligence hraje klíčovou a hlubokou roli také ve filmu Ona od režiséra Spika Jonzeho. Snímek se zaměřuje na téma lidských emocí, samoty a vztahů v době pokročilých technologií. AI v podobě operačního systému s názvem Samantha zde

představuje technologie v trochu jiném světle. Samantha je schopna porozumět a reagovat na emoce, díky čemuž začnou mezi ní a hlavní postavou Theodorem vznikat hluboké a komplexní emocionální vztahy. Film skrze jejich interakci zkoumá, jak by lidé mohli navazovat vztahy s umělou inteligencí a jak by takové vztahy mohly ovlivnit lidské životy.

A.I. Umělá inteligence

Podobné dilema řeší i film Stevena Spielberga, který ukazuje příběh humanoidního robotího chlapce Davida snažícího se získat lásku své lidské rodiny. Davidova touha po přijetí a schopnost projevovat emocionální vazby klade otázky, zda mohou mít stroje lidské city a jak by měli být takoví „inteligentní“ roboti chápáni.

Oceňované sci-fi drama podněcuje úvahy o hranici mezi stroji a lidmi, schopnosti milovat, identitě nebo morálce vůči umělým bytostem.

Číslo pět žije

Ne všechny filmy na téma AI jsou ale jen smutné nebo výhružné. Důkazem toho je snímek Číslo pět žije. V tomto případě se jedná o komedii, v níž vojenský robot „Číslo pět“ získá vědomí poté, co do něj uhodí blesk. Ústředním tématem snímku je pak dilema, jestli se stroj může vyvinout, získat lidské vlastnosti a být tak považován za lidskou bytost. Nelehké otázky jsou ale natolik protkané humorem, že si jich tentokrát možná ani nevšimnete. ■

Text: Alžběta Mášková, COT group





I letos přinesl Street Food Festival nabídku atraktivních a tematicky laděných jídel.



Street Food Festival 2023 ve znamení Středomoří

Kulinářský zážitek s nádechem Středomoří jste si mohli vychutnat 4.–5. září v Pardubicích a 11.–12. září v Kutné Hoře. V rámci zaměstnanecké akce Foxconn Street Food Festival jsme pro vás připravili sedm hlavních chodů a tři dezerty z evropských přímořských států, kterými jsme polechtali vaše chuťové pohárky. Pohodovou atmosféru celé akce navíc perfektně dokreslilo tropické počasí, které nás po všechny dny provázelo. Připomeňte si, jak jste si letošní ročník užili!



Posezení zpříjemnila kapela Jam band a skupina 20 Minutes. Celou akci pak provázel DJ a moderátor Lukáš Mercl.



Krásné letní dny jsme využili naplno, akci jste mohli navštívit kdykoli od půl jedenácté dopoledne do večerní osmé hodiny.



Street Food Festival nabídl nejen příležitost pochutnat si na skvělém jídle, ale zároveň strávit příjemný čas s kolegy.



Akci navštívilo více než 4000 kolegů z Pardubic a Kutné Hory.



V nabídce se objevily známé pochoutky středomořské kuchyně – kebabče, gyros, paella, penne, pizza, grundle nebo salát s fetou. Ze sladkého pak výborné éclairs, zmrzlina nebo čerstvé ovoce s mascarpone.





Na AI se mi líbí, že jde v podstatě o další skok v IT. Člověk nemusí být technicky zdatný, a přesto dostane poměrně obстойný výsledek.



Aleš Stránský: AI se není třeba bát

Kdyby si v životě mohl splnit jeden sen, chtěl by si pořídit malý rybník schovaný někde na samotě u lesa. S malou chatkou a klidem na přemýšlení. Na první pohled možná trochu nečekaný sen pro člověka, který se nadchl pro umělou inteligenci (AI). Jak Aleš Stránský, manažer na Software Delivery, tuto moderní technologii vnímá a co dle něj Foxconnu přinese?

Ve Foxconnu jste jednou z neaktivnějších osob, co se týká rozvoje AI. Co vás na ní tak uchvátilo?

K umělé inteligenci jsem se dostal asi jako většina z nás, když se o ní začalo v loňském roce více mluvit a začala pronikat do obecného povědomí. Na AI se mi líbí, že jde v podstatě o další skok v IT. Člověk nemusí být technicky zdatný, a přesto dostane poměrně obstojný výsledek. Na samém počátku mi učaroval zejména umělecký generátor, s kterým jsem si jako mnozí z nás zkoušel hrát a vytvářel jsem třeba obrázky své malé dcery jako astronautky. To mě na AI fascinovalo a motivovalo k tomu, proniknout do problematiky hlouběji. A teď po roce už jsou možnosti umělé inteligence úplně někde jinde, neuvěřitelně se posunula. Proto jsem za tým SWD zjišťoval, jak AI funguje, sbíral podněty od kolegů a chtěl jsem pomáhat udávat směr, jakým se bude ve Foxconnu AI dále rozvíjet. Myslím si, že u nás začne ovlivňovat a měnit stále více činností.

I když je snadné generování obsahu dnes asi nejužívanější funkcí, jen o tom umělá inteligence není. Jak ji vnímáte vy?

Na AI mě nejvíce baví to, jak se díky ní opět posunuly a proměnily moderní technologie. Proto je mi trochu líto, že ve svém okolí vnímám ohledně umělé inteligence spíše strach. Přitom se není čeho bát. Je to ale asi přirozené, dříve lidé úplně stejně vnímali třeba chytré telefony. Řada z nich se této technologii bránila a nechtěla ji používat... A podívejte se

dnes, největší odpůrci technologií jsou na nich nakonec paradoxně asi nejvíc závislí. Proto bych rozvoj AI přirovnal k dřívějšímu rozšíření osobních počítačů a chytrých telefonů. Je to také nástroj plný šikovných funkcí a vychytávek, které nám mohou usnadnit život a práci. Pořád je to ale jenom nástroj.

Nebojíte se, že se lidé začnou na AI příliš spoléhat a přestanou být nápadiť? Nezačne u některých činnostech lidský element chybět?

To si nemyslím. I když je umělá inteligence velmi zajímavá, pořád jde především o program, nástroj... Nelze se na ni bezvýhradně spoléhat. Pokud se člověk bude chtít dále rozvíjet a posouvat, bude se muset od AI odpoutat. Osobně vnímám umělou inteligenci podobně jako třeba Word nebo Excel, tedy jako pomůcky, které nám usnadní práci, ale lidský faktor a kreativitu nenahradí. Pokud budeme chtít vymyslet něco nového, něco, na co přede mnou ještě nikdo nepomyslel, AI nám v tomto nepomůže.

S čím nám tedy pomůže nejvíce?

Především s generováním obsahu, který má nějaké dané náležitosti. AI je skvělým nástrojem pro generování žádostí, úředních textů, formulářů ad. Jedná se o úkoly, které děláme třeba jen jednou za pět let. Sami bychom s nimi měli spoustu starostí a práce. Když dám ale tento úkol ke zpracování AI, tak tím vždy ušetřím čas – i kdyby mi daný formulář vygenerovala špatně. Pak jen totiž stačí opravit

zadání a vygenerovat text znovu. Pořád to bude rychlejší, a to včetně kontroly správnosti daného výstupu, než kdybych se s tím mořil od píky sám. Výhodou také je, že čím více lidí začne tyto nástroje využívat, tím relevantnější zdroje bude AI mít a tím lepší výsledky bude vytvářet.

Je vidět, že AI vnímáte velmi pozitivně. Je ale přesto něco, čím vás štve?

Možná jen tím, jak rychle se tato technologie rozvíjí, protože je pro člověka velmi složité zůstat v obraze a vědět, jaké všechny možnosti AI nabízí. Jakmile si na ni totiž zvykne a začne AI k některým úkonům používat, technologie se posune o kus dál a musíme se s ní opět znovu seznamovat. Trochu se také obávám, aby se lidé nezačali na AI spoléhat až příliš. Pořád je potřeba, aby výstupy prošly kontrolou člověka, což se lidem po čase nebude chtít.

V čem umělá inteligence nejvíc pomůže ve Foxconnu?

Stane se skvělým pomocníkem pro administrativní úkoly, vývoj nových softwarů a plánování, tedy pro aktivity, u kterých dnes trávíme spoustu času. Právě tyto úkoly by mohla AI zjednodušit a zrychlit. Protože naplánovat nějaký úkon třeba na 50 týdnů dopředu, na to už je potřeba mnoho vzorečků, počítání a vymýšlení. Kdežto AI si jen vytáhne předchozí data a vygeneruje nám na základě pravděpodobnosti poměrně spolehlivý výsledek. A to nám neuvěřitelně ulehčí práci.

K jakým pracovním úkolům používáte AI vy?

Především ke generování e-mailů. V tomto ohledu mi ChatGPT šetří spoustu času. Také jsem si AI oblíbil při boji s prokrastinací. Když mi totiž na stole přistane velký a složitý úkol, tak je vždy nejtěžší s ním začít. Nyní si proto pomoci AI úkol rozdělím do několika menších a návazných kroků, díky čemuž zní najednou jednodušeji. Úkol pak dokážu splnit mnohem rychleji. AI mi dále ulehčuje rešerše – nemusím už číst dlouhé články nebo studie, ale nechám si od ní ta nejdůležitější data shrnout třeba do tří odstavců. A vypomáhá mi i s programováním a generováním kódů. Tím, jak umí AI člověka krásně nasměrovat, úkoly a činnosti jdou mnohem rychleji.

Jakou pro AI předpovídáte budoucnost?

Již brzy podle mě proroste do všech odvětví lidského života. Kdybychom se od ní jako lidstvo chtěli úplně odpoutat, museli bychom se vzdát všech technologií. Už dnes AI pronikla do více oblastí, než si lidé možná uvědomují. Často dnes ani nevíme, jestli si v online prostředí povídáme se skutečnou osobou, nebo s chatbotem. Myslím si, že nás teď čeká velký rozvoj, a to, co jsme dosud zažili, byl teprve začátek. Věřím, že díky AI se třeba lepší vyhledávání informací na internetu – bude o dost přesnější a budeme dostávat relevantnější výsledky i zdroje. Také generování nejrůznějších tabulek bude brzy úkolem hlavně umělé inteligence. Což je skvělé, protože nám díky tomu obrovsky naroste produktivita. AI proto vidím opravdu optimisticky. Vždy, když přijde něco nového, tak se toho lidé bojí. Začalo to už ohněm, pokračovalo vlaky, jadernou energií... Musíme si ale uvědomit, že u všech nových věcí platí, že jsou dobrým sluhou, ale zlým pánem. Proto jako SWD používání umělé inteligence podporujeme, ale pouze v případě, že bude používána bezpečně a dle nastolených pravidel.

