

KOMORA

VÁŠ PRŮVODCE SVĚTEM PODNIKÁNÍ
BŘEZEN 2024 / ROČNÍK 25

Měsíčník Hospodářské komory České republiky | březen 2024 / ročník 25

BOOM NENÍ NIKDY VĚČNÝ

Jan Odehnal



ZAHRANIČÍ
MISE HK ČR

SPECIÁL
PRÁVO S BYZNYS

WWW.KOMORAPLUS.CZ

www.komoraplus.cz

VOLKSWAGEN
FINANCIAL SERVICES

KLÍČ K MOBILITĚ

Pravidelný servis vozu s úsporou až 25 %

Už jste někdy jeli na pravidelný servis a hlavou vám proběhla myšlenka „kolik asi zaplatím tentokrát“? Tak vězte, že to jde i jinak. Volkswagen Financial Services přichází s novinkou ve formě předplacených Servisních prohlídek, které vám ušetří spoustu peněz a zaručí jistotu do budoucna. Více na vwfs.cz/prohlidky.



Vydání: 03/2024

číslo vyšlo 19. 3. 2024

příští číslo vyjde 9. 4. 2024

Pro Hospodářskou komoru ČR vydává:

COT group, s. r. o.

Garden Eleven

Kubánské nám. 1391/11

100 00 Praha 10 – Vršovice

IČO: 25098853

www.cot.cz

Šéfredaktor:

Petr Karban

petr.karban@cot.cz

Foto na titulní straně: Jakub Hněvkovský

Foto editorial: archiv HK ČR

Layout: Petra Honomichlová, Petra Martinásková

Grafická úprava a sazba: Jiří Novák

Není-li uvedeno jinak, jsou fotografie použité

z Shutterstock.com.

Inzerce: inzerce@cot.cz

Distribuce:

Mail Step, s. r. o.

člen skupiny MEILLERGHIP GmbH

Do Čertous 2760/10

193 00 Praha 9 – Horní Počernice

Produkce: Petra Mrázková a Julie Válková

Marketing: Zdeněk Novák

Eventy: Lucie Podsedníková

Korektury: Táňa Holasová

Registrace MK ČR: E10663, ISSN 1802-1247

Místo vydání: Praha

Uzávěrka příštího čísla: 2. 4. 2024

Vychází 9x ročně

Vydavatel neručí za obsah inzerátů.

Předplatné a aktualizace členské základny:

Odbor vnitřní komunikace

Tel.: 266 721 300

vnitrikomunikace@komora.cz

Ekonomika naší republiky má za sebou dva roky covidových opatření, která hodně znamenala rentabilitu a existenci podniků především v oblastech cestovního ruchu, kultury, dopravy a zdravotnictví, a dva roky dopadů masivních turbulencí v energetice, jež postihly především průmysl ve všech jeho oborech, ale i zemědělství a stavebnictví.

Růst cen energií, které byly vyvolány opatřeními německé vlády souvisejícími s urychleným uzavřením 22 jaderných elektráren, plošnými opravami francouzských jaderných zdrojů v letech 2021 a 2022, a především ruským útokem na Ukrajinu a morální reakcí Evropské unie na tento agresivní krok v podobě sankcí, které EU přijala na obchod s Ruskou federací, se prolнул do celé ekonomiky nebyvalou inflací, která spolu s protiopatřeními ČNB již druhý rok zatěžuje vysokými cenami i úrokovými sazbami podnikání v naší zemi. Ekonomická situace se postupně vrací k normálu. Ale vysokou daní za minulé období je pokles HDP a stále ještě vysoké úrokové sazby. Nicméně nejenom negativní procesy lze monitorovat v současném vývoji. Vedení Hospodářské komory v čele se svým prezidentem Zdeňkem Zajícem přesvědčilo vládu k potřebě přípravy řádných kroků k obnovení hospodářského růstu. Všechny zaměstnavatelské svazy v čele s Komorou ve vzácné shodě v září loňského roku dosáhly konsenzu při společném postupu s vedením státu na přípravě strategických investic, které musí být realizovány v příštích letech.

Slogan devadesátých let „Rychle doženeme Německo s Rakouskem...“ byl trochu ironicky nahrazen heslem „Nenechajme si utéct alespoň Polsko!“, který charakterizoval pocit určité bezmocnosti nad pomalým postupem při modernizaci naší ekonomiky. Soustředění zdrojů



MICHAL ŠTEFL

viceprezident

Hospodářské komory ČR

na strategické investice v oblastech energetiky, průmyslu 4.0, dopravy, ve výzkumu a inovacích je nezbytnou nutností. A tady se zdá, že vláda na apel podnikatelů reaguje velmi příznivě.

Ve své gesci zaznamenávám určité pozitivní změny především v oblasti územního rozvoje, stavebnictví a dopravy. Do dopravy se soustředily nebyvalé prostředky, které již druhým rokem dosahují úrovně přes 150 mld. korun i přes úspěšná opatření uplatňovaná

v celé ekonomice formou konsolidačního balíčku, připravované penzijní reformy a další kroky. Postupují zásadní investice v dálniční síti – dálniční okruh kolem Prahy, D35 spojení Hradce s Olomoucí, D3, D4, konečně dokončení neokonečného příběhu D1 u Přerova – běží opravdu velmi rychle.

Na železniční síti se pracuje na zbývajících uzlových bodech již takřka dobudovaných koridorů, obnovuje se vozový park. A především se začíná seriózně pracovat na přípravě vysokorychlostních tratí, na české železnici s názvem Rychlá spojení. Příprava VRT v budoucnu uvolní klasické železniční tratě především nákladní a příměstské dopravy, což je čím dál větší prioritou sítě. Poloha naší republiky přitahuje zahraniční investory s projekty logistických a skladových center. Zdá se, že příprava a realizace liniových staveb bude v budoucnu rychlejší, neboť změny ve stavebním právu umožní racionálnější postup pro investorské organizace, jako jsou ŘSD, Správa železnic, ČEPS, a zamezí šikanózním metodám některých účastníků územního a stavebního řízení, které neúměrně protahovaly přípravu a realizaci celostátně potřebných infrastrukturálních projektů.

Takže se zdá, že projektům v oblasti infrastruktury a logistiky svítá na lepší časy...

Cílem časopisu Komora je hájit zájmy podnikatelů, přinášet stanoviska Hospodářské komory České republiky a podnikatelů k legislativě a přispívat ke zlepšení podnikatelského prostředí v Česku.

V tištěné podobě je časopis zdarma distribuován:

- členům HK ČR (sdružuje více než 16 000 živnostníků a firem a 125 asociací, svazů, cechů a klastrů)
- jednotlivým kancelářím HK ČR v regionech a začleněným živnostenským společenstvům
- VIP osobnostem českého politického, společenského a hospodářského života
- ministrům, senátorům, poslancům, hejtmanům a státním organizacím

OBSAH

KOMORA V REGIONECH

Hospodářská komora je aktivní v regionech – aktivity mapuje seriál, který současně představuje i zajímavé firmy. Tentokrát jsme navštívili Zlínský a Pardubický kraj.

12

USA, ARMÉNIE, ÁZERBÁJDŽÁN

Hospodářská komora v poslední době propaguje v zahraničí moderní a v českém pojetí úspěšné obory, například informační, komunikační či vesmírné technologie.

Důkazem jsou i nedávné mise.

18

NIC NĚCO STOJÍ

Bezpečnostní incidenty se nevyhýbají ani českým firmám.

Bezpečí je hodnota, o kterou musíme pečovat. Tomuto tématu se věnoval další díl ze seriálu COTakhle snídani na téma...

36

JÓGA POMÁHÁ SE ZVLÁDÁNÍM STRESU

Druhý ročník programu Women in Tech, který vznikl ve spolupráci Hospodářské komory České republiky, jejího Výzkumného ústavu pro podnikání a inovace a společnosti Huawei.

40

PRÁVO Š BYZNYS 2024

První letošní speciál se zaměřuje na oblast práva a vedle specifických právních problémů se zamýšlí i nad jednou otázkou: jak právo a právní praxi ovlivňují technologie a jaké nové otázky přinášejí.

45



12

Foto: archiv HK ČR



36

Foto: Petr Manuel Ulrych



40

Foto: Zén Space

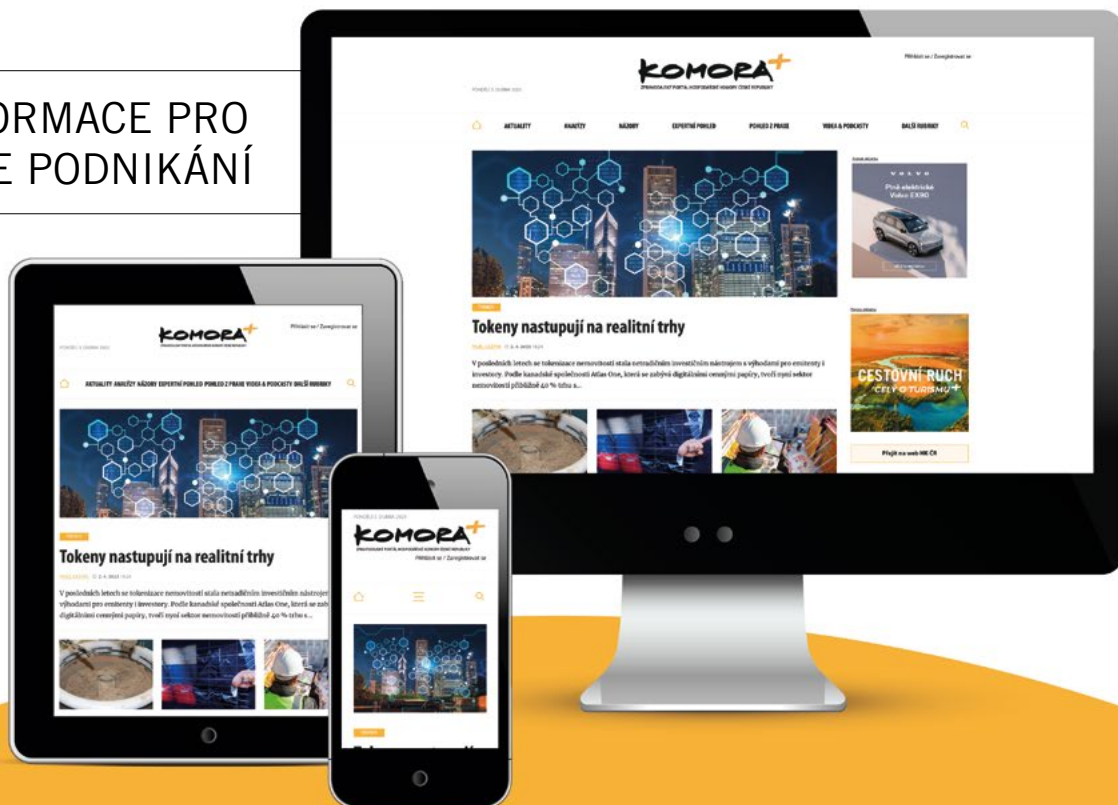


45

KOMORA+

PUBLICISTICKÝ PORTÁL HOSPODÁŘSKÉ KOMORY ČESKÉ REPUBLIKY

INFORMACE PRO
VAŠE PODNIKÁNÍ



ZPRÁVY PŘEBÍRÁ **SEZNAM.CZ**

- + garantované informace ze světa podnikání a byznysu
- + názory, analýzy, studie, trendy i pohledy z praxe
- + expertní a vzdělávací materiály
- + dění v Hospodářské komoře
- + identifikace příležitostí pro tuzemské firmy
- + úspěchy a inspirace českého byznysu
- + věda, výzkum, inovace

www.komoraplus.cz

Měsíční
návštěvnost
220 000

Krátce z Komory



Foto: archiv HK ČR

GALERIE PREZIDENTŮ

Umístěním galerie portrétů svých prezidentů v pražském Florentinu Hospodářská komora ČR završila připomínku 30 let své novodobé historie. „*Jsme stabilní organizací, stabilnější než vlády. Když srovnám, kolik premiérů měla naše země v průběhu 30 let, Komora měla čtyři prezidenty a teď je v jejím čele jako pátý v řadě Zdeněk Zajíček,*“ poznamenal někdejší prezident Komory Vladimír Dlouhý. Na snímku zleva Jaromír Drábek, Šárka Kuželová (Petr Kužel zesnul před třemi lety), Zdeněk Zajíček a Zdeněk Somr.

Firmy snížily počty dohodářů

Zaměstnavatelé v reakci na změny u DPP a DPČ vyvolané zákoníkem práce a konsolidačním balíčkem převážně snížili počty dohodářů a práci přerozdělili mezi ostatní zaměstnance, najali více OSVČ nebo pracovníky na jiné typy smluv, např. smlouvu o dílo. Dohody převedla do pracovního poměru na zkrácený úvazek více než desetina firem. Potvrzují to nová data ze šetření Hospodářské komory mezi přibližně 500 členskými podniky. Zhruba 30 % firem uvedlo, že změny právní úpravy dohod neměly u nich na zaměstnávání dohodářů žádný vliv.

Novinky na portálu pro živnostníky

Portál živnostenského podnikání se nově rozšířil o notifikace zveřejněných aktualit, podnikatelé si v něm od ledna také mohou vygenerovat žádost o výpis z neveřejné části živnostenského rejstříku. „*V rozvíjení portálu jsme teprve na začátku, ale máme s ním do budoucna velké plány, včetně jeho zapojení do zamýšleného Portálu podnikatele. Plánujeme např. začlenění chatbota nebo digitálního asistenta,*“ vyjmenoval ředitel odboru živností a spotřebitelské

legislativy MPO Jan Strakoš. Portál ministerstvo spustilo jako jednotné digitální místo pro živnostníky loni. Umožňuje vyhledávat a ověřovat údaje ze živnostenského rejstříku, zobrazit adresář úřadů nebo posílat jim zprávy do datové schránky.