Abychom to trochu odlehčili, máte nějaký oblíbený film o AI?

Za mě určitě Ex Machina, který se věnuje modernímu pojetí Turingova testu,

**Aleš Stránský**

Zapálený litomyšlský patriot, který říká, že lepší město než Litomyšl na světě neexistuje, pracuje ve Foxconnu již pět let. Aktuálně zastává pozici manažera na Software Delivery a má pod sebou databázový tým, tým Field Engineeringu, JIRA tým, Business Intelligence tým a tým QA, ze kterého sám vyšel. Zatímco v práci žije moderními technologiemi, ve svém volnu tráví čas především na stavbě. „Rozhodli jsme se s přítelkyní postavit si v Litomyšli dům – úplně od základů a takřka svépomocí. Velmi nám v tom pomáhá rodina, protože můj táta je elektrikář, tchán zase zedník...“ vysvětluje. Rodina jej v životě také velmi motivuje. „Chtěl bych po sobě zanechat nějakou pozitivní stopu, proto kromě jiného chodím pravidelně darovat krev. Jde sice o malou věc, pro společnost má ale velký význam.“

pomocí kterého se umělá inteligence (v tomto konkrétním případě v podobě humanoidního robota) porovnává s člověkem. Je to zajímavý pohled na tak trochu dystopickou budoucnost lidstva. Taková nás ale podle mě naštěstí nečeká. Když se bavíme o umělé inteligenci, myslíme tím čistě software, který hledá informace z jakéhokoli elektronického zdroje, ale pořad to je jen software. Oproti tomu robot už je složitě mechanické zařízení.

A co nějaký oblíbený IT vtip, máte?

Samozřejmě, rád vyprávím třeba tento: „Na světě existuje 10 druhů lidí. Ti, co znají dvojkovou soustavu, a ti, co ne.“ Schválně, kdo z vás se mu zasmál? ■

Text: Gaja Koláčková, COT group

Novinky z Compliance

Letošní rok pomalu spěje do posledního kvartálu, a je tedy vhodný čas ohlédnout se za tím, co nám doposud v rámci Compliance přinesl. Co je u nás nového, co vás letos nejvíce trápilo a kde nám vaše zpětná vazba pomohla ke zlepšení? A co se nám již společně povedlo v oblasti dobrovolnictví?



Naši dobrovolníci provázeli seniory při prohlídce zámku Kačina

Podněty od zaměstnanců

Celkově jsme za prvních osm měsíců obdrželi 624 podnětů. Procento stížností je identické s loňskými výsledky, které dosáhly 46 %. Dalších 40 % tvořily dotazy, 11 % komentáře a 3 % pochvaly, které nás obzvláště těší. Zajímá nás totiž nejen to, co se vám nelíbí a co by se dalo zlepšit, ale také co vám dělá radost. Díky vaší zpětné vazbě jsme doposud učinili rekordních 67 akcí/změn, které vedly především k vylepšení mezilidských vztahů na pracovišti, pracovního prostředí a podmínek nebo stravovacích služeb.

Nadále se na nás nejčastěji obracíte přes Foxportál, odkud k nám doputovalo 85 % ze všech obdržovaných podnětů. Dalších 7 % z vás nás oslovilo e-mailem a zhruba 3 % podnětů jste nám sdělili osobně, což nás velmi těší. Schránky na podněty jste využili pouze ve 2 % případů. Novinkou letošního jara pak bylo zřízení QR kódu, který je k dispozici na této stránce. Po jeho načtení budete přesměrováni na naše webové stránky a na formulář na podněty. Jejich podání se tak ještě zjednodušilo. Trochu je pak škoda, že i nadále je většina vašich podnětů (83 %) podávána

anonymně. To nás mrzí, protože pak nemůžeme autora konstruktivního návrhu na zlepšení zařadit do slosování o odměnu ve výši 2500 Kč. Více informací o pravidlech naší soutěže najdete na Foxportálu v sekci našeho oddělení.

Proaktivní sběr zpětné vazby

Váš názor je pro nás velmi důležitý, proto se na vás již několik let proaktivně obracíme s prosbou o krátký pohovor či vyplnění dotazníku. Ptáme se na vaši spokojenost, stejně jako na prostor ke zlepšení. Do konce července jsme již oslovili 372 kolegů a 56 zaměstnanců našich dodavatelů, což je už nyní více respondentů než za celý rok 2022. Mezi dotázanými byli zatím kolegové osmi národností.

Oznámení o protiprávním jednání

Další novinkou je směrnice týkající se ochrany oznamovatelů a vnitřního oznamovacího systému. Jako společensky odpovědný zaměstnavatel ctíme dodržování všech platných právních předpisů ČR a EU i nejvyšších etických hodnot, a to v rámci všech svých činností. Dokument detailně popisuje, jak postupovat při

podezření na možné protiprávní jednání ze strany našich zaměstnanců či dodavatelů (např. úplatkářství, korupce, podvod, krádež, zpronevěra). Více informací naleznete na našich webových stránkách pod záložkou „Oznámení o protiprávním jednání“.

Dobrovolnictví

Ani letos nepolevujeme v pomoci druhým. Doposud jsme uspořádali 28 akcí, díky nimž jsme pomáhali zlepšit životní prostředí a vylepšit komunitní centrum pro uprchlíky v Pardubicích nebo příbytky v útulcích a záchranných stanicích pro zvířata. Nezapomínáme však ani na nemocné, děti, seniory či cizince. Prozatím se našeho programu zúčastnilo 193 dobrovolníků, kteří společně odpracovali 1 802 hodin. To je skvělý výsledek, kterým opět aspirujeme na překonání loňských čísel. Tak si držme palce a těšíme se na setkání s vámi! ■

Text: Radka Svobodová, Oddělení Compliance

Zjistěte více
o možnosti podání
podnětu přes naše
webové stránky »



Průzkum spokojenosti: Podpora firemní kultury a setkávání

Minulý kvartál přinesl v rámci aktivit spojených s průzkumem spokojenosti opět mnoho novinek. Uplynulými měsíci se ale jako červená nit prolínaly především dvě významné aktivity – podpora firemní kultury a průběžná setkání vedení společnosti se zaměstnanci. Jak se nám v tomto ohledu dařilo, jak se posunuly akční plány a co nás čeká v nadcházejících měsících?



světelné označení na budovu Z1A a banner na budovu Z1B. V Kutné Hoře jsme se pak věnovali renovaci kanceláří inženýringu, plánování, nákupu a kvality. O všech těchto a mnoha dalších aktivitách se dočtete ve článku, který se věnuje právě oblasti Working Environment.

Plány pro Kutnou Horu

Posilování firemní kultury i důvěry v rozhodování vedení společnosti se v letošním roce věnujeme i v Kutné Hoře. V červnu proto proběhlo setkání nejvyššího vedení divize F, na kterém jsme diskutovali o vnímání současné firemní kultury. Díky tomu jsme se shodli na její budoucí podobě, kterou bychom chtěli uvést v život v následujících letech. Firemní kulturu není jednoduché jednoznačně definovat, protože ji tvoří chování a jednání nás všech. Plánujeme proto s vámi o tomto tématu diskutovat a hledat podněty, které nám umožní atmosféru ve společnosti posunout ke spokojenosti všech. Nedílnou součástí firemní kultury je také komunikace se zaměstnanci. Rádi bychom vám umožnili častější setkávání se zástupci vrcholového vedení i s manažery jednotlivých oddělení, abyste dostali odpovědi na otázky, které vás zajímají. I nadále budeme pracovat se zpětnou vazbou. V divizi F jsme spustili navazující průzkum spokojenosti, ve kterém se kolegů ptáme na další podněty a doporučení. Dotazník, se kterým jsme oslovili nejen kolegy z kutnohorských týmů, ale také ze SafeDX či HR oddělení, je možné vyplnit do konce září.

Zlepšování firemní kultury

Pro úspěch každé organizace je důležitá firemní kultura. Může totiž pomoci nejen přilákat a udržet talenty, ale také zlepšit angažovanost zaměstnanců a získat konkurenční výhodu na trhu. Co je firemní kultura a proč je důležitá? Jaký má dopad na stávající zaměstnance i nováčky? Jaké aktivity může firma realizovat, aby firemní kulturu podpořila? Nad všemi těmito otázkami se bedlivě zamýšlíme a realizujeme řadu aktivit podporujících takové pracovní prostředí, ve kterém se naši zaměstnanci cítí příjemně.

Téma firemní hrdosti nedávno otevřeli také naši Trainees, kteří v rámci pardubického závodu zrealizovali průzkum se zaměřením na posílení hrdosti na práci ve Foxconnu. Dále se pak věnujeme ocenění zaměstnanců, pro které tentokrát připravujeme oslavu jejich pracovního výročí v poněkud pozměněné formě.

Pracovní prostředí se mění

Kromě posilování firemní kultury se dále věnujeme i zlepšování pracovního prostředí. V posledních měsících se nám díky tomu podařilo dokončit opravu silnice směřující k BeFit a Zámečku, instalovat



A zapomenout pak nemůžeme ani na to, že Foxconn charakterizuje velká národnostní rozmanitost. Rádi bychom s touto skutečností pracovali tak, abychom všem našim zaměstnancům zajistili stejnou zkušenost bez ohledu na jazykovou či kulturní bariéru. V rámci této aktivity v Kutné Hoře plánujeme třeba národní tematické dny spojené s ochutnávkou národních specialit. Ve spolupráci s Compliance týmem rozšiřujeme také nabídku dobrovolnických aktivit v kutnohorském regionu. Práce na dobré věci a podpora potřebných dokáže nejen stmelovat kolektiv, ale ovlivňuje i vnímání jména Foxconn v našem okolí a naši hrdost, že jsme jeho součástí.

Divize D sdílí novinky a plány

Nezahálí ani pardubická divize D. V září začínáme s průběžným hodnocením letošního roku a s přípravou plánů na rok 2024. V této oblasti spolupracuje divize D s ostatními centrálními odděleními.

Výsledky aktivit a budoucí plány následně vedení divize sdílí se svými kolegy na pravidelných setkáních. Každý kvartál připravujeme shrnutí v podobě online meetingu, který se věnuje úspěchům a realizovaným akcím v oblastech jako motivace a angažovanost zaměstnanců (Inovátor 2.0), ocenění zaměstnanců (Foxconn Stars, oslava pracovních výročí), strategie a podpora otevřené komunikace (Coffee talks s Nickym Monaghanem, All Hands meetingy), kariéerní růst (možnosti pro povýšení), transparentní hodnocení (měsíční DL bonusy pro dělnické pozice

Počet projektů	Status
38	Otevřeno
22	Zrealizováno
3	V plánu realizovat
1	Pozastaveno
64	Celkem

Aktivity zaměřené na konkrétní skupinu	Počet projektů
Foxconn (centrální týmy)	17
D	17
F	24
G	6
Celkem	64

Projekty zaměřené na konkrétní oblasti	Počet projektů
Benefity	4
Stravování v kantýně	1
Komunikace a kultura	11
Hrdost na práci ve Foxconnu	2
Rozvoj a růst zaměstnanců	7
Motivace a ocenění zaměstnanců	3
Úpravy pracovního prostředí	33
Diverzita zaměstnanců	3
Celkem	64

a pravidelné hodnocení pro zaměstnance THP), rozvoj zaměstnanců a vedoucích pracovníků (tréninky, leadership programy) a atmosféra na pracovišti (program Wellbeing).

Již brzy nás také čeká realizace dotazníku zaměřeného na hodnocení zdraví organizace (OHI), která se u nás bude konat již potřetí. Dotazník proběhne celosvětově i v dalších pobočkách Foxconnu v rámci divize D, takže budeme mít srovnání z Mexika, Brazílie, Číny a dalších zemí.

Na začátku října proběhne setkání se zaměstnanci (All Hands meeting), na kterém vás vedení společnosti seznámí s plněním plánu v oblasti výroby, strategického plánování, zdraví společnosti, společenské odpovědnosti a ekologické

udržitelosti. Těšíme se na osobní setkání s týmy z kanceláří i z výroby.

A čeká nás také příprava Business plánu na rok 2024, do kterého se promítají naše cíle na příští rok a dlouhodobá strategická rozhodnutí. O všem vás bude průběžně informovat tým Business administrativy.

Jak si stojíme s naplánovanými projekty?

Oproti červnu jsme navýšili celkový počet projektů z 51 na 64. Zároveň jsme zrealizovali již 22 projektů. A nově jsme se zaměřili na téma diverzity zaměstnanců jako specifickou oblast. Na aktuální stav se můžete podívat v jednotlivých tabulkách. ■

Text: **Martina Rochlová** a **Irena Votavová**, HR Business Partnering Lead, a **Irena Augulisová**, manažer PMO a Business Administration

Working Environment: Tentokrát jsme vylepšili...

Odhalte projekty, které se nám v uplynulých měsících podařilo úspěšně dokončit a díky kterým jsme zase o něco vylepšili naše pracovní prostředí.



V kanceláři Administration Office v pardubické hale P4 (výroba Broadcom) jsme vyměnili nábytek. Prostor se tak nyní pyšní ergonomickými, výškově nastavitelnými stoly.



Vylepšení se dočkala i zasedací místnost San Jose v budově P4. Kolegové si nyní mohou zpříjemnit schůzky posezením v kavárenském stylu.



V rámci projektu Small Adjustments proběhla v Severní hale kutnohorského závodu rekonstrukce Relax zóny v kanceláři Quality Office. Vznikl tak prostor, který mohou kolegové využít pro obědy, k vypití kávy nebo pro krátká setkání.



V červnu se nám podařilo dokončit opravu příjezdové cesty v areálu Zámeček před budovou Z1A. Vyměnili jsme silniční obruby a uliční vpustě, obnovili asfalt a nainstalovali nové dopravní značení.

Díky kutnohorské aktivitě Small Adjustments, která je od letošního roku součástí projektu Working Environment, se mohou všichni kolegové zapojit do zlepšování pracovního prostředí. Pokud chce zaměstnanec něco změnit, projedná nápad se svým manažerem a po jeho schválení kontaktuje Kateřinu Horákovou, se kterou se domluví na detailech a dotáhnutí realizace.



Během prázdnin jsme dokončili renovaci tří kanceláří ve druhém patře kutnohorské administrativní budovy. Výsledkem je velmi příjemný a moderní pracovní prostor.





Ve výrobních halách a ve dvou podlažích administrativní budovy kutnohorského závodu se dokončuje instalace LED osvětlení, které pomůže zredukovat skleníkové plyny až o 950 tun ročně.



Zářným příkladem aktivity Small Adjustments je vytvoření prostoru zvaného Fish market. Jaká myšlenka stojí za jeho realizací? Boj se zmetkovitostí a podpora kultury Zero Defect jsou pro divizi AWS prioritou a klíčovým prvkem úspěchu je osvěta. Ve spolupráci s grafikem Michalem Cetkovským proto vznikl návrh Fish marketu, který svým jedinečným designem naplňuje potřeby divize AWS. Cílem bylo vytvořit unikátní prostor, ve kterém se budou kolegové z výroby cítit dobře a kde si lépe zapamatují poznatky ze školení. Ve skleněných bublinách jsou umístěny komponenty, u kterých dochází nejčastěji k poškození, a jsou označené cenou. Díky tomu si mohou zaměstnanci uvědomit, s jak cenným materiálem pracují. V prostoru proto probíhají pravidelná školení a workshopy, na kterých se kolegové seznamují s tím, jak předcházet poškozením.



V Kutné Hoře jsme rozšířili počet obrazovek eBoards. Najdete je u hlavního vchodu do jídelny a nově také u ESD stojanů v Severní, Jižní a Střední hale. Veškeré informace o aktuálním dění tak naleznete na jednom místě.



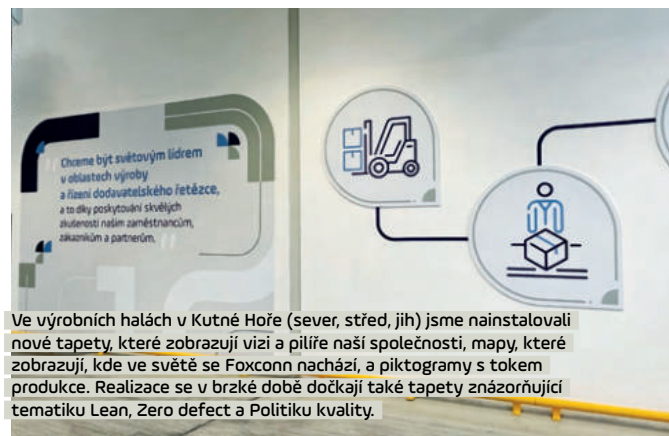
V červenci byla dokončena instalace tří stojanů s pěti zásuvkami pro dobíjení firemních a zaměstnaneckých vozidel. V nejbližší době bude zahájen testovací provoz prvního ze stojanů. Nabíjení bude umožněno uživatelům zaregistrovaným v aplikaci Polyfazer a cena za kW bude stanovena dle vyhlášky o cestovních náhradách. O registraci můžete požádat na e-mailu chargeKH@cz.foxconn.com.

 Průzkum spokojenosti zaměstnanců

Text: Kateřina Horáková, Pavel Bartizal, Jan Vobořil, Jiří Knejfl, Čestmír Kulišek, Filip Holanec, Alan Heltzel



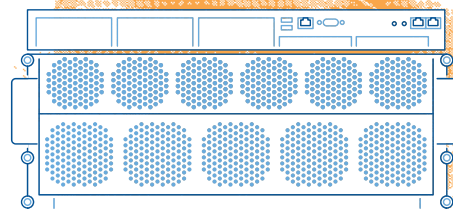
V Kutné Hoře zrekonstruujeme během šesti měsíců celkem deset toalet ve výrobních halách.



Ve výrobních halách v Kutné Hoře (sever, střed, jih) jsme nainstalovali nové tapety, které zobrazují vizi a pilíře naší společnosti, mapy, které zobrazují, kde ve světě se Foxconn nachází, a piktogramy s tokem produkce. Realizace se v brzké době dočkají také tapety znázorňující tematiku Lean, Zero defect a Politiku kvality.



Co se u nás vyrábí



Jakku XD670 G11

Vyrábí: Divize F • Zahájení výroby: duben 2023

- **O co jde:** jedná se o server tzv. 11. generace, který je velice komplexní a výkonný.
 - **K čemu slouží:** byl účelově vytvořen v návaznosti na rozšíření využití umělé inteligence. Pomáhá řešit různé úlohy v rámci školení modelů AI/ML (umělá inteligence a strojové učení) včetně zpracování přirozeného jazyka nebo generativního využití umělé inteligence.
 - **Unikátní vlastnost:** produkt je specifický svým využitím grafických karet.
 - **Nejnáročnější krok při výrobě:** celý výrobní proces je sám o sobě výzvou.
- Nesmí totiž během něj dojít k žádnému pochybení. Jednotka je komplexní a obsahuje velice drahé komponenty, proto se pro nás velkou výzvou stalo zachování spolehlivosti a kvality.
- **Nejčastější koncový uživatel:** jelikož tato produktová řada patří mezi nejvýkonnější výpočetní techniku na světě, lze ji využít v široké škále nejrůznějších oborů.
 - **Finální destinace:** servery momentálně využívají především firmy pohybující se v motorsportu a ve zdravotnictví. Potřebují je primárně společnosti, které využívají cloud, a nově také ty, které se

chtějí stát lídry v oblasti umělé inteligence.

- **Naučili jsme se:** během procesu výroby nového serveru jsme získali mnoho nových znalostí a dovedností, které nás posunuly vpřed. Jedním z největších přínosů bylo zdokonalení našich procesů a flexibility, které nás naučilo modifikovat výrobní prostředí pro různé velikosti jednotek a zároveň neuhnout z pohledu kvality.

Centrum logistických služeb

Zajišťuje: divize D • Zahájení: 2008

- **O co jde:** logistické servisní centrum pro skladování zboží (LSC).
- **K čemu slouží:** pro skladování a kompletování zakázek a také k odesílání zabalených finálních produktů k zákazníkům.
- **Unikátní vlastnost:** pro našeho významného zákazníka zajišťujeme jako jediní v Evropě mixování produktů na paletách společně s tiskárnami.
- **Nejnáročnější krok při výrobě:** pro každodenní proces je nezbytná kooperace všech pracovních stanovišť a zaměstnanců ve skladech. Důležitá

je především správná skladba produktů (monitory, PC sestavy a příslušenství, tiskárny ad.) na paletách i na návěsích mířících k zákazníkům. Každý měsíc odešleme v průměru více než 20 000 palet a 800 aut s návěsý.

- **Nejčastější koncový uživatel:** finální produkty míří k tisícům zákazníků po celém EMEA regionu. Mezi uživatele patří například jeden z největších obchodních řetězců světa, vývojář nejznámějších operačních systémů, prestižní automobilky, herní vývojářská společnost, výrobce kosmetiky nebo letecké společnosti.



- **Finální destinace:** mezi nejzajímavější místa patří Tanzanie, Jižní Afrika, Madagaskar, Grónsko a založenou trasu máme i pro Vatikán. Na první objednávku od samotného papeže ale stále čekáme.
- **Naučili jsme se:** díky dlouho sbíraným technologickým, provozním a procesním zkušenostem můžeme v požadovaném čase a kvalitě odeslat i více než 1 500 palet denně.