Firmy volají po regulačním detoxu v EU

Firmy Bonatrans Group, Amazon, ČEZ, Linet, Alukov, Plzeňský Prazdroj, Zentiva, Škoda Auto, Lego Group, ale také Ocelářská unie, AutoSAP nebo Obalový institut Syba na jednání s bývalým italským premiérem Enricem Lettou, organizovaném v pražském Florentinu Hospodářskou komorou a Svazem průmyslu a dopravy, apelovaly na regulační detox, snížení administrativní zátěže, racionalizaci ESG reportingu nebo harmonizaci evropských technických norem pro zkoušení a certifikaci výrobků v EU. Upozornily i na to, že některé země EU stále neuznávají odborné kvalifikace, zatěžuje je i povinnost vést mzdovou evidenci v zahraničí podle lokálních daňových předpisů. „*Potřebujeme, aby příští Evropská komise skutečně fungovala jako strážce smluv a tvrdě bojovala proti*

ČÍSLO MĚSÍCE

27 %

TOLIK FIREM SNÍŽILO POČTY PRACOVNÍKŮ NA DPP A DPČ A PRÁCI PŘEROZDĚLILO MEZI STÁVAJÍCÍ ZAMĚSTNANCE. U VELKÝCH FIREM K TOMUTO KROKU PŘÍKROČILO DOKONCE 57 % ZAMĚSTNAVATELŮ.

protekcioniismu některých členských států i snaze ohýbat dohodnutá evropská pravidla,“ říká viceprezident Hospodářské komory Tomáš Prouza. Zkušenosti českých firem by se teď mohly stát základem pro zlepšení podnikání na trhu EU. Zprávu o stavu vnitřního trhu, která by měla ovlivnit priority příští Evropské komise v letech 2024–2029, předloží hlavám členských států na summitu v březnu právě Enrico Letta.

Překážky na trhu EU

Podle nového šetření Hospodářské komory 30 % tuzemských firem pocítuje bariéry, které jim komplikují

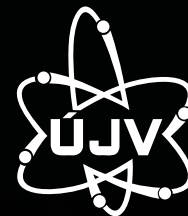
zapojení do vnitřního trhu EU. Mezi velkými zaměstnavateli překážkám obchodu čelí dokonce 40 % podniků. Analýzy Hospodářské komory přitom ukazují, že zapojení do vnitřního trhu má významný ekonomický přínos pro českou ekonomiku. V teritoriální struktuře je český export výrazně orientovaný na EU, do které směřuje až 81 % z celkové hodnoty vývozu.

HK má v legislativě více než 70% úspěšnost

Hospodářská komora v mezirezortním připomínkovém řízení, v Poslanecké sněmovně a v Senátu vloni prosadila do zhruba stovky legislativních materiálů, jako jsou nové zákony, novely, nařízení nebo vyhlášky, více než 70 % podnětů a požadavků svých členů. Udržela mimo jiné zaměstnanecké benefity, zabránila zániku home office a snížila podnikatelům administrativu, např. zrušením potravinářských průkazů nebo periodických lékařských prohlídek u nerizikových profesí. Aktuální materiály k připomínkování jsou na adrese komora.cz/pripominkovani. ■

MIROSLAV DIRO, HK ČR

Pracujte s technologiemi pro 3. tisíciletí



www.ujv.cz/kariera



Pracoviště ÚJV ŘEŽ, a. s.

- Husinec-Řež – sídlo společnosti
- Praha 8, Palmovka – divize ENERGOPROJEKT PRAHA
- Praha 5, Nemocnice Na Homolce – PET Centrum Praha
- Brno, Masarykův onkologický ústav – PET Centrum Brno
- Husinec-Řež – PET Centrum Řež
- Plzeň – pracoviště divize integrita a technický inženýring
- Uherský Brod – pracoviště divize ENERGOPROJEKT PRAHA
- JE Dukovany
- JE Temelín
- Ostrava – divize ENERGOPROJEKT PRAHA



Dceřiné společnosti

- Centrum výzkumu Řež s.r.o. (Husinec-Řež; Plzeň)
- RadioMedic s.r.o. (Husinec-Řež)
- ŠKODA PRAHA a.s. (Praha, Duhová ul.)
- Výzkumný a zkušební ústav Plzeň s.r.o. (Plzeň, Plzeň-Borská pole, Plzeň-Bolevec)

ÚJV Řež, člen Skupiny ÚJV



Regiony a společenstva



Zástupci Cechu malířů a odborných středních škol se sešli s pražským primátorem Bohuslavem Svobodou

SPOLEČENSTVA

Eventová asociace rozdává ceny

Už sedmý ročník národní soutěže o nejlepší eventy je tady. Vyhlášení Výročních cen České eventové asociace se uskuteční 24. dubna na Výstavišti Praha. Vítězové na něm představí nejlepší projekty a nechají také nahlédnout pod pokličku své tvorby. Vyberou je porotci z řad nezávislých odborníků i zástupců marketingových agentur.

Setkání u primátora

Mistrovská zkouška, plánovaný pochod svatého Lukáše nebo stárnutí řemeslníků. To byla některá témata setkání Cechu malířů s pražským primátorem Bohuslavem Svobodou. Za cech se ho zúčastnili členové Pavel Lužný, Jan Zíma a Lukáš Tichý, přítomni byli také zástupci SOŠ Javor, Akademie řemesel nebo Střední průmyslové školy dopravní.

Valná hromada Grémium Alarm

Již XVII. Valná hromada Asociace technických bezpečnostních služeb Grémium Alarm, autorizovaného živnostenského společenstva HK ČR, se bude 19. března 2024 konat v Brně

na výstavišti. Stane se tak během Veletrhu AMPER 2024. Na jednání valné hromady bude od 14 hodin navazovat odborný seminář a večer od 18 hodin pak neformální setkání členů Na pívě.

Konference Fasády 2024

Sedmnáctý ročník konference České komory lehkých obvodových pláštů s názvem Fasády 2024 – konstrukce, klima, legislativa se uskuteční 14. března v Cubex Centru Praha. Cílem letošního ročníku je hovořit o odborných tématech v souvislostech s budovou Masaryčky z ateliéru Zaha Hadid Architects. Součástí akce budou i přednášky o nových technologiích opláštění s využitím dřeva nebo o nových postupech s využitím HPC betonu.

Odborný seminář PRESSURE 2024

Tradiční odborný seminář PRESSURE 2024 pořádaný Asociací pracovníků tlakových zařízení ve spolupráci se vzdělávací agenturou KAPKA PLUS se uskuteční 9. až 11. dubna v hotelu Černigov v Hradci Králové. Jeho program nabídne prezentace praktického provádění revizí a tlakových zkoušek, odborníci

se zaměří i na problematiku vyhrazených tlakových zařízení vyrobených mimo Evropskou unii a provozovaných v ČR, představí rovněž novinky v oboru tlakových zařízení. Součástí akce budou i setkání u kulatého stolu zaměřené například na otázky, jak přistupovat k jednotlivým nejasnostem v legislativě nebo jak posuzovat tlakové sestavy.

Nová příručka SOVAK ČR

SOVAK ČR vydal ve spolupráci s komisí metrologie SOVAK ČR novou příručku Monitoring v městském odvodnění Část II. – Měření úrovně hladiny a průtoku. V devíti kapitolách publikace shrnuje dostupné informace o měření úrovně hladin, hloubky proudu, rychlosti, průtoku a proteklého objemu pro účely městského odvodnění s cílem přispět k sjednocení postupů a metod jejich měření. Z hlediska aplikace se příručka zabývá zejména měřením ve stokových sítích a na čistírnách odpadních vod. Většina uvedených postupů a principů může být použita i pro měření na drobných vodních tocích, kde je nutno přihlédnout k místním podmínkám. Příručku i ostatní publikace SOVAK ČR si můžete objednat na webu sovak.cz.

Jihomoravský kraj

Diskuze nad ekonomikou

Diskuzi s náměstkem ministra financí a bývalým viceguvernérem ČNB Markem Morou a s hlavním ekonomem investiční skupiny DRFG Martinem Slaným připravila na úterý 9. dubna Regionální hospodářská komora Brno. Tématem je aktuální stav české ekonomiky i její vývoj. Součástí akce bude také pasování nových členů brněnské regionální hospodářské komory.

Kyberbezpečnost pro podniky

Podporu pro malé a střední podniky v oblasti kybernetické bezpečnosti poskytuje projekt CyberSecurity Hub. Jeho partnerem je Regionální hospodářská komora Brno a služby, které hub nabízí, jsou zdarma. Firmám poradí například s testováním produktů nebo služeb či pomůže při hledání investic. Více informací na www.cybersecurityhub.cz.

Středočeský kraj

Podpora technických oborů

Podpořit zájem dětí o studium technických oborů, to bylo cílem setkání zástupců firem a kariérových poradců ze základních škol uspořádaného Okresní hospodářskou komorou Příbram. Důležitou součástí spolupráce škol a podniků jsou také exkurze do firem, díky kterým si žáci osmých a devátých tříd můžou udělat představu o práci ve výrobní sféře.

Burzy práce startují

Tradiční burzy práce chystá Krajská hospodářská komora střední Čechy. První se uskuteční 9. dubna v KD Lorec v Kutné Hoře. Další burzy budou následovat v Nymburce, Mělníku, Čelákovcích, Berouně a Kolíně. Zástupci firem na nich nabídnou volné pracovní pozice uchazečům



Zástupci firem a kariéroví poradci řešili v Příbrami, jak podpořit zájem dětí o technické obory



V Jablonci nad Nisou si lidé připomenou česko-německé velikonoční tradice

o zaměstnání registrovaným na úřadu práce, absolventům škol a široké veřejnosti. Součástí burz bude i poradenství zástupců úřadu práce. Podrobné informace jsou na stránkách www.khkstrednicechy.cz.

Praha

Komora podpořila klíčové oblasti školství

Hospodářské komoře hlavního města Prahy se podařilo úspěšně uzavřít projekt na rozvoj klíčových oblastí

pražského školství. Zapojilo se do něj 65 škol a celkem bylo uskutečněno 6 325 akcí, kterých se zúčastnilo 70 365 osob. Vzniklo 21 multimediálních tříd, ve kterých proběhlo mimo jiné 604 školení pro pražské pedagogy. V rámci polytechnické výchovy bylo uspořádáno 3 873 vzdělávacích akcí za účasti 38 538 žáků a učitelů pražských škol. „Projekt hodnotíme jako nadmíru přínosný a jsem přesvědčen, že jeho realizace předčila i stanovené cíle,“ říká předseda pražské hospodářské komory Petr Michal.

Ústecký kraj

Tradiční veletrh škol

Deset vysokých a vyšších odborných škol se představilo na veletrhu SOKRATES 2 v Mostě. Uspořádala ho místní okresní hospodářská komora spolu s úřadem práce. Cílem akce bylo seznámit zájemce o studium s nabídkou studijních programů a přímo komunikovat se zástupci vzdělávacích institucí. Na podzim se pak chystá veletrh SOKRATES 1 zaměřený na střední školy.

Liberecký kraj

Česko-německé Velikonoce

K oživování původních jabloneckých česko-německých tradic zve Okresní hospodářská komora v Jablonci nad Nisou společně s Domem česko-německého porozumění. Řemesla, velikonoční zvyky, hudba, zpěv, tanec, vyprávění s jabloneckým patriotem Petrem Loudou o velikonočních tradicích v jabloneckých firmách, putování za pokladem velikonočního zajička – to vše je připraveno na Zelený čtvrtek 28. 3. v Jablonci nad Nisou. Více na www.ohkjablonec.cz.



Deset vysokých a vyšších odborných škol se představilo studentům na veletrhu SOKRATES 2 v Mostě

Olomoucký kraj

Digitální konference

Digitální síť, internet a moderní technologie jsou hlavními tématy konference Kam kráčí digitální síť Olomouc 2024, která se uskuteční 25. dubna v NH Hotelu Olomouc. Pořádá ji Výbor nezávislého ICT průmyslu. Akce nabídne prostor pro více než 50 partnerských stánků a její součástí budou i přednášky z digitálního světa, legislativy a inovací. Přihlásit se je možné na adrese www.isp-konference.cz. ■

MARTIN BRYCHTA

Zaostřeno na zaměstnanecké benefity

Firmy mohou nabízet i vzdělávací kurzy pro děti

Kvalitní vzdělání otevírá dveře do celého světa a obzvlášť to platí o diplomu získaném na některé z prestižních zahraničních univerzit. Na přijímací řízení na takovou školu je ale nutné se pořádně připravit. Velkou pomocí jsou kurzy pro děti, které organizuje Centrum pro talentovanou mládež (CTM). Jejich podporu navíc mohou firmy zahrnout i mezi benefity pro své zaměstnance. Ředitelka CTM Jeanne Bočková v rozhovoru popisuje, v čem spočívá online vzdělávání, pro koho je ideální a proč si získává stále větší podporu rodičů.

Z jakého důvodu si zaměstnanci volí benefit ve formě vzdělávání pro děti raději než například permanentku do posilovny nebo jiné výhody?