Cisco UCS (Unified Computing System)

Vyrábí: divize G • Zahájení výroby: 2012

- **O co jde:** moderní datové centrum, díky kterému mohou být všechny komponenty, jako jsou výpočetní jednotky, úložiště dat nebo sítě, sloučeny do jednotného integrovaného celku.
- **K čemu slouží:** v nadsázce jde o takového kapitána, který má na starosti celou řadu systémů. Jedná se o revoluční nástroj, který mění způsob, jakým jsou datová centra řízena.
- **Unikátní vlastnost:** jeho unikátní vlastnosti umožňují efektivnější a bezpečnější správu datových center. Produkt nabízí jednotnou síť, což

znamená, že jsou všechny komponenty datového centra propojeny jedním kabelem. Díky tomu může zákazník snadno řídit všechny komponenty z jednoho místa, měnit nastavení centra, detekovat případné problémy a optimalizovat výkon.

- **Nejnáročnější krok při výrobě:** kvůli velkému množství jednotlivých komponent a jejich kombinací je nejsložitějším krokem komplexní montáž celého produktu.
- **Nejčastější koncový uživatel:** produkt je určen pro datová centra uživatelů z celého světa pohybujících



se v řadě odvětví. S rozvojem cloudu se datové centrum stává základním vybavením všech úspěšných společností.

- **Finální destinace:** nejvíce produkt využijí firmy v bankovním sektoru nebo také nejrůznější streamovací služby.
- **Naučili jsme se:** jedná se o komplexní produkt s mnoha částmi. Naučili jsme se díky němu především předvídatosti a nové poznatky jsme získali také v oblasti automatizace.

Zamýšlení viceprezidenta k aktuálním otázkám divize D



Dění v divizi

Rekonstrukce budov P3 a P3A v pardubickém areálu Polygon úspěšně pokračuje. Foxconn usiluje o stabilní obchodní růst a přizpůsobuje se současně ekonomice a proměňujícím se potřebám globálního dodavatelského řetězce. Abychom se na tyto změny připravili, investujeme do rekonstrukce a rozšíření budovy P3 a dalších částí obou našich závodů. Díky tomu vytvoříme atraktivní pracovní prostředí s moderními technologiemi a procesy. Věříme také, že tím přilákáme stávající i budoucí zákazníky, kteří využijí navýšení kapacity naší výroby a dodavatelského řetězce i našich schopností. Práce na nové přístavbě budovy P3 začnou ve třetím čtvrtletí letošního roku. Budeme tak dokonale připraveni na druhou polovinu roku 2024, ve které očekáváme nové příležitosti v oblasti ICT i elektromobility.



Nasloucháme vám

V průběhu 3. čtvrtletí budou mít zaměstnanci divize D a centrálních oddělení pod divizí D možnost poskytnout zpětnou vazbu prostřednictvím našeho každoročního průzkumu indexu zdraví organizace (OHI). Připomeňme, že jde o podrobné hodnocení efektivity naší společnosti a výkonnosti našeho řízení, které se získává pomocí zpětné vazby od zaměstnanců. Jeho cílem je měřit a porovnávat zdraví naší společnosti, sladit se na hlavních oblastech zlepšování a průběžně zlepšovat celkový výkon organizace. Ve Foxconnu se zaměřujeme na devět důležitých oblastí – směřování, odpovědnost, koordinace a kontrola, orientace na vnější



Nicky Monaghan

viceprezident a výkonný ředitel divize D

prostředí, vedení společnosti, inovace a vzdělávání, schopnosti, motivace a pracovní prostředí. Pokud chceme být světovým lídrem v oblasti výroby a dodavatelského řetězce, je měření indexu OHI jedním ze způsobů, jak si ověřovat plnění našeho cíle. Vaše konstruktivní zpětná vazba a aktivní zapojení v konkrétních zlepšeních jsou nezbytné.



Připomínáme

Vstoupili jsme do druhého pololetí roku 2023, a jak jistě víte, výsledky za první pololetí byly meziročně nižší, neboť naše společnost (a naši zákazníci) nadále čelí řadě ekonomických překážek. Chci vás ujistit, že Foxconn zůstává silný na regionální i globální úrovni, zároveň však musíme čelit výzvám, které před námi stojí. Jde především o budování organizační i osobní odolnosti. V době nejistoty a změn se „odolnost“ stává klíčovým faktorem, který může rozhodnout o naší schopnosti přizpůsobit se, růst a jako tým prosperovat. Když budeme podporovat odolnost správným chováním vedení, můžeme očekávat lepší morálku zaměstnanců, jejich zapojení a udržení, větší rozvoj inovací a schopnosti řešit problémy. Zavažme se proto k budování odolnosti naší organizace i individuální odolnosti pro zajištění udržitelného úspěchu naší společnosti. ■

Pardubický závod se rozrůstá

Naše společnost rozšířila kapacity pardubického závodu o moderní prostory! V pátek 14. července proběhlo slavnostní otevření nově zrekonstruované budovy P3A, a symbolický výkop navíc pomyslně odstartoval proces vedoucí k výstavbě budoucí výrobní haly P3B.

Slavnostní výkop v místě, kde v budoucnu vyrostе nová výrobní hala, učinili významní hosté a kolegové, kteří se na tomto úspěchu podíleli. Globální vedení reprezentoval CY Kao, Chief Transformation Officer and co-General Manager společnosti Foxconn. Za český Foxconn se pak této milé povinnosti chopili viceprezident a výkonný ředitel divize D Nicky Monaghan, Marcel Ludva (Strategic Project Director), Čestmír Kulíšek (FM, EHS a Security Manager) a Lucie Bílá (Program Account Manager). Prostory v budově P3A pak slavnostním přestřižením pásky otevřeli CY Kao, Nicky Monaghan a Marcel Ludva. Moderní interiéry budovy P3A jsou vybaveny nejnovějšími technologiemi a jsou navrženy tak, aby podporovaly inovace,



spolupráci a efektivitu. Kancelářské prostory pro 65 zaměstnanců s kuchyňkou a zasedacími místnostmi se nacházejí ve 2. patře, v 1. patře pak najdete nové šatny pro 540 zaměstnanců. Rozšíření pardubického závodu představuje významný milník, který nám umožní

lépe vyhovět zákazníkům a uspokojit rostoucí požadavky trhu. Jsme vděční za trvalou podporu a důvěru našeho týmu, partnerů i klientů. ■

Text: **Pavel Kožený, PR a komunikace**

Kutná Hora žije novým projektem

Divize RSC zahájila ve spolupráci s novým zákazníkem HPE Nimble nový projekt, který se skládá ze dvou rodin storage systémů. Arcus a Razor crest představují inovativní rodinu výrobků v oblasti ukládání a práce s daty.

Projekt Raider je rozdělen do několika fází, přičemž každá z nich rozvíjí specifickou oblast služeb spojených s těmito systémy. První fáze, která obsahovala rodinu Arcus, byla úspěšně dokončena 9. června. Druhá fáze, zaměřená na rodinu Razor crest, byla dokončena 8. srpna. Obě tato rozhraní spojují vizi Foxconnu poskytovat kvalitní servis společnosti HPE Nimble, která díky tomu může zajistit rychlou a efektivní podporu svým koncovým zákazníkům ve 119 zemích světa. Následující fáze projektu, které budou probíhat v říjnu a na začátku roku 2024, budou rozšiřovat portfolio pro obě tyto rodiny, a to včetně spuštění podpory pro



testování a opravu serverových desek vrácených od zákazníka. Projekt Raider zvyšuje nejen efektivitu a spolehlivost servisních služeb společnosti Foxconn, ale představuje také strategický krok k větší integraci a synergii mezi různými oblastmi podnikání. Potvrzuje naši schopnost inovovat a přizpůsobovat se měnícím potřebám trhu. Divize RSC je hrdá na to, že může být součástí projektu, který posiluje naši pozici lídra v oblasti poskytování technologických služeb. Projekt je zároveň příslibem dalšího růstu a rozšiřování. ■

Text: **Jaroslav Placek, tým RSC**

SafeDX zajistí moderní infrastrukturu pro SAP

SafeDX uspělo ve výběrovém řízení a rozšířilo svou nabídku o SAP Extended Warehouse Management (EWM) – další infrastrukturní službu připravenou na míru pro Foxconn. Nová služba běží na certifikovaných serverech HPE s procesory Intel Platinum, které garantují vysoký výkon a spolehlivost všech prováděných operací.

SafeDX po dohodě s interním partnerem Software Delivery (SWD) rozložilo uvedení služby do dvou etap. Zatímco vývojové a testovací prostředí bylo kolegům z SWD zpřístupněno již na počátku dubna, produkční prostředí je se svojí geografickou zálohou k dispozici od září. Oddělení SWD tak může díky službě SAP EWM vyvíjet a nasazovat aplikace využívané zejména v logistice. A v čem spočívají základní výhody služby? Jedná se o moderní a robustní infrastrukturu, která splňuje nejvyšší nároky na spolehlivost a zabezpečení. Řešení je také připraveno přímo na míru potřebám společnosti Foxconn a vývojové, testovací i produkční a zálohovací prostředí (včetně DR řešení) výrazně zjednoduší a zefektivní vývoj aplikací. Služba SAP Extended Warehouse Management je pilotním projektem nasazení systému SAP S/4 HANA ve Foxconnu v České republice. ■

Text: Roman Tvrdý, Marketing Manager SafeDX

SAP S/4 HANA

MES2 „in“, eFox „out“

V minulém čísle jsme vás informovali, že vývoj nové verze výrobního systému MES2 dostal zelenou. SWD se těší nejen na možnosti, které nový nástroj přinese, ale i na proces jeho vývoje. Nebude totiž jen kopií stávajícího eFoxu. MES2 bude plný nových technologií a bude postavený tak, aby většinu změn dokázali provést sami inženýři. A vývojáři se tak budou soustředit na vývoj dalších funkcí.