Těžko dát tyto dvě věci na misky vah, ale jsem ráda, že se mezi benefity pro zaměstnance objevuje i výuková oblast pro děti. Každý chce svému dítěti dopřát to nejlepší, a to bezesporu mezinárodní vzdělání v angličtině může být. Naše Centrum pro talentovanou mládež zprostředkovává individuální online kurzy vedené instruktorem. Studenti si u nás vybírají z celé škály předmětů, které jsou velice zajímavé a které se ve škole běžně neučí. Jedná se o nadstavbu ke školní výuce, a i když poskytujeme řadu stipendií, ne všichni si mohou tuto formu vzdělávání dovolit. Jsme rádi, že mezi možnostmi jsou právě zaměstnanecké benefity, jež tyto kurzy nabízejí zase širší skupině rodičů a dětí.

Pro jaké typy studentů jsou vaše online kurzy vhodné?

Jednoduše pro všechny zvědavé děti, tedy ty, které chtějí dělat něco navíc nebo se zajímají o určitý obor. Jsme připraveni jim poskytnout to nejvyšší zázemí a podporu pro rozvoj. Studenti středních škol se u nás připravují na složení náročných mezinárodních Advanced Placement zkoušek, období mezinárodní IB maturity. Ty se uznávají i v rámci profilové části české maturity a zároveň jsou vstupenkou na univerzity po celém světě. Mladší studenti se u nás seznamují s vědou, historií, informačními technologiemi, biologií a s dalšími obory kompletně v angličtině a rozvíjejí své dovednosti. Zkrátka pracují na své budoucnosti a my jsme tu pro ně.

Studují u vás lidé z celé republiky?

Ano, dokonce nejen z České republiky, ale i ze Slovenska, a mezinárodní AP zkoušky u nás skládají studenti z celé Evropy. Naše kurzy probíhají výhradně online, je jedno odkud a kdy studu-



Foto: CTM

JEANNE BOČKOVÁ

Vystudovala VŠE v Praze a také Manchester Metropolitan University. Pracovala jako konzultantka v různých firmách, od roku 2011 je ředitelkou CTM a stará se o jeho chod a o rozšiřování možností mezinárodního vzdělávání pro co největší počet studentů nejen v České republice.

jete. Máme zájemce z velkých i menších měst. Z čeho jsem nadšená, tak to je odezva od rodičů a několika krajů. Příkladem může být Gymnázium Moravská Třebová, kde studenty podporuje místní podnikatelská komunita, nebo podpora Středočeského či Karlovarského kraje. Rodiče, kteří díky zkušenosti s kurzy CTM u svých dětí vidí, jak je může tato forma vzdělávání posunout a otevřít jim úplně nové možnosti, pak mají motivaci k tomu zajímat se o nás dál a dát o kurzech vědět ostatním. Vidí v tom smysl.

Máte přehled o absolventech kurzů, kterým se povedlo uspět v přijímacích řízeních a dostat se na některou z prestižních světových univerzit?

Zhruba patnáct procent absolventů míří do zahraničí. Často získávají stipendia i od českých sponzorů a AP kurzy a zkoušky jim jednoznačně pomáhají jak v přijímacím řízení, tak na školách ve světě i v Česku. Naše studenty najdete na takových prestižních univerzitách, jako jsou londýnské Imperial College a King's College, curyšská ETH, pařížské Sciences Po a Sorbonna, montrealská McGill University nebo americké Georgetown University či Johns Hopkins University.

Co mohou udělat rodiče, kteří by pro svoje děti také chtěli kurzy CTM?

První možností je podívat se na náš web www.ctm-academy.cz do katalogu kurzů, jestli je něco neosloví. Všem studentům nabízíme individuální přístup a péči, takže s každým rádi zkonzultujeme jeho vzdělávací cestu a vybereme správný kurz. Rodiče se mohou zeptat ve škole, zda kurzy CTM uznávají v rámci volitelných předmětů nebo zda je tam někdo, kdo s nimi má zkušenost. Se školami po celé republice spolupracujeme a řada z nich patří mezi naše partnery, tím pádem se rodiče mohou opřít i o toto zázemí a dobrou praxi.

Z toho, jak vás poslouchám, mám pocit, že práce ředitelky v takové organizaci je pro vás spíše posláním.

Neskutečně mě nabíjí energií, když vidím příběhy jednotlivých studentů. Někteří s námi prošli online kurzy a dnes, jako absolventi vysoké školy, patří mezi naše instruktory. Chtějí vrátit to, co do nich někdo jiný vložil, podporovat tento typ vzdělávání a příležitosti pro další generaci. A to je něco neuvěřitelně pozitivního. Jsem vděčná, že toho mohou být součástí už víc než deset let. ■

MARTIN BRYCHTA, HK ČR

PaySystem nabídne jednu palubní jednotku pro čtyři země

Ostré testy evropského mýtného v Česku

Poskytovatel služeb evropského mýta EETS ze skupiny ITIS Holding, jejíž dceřiné společnosti provozují mýtné systémy v ČR a SR, sází na osvědčenou techniku i lepší zákaznické služby. PaySystem znají dobře dopravci, kterým poskytuje palubní jednotky pro polský systém e-TOLL. V blízké budoucnosti nabídne v režimu EETS jednu palubní jednotku pro Česko, Slovensko, Maďarsko a následně i Polsko.

Z hlediska technického řešení sází PaySystem na jistotu. Palubní jednotky pro mýtné v režimu EETS, které PaySystem používá, pocházejí od stejného výrobce jako palubní jednotky používané v národních systémech České republiky a Slovenska. V obou zemích je jich v oběhu více než milion kusů. Garantují spolehlivost, odolnost a díky přehlednému displeji i lepší komfort při obsluze řidičem.

„Mýtné není to, co chtějí dopravci řešit. A už vůbec ho nechtějí řešit společnosti, které v rámci jiného oboru podnikání provozují vlastní dopravu. I proto připravujeme službu, která bude maximálně jednoduchá, bez bankovních záruk a dalších složitostí,“ uvedl Ondřej Sedloň, výkonný ředitel společnosti PaySystem.

Mýtné a mnohem více

Právě provozovatelé vozidel, kteří nemají na řešení záležitostí kolem mýtného administrativní kapacity, budou pro PaySystem od startu primární cílovou skupinou. Velkou výhodou pro řadu dopravců může být i to, že získají podporu ve svém rodném jazyce také při jízdách za hranice České republiky. „Cílíme na dopravce, kteří ocení podporu, jednoduchost služeb a jejich dostupnost. Online podporu bereme jako samozřejmost, ale chceme být našim zákazníkům skutečně nablízku. I proto připravujeme síť zákaznických center, kde vyřeší své požadavky i ti, kteří preferují osobní kontakt,“ dodává Ondřej Sedloň. Spolu s jednou palubní jednotkou a službami pro úhradu mýtného získají dopravci u PaySystem i další bonusy. Někteří ocení geolokaci vozidel v reálném čase, pro jiné bude užitečný pokročilý fleet management.

EETS mýtné s jistotou

PaySystem patří do skupiny ITIS Holding, která zastřešuje aktivity skupiny PPF v oblasti inteligentní dopravní infrastruktury. Společnosti sdružené v ITIS Holding se zaměřují na inovace a pokročilé



Foto: PaySystem

MÝTO LZE ŘEŠIT I JEDNODUŠE

S palubní jednotkou od PaySystem bude stačit dopravcům jedna smlouva, aby mohli jezdit bez starostí ve čtyřech zemích. Získají podporu v českém jazyce i pro řešení mýtného na Slovensku, v Polsku a Maďarsku. Spolehlivá jednotka Billien OBU 5050 je tou nejlepší volbou. V reálném provozu jich v ČR a SR jezdí ve vozidlech více než milion kusů. Lze volit instalaci do zásuvky zapalovače nebo pevnou instalaci. Jednotka garantuje přesný záznam trasy vozidla a tím i správnou úhradu mýtného. Přehlednost a omezení potenciálních chyb řidiče pomáhá zajistit displej s indikací provozního stavu, stavu předplaceného mýtného, úrovně signálu a dalších údajů.

služby související s potřebou řízení a regulace dopravy jak mimo města, tak v rámci metropolitních oblastí. Systém pro placení mýtného v režimu EETS od PaySystem je navržen na základě dlouho-

letých zkušeností ITIS Holding s provozem národních mýtných systémů v ČR a na Slovensku. ■

PETR SIMON

Zlínský kraj

Moderní průmysl navazující na tradici



ZLÍNSKÝ KRAJ

- počet obyvatel: 580 846 (2023)
- rozloha: 3 963 km²
- průměrná hrubá mzda: 38 111 (3Q, 2023)
- nezaměstnanost: 3,15 % (leden, 2024)
- počet ekonomických subjektů: 131 790 (2023)

Zdroj: ČSÚ

Moderní Zlín je nerozlučně spojený se značkovou Baťa. Na tuto tradici navazují i současné firmy, ať už se jedná o Kovárnu VIVA, leteckou výrobu, nebo filmové ateliéry. Zlínský kraj je také významným střediskem gumárenského průmyslu nebo výroby nábytku.

Na tradici výroby obuvi ve Zlínském kraji navazuje společnost FARE sídlící ve Valašských Kloboukách. Ta se zaměřuje převážně na dětskou obuv, vyrábí ale i boty pro dospělé, včetně těch trekkingových. Dalším podnikem pokračujícím v baťovské tradici je Zlínská Kovárna VIVA, která se specializuje na zápusťkové kování z oceli pro osobní i nákladní automobily nebo manipulační techniku. Její výkonný ředitel František Červenka zmiňuje problémy, kterým podnikatelé nejen v jeho kraji čelí. K nim patří hlavně vysoké ceny energií nebo nedostatek kvalifikovaných pracovníků.

„Pozitivně vnímáme aktivitu Hospodářské komory a Svazu průmyslu při vyjednávání o plošném snížení poplatků za regulovanou část elektřiny a plynu. Dopad snížení přinesl pokles o zhruba deset procent z celkové navýšené částky. Velmi oceňujeme, že pro Hospodářskou komoru jsou ceny energií tématem

i nadále, protože tato oblast je zcela zásadní pro budoucí konkurenceschopnost české ekonomiky,“ říká Červenka.

Lákat mladé lidi ke studiu technických oborů chce tím, že jim kovárenství představí jako atraktivní obor budoucnosti. „Snažíme se spolupracovat se školami na všech úrovních a ukázat jim, že kovář dnes není statný chlap s kladivem v ruce, ale operátor moderní a plně automatizované linky,“ dodává.

Letadla i pneumatiky

Významnou roli v regionu hraje letecký průmysl. Ten reprezentuje kunovická Aircraft Industries, která má víc než osmdesátiletou tradici letecké výroby. V současnosti se zabývá vývojem, produkcí, prodejem a servisem letounů L 410 a provozuje také neveřejné mezinárodní letiště v Kunovicích. Dalším výrobcem letadel je ZLIN Aircraft sídlící v Otrokovicích. Firma založená roku 1934 společností Baťa tvoří kromě letounů i díly pro letecký průmysl, jako jsou například brzdy nebo součástky pro katapultovací sedadla do vojenských stíhaček. Silně je v regionu zastoupena gumárenská výroba. V Otrokovicích sídlí dvě továrny na pneumatiky –

Continental Barum a Mitas. Gumárny Zubří se pak zaměřují na výrobu pryžových a plastových autokoberců, plynových masek nebo pryžových hadic.

Zpracováním plastů se zabývají i ve Fatře Napajedla, kde vyrábí například podlahy z PVC, hydroizolační fólie nebo obaly pro potravinářství.

Neopren z Agamy

Na gumárenskou tradici v regionu navazuje rodinná firma Agama PRO, která se zabývá šitím potápěčských neoprenových a trilaminátových obleků. Kromě toho nabízí obleky a potřeby pro vodáky a rybáře a vyvinula rovněž vybavení sloužící hasičům či vojákům.

Agama vytváří také průmyslové obaly na nádrže nebo neoprenové návleky pro zdravotnické stroje. „Jsme schopni vyrobit na míru vodotěsný návlek na ruku, se kterým se může jít koupat člověk, který má trvale zavedenou kanylu nebo vývod,“ popisuje jednatelka firmy Věra Hevrová.

Také v Agamě se potýkají s nedostatkem pracovníků. Přijímají proto i švadleny, které nejsou vyučené, ale chtějí se řemeslu věnovat.

SPOLUPRÁCE MEZI HK ČR A ZLÍNSKÝM KRAJEM

Rozvíjet podnikatelské prostředí, udělat ze Zlínského kraje ekonomicky stabilní a konkurenceschopný region, posilovat spolupráci mezi podnikateli a veřejnou správou a také více podporovat export. Mimo jiné i tyto cíle si vytyčila dohoda o dlouhodobé spolupráci mezi Zlínským krajem a Krajskou hospodářskou komorou Zlínského kraje. Podepsali ji zlínský hejtmán Radim Holíš a předseda představenstva krajské hospodářské komory Robert Zatloukal. Podle dohody se minimálně dvakrát ročně uskuteční společné zasedání členů Rady Zlínského kraje a zástupců krajské hospodářské komory. Na nich vyberou konkrétní projekty a aktivity, které budou společně uskutečňovat.

„Pružně reagujeme na trh práce a nabízíme zejména individuální přístup k zaměstnancům

vyžadujícím flexibilní pracovní dobu nebo úpravu pracovního úvazku,“ vysvětluje Hevrová.

Firma se podle ní nedrží pevně toho, že zkrácený úvazek musí být nutně třeba šest hodin, ale vychází z individuálních potřeb lidí. Své zaměstnance také dál vzdělává a nabízí jim možnost růstu.