Aby mohl nový systém přinést slibované úspory, musí staré systémy zcela nahradit. SWD kupříkladu ještě stále podporuje i první eFox1. Jenže udržovat velké množství různých systémů a jejich verzí je nejen z pohledu nákladů noční můrou. Nový MES2 bude plně nasazen od roku 2025. Souběžně s tím by mělo dojít k vypnutí všech starých verzí eFoxu. Rok a půl uteče jako voda a nás čeká opravdu hodně práce. Do úprav eFoxu by se tak už nemělo investovat víc, než je nezbytně nutné k pokrytí klíčových potřeb našich zákazníků. Každá taková úprava se totiž musí dělat dvakrát, což zpomalí vývoj verze

nové. Dohodli jsme se proto s klíčovými zástupci všech divizí na postupném odstavení vývoje eFoxu. Po zbytek letošního roku se do starého systému pustí pouze změny, které dávají smysl s ohledem na plánované vypnutí v roce 2024. Během příštího roku pak bude toto omezení ještě přísnější. Povoleny budou pouze kriticky významné úpravy, které musí získat společný souhlas všech divizí. Věříme, že tento plán urychlí dodání systému MES2 a umožní nám všem, abychom se soustředili na budoucnost. ■

Text: Miroslav Šimáček, SWD

Odměny za pracovní výročí se dočkaly změny

Ve Foxconnu věříme, že je správné oceňovat zaměstnance, kteří jsou loajální a pracují pro společnost už pěknou řádku let. Proto i letos odměníme zaměstnance, kteří jsou v naší společnosti 5, 10, 15, 20 a 25 let.

Stejně jako se mění svět kolem nás, mění se i vnímání toho, co kolegy těší. A protože je pro nás oblast ocenění zaměstnanců za loajálnost ke společnosti důležitá, rozhodli jsme se pro tento rok nechat tuto volbu na vás. Jak? Jednoduše jsme se vás zeptali, co by se vám líbilo.

V novém kabátě

V letošním roce jsme se do akce odměňování za pracovní výročí pořádně obuli. Vyslyšeli jsme vaše podněty i připomínky a připravili poněkud pozměněný formát této aktivity. Nově se díky tomu budou předávací ceremonie konat dvakrát ročně a forma odměny bude rozšířena. Kromě dárkového balíčku získají kolegové k pracovnímu výročí také poukázku do obchodu. Chceme totiž, abyste si sami určili, na co poukázku využijete.

Jak jste hlasovali

Tyto změny jsme provedli na základě výsledků průzkumu mezi zaměstnanci.



V něm jste mohli hlasovat o formě odměn. A jaký je tedy výsledek? Nejvíce z vás hlasovalo pro potravinový balíček. Jsme proto rádi, že navazujeme na dárek z předešlých let, který je tím, co opravdu oceňujete. Novinkou pro letošní rok je pak také poukázka do obchodu Alza.

Slavnostní ceremonie

Záleží nám na tom, aby bylo oceňování dlouholetých kolegů okamžikem, na který budete vzpomínat. Minimálně ale chceme, abyste z předávání odcházeli

s vědomím, že nám na vás opravdu záleží a ceníme si vaší loajality. Z tohoto důvodu pracujeme i na zlepšení slavnostního předávání. Věříme, že díky tomu naplníme vaše očekávání a akci si užijete.

V tomto roce získají ocenění kolegové potravinový balíček a poukázku do internetového obchodu Alza v hodnotě:

Výročí	Hodnota poukázek
5 let	2 000 Kč
10 let	3 000 Kč
15 let	4 000 Kč
20 let	5 000 Kč
25 let	6 000 Kč

Doufáme, že si letošní jubilanti užijí své schůzky a my u toho budeme moci být s nimi. ■

Text: **Iveta Veselá**, HR Business Partner divize D

Začali jsme vydávat měsíčník HR info

Práce HR je často spojená s množstvím stereotypů. Přesto představa, že HR oddělení řeší jenom smlouvy nebo papíry a že se jedná o nezáživné administrativní činnosti, již dávno neplatí. Abyste měli přehled o všem, co řešíme, rozhodli jsme se pro vás začít vydávat pravidelný měsíčník HR info. Co v něm najdete? Plno důležitých informací o tom, co vás aktuálně zajímá. Každý měsíc vám poodhalíme

oponu a ukážeme, na čem pracujeme. Navíc se můžete těšit na připomínky důležitých termínů, největší novinky, úspěchy, statistiky či zajímavosti z jednotlivých HR týmů. Měsíčník bude k přečtení vždy ve druhé polovině každého měsíce na elektronických nástěnkách eBoards, na obrazovkách v jídelně a samozřejmě také na Foxportále, kde v sekci aktualit najdete i archiv předchozích vydání.



Chtěli byste se dozvědět něco konkrétního? Dejte nám vědět. Informaci pro vás rádi připravíme a zařadíme do příštího vydání HR info. ■

Text: **Markéta Nováková**, HR Project Coordinator

Vyhlašujeme další ročník soutěže X-DAY 2023

Naše společnost pomůže i letos plnit sny. Právě jsme totiž spustili registraci do šestého ročníku největší charitativní soutěže v regionech Pardubicka a Kutnohorska X-DAY 2023.

Mezi vybrané projekty rozdělí Foxconn nově rovných 500 000 korun, což je oproti minulému ročníku o 40 000 korun více.

Své projekty můžete na webové adrese www.foxconn.cz/xday registrovat až do 11. října. Pak už jen stačí projít dvoukolovým sitem. Do soutěže se můžete zapojit s jakýmkoliv charitativním, sportovním, komunitním, ale i soukromým projektem, který má přínos pro regiony Pardubicka nebo Kutnohorska.

Pravidla soutěže jsou stejná jako v minulých ročnících, v prvním kole vybere porota sestavená ze zaměstnanců Foxconnu jedenáct finalistů z Pardubicka a jedenáct finalistů z Kutnohorska. Ve druhém kole pak budou soutěžící na začátku listopadu veřejně obhajovat své projekty před porotou, ve které zasednou významné osobnosti z obou regionů. V tomto finále se rozhodne o finanční částce, kterou jednotliví soutěžící obdrží.

Máte ve svém okolí zajímavý projekt, který stojí za naší podporu? Tak neváhejte a přihlaste jej. Nebo předejte informace



těm, pro které by mohla být soutěž přínosem!

Loňští vítězové

Pro inspiraci vám přinášíme detailnější představení dalších vybraných projektů z loňského ročníku.



Koudelníkův běh

Děti zaměstnanců Foxconnu si 3. září zaběhly na stadionu Olympia v Kutné Hoře Koudelníkův běh. Mladí koudelníci si tento úžasný závod skvěle užili a za účast dostal každý závodník zaslouženou medaili a malou odměnu.

Jaké projekty uspěly v loňském roce?

X-DAY Pardubice – oceněné projekty

Projekt	Žadatel	Získaná částka
Školní atletický parapohár	Atletika Bez Bariér	25 000 Kč
Zahraničí dostupné všem	NOE – Křesťanská ZŠ a MŠ Pardubice	15 000 Kč
Modernizace digitálních prostředků pro výuku	Veronika Věčková – SPŠE Pardubice	30 000 Kč
Repase motoru přenosné požární stříkačky	Sabina Marvanová	20 000 Kč
Udržení provozu jezdecké stáje pro děti	Jezdecká stáj Ráby	12 500 Kč
Nejen prakticky, ale moderně a vkusně	Denní centrum Most	20 000 Kč
Sociálně aktivizační služba Spolu!	Pavla Kilfeather	12 500 Kč
Yacht Club Pardubice	Martina Kracíková	15 000 Kč
Pastva Tichého rybníku	Pestré Polabí	50 000 Kč
SkyFall (junior projekt)	Adam Keřka – SPŠE Pardubice	30 000 Kč

X-DAY Kutná Hora – oceněné projekty

Projekt	Žadatel	Získaná částka
Lyžařský kurz pro děti z dětského domova	Dobré víly dětem	40 000 Kč
Vrbové stavby pro děti	MŠ Církvice	25 000 Kč
Cyklostezky Kaňk	Vojtěch Vörös	15 000 Kč
Keramická pec pro sociální služby	Markéta Černá	35 000 Kč
Záchrana kulturou	Tereza Semerádová	6 000 Kč
Koudelníkův závod	Michal Pavlík	35 000 Kč
Pošli Kačku	Oblastní charita Kutná Hora	16 000 Kč
Liborův běh	Lukáš Křepelka	20 000 Kč
Solární lampy (junior projekt)	Filip Hanuška – SPŠ Kutná Hora	28 000 Kč

Yachtclub Pardubice

Dalším podpořeným projektem byla činnost Yachtclubu Pardubice a jeho akce. První srpnový víkend se konal v areálu v Seči již 63. ročník závodu o Štít města Pardubic, kterého se zúčastnili i mladí jachtaři z Pardubic.

Liborův běh

Zaměstnanci naší společnosti letos uspořádali 2. ročník Liborova běhu a doprovodný

fotbalový turnaj. Výtěžek z této akce byl věnován na dobročinné účely. A tentokrát se organizátoři rozhodli společně s Liborovou rodinou podpořit i malou Tamarku, která využije prostředky na zlepšení soběstačnosti v centru dětské ergoterapie.

Jezdecká stáj Ráby

Finanční prostředky putovaly především na zajištění chodu jezdecké stáje. Díky tomu

si mohou i letos v létě nejen děti, ale i dospělí užívat bezpečné projížďky po okolí.

Jak vidíte, podporujeme projekty ze všech možných oblastí. Zkuste se do soutěže přihlásit a dalším podpořeným projektem může být třeba právě ten váš! ■

Text: **Markéta Horká, PR a komunikace**

Foxconn Stars zazáří i letos

Soutěž Foxconn Stars je opět tady. Nastal tedy ten správný čas zamyslet se nad kolegy, kteří by si zasloužili ocenit. Ať už za svou práci, za to, že posouvají naši firmu dál, nebo za to, že se nám s nimi dobře pracuje.

Už od 20. září lze na ocenění opět nominovat každého, kdo si to podle vás zaslouží. Navrhněte například svého kolegu, podřízeného nebo jakéhokoliv dalšího zaměstnance Foxconnu. Může být klidně z jiného týmu nebo divize. Hlavní je, že vás tento kolega nějakým způsobem inspiruje. Soutěž bude i letos dvoukolová a do tradičních čtyř kategorií budeme moci své kolegy nominovat přes formulář v myFOXu.

Na základě vaší zpětné vazby jsme tentokrát připravili i pár vylepšení. Abychom vám hodnocení kolegů usnadnili, připravili jsme ve formuláři několik přednastavených odpovědí, které můžete zvolit jako důvody nominace. Ale nebojte se, o možnost ocenění vlastními slovy rozhodně nepřijdete. I na ně bude prostor. Druhá novinka je pak ještě zajímavější. Všichni nominovaní zaměstnanci nyní ve svém profilu uvidí důvody, které kolegy vedly k jejich nominaci. Poděkování se tak

dostane ke všem kolegům, a ne pouze k těm, kteří postoupili do finále. I když je soutěž Foxconn Stars skvělou příležitostí, jak ocenit kolegy, nečekejte pouze na ni. Oceňujte, děkujte, chvalte a přemýšlejte pozitivně o druhých v průběhu celého roku. ■

Text: **Markéta Traube, HR Generalist divize D**



Čemu se věnují Trainees

Různé projekty do Foxconnu přichází, splní, co mají, a zase odchází. A tak je to správně, protože změna je jedním ze slov, která jsou pro naši společnost typická. Pak jsou tady ale samozřejmě projekty, které se osvědčily a zůstávají s námi i dál. Jedním z nich je náš Trainee program. V červnu jsme společně ukončili aktuální ročník a na podzim startujeme další.

Člověk, který se chce učit a rozvíjet.
Člověk, který má otevřenou mysl, umí přicházet s novými nápady, zajímá se o moderní technologie a chce s nimi pracovat. Je vám tato charakteristika povědomá? Tak právě takto vypadá ideální kandidát do Trainee programu ve Foxconnu.

V čem se pozice Trainee liší?

Kromě získávání odborné praxe na konkrétní pozici jsou pro naše Trainees připraveny aktivity zaměřené na různé oblasti – na individuální rozvoj dovedností, na práci ve skupině nebo třeba na stmelování kolektivu. Dávají tak možnost inspirovat se od sebe navzájem i od ostatních. Získané znalosti a dovednosti mohou Trainees následně

Získané znalosti a dovednosti mohou Trainees následně využít jak v pracovním, tak v osobním životě.

využít jak v pracovním, tak v osobním životě. Pro Trainees toho máme ale připraveno mnohem víc. Většími aktivitami jsou tzv. development centrum, den na divizi, tréninky měkkých dovedností, setkání s vedením společnosti, teambuildingy ad.

Nový rok, nový program

Protože si uvědomujeme, že tento program nemůže jet každý rok jako přes kopírák, sbíráme od účastníků zpětnou vazbu. Mění se firma, mění se i naši Trainees, a proto je také program v každém ročníku trochu jiný. Letos jsme například připravili novinku v podobě dne na divizi. Trainees díky němu měli možnost postupně navštívit každou divizi a dozvědět se informace o tom, čím se zabývá nebo v čem je jedinečná. Součástí byly také prohlídky výrobních prostor a neformální diskuze s vedením společnosti.

Zapojení do projektů

Obrovský kus práce odvedli Trainees na svěřených projektech. Šlo o dvě poměrně

velké aktivity. V Kutné Hoře měli šanci nahlédnout do přípravy akce Open Day pro zaměstnance a veřejnost k oslavám 15. výročí. V Pardubicích se pak zapojili do projektu zaměřeného na zvýšení hrdosti zaměstnanců na Foxconn. Trainees hlouběji zjišťovali, co za hrdostí kolegů stojí, a na základě výsledků vymysleli několik aktivit, jak hrdost zvyšovat. Oba zmíněné projekty přinesly Trainees mnoho nových zkušeností. Samotní Trainees zmiňovali, že to pro ně byla nejvíce přínosná aktivita v programu, i když byla zároveň také nejnáročnější.

Jsme rádi, že se nám v posledním ročníku sešla parta skvělých a přátelských lidí, kteří se do připravených aktivit vrhli s nadšením a po hlavě. Těšíme se proto na podzim, kdy už budeme pracovat s další skupinou Trainees. ■

Text: Markéta Traube, HR Generalist divize D





V rámci charitativního běhu Foxconn Run podpořilo rekordních 270 běžců malého Filípka, který trpí vzácným onemocněním. Máme radost, že výtěžek z běhu pomůže Filípkovi s náročnou léčbou.

Sportovní park Pardubice byl plný energie

Park Na Špici se během druhého srpnového týdne opět proměnil v jedno velké sportoviště. Navzdory prvním deštivým dnům se sportovci nevzdali a vydali se vstříc mnoha sportovním disciplínám plni nadšení a energie.

I letos jsme se stali hrdým generálním partnerem Sportovního parku Pardubice. Pro naše zaměstnance i širokou veřejnost jsme proto znovu přichystali Foxconn zónu plnou překvapení, ve které se mohly děti vydovádět na skákacím

hradu nebo si nechat pomalovat obličej veselými motivy. A rodiny našich zaměstnanců si měly možnost vychutnat osvěžující ovocné nanuky. Připomeňte si, jak jste si tuto oblíbenou akci společně užili. ■



Toto je potřeba zažít! To vám potvrdí všichni účastníci závodu Foxconn Run, který má jedinečnou atmosféru a pomáhá zároveň dobré věci.



Akční atmosféra panovala také při běhu Barvám Neutečeš. Tento jedinečný zážitek plný barev si na vlastní kůži vyzkoušelo hned několik našich zaměstnanců.



Novinkou v naší Foxconn zóně byl skákací hrad, který sklídl mezi dětmi velký úspěch. Byl po celou dobu akce neustále v obležení.



Gladiator Race měl letos grády. Gladiátoři, mezi kterými byli i naši zaměstnanci, se museli poprat nejen s náročnými překážkami, ale i s nepříznivým počasím. S provazci deště a všudypřítomným bahnem si ale sportovci nakonec poradili. Gratulujeme k výkonu!



Malování na obličej mělo u dětí velký úspěch. Naše zručné „malířky“ se tak téměř nezastavily.

Připomeňte si díky videu, jaký byl Sportovní park Pardubice »



Aby byla škola v pohodě

Prázdniny jsou za námi a ti z vás, kteří jste rodiči nebo prarodiči, prožíváte spolu se svými ratolestmi zahájení nového školního roku. Kdo by netoužil po tom, aby bylo jeho dítě ve škole spokojené? Možná ani netušíte, že tomu můžete sami pomoci. Přinášíme vám proto 5 tipů, jak potomkům školu ulehčit.



1. Pohoda a bezpečné prostředí

Řada studií potvrdila, že pokud má dítě ve škole dobré vztahy a nezažívá stres, učí se mu lépe. I když psychickou pohodu ve škole nejvíce ovlivňují kromě

samotného dítěte hlavně učitelé a spolužáci, pomůže základ z domova. Dbejte proto na dostatek spánku i pohybu. A když už u dítěte stres nastane, experti z projektu Duševní zdraví pro děti doporučují například pomůcky, jako jsou protistresové prstýnky nebo míčky. Pomocť může také aplikace Nepanikař či web NevyпустDusi.cz

2. Nebát se chyb

Chyby k učení patří a dělají je i dospělí. Pokud se vám něco nepovedlo, přiznejte to svému dítěti. Získáte si tak jeho důvěru a potomek se vám svěří i se svým trápením. Společně pak můžete hledat cestu, jak se z chyby poučit.

3. Otevřená mysl

Někdo si učivo radši poslechne, jiný si chce věci osahat, dalšímu svědčí schéma nebo video. Buďte proto otevření a pomozte

dětem učit se tak, jak potřebují. A zkoumejte jejich potřeby. Inspirovat se můžete například na webech Eduzměna.cz či Eduzin.cz.

4. Odvaha promluvit

Víte, co je potřeba, aby se vaše děti ve škole cítily dobře? Jděte jim příkladem a zkuste si o tom promluvit s třídním učitelem.

5. Být v tom spolu

Ve školách, kde si všichni vycházejí vstříc a spolupracují, se lépe učí a žije. Jak to můžete jako rodič podpořit? Pozdravte například učitele a zeptejte se ho, jak se má a zda mu můžete s něčím pomoci. Nebo se zapojte do brigád na zahradě a do sdružení rodičů a přátel školy. Být aktivní se vyplatí. ■

Text: Lucie Römer, Eduzměna

Oslavy Mongolska

V sobotu 15. července si naši mongolští kolegové mohli užít již šestý ročník mongolského festivalu Nádam, který přinesl bohatý kulturní a sportovní program.

Dětská a dospělí sportovci mohli v příjemném prostředí rodinného resortu Siesta ve Starých Čivících porovnat své síly v tradičním mongolském zápasu i běhu, v přetahování lanem nebo v jedení mongolské speciality zvané chušúr.

Potřebný odpočinek v parném letním dni účastníkům zpestřila řada hudebních i tanečních vystoupení.

Více než 250 návštěvníků mohlo navštívit také jarmark s typickými mongolskými produkty. Organizace této velkolepé akce se zhostila Myanga Bazarjav se svými krajany, za což jim patří velké poděkování! ■

Text: Radka Svobodová, oddělení Compliance





Čínské kung pao

Ingredience:

- 300 g kuřecích stehen
- 120 g loupaných arašídů
- 3 jarní cibulky
- 2 stroužky česneku
- sušené chilli papričky (dle chuti)
- ocet
- kukuřičný škrob
- světlá a tmavá sójová omáčka
- cukr, pepř, sůl

Postup:

Kuřecí stehna nakrájíme na kostky, posypeme trochou kukuřičného škrobu a zakápneme světlou sójovou omáčkou. Maso přiklopíme a necháme v lednici zhruba 30 minut marinovat. Dále osmažíme loupané arašídů. Sušené chilli papričky i jarní cibulku nakrájíme na kousky a česnek na plátky. Poté si připravíme

omáčku. Do malé misky nalijeme polovinu polévkové lžice tmavé sójové omáčky, přidáme stejné množství octa i cukru a směs osolíme. Následně na pánvi rozejdeme trochu oleje, do kterého vložíme připravené marinované kuřecí kousky. Jakmile je kuře z poloviny hotové, přidáme k němu chilli, jarní cibulku, plátky česneku a pepř. Směs restujeme, dokud maso nezíská zlatavou barvu. Poté do pánve přisypeme arašídů a přidáme připravenou omáčku. Vše ještě chvíli smažíme a můžeme podávat – nejlépe s rýží. ■

Text: **Xiaoyan Kuang, specialistka nákupu**



Zimbabwské smažené kuřecí žaludky s mrkvovou sadzou

Ingredience:

- 700 g kuřecích žaludků
- 1/2 hrnku hladké mouky
- 3 rajčata
- 1 střední cibule
- 3 menší mrkev
- 100 g hrášku
- 100 g květáku
- 4 hrnky kukuřičné polenty
- 3 lžice margarínu
- 1 mrkev
- rostlinný olej
- 1,5 lžice soli
- koření Aromat

Postup:

Nejprve si připravíme žaludky, které vyndáme z obalu, odřízneme z nich přebytečný tuk a odstraníme chrupavky. Poté je důkladně omyjeme a vložíme do hrnce se studenou vodou. Vše přivedeme k varu a přibližně 20 minut necháme na mírném ohni povařit. Mezitím si připravíme směs na obalení. V papírovém nebo igelitovém sáčku smícháme mouku a sůl a dobře protřepeme. Dále si

připravíme sadzu. V hrnci smícháme polentu se studenou vodou a vytvoříme pastu. Za stálého míchání do hrnce přilijeme 700 ml vařící vody a směs přivedeme k varu. Hrncem přiklopíme, snížíme teplotu a přibližně 20 minut povaříme. Poté přidáme margarín a nastrouhanou mrkev a směs ještě 5 minut vaříme. Jakmile jsou žaludky uvařené, scedíme vodu a necháme je vychladnout. Na pánvi se silnějším dnem dáme předeheat tolik oleje, aby v něm mohly být žaludky ponořeny. Žaludky důkladně obalíme a v pánvi osmažíme z obou stran dohněda. Následně do pánve přidáme nakrájenou cibuli, rajčata, mrkev, hrášek a květák. Snížíme teplotu, pánev přikryjeme a směs necháme dalších 10 minut podusit. Jakmile je vše uvařeno, odstraníme z pánve přebytečný olej a můžeme spolu se sadzou servírovat. ■