Plasty pro vozidla

Zpracováním plastů se zabývá firma Promens Zlín, v jejímž čele stojí Robert Zatloukal, který je zároveň předsedou představenstva Krajské hospodářské komory Zlínského kraje. Promens se zaměřuje na plastové díly pro různá vozidla.

Ty dodává řadě tuzemských i zahraničních značek. Mezi ně patří například Iveco, Volvo, Zetor, Škoda, Tatra nebo MAN. Pro ně vyrábí kapotáže pro nákladní automobily a stavební a zemědělské stroje, palubní desky pro autobusy, ale i spoilery pro osobní automobily. K nim se v poslední době přidala i výroba dílů pro kolejová vozidla značky Škoda Transportation.

„Při svých dodávkách se můžeme opřít o nízkou a středně sériové technologie Reaktivního vstřikování (RIM), SMC, vakuového tvarování, lakování

a montáží, jež sdružujeme jako jediný evropský výrobce pod jednou střechou,“ zdůrazňuje ředitel Promensu Robert Zatloukal.

Legendární tonetka

Díky rozsáhlým lesům v Beskydech, Chřibech nebo Bílých Karpatech se ve Zlínském kraji rozvíjelo zpracování dřeva. Tomu se věnuje firma TON z Bystřice pod Hostýnem. Ta se stala celosvětově známou díky své tonetce, židli, kterou v polovině 19. století vytvořil truhlář Michael Thonet díky technologii ohýbání dřeva pomocí páry. Na tuto tradici navazuje i současný podnik vyrábějící ručně ohýbaný nábytek.

Významné zastoupení má ve Zlínském kraji i potravinářský průmysl, ať už je to výrobce trvanlivých potravin Hamé, nebo producent sirupů Linea Nivnice. Zajímavostí jsou zlínské filmové ateliéry, které vznikly roku 1936. Původně měly sloužit k natáčení reklam pro firmu Baťa, dnes v nich sídlí kinematografické laboratoře. ■

MARTIN BRYCHTA, HK ČR

Efektivní podpora pro podnikatele ve Zlínském kraji

Téměř tři sta podnikatelských subjektů sdružuje Krajská hospodářská komora Zlínského kraje. Jak jim pomáhá a co jim přináší, přibližuje její ředitelka Renata Brázdilová.

Na pozici ředitelky zlínské krajské komory jste rok, jak byste toto období zhodnotila?

Během prvního roku jsem se zaměřila na posílení podnikatelského ducha a technického vzdělávání v našem regionu. Jsem nadšená, že jsme během tohoto období uspořádali 93 kurzů pro 34 firem a propojili 1 904 žáků s reálným podnikatelským prostředím. Chápeme, že příprava ve škole a skutečné pracovní prostředí se liší, a proto se snažíme tuto propast překlenout.

Naše akce, jako Veletrh práce a vzdělávání, přilákaly více než 2,5 tisíce dětí a rodičů, kteří získali důležité informace o pracovních příležitostech a možnostech dalšího vzdělávání. I přes dosažené úspěchy víme, že nás čeká ještě hodně práce. Jsme odhodlaní hledat partnery a možnosti, jak efektivně podporovat podnikatelské prostředí ve Zlínském kraji. Aktivně se snažíme budovat příležitosti, kde se podnikatelé mohou sdružovat, sdílet své zkušenosti a nacházet inspiraci pro nové projekty.

V čem vidíte největší přínos Komory pro podnikatele ve vašem regionu?

Vidím krajskou komoru jako klíčovou platformu pro podnikatele, kde se prolíná nejen výměna zkušeností, ale i podpora pro další rozvoj podnikatelského prostředí. V minulém roce jsme uspořádali více než čtyřicet akcí, včetně konferencí, networ-

kingových setkání a seminářů, abychom podnikatelům poskytli cenný prostor pro propojení. Rozšířili jsme působnost zakládáním HR klubů ve třech městech kraje, což nám umožňuje sledovat aktuální trendy a přizpůsobit naše akce potřebám podnikatelů. Záměrem není zůstat pouze na dosažených úspěších. Plánujeme posílit podporu pro živnostníky a malé a střední firmy prostřednictvím pravidelných business snídaní, kde se podnikatelé budou moci propojit, sdílet zkušenosti a objevovat nové obchodní příležitosti.

Zmínila jste podnikatelské snídaně, chystáte i nějaké jiné akce?

Inspiroujeme se úspěchem konference Česko na křižovatce, a proto navážeme naši vlastní akci Zlínský kraj na křižovatce. Tato událost přinese do regionu ekonomy a zajímavé řečníky, kteří budou diskutovat o klíčových otázkách týkajících se podnikání, inovací a ekonomického rozvoje. Prezident Hospodářské komory Zdeněk Zajíček na ní představí své pohledy a zkušenosti na aktuální témata pro podnikání v regionu. Věříme, že tato konference bude impulzem pro další rozvoj podnikatelského prostředí.

Naším vlastním projektem je Datová platforma zaměstnanosti Zlínského kraje dostupná na www.monitorzk.cz. Ta prezentuje



regionální data o zaměstnatelnosti mladých, vzdělávání dospělých a o klíčových profesích ve Zlínském kraji. Plánujeme rozšíření o nové informace, zaměřující se zejména na zaměstnavatele a podnikatele s důrazem na oblast mezd a platů.

Chceme nejen ukázat rozdíly v odměňování mezi různými kraji, ale také detailně vysvětlit příčiny těchto rozdílů. Zaměříme se i na dopady demografického vývoje na dostupnost kvalifikovaných pracovníků a propojíme tyto informace s daty o absolventech odborného vzdělávání. Snažíme se neustále zdokonalovat Datové monitory a zpřehlednit je, aby co nejlépe sloužily našim uživatelům. ■

Široké uplatnění pro plastové díly z Promens Zlín Nákladáky, autobusy i vlaky

Umožňujeme uvádět vize našich zákazníků v realitu – to je motto firmy Promens Zlín, která v průmyslové zóně ve Zlíně – Přílukách vyrábí plastové sestavy pro autobusy, tahače, zemědělské či stavební stroje. V čele společnosti stojí Robert Zatloukal, který je také předsedou představenstva Krajské hospodářské komory Zlínského kraje a členem představenstva Hospodářské komory ČR.

Společnost Promens Zlín se na trhu pohybuje už víc než třicet let. Firma vznikla v roce 1991 pod názvem RIM-Tech, kdy ji v rámci privatizace tehdejšího Výzkumného ústavu gumárensko-plastikářské technologie ve Zlíně založil jeden z výzkumných týmů. Postupně se rozrostla na téměř čtyři sta zaměstnanců a má roční obrát 1,3 miliardy korun.

Dnes je Promens dodavatelem řady tuzemských i zahraničních značek. Mezi ně patří například Iveco, Volvo, Zetor, Škoda, Tatra nebo MAN.

„Při svých dodávkách se můžeme opřít o nízko a středně sériové technologie Reaktivního vstřikování (RIM), SMC, vakuového tvarování, lakování a montáží, jež sdružujeme jako jediný evropský výrobce pod jednou střechou,“ zdůrazňuje Zatloukal.

Díly pro auta i vlaky

Díky těmto technologiím se Promens Zlín soustřeďuje na velkoplošné, exteriérové i interiérové plastové



díly. Vyrábí například kapotáže pro nákladní automobily a stavební a zemědělské stroje, palubní desky pro autobusy, ale i spoilery pro osobní automobily. K nim se v poslední době přidala i výroba dílů pro kolejová vozidla značky Škoda Transportation.

Promens Zlín za dobu své existence dosáhl také na řadu ocenění, například Nejlepší český dodavatel,

Dobry zaměstnavatel ve Zlínském regionu nebo nejlepší dodavatel u zákazníků John Deere nebo Volvo. „Úspěch společnosti se opírá i o systematický rozvoj spolupracovníků v oblasti firemní kultury vycházející zejména z principů programu sedmi návyků efektivních lidí Franklina Coveyho, neuroleadershipu a odkazu místního rodáka Tomáše Bati,“ vysvětluje Zatloukal.

Expanze do Turecka

Firma momentálně hledá další možnosti pro svůj rozvoj mimo automobilový sektor. Příležitosti vidí hlavně v oblasti větrných elektráren, tepelných čerpadel, klimatizací nebo bateriových úložišť. Expanduje rovněž do zahraničí, konkrétně do Turecka, kde Promens Zlín založil společný podnik (joint venture) s místní společností Purteknik a kde zahajuje v těchto dnech výrobu. Robert Zatloukal vede nejen firmu, šéfuje také Krajské hospodářské komoře ve Zlínském kraji. A proč je Promens jejím členem? „Naše dlouholeté aktivní členství je vyjádřením podpory Hospodářské komoře v jejím úsilí o vytváření kvalitního prostředí pro podnikání a současně možností ovlivňovat a prakticky přispívat k rozvoji Zlínského kraje i České republiky,“ uzavírá Zatloukal. ■

MARTIN BRYCHTA, HK ČR

Agama je rodinná firma s třicetiletou tradicí

Neopren pro potápěče i záchranáře

Tři ženy na palubě, s láskou k vodě. Maminka Věra Hevrová a její dvě dcery Michaela a Eva, spolujitelky a jednatelky firmy, vedou ve Zlíně společnost Agama PRO, která se zaměřuje na výrobu potápěčských neoprenových a trilaminátových obleků. Kromě toho nabízí obleky a potřeby pro vodáky a rybáře a vyvinula rovněž vybavení sloužící hasičům či vojákům.

Firma vznikla v roce 1991, kdy navázala na výrobu neoprenových obleků ve státním podniku Obnova Zlín. V něm pracovala i jednatelka společnosti Věra Hevrová.

Obnova měla několik poboček ve Zlíně a okolí a také v Hodoníně a Kyjově. Její zaměření bylo širší než jen na obleky pro potápěče. Společnost vyráběla i plechové radiátory nebo stavební kolečka a zabývala se také opravami obuvi a punčoch. „Po revoluci se začaly jednotlivé výroby Obnovy privatizovat a posléze se podnik dostal do likvidace. My jsme od nich postupně odkoupili stroje a nepotřebovaný materiál,“ popisuje začátky svého podnikání Hevrová.

Konec neoprenu pro traktory

Společnost začala růst a také vsadila na kvalitnější materiály. Tehdy se totiž potápěčské obleky vyráběly z tvrdého průmyslového neoprenu určeného například pro izolaci kabin traktorů. Agama ho nahradila vhodnějším materiálem z Japonska. „Ten byl mnohem pružnější a příjemnější, střihy na obleky se z něj tvořily daleko lépe, takže výsledek byl daleko komfortnější pro uživatele,“ vzpomíná Hevrová.

Od roku 2013 se z Agamy stal rodinný podnik. Z firmy, která začínala o třech osobách, se postupně rozvinula výroba čítající asi dvacet zaměstnanců. Loni dosáhla společnost obrátu 48 milionů korun.

Pro záchranáře i průmysl

Postupně se Agama začala zaměřovat na další oblasti mimo potápění, jako je například vybavení pro vodáky, rybáře nebo otužilce. Vybudovala i nový e-shop.

Specializuje se i na vybavení pro policii či záchranáře. Obleky od Agamy používá jak Vodní záchranná služba, tak profesionální nebo dobrovolní hasiči. Těm slouží například při povodních nebo záchraně tonoucího člověka. K potápění nebo záchraně lidských životů využívají obleky od Agamy i policisté a vojáci.

V posledních letech se výroba soustředí na různé speciální zakázky. Agama vytváří například



neoprenové návleky pro zdravotnické stroje. „Jsme také schopni vyrobit na míru vodotěsný návlek na ruku, se kterým se může jít koupat člověk, který má trvale zavedenou kanylu nebo vývod,“ popisuje Hevrová.

Jako dokonalý izolant nachází neopren stále více uplatnění ve zpracovatelském nebo těžkém průmyslu. Tam se hodí třeba jako obal na velké nádrže a nádoby. Využití najde i jako návlek na tlumiče na motorky nebo zbraně.

Individuální přístup k zaměstnancům

Stejně jako jiné zaměstnavatele i Agamu trápí nedostatek švadlen. Proto přijímá ženy, které sice nejsou vyučené, ale řemeslu se chtějí věnovat. A také si je hýčkají. I díky tomu společnost v roce 2023 získala první cenu Férový zaměstnavatel Zlínského kraje.

„Pružně reagujeme na trh práce a nabízíme zejména individuální přístup k zaměstnancům vyžadujícím flexibilní pracovní dobu nebo úpravu pracovního úvazku,“ vysvětluje Hevrová. Jak dodává, firma se nedrží pevně toho, že zkráce-

ný úvazek musí být nutně třeba šest hodin, ale vychází z individuálních potřeb lidí. Své zaměstnance také dál vzdělává a nabízí jim možnost růstu. Součástí Hospodářské komory se Agama stala v roce 2023. Svoje členství vnímá jako možnost propojit podnikání s jinými subjekty, čerpat inspiraci a možnost podílet se na řešení problémů, které trápí i další podnikatele. Letos oslaví Agama už třicet tři let na trhu. A jak vidí budoucnost její jednatelky? „V rámci rodinné firmy převzala vedení druhá generace a doufáme, že tato tradice bude pokračovat další generací našich čtyř vnuků.“ uzavírají Věra Hevrová a její dcery Michaela a Eva. ■

MARTIN BRYCHTA, HK ČR

AGAMA
#vodanasbavi

Kovář dnes není chlap s kladivem v ruce

Zlínská Kovárna VIVA se specializuje na zápusťkové kování z oceli a její výrobky lze najít v osobních i nákladních automobilech, manipulační technice nebo hydraulických motorech. Firma s více než 400 zaměstnanci a tržbami přes 2,2 miliardy korun spadá do skupiny Třinecké železárny Moravia Steel a v jejím rámci je členem HK ČR. S čím se společnost momentálně potýká a kam směřuje? I na to odpovídá její výkonný ředitel a předseda představenstva František Červenka.