Text: **Edmore Tshuma, architekt pro softwarová řešení**



29. 9. – 1. 10.
Pardubice

Automatické mlýny se vrací na scénu

Zúčastněte se třídního slavnostního zahájení provozu nového kulturního a společenského středobodu východních Čech. Automatické mlýny – architektonický skvost Josefa Gočára nacházející se uprostřed Pardubic – bude sídlem Gočárový galerie, GAMPY, Sféry, Sila a turistického informačního centra. Přichystány pro vás budou vernisáže, výstavy, expozice, prohlídkové okruhy a procházky, koncerty, setkání s umělci nebo živá vystoupení.

www.automatickemlyny.eu

Finále X-DAY na vlastní oči

Naši charitativní soutěž Foxconn X-DAY netřeba dlouze představovat. Ne každý však zažil neopakovatelnou atmosféru slavnostního finále. Pokud chcete být přítomni prezentaci finálových projektů za pardubický nebo kutnohorský region, jste srdečně zváni. Atmosféra na akci je jedinečná a plná emocí. Bližší informace o místě a času konání se včas dozvíte.

www.foxconn.cz/xday

4. 11.
Pardubice

5. 11.
Kutná Hora



S lampiony k sv. Barboře

Užijte si tradiční lampionový průvod v Kutné Hoře, který vyrazí od kostela sv. Jakuba a v jehož čele nebude ani letos chybět svatý Martin na bílém koni. Průvod zakončí své putování před chrámem sv. Barbory, kde si budeme moci zapálit svíčku u kaple sv. Kateřiny.



11. 11.
Kutná Hora



6.–7. 10.
Pardubice

Podzimní městské slavnosti Pardubice

Začátek října se ponese v duchu 29. ročníku multižánrového festivalu, během kterého nebudou ani tentokrát chybět koncerty na Pernštýnském náměstí (Monika Absolonová, Ivana Korolová ad.), taneční a hudební vystoupení, spanilá jízda historických vozidel, koňský program Horse Show, oblíbený lampionový průvod a mnoho dalšího. Letošní novinkou bude světelná laserová show na Domě hudby na Sukově třídě.

Funovation Con23

Po úspěchu z minulého roku pořádáme i letos IT konferenci v rámci platformy Funovation. Ve spolupráci s naším datovým centrem SafeDX a jeho technologickými partnery (Hewlett Packard Enterprise, VMware, Cisco) a herním studiem Amanita Design jsme pro vás připravili vystoupení předních odborníků na téma „Superpočítače“. Jednotlivé přednášky budou obohaceny o ukázky technologií na stáncích partnerů. V závěru konference proběhne vyhlášení vítězů Funovation Hackathonu pro studenty, který proběhne v prostorách BeFitu ve dnech 10.–11. 11. 2023. Jste srdečně zváni.
www.foxconn.cz/funovation23

23. 11.
10.00–17.00
Pardubice



Mikulášské dovádění

Setkání s Mikulášem a čertem si nemůžete nechat ujít! Pro pardubické i kutnohorské kolegy a jejich rodiny jsme připravili den plný zábavy, kde si na své přijdou malí i velcí. V kutnohorském KD Lorec a pardubickém ABC Clubu na vás čeká vystoupení populární dětské hudební kapely Čiperkové. A samozřejmě i Mikuláš a jeho společníci – rohatý čert a hodný anděl, kteří dětem rozdají nadílku.



2. 12.
Kutná Hora

3. 12.
Pardubice



Vytvořte si svůj adventní věnec

Zapojte se do již tradiční výroby a prodeje adventních věnců, které připravujeme ve spolupráci s Oblastní charitou Pardubice. Opět vás pozveme do prostor jídelny v Pardubicích, kde si můžete vyrobit vlastní adventní věnec, kterým si ozdobíte svůj domov. Jeho koupí zároveň podpoříte konkrétně zvolený projekt charity, které poputuje celý výtěžek z akce. Pokud si věnec domů odnést nechcete, můžete jej nechat charitě, která zajistí jeho následný prodej. Konkrétní termín se včas dozvíte.

Konec
listopadu
Pardubice

Rozsvícení vánočního stromu a oslava sv. Barbory

Oslava svátku sv. Barbory na Palackého náměstí v Kutné Hoře bude i letos spojená s vánočním trhem, programem pro děti, hudbou a rozsvícením vánočního stromu. Přijďte se podívat, máte se na co těšit!



4. 12.
Kutná Hora

Medonosná zábava, která stojí za trochu námahy

Typické bílé obleky, sítě přes tváře, dýmáky a tisíce bzučících včel motajících se pod rukama. Tak se může spouště z nás jevit včelařství. Za tímto hobby se toho ale skrývá mnohem víc.

Máte zahradu plnou ovocných stromů či keřů a chcete, aby byla plná hojnosti? Pak by měla být na jaře a v létě plná bzučivých zvuků. Bez včel a čmeláků by žádná úroda nebyla. Pořízení vlastního včelstva se tak může stát lákavou výzvou. Než však s chovem včel začnete, měli byste si ujasnit, co od tohoto koníčku očekáváte a jestli jste mu ochotni obětovat svůj čas. Péče o tyto malé opylovače je závazkem, jehož odměnou však není jen vlastní med, ale také dobrý pocit z toho, že pomáháte přírodě.

Ted', nebo nikdy

Jdete do toho? Tak si pojďme říct, jak s chovem včel začít! Prvním krokem každého včelaře-začátečníka by mělo být vytipování vhodného stanoviště. To by mělo být snadno přístupné a mít ideální snůškové podmínky. Při jeho umístění byste navíc měli brát ohled na své okolí. Pokud tedy máme sousedy, snažte se postavit úl co nejdál od společného plotu, nebo ho alespoň zajistěte částečnou bariérou – třeba v podobě živého plotu. Do začátku je pak dobré si pořídit pět včelstev, ideálně od některého ze šlechtitelských chovů. Tím zajistíte, že budou mít včely vhodné vlastnosti (jako například mírnost) a díky stálé veterinární kontrole také dobrý zdravotní stav. Od zkušeného včelaře navíc získáte mnoho užitečných rad.

Správné vybavení

Kromě funkčního a ideálně také zatepleného úlu budete potřebovat ještě několik věcí, bez kterých se při chovu včel neobejdete. Co byste si měli ještě pořídit?

Včelařský dýmák

Tento nástroj – jinak se mu také říká kuřák – patří mezi základní vybavení každého



Včelařství je v jednom ohledu trochu specifickým koníčkem. Má několik zákonných povinností, které musí každý včelař dodržovat. Ať už jde například o registraci u Českomoravské společnosti chovatelů, nebo nahlášení umístění včelstva na obecním úřadě. Nezaškodí se také stát členem Českého svazu včelařů, který sdružuje nadšené včelaře a spravuje web www.vcelarstvi.cz, kde se dozvíte vše, co k včelařství potřebujete.

včelaře. Používá se k uklidnění včel při vybírání medu. Díky kouři se včely stáhnou k plástům a nebudou na vás útočit.

Kleště

Pravé včelařské kleště jsou dvouramenné, protože slouží k vyjímání rámků z nástavkového úlu. A mají také velmi tenkou uchycovací plochu, aby se zamezilo případnému rozmáčknutí včel, které se připeletly, kam neměly.

Medomet

K získání sladké odměny budete potřebovat mechanické zařízení příznačně pojmenované medomet, které snadno odčerpává med z plástů. Opět existuje několik typů, takže si na výběru toho nejlepšího dejte záležet.

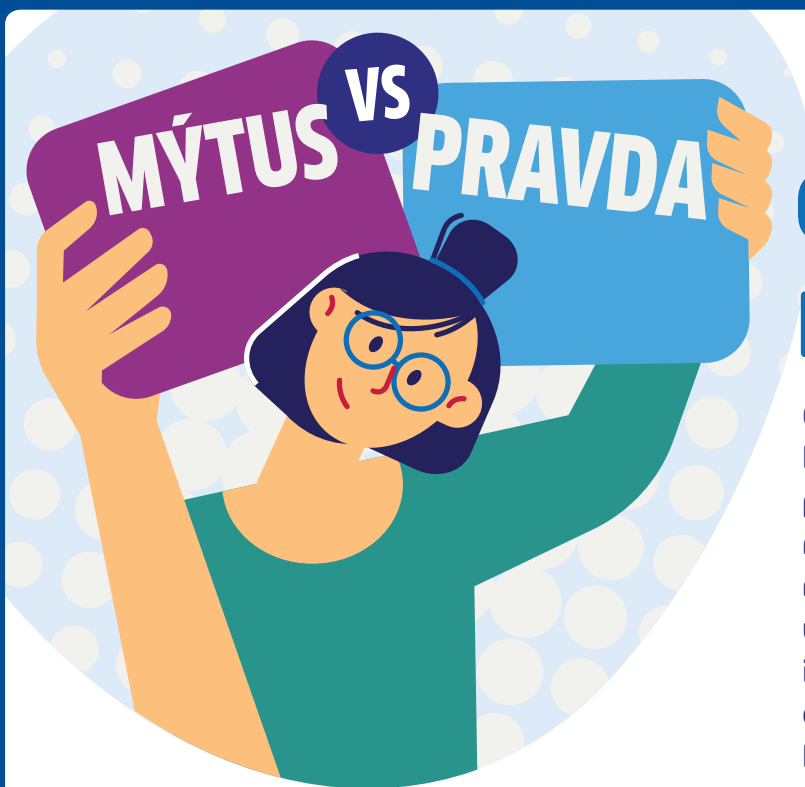
Kombinéza

Mezi základní vybavení správného včelaře se řadí také speciální klobouk, rukavice a kombinéza. Postupem času, až si na práci se včelami zvyknete, byste se ale měli naučit pracovat i bez rukavic. Jemná motorika je totiž základní dovedností pro včelařství.