Podnikatelé musejí v poslední době čelit vysokým cenám za energii. Hospodářské komoře se povedlo vyjednat plošné snížení poplatků za regulovanou část elektřiny a plynu. Jak moc to vašemu podniku pomohlo?

Positivně vnímáme aktivitu Hospodářské komory a Svazu průmyslu při vyjednávání o plošném snížení poplatků za regulovanou část elektřiny a plynu. Dopad snížení přinesl pokles o zhruba deset procent z celkové navýšené částky. Velmi také oceňujeme, že pro Hospodářskou komoru jsou ceny energií včetně složek distribuce tématem i nadále, protože tato oblast je zcela zásadní pro budoucí konkurenceschopnost české ekonomiky.

Stejně jako ostatní podniky se i vaše firma potýká s nedostatkem pracovníků. Jakým způsobem se snažíte lákat nové zaměstnance?

Oblast náboru zahrnuje soubor několika aktivit. Základem je udržet stávající pracovníky. Zde se zaměřujeme na zlepšení firemní kultury a na splnění požadavků našich pracovníků. Z hlediska získávání nováčků kombinujeme několik metod. Ať už jsou to náborové kampaně na sociálních sítích, reklama v rádiu, billboardy, nebo aktivní spolupráce se školami či doporučení stávajících zaměstnanců. Těžiště zapracování nových lidí ale vzhledem k absenci technických oborů se zaměřením na kovárenství zůstává na naší firmě.

Zmínil jste spolupráci se školami, mladé lidi příliš nepřitahuje studium na technických středních a vysokých školách. Co byste jim vzkázal, abyste je namotivoval k výběru oborů potřebných pro průmysl?

Naší snahou je představit jim kovárenství jako atraktivní obor budoucnosti. Abychom je přesvědčili, snažíme se spolupracovat se školami na všech úrovních a ukázat jim, že kovář dnes není statný chlap s kladivem v ruce, ale operátor moderní, plně automatizované linky. Proto pro základní a střední školy pořádáme den otevřených dveří, žákům středních škol poskytujeme praxi a stipendia. Studentům Univerzity Tomáše Bati v rámci projektu Nadání studenti poskytujeme stáže a rovněž spolupracujeme při bakalářských a diplomových pracích. Každoročně pořádáme také den otevřených dveří pro rodinné příslušníky zaměstnanců naší firmy. Účastníme se burzy práce a workshopů v rámci odborných akcí na univerzitě.

Vaše kovárna patří k nejmodernějším provozům ve střední Evropě, využíváte například roboty nebo simulační software umožňující optimalizaci výroby. Jak plánujete v modernizaci pokračovat?



Konkurenční prostředí v kovárenství je velmi silné, a to nás nutí zvyšovat produktivitu s využitím automatizace a robotizace. Postupně také modernizujeme všechny linky, v současné době máme v provozu třicet osm robotů. V budoucnu očekáváme nedostatek pracovníků a modernizace s využitím robotů a automatizace může být motivací pro nové pracovníky.

V regionu dlouhodobě podporujete různé instituce a projekty z kultury či umění. Co vás motivuje k těmto aktivitám?

Jsme firma stoprocentně vlastněná českým kapitálem, cítíme proto vztah k regionu, ve kterém podnikáme. V rámci společenské odpovědnosti každoročně podporujeme na Zlínsku oblasti kultury, sociálních služeb, školství a sportu, a tím se snažíme budovat povědomí o naší firmě. Je to také cesta, jak vzbudit zájem právě u potenciálních zaměstnanců.

Navazujete na tradici kovárny firmy Baťa, která vznikla už v roce 1932. Cítíte pořad baťovskou tradici v regionu? Mají Valaši podnikání v krvi?

Kovárna VIVA na tyto tradice navazuje hned v několika oblastech. V řízení využíváme vlastní systém a snažíme se v modifikované podobě začlenit i baťovské principy. Firma se nachází v původních budovách baťovských závodů a v kombinaci s moderními kovacími linkami to umocňuje tvůrčí atmosféru se stále přítomným baťovským duchem. ■

MARTIN BRYCHTA A MIROSLAV DIRO, HK ČR

Po celý rok jsme na vaší straně!



UDRŽELI JSME ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY

Vláda ve snaze snížit schodek rozpočtu zamýšlela zcela zrušit daňové osvobození zaměstnaneckých benefitů. Po kritice Hospodářské komory vláda ustoupila a daňovou uznatelnost nepeněžitých bonusů zachovala do výše poloviny průměrné mzdy, tedy do ročního limitu 21 983 Kč.

POMOHLI JSME FIRMÁM ZAMĚSTNAT CIZINCE

Komora prosadila navýšení vládních kvót na kvalifikované zahraniční pracovníky. V roce 2023 zaměstnavatelům vyřídila 880 žádostí o více než 6 000 pracovníků z 10 zemí, a to z Arménie, Černé Hory, Filipín, Gruzie, Indie, Kazachstánu, Moldavska, Mongolska, Severní Makedonie a Srbska.

INICOVALI JSME MÍRNĚJŠÍ EURO 7

Na půdě Hospodářské komory byla přijata deklarace průmyslových a zaměstnavatelských svazů k návrhu normy Euro 7, zpřísnující limity emisí pro osobní i nákladní dopravu. Deklarace se stala důležitým dokumentem, který pomohl ministru dopravy a europoslanci Alexandru Vondrovi vyjednat v EU rozumnější pravidla pro automobilový průmysl. Limity pro emise výfukových plynů se zmírnily a firmy na přizpůsobení se novým pravidlům dostaly více času.

PODPORUJEME ODBORNOST

Kurzy pořádané v celé ČR navštívilo přes 50 tisíc lidí. Komora také ocenila 273 nejlepších absolventů 47 oborů SOŠ. V roce 2023 vyvrcholil 7. ročník odborné soutěže T-PROFI. Po dvou letech příprav Komora vyslala reprezentační tým na evropský šampionát dovedností EuroSkills, který prověřil odborné znalosti a dovednosti 600 soutěžících do 25 let z celé Evropy. Medaili za excelenci si v oboru instalatér topenář odnesl Petr Valach z České Rybné.

ČESKO NA KŘÍŽOVATCE – VIZE A STRATEGIE PRO DALŠÍCH 30 LET

Česko vyčerpalo všechny dosavadní faktory růstu, ztratilo své konkurenční výhody a dostalo se do tzv. pastí středních příjmů. Hospodářská komora se stala motorem podnikatelské iniciativy Česko na křižovatce. Zejména mezi podnikateli rozproudila diskusi o nové vizi naší země a strategiích, jak jí dosáhnout. Komora v premiérem nově založeném vládním výboru pro strategické investice předkládá nová opatření, která nastartují hospodářskou prosperitu a růst životní úroveň obyvatelstva.

VYJEDNALI JSME SNÍŽENÍ CEN ENERGIÍ

Po tlaku Hospodářské komory vláda s ERÚ plošně snížila všem podnikům i domácnostem poplatky za regulovanou část elektřiny a plynu pro rok 2024. Firmám, jejichž výrobní technologie jsou energeticky náročné (např. ocelárnám, sklárnám, výrobcům keramiky či papírnám), Komora vyjednala snížení poplatku za podporované zdroje energie o 3,5 mld. Kč.

ZABRÁNILI JSME ZÁNIKU HOME OFFICE

Komora zabránila tomu, aby práce z domova byla v podstatě nároková pro některé zaměstnance a zaměstnavatelé museli v souvislosti s výkonem práce na dálku zaměstnancům povinně proplácet náklady. Novela zákoníku práce sice zavedla paušál 4,60 Kč na hod., záleží ale na dobrovolné dohodě mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem, zda jej uplatní.

OTEVŘELI JSME DVEŘE K ZAKÁZKÁM V ZAHRAŇÍČÍ

Českým výrobkům, službám a investicím Komora pomohla proniknout na zahraniční trhy. Organizovala obchodní jednání během 14 podnikatelských misí ve 20 zemích, další cesty delegací firem zabezpečily komory v regionech. V průběhu pracovní cesty premiéra po Asii podnikatelé projednali obchodní příležitosti v Kazachstánu, Vietnamu, Singapuru, Indonésii, na Filipínách a v Uzbekistánu. V USA jsme podpořili české startupy.

SNÍŽILI JSME PODNIKATELŮM ADMINISTRATIVU

Komora do vládních antibyrokratických balíčků prosadila změny zjednodušující život živnostníkům a podnikům, například se zrušily potravinářské průkazy nebo periodické lékařské prohlídky pro nerizikové profese. Od svých členů shromáždila dalších 400 podnětů na odstranění zatěžující byrokracie, za které bude lobbovat v letech 2024 a 2025.

NAPLÁNOVALI JSME OBNOVU UKRAJINY

Českým firmám začaly přicházet první objednávky na dodávky na Ukrajinu, hlavně zdravotnického vybavení nebo zemědělských strojů. A to na základě seznamu 100 dodavatelů, který Komora poskytla vládě pro česko-ukrajinské mezivládní konzultace. Komora na Ukrajinu přivedla také firmy v podnikatelské delegaci. Usiluje o posílení pojištění exportu, aby se mohly realizovat kontrakty na obnovu energetické, dopravní a vodovodní infrastruktury, dále na stavební práce a materiál.



Foto: archiv HK ČR

Globální příležitosti pro české firmy

USA: Doprava i vesmírné technologie

Historicky největší podnikatelská mise do Spojených států amerických doprovodila ministra dopravy Martina Kupku při jeho návštěvě této severoamerické země. Zúčastnily se jí tuzemské firmy a startupy zaměřené na inovace v dopravě a na vyspělé vesmírné technologie. Delegation pod vedením viceprezidenta Hospodářské komory a šefa PROMA REHA Radka Jakubského navštívila hlavní město Washington, texaský Houston nebo Orlando na Floridě.

V americké metropoli podepsal brněnský startup Groundcom smlouvu se společností QUUB na dodávku pozemní stanice pro obsluhu družic. „Tento kontrakt je pro nás významný, protože součástí smlouvy je, že můžeme stanici zařadit do naší budované sítě a rozšířit tak naše pokrytí i na část východního pobřeží Severní Ameriky,“ říká šéf Groundcomu Jakub Lajmon. Právě na vývoj pozemních stanic se jeho firma specializuje. Jde o antény, které provozovatelé družic používají pro vysílání příkazů na satelity a stahování dat z nich zpět na Zemi. To umožňuje vlastníkům družic být s nimi v kontaktu, když

přelétají nad oblastmi s vybudovaným pokrytím. „Naším primárním cílem je provozovat celosvětovou síť takových antén a stát se jakýmsi mobilním operátorem pro družice ve vesmíru,“ vysvětluje Lajmon. Pozemní stanice vyvinuté v Groundcomu jsou instalované například na Blízkém východě nebo v Africe. Firma letos hledá investory, díky kterým by mohla dále růst a získávat nové klienty.

Rozvoj inteligentní mobility

Kromě vesmíru se podnikatelská mise zaměřila na dopravu, proto se jí zúčastnilo také Sdružení pro dopravní telematiku. Jeho členové budují

informační a telekomunikační systémy, které mají přispět například k vyšší bezpečnosti dopravy nebo k většímu komfortu pro cestující. Předseda sdružení Roman Srp říká, že jednání mezi českou a americkou stranou potvrdilo možnosti pro spolupráci mezi privátním a veřejným sektorem. Konkrétně jde o rozvoj inteligentní mobility nebo o oblast uhlíkové neutrality. „Důležitým zjištěním pro český průmysl je, že tuzemské firmy jsou na obdobné úrovni technické vyspělosti a řeší obdobná témata jako americké. Velký rozdíl je ale v přístupu amerických institucí, který se projevuje ve schopnosti financovat obrovské



množství inovativních nápadů tammích startupových firem,“ konstatuje Srp.

Jako konkrétní příklad možné spolupráce mezi českou a americkou stranou uvádí provoz automatizovaných minibusů, které už na Floridě vozi cestující v běžném provozu.

Navigace pro strojvedoucí

Železniční průmysl na misi zastupovala společnost Betrian. Ta navázala kontakt osobním dopravcem Amtrak, americkou obdobou Českých drah, se kterým bude dál jednat o dodávkách zabezpečovacího systému pro strojvedoucí.

„Spolupráce s Amtrakem by pro nás znamenala vstup na velký trh ve Spojených státech a poskytnutí našich bezpečnostních řešení pro tamní železniční průmysl. Chceme postupně rozšířit naši přítomnost nejen v USA, ale také se zapojit do dalších projektů ve spolupráci s předními světovými hráči v odvětví,“ vysvětluje obchodní ředitel Betrianu Petr Sec. Firma už na zahraničních trzích působí, konkrétně



na Slovensku a Nizozemsku. Letos by ráda expandovala na další trhy a má ambice proniknout i do Asie, kde Sec vidí velký potenciál.