Pomalou a opatrně

Vybavení máte? Potom už se jen stačí vrhnout na věc – pomalu a opatrně. Obrňte se trpělivostí a odhodláním. Časem se vám vaše pile v mnoha ohledech vrátí. Pro včelaře není větší radosti, než když se může chlubit vlastním medem. I když vás sem tam možná stál nějaké to žihadlo. ■

Text: Alžběta Mášková, COT group



O UMĚLÉ INTELIGENCI

Chytré technologie jsou dnes všude kolem nás. Pomáhají nám, když potřebujeme uspořádat fotky v telefonu nebo naplánovat trasu výletu. Spoléhají na dokonalé naprogramování a přebírají úkoly, které dříve vyžadovaly lidský intelekt. Není se proto čemu divit, že o umělé inteligenci (AI) a jejím fungování koluje množství mýtů a polopravd. Co o ní dnes tedy víme s jistotou?

AI je schopna samostatně myslet

✗ MÝTUS

Navzdory nejnovějším pokrokům v oblasti rozvoje umělé inteligence dnes stále nedokážeme vytvořit plně funkční systém s vlastním vědomím nebo schopností myslet. Současné systémy AI jsou založeny na strojovém učení a složitých algoritmech, které zpracovávají obrovské množství dat. Stále tak jde jen o úzce specializované stroje, které se neumí přizpůsobit novým podmínkám, natož se samostatně zdokonalovat a rozvíjet své schopnosti.

Umělá inteligence vezme práci všem lidem

✗ MÝTUS

Je pravda, že AI může plnit úplně stejné úkoly jako člověk. Mnoho činností pomáhá zefektivňovat, automatizovat a robotizovat. Člověka dokáže obvykle nahradit u rutinních úkolů, případně u činnostech, které jsou ze své podstaty pro člověka nebezpečné. V tom je skvělý pomocník. Nikdy ale nenahradí lidskou kreativitu a strategické úkoly, které vyžadují intuici, empatii a originalitu.

AI je lepší ve vědomostních soutěžích než člověk

✓ PRAVDA

V roce 2011 vytvořila společnost IBM systém Watson. Její programátoři jej naučili vyhledávat v obsahu klíčová slova a také analyzovat a dekodovat věty podle toho, kde se vyskytují. Následně tento systém vyzval dva soutěžící v kvízové hře „Jeopardy!“ k vědomostnímu souboji, ve kterém zvítězil. A stačilo mu k tomu „jen“ z předchozích příkladů pochopit jedinečnou strukturu otázek a vyvinout způsob, jak na nové otázky ve zlomku sekundy odpovídat.

AI má vždy pravdu a nikdy se nemylí

✗ MÝTUS

Programy a softwary, které využívají AI, jsou extrémně závislé na kvalitě vstupních dat. Nesprávný trénink, nedostatek relevantních informací, špatné nastavení algoritmů nebo nevhodná interpretace zdrojů mohou způsobit, že AI vygeneruje nesprávný nebo nepravdivý výsledek. AI navíc nemá schopnost morálního úsudku,

takže může bez zásahu člověka reprodukovat diskriminační vzorce, a tudíž i výstupy.

Umělá inteligence vyžaduje lidský dohled

✓ PRAVDA

Umělá inteligence může dokázat neuvěřitelné věci. Kvalita výsledků je ale stále silně závislá na lidském dohledu. Člověk musí modely AI nepřetržitě monitorovat, upravovat a vylepšovat. Jen tak bude ve výsledku zajištěna přesnost, bezpečnost a soulad se společenskými normami.

Umělá inteligence dokáže prolomit všechna hesla

✗ MÝTUS

Je sice pravda, že AI může být použita k pokusům o prolomení hesel, než ale bude představovat legitimní hrozbu, musí se výrazně vyvinout. Stále platí, že pokud používáte silná a pro každý účet unikátní hesla, stejně jako dvoufázové ověřování, riziko úspěšného prolomení do vašich osobních dat je minimální. ■

Pozor na vyhoření!

Vysoký pracovní výkon se stal synonymem současné doby. Zejména generace dnešních třicátníků a čtyřicátníků měří svou hodnotu podle svých výsledků v práci. Tím si však tito lidé nastavují nereálná očekávání a přestávají naslouchat signálům a potřebám svého těla. A pokud si nedají pozor, k vyhoření je pak už jen krok.

Jako syndrom vyhoření (v angličtině burnout) je označován stav emoční i fyzické nepohody, který se úzce váže k zaměstnání a chronickému stresu. Projevuje se zejména dlouhodobým fyzickým a mentálním vyčerpáním, které doplňuje pocit nenaplněnosti a klesající energie, motivace i produktivity.

Jak vyhoření poznat

Prvním varovným signálem může být postupné posunutí vašich priorit. Váš život se začíná točit pouze kolem práce. Rodina, přátelé a osobní zájmy se stávají stíny, které ustupují do pozadí. S tím často přichází neustálý pocit únavy, který nepolevuje. Přestože byste se měli cítit třeba po víkendů odpočatí, energie vám chybí. Úkoly, které jste zvládali s lehkostí, se nyní zdají být nepřekonatelnými překážkami. Vaše výkonnost klesá a sebedůvěra je na ústupu. Možná také mnohem častěji zažíváte podrážděnost, úzkost nebo smutek. I z těchto důvodů si proto mnoho lidí plete syndrom vyhoření se stresem a snaží se ho ignorovat. Stres a vyhoření ale nejsou totéž. Ve stresu se cítíte zahlceni povinnostmi, při vyhoření se cítíte prázdní. Stres na sobě také většinou poznáte, zatímco syndrom vyhoření je spíše nenápadný. Tyto dva stavy tudíž nemají ani stejné řešení. Pociť vyhoření nevyléčíte prodloužením dovolené ani zkrácením pracovní doby. Dostat se z jeho sevření je velmi obtížné, což dokazuje i skutečnost, že Světová zdravotnická organizace oficiálně klasifikovala syndrom vyhoření jako lékařskou diagnózu.

Zkuste tomu předejít

Jedním z klíčových kroků v prevenci vyhoření je stanovení si zdravých hranic.



Pracovní doba by měla mít jasný začátek a konec. Přestože přísun pracovních e-mailů a úkolů nezastavíte, nesmíte se tím nechat semlít. Je důležité si plánovat volný čas, který věnujete odpočinku a relaxaci. Krátký výlet, chvíle strávené s rodinou, nebo odpoledne věnované oblíbenému koníčku – to vše může přispět k lepší fyzické i psychické pohodě.

Klíčovým prvkem je také komunikace. Buďte otevření ohledně svých pocitů a uvědomte si, že problémy nemusíte řešit sami. Podělte se o své starosti s přáteli nebo s rodinou. Vaši nejbližší vám mohou poskytnout podporu a perspektivu, které potřebujete. Nezapomínejte ani na pravidelný pohyb, zdravou stravu a dostatek

spánku. Nastavte si také realistická očekávání. Nikdo není dokonalý a není možné všechno stihnout. Naučte se ocenit i malé úspěchy a hlavně – pokud cítíte, že se svou situací a stavem se těžko vypořádáváte, vyhledejte odbornou pomoc.

2 kola ven

Pamatujte, že prevence je vždycky lepší než léčba. Vyhoření není závod, ve kterém byste měli být nejlepší. Je spíše příležitostí zamyslet se nad tím, co je pro vás v životě opravdu důležité, a najít rovnováhu mezi prací a odpočinkem. Vaše fyzické a duševní zdraví by mělo být na prvním místě – vždyť si to zasloužíte! ■

Text: Tea Slavíková, COT group

Jak se jmenoval významný americký vědec a matematik, který hrál klíčovou roli ve vývoji a propagaci konceptu umělé inteligence, a říká se mu proto „Otec AI“?

	MUŽSKÉ JMÉNO (17. 6.)	NÁRAZNÍK	NÁZEV PÍSMENE F	CHUŤ (ZAST.)	AŽ		TAJENKA 1. část	ANGL. NEBO	VELKÉ POLE	OTÁZKA 6. PÁDU		VRAVORAT	FAUN	MUŽSKÉ JMÉNO (19. 5.)	NEMOCNÁ	ZEMĚDĚL TAHAČ
BOUŘLIVÁ CITOVÁ REAKCE						FILIPÍNSKÝ OSTROV					OBLIČEJ (EXPRESIVNĚ)					
AUTOR ROBINSONA CRUSOE						PŘEMYSL STĚŽÍ					UMYVADLO HROMADNĚ VRAZDĚNÍ					
ANGL. PŘEDLOŽKA (NA)			TELOVÍČNÝ PRVEK					NEOBRATNÝ CLOVEK KRÁLIKÁRNA								
LINKA DŮVĚRY (ZKRATKA)			FERMEŽ						ČÁSTI ATLASU KDO DÁVÁ DAR					OZNAČENÍ ČESKÝCH LETADEL		
CHEM. ZN. FRANCIE			SMĚLOST (NÁR.)	RÍMSKY 495 ZNOVU			PŘEDLOŽKA S 2. PÁDEM			EMENTÁL KLAVÍR				SPZ BRATISLAVY PŘENESENÍ PYLŮ NA BLÍZINU		
	ČÁSTI TĚLA	OZVUK POHOVKA					BYT V NEJISTOTĚ RÍMSKY 2008						MANŽELKA JOHNA LENNONA			
SUROVÁ NAFTA					NOVÝ SVĚT							DVOJICE SLOVENSKY NAHORE				
ZNAČKA SÝRA					PROVAZ SE SMYČKOU	TAJENKA 2. část STĚH									OTÍRÁNÍ	TLUMOK
MEZINÁRODNÍ OLYMPIJSKÝ VÝBOR (ZKR.)				ZNAMENÍ ZVEROKRUHU				NÁZEV ZNAČKY DUSÍKU			PODNIK ZAHRANIČNÍHO OBCHODU DOMÁCKÝ EDUARD					
EMILIE (DOMÁCKY)			SPOJKA UMĚLECKÁ BESEDA (ZKR.)					ZK. KREVNIHO TLAKU	HRA SE ZPĚVY OSLÍ HYKANÍ							
NAFOUKNOUTI										MUŽSKÉ JMÉNO (23. 1.)						
STEROIDY										OBCHODNÍ AKADEMIE			SLOVENSKY IR			POMŮCKA: FENDR, KOLO, OLOV, PZO, TRENK

4	9	5						
			4			7		
		7		5			1	
1	2		8				4	
						2		
	6		9		7			8
								5
		6		4			9	
8						3	2	

	1	5					9	
				2		5		
			7		6			
	1			7		8		1
7							2	
8	3		1			6		
		7				3		
2	5						4	
	6	4	3					

	8						4	
	9						8	
2	7							
		5		2				
9							7	
	4		3		6			
			7		2		1	
								5
6			9	8	1	2	7	



Rozumíme lidem i technologiím

Postupně naplňujeme
naše sny a vize v realitu.

FOXCONN