Betrian nabízí program NavTrain, což je navigační systém pro strojvedoucí. Jedná se o aplikaci na tabletu, na které strojvedoucí vidí například aktuální povolenou rychlost nebo blížící se návěst stůj. V případě nehody systém automaticky posílá integrovanému záchrannému systému informaci o poloze vlaku nebo druhu jeho nákladu. Misi do USA hodnotí Sec pozitivně. „Největší přínos vidíme v možnosti prezentovat naše produkty před americkou klientelou a získat cenné zpětné vazby od odborníků v oboru. Také jsme navázali nové kontakty s českými startupy,“ upřesňuje. České firmy můžou při expanzi na americký trh využít i toho, že federální vláda chce v následujících pěti letech do infrastruktury investovat velké množství peněz. Na silnice nebo mosty hodlá vynaložit 110 miliard dolarů, v přepočtu 2,6 bilionu korun. Zhruba 66 miliard dolarů přitom plánuje investovat do železniční dopravy. ■

MARTIN BRYCHTA, HK ČR

Každá koruna se vrátí osmkrát

Průběh nedávné úspěšné podnikatelské mise do Spojených států přibližuje v rozhovoru ministr dopravy Martin Kupka.

Jak misi hodnotíte, čeho se vám podařilo dosáhnout?

Hlavním cílem bylo především pomoci českým firmám, které podnikají v sektoru inteligentních dopravních systémů a kosmických technologií, aby našly úspěšně své obchodní partnery v zámoří a mohly tak přinášet České republice benefity v oblasti s nejvyšší přidanou hodnotou. A to se podařilo, na místě skutečně došlo k několika podpisům smluv nebo dohod o strategické spolupráci.

S kým jste se ve Spojených státech setkali?

Máme za sebou týden intenzivních jednání s kapacitami amerického vesmírného programu, například se šéfem NASA Billem Nelsonem. Absolvovali jsme také setkání ve firmě Axiom Space, která České republice dlouhodobě nabízí let českého kosmonauta do vesmíru, i schůzky s ministerstvem dopravy jednotlivých amerických států.

Co je ale důležité, podnikli jsme celou řadu konkrétních setkání mezi českými podnikateli a jejich americkými protějšky, a také mezi zástupci českých a amerických technických univerzit. Každá koruna investovaná do vesmírného programu se vrací až osmkrát, na to existují prokazatelné studie. Chceme Českou republiku, která bude schopná vytvářet vysokou přidanou hodnotu. A tato cesta do Spojených států tomu nepochybně přispěje.

Kde vidíte největší potenciál pro spolupráci mezi českými a americkými firmami?

Pro české firmy je klíčové, aby se dostaly do distribučních řetězců velkých společností. To jim pomůže etablovat se na trhu a časem se posunout k dodávce ucelených komponent. Ostatně české firmy se už dnes podílejí na více než pěti stech projektech Evropské kosmické agentury a EUSPA (Agentury EU pro kosmický program), z nichž mnohé se uplatňují běžně na trhu.

Jde například o využití umělé inteligence pro zpracování družicových snímků pro odhady úrody na polích, sledování stability staveb nebo poklesů poddolovaných území či pro těžbu nerostných surovin. Příkladů je mnoho, české firmy rozhodně mají co nabídnout.

V jakých aktivitách, které jste během mise začali, hodláte pokračovat?

Jeden příklad za všechny – každý rok investujeme do Evropské vesmírné agentury 1,6 miliardy korun, které se vrací v podobě zakázek pro české firmy zaměřené kupříkladu na výrobu solárních panelů, radiační ochranu nebo součástky pro vysoce přesnou optiku. Aby takových projektů mohlo přibývat, dohodli jsem se s výkonným ředitelem NASA Billem Nelsonem na prohloubení spolupráce. Naše týmy nyní připravují konkrétní příklady projektů, které budeme dále rozvíjet. ■

Podnikatelská mise do Arménie a Ázerbájdžánu

Dveře pro české IT firmy jsou otevřené

Hlavně na oblast informačních technologií se zaměřila podnikatelská mise do Arménie a Ázerbájdžánu, kterou na přelomu ledna a února zorganizovala Hospodářská komora pod vedením své viceprezidentky Jany Havrdové. Podnikatelé doprovázeli předsedkyni Poslanecké sněmovny Markétu Pekarovou Adamovou.



Foto: archiv HK ČR

Delegace navštívila hlavní města obou zemí Jerevan a Baku, kde se zástupci českých firem podívali do technologických center a jednali s místními IT společnostmi. Právě oblast informačních technologií pokládá arménská vláda za strategický sektor své ekonomiky a plánuje velkou digitální transformaci státu.

„Pohostinnost místních byla úchvatná a vzorná.

Pro mě bylo nesmírně zajímavé zjištění, jak odlišné kulturní zvyklosti prostupují vším, včetně byznysu a mezilidských vztahů. Cesta to rozhodně nebyla zbytečná,“ zhodnotil podnikatelskou misi Pavel Marek ze společnosti Bleskové překlady.cz.

Tato východočeská firma se zabývá překladatelskými i tlumočnickými službami s využitím umělé inteligence a nabízí také výuku cizích jazyků. Spolupracuje s více než třemi tisíci profesionálních překladatelů, kteří disponují praxí u soudů všech instancí. Zákazníkům nabízí své služby pro více než sedmdesát jazyků.

Třímilionová Arménie v roce 2019 zřídila ministerstvo hi-tech průmyslu, se kterým Hospodářská komora ČR spolupracuje. V roce 2022 obrát arménskému IT sektoru meziročně vzrostl o padesát procent a v zemi dnes působí přes tisíc firem z oblasti informačních a komunikačních technologií.

Sektor využívá poměrně vysoký vědecký a vzdělanostní potenciál obyvatelstva. Rychle zde rostou počty odborníků v oblasti vývoje softwaru, průmyslové výpočetní techniky, elektroniky a polovodičů.

„Potkal jsem hodně zajímavých lidí a firem. Získali jsme nového distributora, společnost Mont, která je v regionu velmi známá. Myslím, že to bude dobrý byznys pro obě strany,“ říká jeden z účastníků mise, Oleg Volochovič ze společnosti Ice Warp.

Ta se zabývá vývojem softwarových nástrojů pro internetovou komunikaci, poštovních serverů

ARMÉNIE

počet obyvatel 2,97 mil.

růst HDP 12,1 %

nezaměstnanost 13,0 %

míra inflace 8,6 %

nominální HDP 19,75 mld. USD

Na hospodářství Arménie se 57,4 % podílí služby, 28,5 % průmysl a 14,1 % zemědělství. Důležitou roli v ekonomice země představuje těžba surovin, hlavně mědi, molybdenu, zinku, zlata a stříbra. Za strategický pokládá vláda sektor informačních a komunikačních technologií, jehož obrát v roce 2022 meziročně vzrostl o 50 %. V Arménii působí přes tisíc ICT firem.

ÁZERBÁJDŽÁN

počet obyvatel 10,36 mil.

růst HDP 4,6 %

nezaměstnanost 6,8 %

míra inflace 13,8 %

nominální HDP 78,72 mld. USD

Na hospodářství Ázerbájdžánu se 52,3 % podílí průmysl, 40,8 % služby a 6,9 % zemědělství. Země je klíčovým dodavatelem ropy a zemního plynu do řady zemí EU. V roce 2022 pokrývala ázerbájdžánská ropa 25 % české spotřeby a ropný sektor tvořil 51 % příjmů státního rozpočtu. Ázerbájdžán se v poslední době snaží rozvíjet i další odvětví ekonomiky, jako je zemědělství, chemický a zpracovatelský průmysl a stavebnictví.

Všechny údaje jsou za rok 2022.
Zdroj: Mapa globálních oborových příležitostí MZV, BusinessINFO.cz

a groupware pro velké firemní sítě. Tato společnost buduje pokročilou platformu pro komunikaci



Ázerbájdžán je bohatý na ropu

Desetimilionový Ázerbájdžán je největší ekonomikou na Kavkaze. Země představuje klíčového dodavatele ropy a zemního plynu do řady zemí EU. V roce 2022 tamní ropa pokrývala 25 % české spotřeby. Hospodářská komora v zemi spolupracuje s organizací AZPROMO a Centrem pro analýzu a koordinaci 4. průmyslové revoluce, které se zajímá o spolupráci s ČR na přenosu know-how při zavádění nových technologií.

„Pro nás bylo důležité se setkat s místními partnery, což jsou státní organizace pod ministerstvy vnitra, obrany nebo spravedlnosti, Podařilo se nám také poprvé setkat se s ázerbájdžánskými tajnými službami,“ popisuje Václav Pala ze společnosti Compelson.

Firma je známá díky produktu MOBILEdit, který dokáže editovat obsah téměř libovolného mobilního telefonu a slouží ke správě a pokročilemu využití mobilů. Její produkty využívají od roku



a spolupráci. Provozuje také datová centra v blízkosti svých zákazníků, působí v České republice, USA, Rusku, Německu a Indii.

Arménská ekonomika roste

Arménská ekonomika je relativně malá, ale otevřená. V roce 2022 vykázala růst ve výši 12,1 %, což je nejvyšší zaznamenaná hodnota od roku 1991.

Vedle informačních technologií pohnala expanzi také odvětví financí a dopravy, z nichž každé zaznamenalo tempo růstu přesahující 45 %. Kromě toho vykázalo dvouciferná čísla pohostinství, stavebnictví, velkoobchod a maloobchod a zpracovatelský průmysl.

Za výrazným hospodářským růstem stojí přesměrování obchodních toků a logistických vazeb mezi Ruskem a zbytkem světa v důsledku ruské války proti Ukrajině. Arménská vláda se také snaží provádět reformy, modernizovat a zefektiv-

nit ekonomiku, přilákat investice a podporovat příznivější podnikatelské prostředí, zejména pro firmy v sektoru IT a turismu.

„Arménie se v poslední době významně profiluje na sektor informačních technologií a pro naše firmy se tam tak vytvářejí zajímavé nové příležitosti. Proto se v jerevanském technologickém centru konalo i úspěšné podnikatelské fórum,“ vyzdvihla předsedkyně poslanecké sněmovny Markéta Pekarová Adamová.

Jak dodala, doprovodná podnikatelská mise měla za cíl prohloubit již fungující obchodní spolupráci či proniknout na další perspektivní kavkazské trhy. Příležitosti pro český export jsou podle zastupitelského úřadu ČR v Arménii dopravní infrastruktura, těžební a ropné technologie, energetika, informační a komunikační technologie, elektronika, kyberbezpečnost, voda a životní prostředí nebo zemědělství a potravinářství.

1996 armády, policie a vyšetřovatelé z celého světa. Centrála společnosti a vývoj je stále v Česku, svoje zákazníky má ve více než sto zemích.

Ázerbájdžánská ekonomika v roce 2022 rostla o 4,6 % hlavně díky vysokým cenám energetických surovin na světových trzích. Tamní vláda se dlouhodobě věnuje diverzifikaci hospodářství mimo ropný sektor a podniká kroky k přilákání zahraničních investic do dalších oblastí ekonomiky. Investuje proto do inovací v zemědělství, environmentálních technologiích a usiluje o využívání obnovitelných zdrojů energie.

Tuzemské firmy zde můžou najít příležitosti v energetice, zdravotnictví, rozvoji dopravní infrastruktury, zemědělství a potravinářství nebo ve vzdělávání. ■

MARTIN BRYCHTA, HK ČR



Stavebnictví a udržitelnost v praxi

Boom není nikdy věčný

České stavebnictví neprožívá ideální čas. Jan Odehnal, majitel skupiny Inten group, přesto postupně buduje skupinu, která i díky udržitelnosti – a diverzifikaci – stojí na pevných nohách. Jaký je jeho pohled na české stavebnictví?

Stavebnictví není zrovna v nejlepší kondici. Inten group je skupina, jejíž vznik sahá do roku 2007...

Tehdy jsem odešel z Metrostavu s touhou vzít svůj život do svých vlastních rukou. To znamenalo dělat věci tak, jak jsem přesvědčen, že je to nej-

Ve stavebnictví vyrostla řada silných firem...

A ještě více jich zaniklo. Bylo tu období budovatelského boomu, ale každý boom jednou skončí. Není složité vylézt, když se daří, je složité udržet firmu, když podmínky nejsou ideální.

Co jsou tedy pilíře, na nichž stojí a roste Inten group?

Snad trochu talentu, který mi dovoluje vidět za roh a rozpoznat příležitost. Snad určitá míra soudnosti, která mi naštěstí nedovoluje nabrat si toho víc, než uneseme. Dnes se tomu moderně, a hlavně

INTEN GROUP

Generální dodavatel stavebních prací, který investorům nabízí moderní udržitelná řešení. Je specialistou na recyklaci stavebních odpadů a zemní práce. Skupina má také vlastní developerské projekty a pokrývá tak celý řetězec stavitelství a stavebnictví.

lepší, a věřit, že si tím dokážu vytvořit podmínky k tomu, abych život mohl žít způsobem, který bude příjemný mně i mým blízkým. Založil jsem malou firmu na zemní práce. Dnes řídím skupinu, jejíž roční obrát se pohybuje kolem miliardy a půl. Ale je pravda, že se tomu někdy sám divím, protože když se ohlédnu, je to tak trochu navzdory podmínkám.



módně říká udržitelnost podnikání, ale on je to vlastně obyčejný selský rozum. A hlavně jsou za tím vším neskutečné hory práce všech lidí v týmu. To je náš největší pilíř. Co je dnes pro stavebnictví nejdůležitější?

Tři věci – zdroje na investice, fungující legislativa a pracovní síla. Všechno ostatní asi umíme vyřešit. Když budou na stole investicemi pokryté zajímavé projekty – což je při dnešní ceně peněz čím dál větší problém –, když bude fungující legislativa a když budeme mít koho poslat na stavbu...

Přesto stavebnictví řeší i velká témata typu BIM a zelená tranzice, protože ta už se dnes emisními povolenkami vlastně přímo dotýká uhlíkové stopy budov.

Udržitelnost je velká výzva. Nejsou to jen emisní povolenky, je to také recyklace, je to využití nových materiálů, využití nových technologií... Musíme se učit stavět tak, abychom šetřili vodou i energiemi. A projektanti musejí v podobném duchu navrhovat stavby. Není to vlastně nic nového, ale je to stále důležitější.

Na co se soustředíte vy?

Já razím názor, že máme dělat věci v souvislostech. Důraz na efektivitu je dnes větší než kdy jindy. Začínáme o stavbách víc přemýšlet. Pomáhá tomu fakt, že co je ekologické, začíná být i výrazně ekonomické... Jen to musíte posuzovat z pohledu životního cyklu, ne pouze investičně. To je pohled, na který si teprve zvykáme. Vlastně nemá smysl dělat věci levně a šetřit na jednom místě, protože ve finále je to stejně dražší. A neexistují jednoduchá řešení. Energetické úspory nejsou o tom, že si na střechu haly dáte fotovoltaiku, to samo o sobě nic neřeší. Aby to mělo efekt, potřebujete integrované, komplexní řešení.

Otázka je, jestli takhle uvažují všichni...

Mně se dlouhodobě vyplácí dívat se dopředu. Někdy je dobré nehrát na okamžitý nebo krátkodobý zisk. Dnes se mluví o poklesu stavebnictví, na druhou stranu kvalitní projekce nestíhá. Proto co se týče realizace, vidím spíš nejistotu v rozhodování, vyčkávání a spekulování investorů – jak se bude vyvíjet trh, jestli nebudou levnější finance...

Takže objem práce klesá?

Nechci dělat úplně všechno, vybírám si realizace, které mi dávají smysl, v první řadě ekonomicky, ale i v souvislostech. Možná uděláme o něco menší objem práce, ale zase ji děláme lépe. Mým úkolem je ohlídat, abychom udrželi marže.

To ale právě v době nejistoty a postinflační nálady asi není úplně snadné, panuje přesvědčení, že marže jsou v Česku obecně vysoko...

To je téma na hlubší rozbor, někde ano, někde ne. Ale určitě to bude velice náročné, protože ta nálada, o které mluvíte, podporuje a prodlužuje



REZIDENCE KRISTIÁN

Projekt je jednou z ukávek developerských projektů Inten group. Představuje ho manažer projektu a ředitel nákupu Igor Brukner: „Historie záměru výstavby na volných plochách při ulicích Jana Masaryka v Hradci Králové je stará více než 15 let, z počátku ale záměr narážel na výhrady a petice starousedlíků. Po dlouhých, tvrdých, ale korektních jednáních se nakonec podařilo najít kompromis, k němuž přispělo i snížení výšky o dvě patra. Projekt prošel mnoha etapami vývoje, pod jeho současnou podobou jsou podepsáni především architekti David Vávra a ateliér Gebas. Zajímavý je především vysokou variabilitou vnitřních dispozic, což dovoluje byty slučovat i rozdělovat a majitelé tak mohou v průběhu života reagovat na proměňující se potřeby. Ale atraktivní jsou určitě i zelené střechy nebo sportovní hřiště, které v rámci výstavby zbudujeme. Celkem vznikne 149 bytových jednotek a k nim 190 vnitřních garážových stání. Byty z první etapy předáme v listopadu příštího roku, se zahájením druhé etapy počítáme nejpozději na jaře 2025 s harmonogramem obdobným tomu, jako má první etapa, takže byty z druhé etapy by mohly být majitelům předány ke konci roku 2026.

V pátek 1. března jsme oficiálně zahájili prodej odhalením 3D modelu projektu v obchodním centru Aupark v Hradci Králové, byly také spuštěny oficiální stránky projektu www.rezidencekristian.cz. Prvních 12 bytových jednotek již bylo rezervováno.“

stav, kdy cena je vlastně jediným kritériem výběru dodavatele. Například u veřejných investic je to zcela zásadní, souvislosti, kvalita a životní cyklus nikoho moc nezajímají. V takovém prostředí se aktuálně pohybujeme a v něm je velice těžké konkurovat. Já nechci konkurovat cenou, ale kvalitou, podmínkami, férovostí.

Měl jsem za to, že téma životního cyklu a nákladů na stavbu v tomto pohledu už se v českém stavebnictví zohledňuje...

Spíš se o tom mluví. Všichni v republice chápeme recyklaci a cirkulární ekonomiku, my sami ve skupině jsme tímto směrem nemálo investovali, ale konkurenční výhodu to nepřináší.



Vidíte příčinu?

Vidím. Čekal bych, že když stát něco proklamuje, půjde příkladem, ale opak je pravdou. U veřejných zakázek, tedy toho, co platí státní správa a samospráva, končí odpad stále na černých skládkách, o recyklaci se s vámi nikdo ani nebude bavit, natož aby ji vyžadoval. Pak je to opravdu složité. Není to nic jiného než pokrytectví – něco hlásáme, ale chováme se jinak.

Není ale viníkem fakt, že ceny staveb jsou na maximu, jestli ne za ním?

To je složitější a hlavně komplexnější otázka. Cena materiálu klesá, ale cena práce z důvodu vysokých životních nákladů roste. Navíc vyrostla extrémně cena peněz. V praxi to znamená, že byty například v Brně by se měly prodávat za sto šedesát tisíc



korun na metr čtvereční. To je podle mě dnes neprodejně.

Vy také ale máte své developerské projekty...

Ano, máme, některé vlastní, na některých se podílíme částečně, ale většinu z nich jsme si připravovali od začátku. A máme další faktor – doba povolování staveb je taky žalostná, například

v Hradci Králové se projekt povoloval 14 let. Je pravda, že za ta léta se z města v mých očích stalo skvělé místo pro život, které má opravdu co nabídnout, má nový fotbalový stadion, hokejový stadion, krásné centrum, kvalitní fakultní nemocnice, dvě řeky, kvalitní restaurace a místa pro zábavu i volný čas. S vidinou dostavby dálnice D35 je to opravdu velký potenciál nejen pro krásné bydlení

do hodiny od Prahy, ale i s vynikající dostupností třeba do Krkonoš. A vidím i velkou příležitost pro průmysl, protože z Hradce Králové se stane pevný bod na trase Praha – Olomouc – Ostrava.

Jak funguje vztah developer – město? Často mám dojem, že v Česku, na rozdíl od Rakouska třeba, je developer spíše nadávka...

Já to neumím zobecnit, ale pokud jde o naše developerské aktivity v Hradci Králové, tak fakt, že to trvalo 14 let, mluví sám za sebe. Nicméně věřím, že dnes už bude spolupráce jen lepší. Spolupráce s městem fungovala a snad to tak vnímá i město. Je potřeba si uvědomit, že jakýkoliv projekt je zásahem do vztahů a vazeb, které jsou zažité. A změny nemá nikdo rád, často míváme pocit, že s každou změnou o něco přicházíme. Protože se řízení o

povolání protahují, rostou náklady na celý projekt. Pak si lidé ještě víc stěžují na vysokou cenu, ale ta je zapříčiněna délkou povolení. Je důležité v tom vztahu developera s městem a občany komunikovat, naslouchat, vysvětlovat, chápat a hledat kompromisy. Pokud je takové nastavení na obou stranách, tak to bude fungovat. Bránit rozvoji, budovat skanzeny a v horším případě ghetta uvnitř měst nemá smysl. Ale brutální development také ne. Jsem přesvědčený, že naše projekty městu a jeho obyvatelům přináší nové možnosti. Ve Dvoře Králové třeba máme aktuálně rozpracovaný projekt domu pro seniory, citlivě zasazeného do části města u řeky, kde bývalo nefungující zahradičtví.

Čekáte zlepšení stavu od novely stavebního zákona?

Obávám se, že všichni, kdo čekají nějaké skokové zlepšení, budou zklamáni. Bude to dlouhá a bolestivá cesta a možná nás to horší teprve ještě čeká. Ale na druhou stranu, jako netrvá věčně žádný boom, tak i z toho dna se jednou odrazíme. V to pevně věřím. Jinak bych se nepouštěl do investic, které máme za sebou, ani do těch, které připravujeme. ■

PETR KARBAN



JSME JPF

ŘÍDÍME FIRMY



128

fírem v potížích jsme
dostali za **6 měsíců**
na nohy.

279

fírmám jsme
zvýšili zisk
během **12 měsíců**.

80

fírmám aktuálně
pomáháme plnit
jejich **nemalé cíle**.

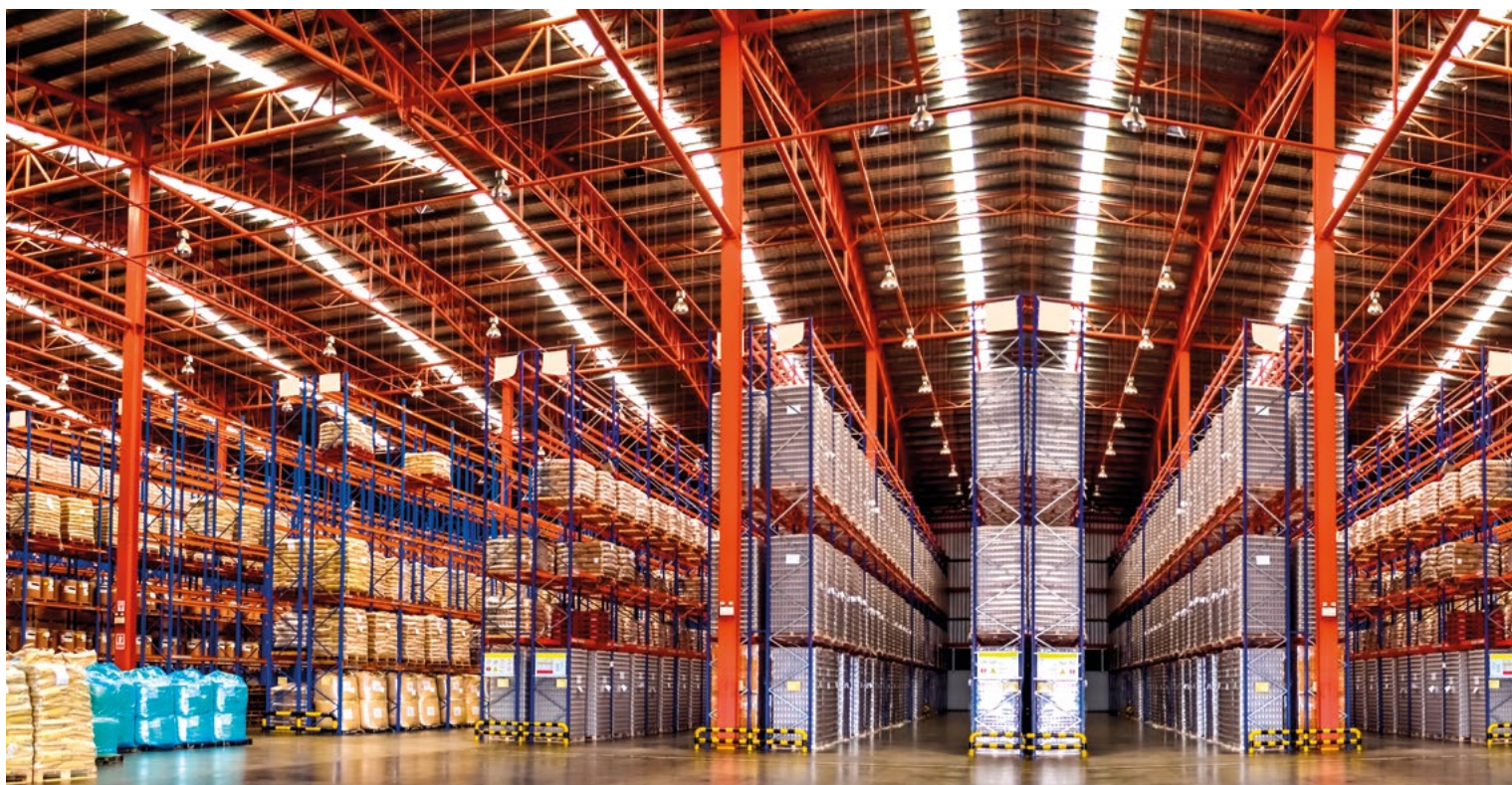
Je čas pozvednout i tu vaši?



603 995 052



www.jpf.cz



Logistika pod tlakem

Oddělení Prologis Research využilo desítky let svých zkušeností v oboru, vlastní data i jedinečné informace o nemovitostech a zákaznících – a přináší prognózu sedmi trendů pro rok 2024.

Již prognózy pro loňský rok poukázaly na klíčová témata: výstavba zpomalila v důsledku zpřísnění regulací, došlo k růstu limitních sazeb a vzrostly náklady na výstavbu. Požadavky na nearshoring a udržitelnost odpovídaly trendu, který jsme očekávali. Zotavení e-commerce však na pronájmy nemělo vliv.

Nové prognózy vycházejí z našich unikátních znalostí trhu a na konci roku je znovu vyhodnotíme. Podle našeho názoru bude rok 2024 rokem zdravého růstu poptávky, omezené nabídky, pokračujícího technologického vývoje v oblasti logistických nemovitostí a obratu hospodářského cyklu na kapitálových trzích. Vývoj bude určovat především sedm trendů.

Zvrat globální recese v nákladní dopravě

Nasvědčuje mu dvouciferný růst kamionové a námořní přepravy. Oblast jižní Kalifornie bude pravděpodobně mezi prvními, jež budou ze situace benefitovat. Objem dovozu v přístavech v Los Angeles či Long Beach překročí úroveň před pandemií. Přístavy od února 2023 zaznamenaly 46% nárůst dovozu, protože dočasné vlivy jako procesy vyjednávání s ILWU či postpandemické období, v němž se variabilita poptávky v dodavatelských řetězcích směřem od konečných zákazníků přes

obchod až k výrobcům a jejich dodavatelům stále více zvěšovala, dle předpokladů odezněly. Poptávka po logistických nemovitostech v jižní Kalifornii se zařadí mezi pět nejvyšších ve Spojených státech a dosáhne nejvyšší úrovně od roku 2021.

Prohlubování propadu ve stavebnictví

Celosvětově se staví nejméně od finanční krize v roce 2008. Stavební náklady vzrostly v průběhu roku 2023 o 5 až 10 % ve většině oblastí, s výjimkou Evropy. S celosvětově rostoucími kapitálovými sazbami, které se zvýšily zhruba na 200 bazických bodů v USA a zhruba 150 bazických bodů v Evropě, omezilo zahajování výstavby snížení marží. V roce 2023 se spekulativní výstavba v USA meziročně snížila o 65 % a o více než 50 % celosvětově.

Investice do výroby, infrastruktury a do stabilizace trhu s bydlením podpořily poptávku po stavebních materiálech, což podpořilo ceny komodit. Současně trh práce zůstal napjatý.

Nájem v Latinské Americe vystoupají

A bude to strmý růst o 100 % nad celosvětový průměr – částečně je způsoben nearshoringem. Rekordně vysoká poptávka v Latinské Americe bude nadále pokračovat i v roce 2024, a to především v Mexiku. Míra neobsazenosti je však v Mexiku

nižší než 2 % a předpokládá se, že zůstane nízká po celý rok 2024. Zákazníci tak volné prostory budou získávat složitěji. Překážkou pro novou výstavbu je mimo jiné zhoršený přístup ke zdrojům dostatku energie, zejména s ohledem na nové výrobní požadavky v halách, či složité povolovací procesy. Očekáváme, že v Brazílii dosáhne procentuální hodnota neobsazených prostor středně vysokého jednociferného čísla. Nájemné se zvýšilo tak, aby odpovídalo stavebním nákladům v obou zemích, přičemž hodnota pozemků roste rychle v Mexiku i v Brazílii.

Roční poptávka v Číně dosáhne historicky druhé nejvyšší úrovně

Tím pomůže pronajmout dosud neobsazené prostory z několika posledních let. Rozvoj čínského trhu logistických nemovitostí brzdí souhra několika výjimečných okolností:

- omezení související s covidem-19, která narušila rozhodování podniků a poškodila důvěru spotřebitelů;
- restriktivní politika země v technologickém a realitním sektoru,
- přesun výrobních lokalit;
- globální pokles ekonomiky právě v době, kdy byla zrušena omezení.



V důsledku toho poptávka v letech 2022 a 2023 stagnovala. V roce 2024 dojde k dalšímu uvolnění fiskální i měnové politiky, což poskytne pobídky na straně poptávky, a k rozvoji souvisejícímu se vznikem nových technologií, jako jsou vozidla poháněná novým typem energií (NEV) či nabíjecí stanice, obnovitelné zdroje energie nebo výroba čipů. Růst e-commerce, který do října 2023 meziročně zpomalil na 8 %, v roce 2024 opět zrychlí na 10 % nebo více.

Technologie

Zejména umělá inteligence zvýší energetické nároky provozu logistických nemovitostí, majitelé skladů budou motivováni ke zdvojnásobení solární kapacity. Výdaje na výzkum a vývoj umělé inteligence trvale rostou. Jen v USA vzrostly vládní výdaje na umělou inteligenci v roce 2022 meziročně o 21 %.

Využívání datových center rovněž zvýší energetickou spotřebu provozů.

Současně se bude rozšiřovat uplatňování automatizačních řešení. Očekáváme, že v příštích deseti letech bude polovina skladů využívat autonomní mobilní roboty a v příštích 10 až 15 letech bude 10 až 20 % skladů využívat automatizované skladovací/výdejní systémy.

Potřeba nabíjení elektromobilů (EV) roste. Zatímco Čína má náskok ve využívání elektrických kamionů, v Evropě a USA se jejich zavádění zrychlilo zejména v posledních dvou letech.

Solární energie je klíčovým udržitelným zdrojem energie. Náklady na její výrobu jsou ekonomicky přijatelné a vládní pobídky mohou urychlit její širší implementaci. Je nepravděpodobné, že by v roce 2024 problémy s dodavatelským řetězcem omezovaly instalaci nových solárních systémů.

Pokles úrokových sazeb

Ten patrně až zdvojnásobí financování nemovitostí soukromým kapitálem. Naše prognózy vycházejí z pozitivního výhledu na vývoj úrokových sazeb. Prosinčová předpověď členů Federálního výboru pro volný trh předpokládá na rok 2024 mediánovou sazbu v pásmu středních 4 %, což je méně než v roce 2023, kdy se jednalo o pásmo středních 5 %. Očekáváme, že inflace zpomalí rychleji, než se předpokládalo.

Předpokládáme také, že výnosy amerických desetiletých státních dluhopisů v roce 2024 klesnou pod 4 %, přičemž momentálně převládají názory, že výnosy se budou pohybovat kolem 4 %.

Firmy nesáhly do svých finančních rezerv, protože očekávají pokles úrokových sazeb ve druhé polovině roku 2024 a změnu hospodářského cyklu na kapitálových trzích.

Míra tržní kapitalizace se změní

V USA i v Evropě se bude míra tržní kapitalizace snižovat a růst se začne týkat Asie. Rozdíl mezi výnosy ze západních a asijských trhů se zvětšil z minima na úrovni -50 bazických bodů na počátku roku 2022 na +130 bazických bodů ve 3. čtvrtletí 2023. To je více než průměr roku 2019, který činil 30 bazických bodů.

Podle naší predikce lze očekávat, že míra kapitalizace v USA i v Evropě klesne a v Japonsku vzroste, protože tamní měnová politika se zpřísňuje. Benefity z působení na čínském trhu by měly rovněž růst, aby kompenzovaly vnímaná geopolitická rizika a nejistoty v důsledku vysoké nabídky. ■

MARTIN BALÁŽ, viceprezident a country manager Prologis pro Českou republiku a Slovensko

CO JSME V ROCE 2023 ODHADLI DOBŘE A CO ŠPATNĚ?

- ✓ **X Objem zahájené výstavby skladů v USA klesne na sedmileté minimum, i když růst nájemného přesáhne 10 %.**

Plocha zahájené výstavby v USA meziročně klesla o 48 % na 263 milionů stop čtverečních, což je nejnižší úroveň od roku 2020.

Odhad celoročního růstu nájemného v USA od 3. čtvrtletí 2023 činí 7 %.

- ✓ **Překážky v rozvoji kalifornského logistického trhu trvale omezí poptávku, což umožní Texasu být lídrem z hlediska nabídky nových logistických prostor.**

Za čtyři kvartály do 3. čtvrtletí 2023 zaznamenaly texaské trhy čistou absorpci 60 milionů stop čtverečních, což je nejvíce ze všech států USA.

- ✓ **Poptávka v Mexiku dosáhne nového ročního rekordu v důsledku rostoucího významu nearshoringu.**

Šest hlavních mexických trhů absorbovalo v roce 2023 odhadem 41 milionů stop čtverečních prostor, což je o 8 % více než předchozí maximum v roce 2022.

- ✗ **Indie se posune v žebříčku nové logistické výstavby ze čtvrtého místa na třetí – hned za USA a Čínu.**

Odhadujeme, že osm hlavních indických trhů zaznamená méně zahájených staveb než Japonsko, kde se počet zahájených projektů sice zredukoval, ale stále je na vysoké úrovni 57 milionů stop čtverečních, za Čínou (90 mil. stop čtv.) a USA (263 mil. stop čtv.).

- ✓ **Nájemné za budovy na míru dosáhne v USA a Evropě nových úrovní, protože tržní kapitalizace nájemného je na úrovni 5 %, a to navzdory klesajícím nákladům na pozemky a výstavbu.**

Stavební náklady a kapitalizace měly očekávaný vliv na výši nájemného. Významný vliv měl také nárůst nákladů na modernizaci prostor a omezení výstavby na míru, která oproti předchozím třem letům klesla o 38 %.

- ✗ **Zájem o logistické prostory ze strany e-commerce podniků se obnoví a rok 2023 bude pro tento segment druhým neaktivnějším v historii (po roce 2021).**

Růst tržeb v e-commerce za rok 2023 překonal očekávané hodnoty (v USA doposud o 8 %). Zájem o pronájem logistických prostor ze strany e-commerce však zůstal na umírněné úrovni.

- ✓ **Poptávka po udržitelných nemovitostech bude rychle růst. Instalovaná střechní solární kapacita se zdvojnásobí a kapacita pro nabíjení elektromobilů přesáhne 10 megawattů.**

Solární kapacita vzrostla v roce 2023 o 50 %, ale její růst brzdily problémy s dodavatelským řetězcem. Jen v jižní Kalifornii bylo v roce 2023 instalováno více než 10 megawattů pro nabíjení elektrických nákladních vozidel.



FAKTORY EVROPSKÉHO LOGISTICKÉHO RŮSTU

- Trvající oživení globální ekonomiky po pandemii covidu-19
- Stále rostoucí význam e-commerce a online nákupů
- Zvyšující se potřeba udržitelných a ekologicky šetrných logistických řešení

Logistika budoucnosti v Evropě

Trendy, příležitosti a překážky

Pokud jste majitelem podniku a nechcete jej příští rok ztratit, ale chcete, aby se stal silnějším a konkurenceschopnějším, měli byste zvážit všechny tyto předpovědi a faktory pro roky 2024–2025.

Evropská doprava a logistika dodavatelského řetězce stojí před významnými inovacemi a zlepšeními v roce 2024 poháněnými technologickým pokrokem, měnícími se požadavky spotřebitelů a důrazem na udržitelnost.

Klíčové oblasti logistiky, kde můžeme očekávat pokrok

Zlepšená automatizace a robotika

Využívání automatizace a robotiky bude stále častější – firmy napříč odvětvími optimalizují procesy, zvyšují efektivitu a snižují závislost na lidské práci. To zahrnuje pokroky v automatizovaných skladových systémech, robotických systémech pro výběr a balení a ve využívání autonomních vozidel pro doručování na dlouhé i kratší vzdálenosti i na poslední míli.

Integrace umělé inteligence

Umělá inteligence bude hrát stále výraznější roli při optimalizaci operací dodavatelského řetězce,

při poskytování informací v reálném čase a umožňování prediktivní analytiky. Nástroje poháněné umělou inteligencí budou využívány k optimalizaci tras, předpovědi poptávky, správě skladových zásob a prediktivní údržbě, což povede k úspoře nákladů, zlepšení dodacích lhůt a snížení výpadků.

Přijetí blockchainu

Technologie blockchain mění transparentnost a sledovatelnost dodavatelského řetězce. Poskytováním bezpečného a nepochybnitelného záznamu pohybu zboží může blockchain zvýšit důvěru, snížit podvody a zjednodušit celní postupy podporující tím větší spolupráci mezi partnery v dodavatelském řetězci.

Udržitelné logistické řešení

Zaměření na udržitelnost povede k inovacím v ekologicky šetrných způsobech dopravy, jako jsou elektrická vozidla, alternativní paliva a multimodální dopravní řešení. Kromě toho se bude stále více klást důraz na udržitelné obaly a strategie snižování odpadu.

Optimalizace městské logistiky

S rostoucím počtem měst bude stále důležitější optimalizovat městskou logistiku. To bude zahrnovat vyvíjení inovativních řešení pro doručování v posledním úseku, využívání menších vozidel a zkoumání alternativních způsobů doručování, jako jsou drony a nákladní kola.



Rozhodování na základě dat

Datová analýza bude hrát klíčovou roli při podporování informovaného rozhodování v rámci operačního řízení. Firmy budou využívat data z různých zdrojů, včetně senzorů IoT, chytrých zařízení a chování zákazníků k optimalizaci tras, dále ke zlepšení správy skladových zásob a posílení zákaznického servisu.

Kolektivní síť dodavatelského řetězce

Spolupráce mezi partnery v dodavatelském řetězci bude stále důležitější pro řešení složitých výzev a sdílení zdrojů. To bude zahrnovat vývoj open-source platforem, dohod o sdílení dat a společných podniků k dosažení společných cílů, jako je zlepšení efektivity a snížení emisí.

Rozvoj a školení talentů

Distribuční průmysl bude muset investovat do přitahování, rozvoje a udržení kvalifikovaných pracovníků, kteří podporují přijímání nových technologií a zajišťují schopnou pracovní sílu pro budoucnost. To zahrnuje poskytování školení v oblasti automatizace, umělé inteligence, datové analýzy a dalších nových technologií.

Harmonizace regulací a digitalizace

Harmonizace regulací napříč Evropou usnadní přeshraniční obchod a zefektivní logistické procesy. Navíc digitalizace celních postupů a regulačních norem sníží administrativu, urychlí dobu odbavení a zvýší efektivity.

Zákaznická logistika zaměřená na zákazníka

Zaměření na spokojenost zákazníků povede k inovacím ve sledování v reálném čase, aktivní komunikaci a k personalizovaným zážitkům z doručování. Zákazníci budou mít přístup k podrobnějším informacím o zásilkách, budou dostávat aktualizace o zpožděních a mít více možností pro plánování a umístění doručení. Společnosti v dodavatelském řetězci musí zohlednit všechny tyto inovace a implementovat je do svých procesů včas, jinak nebudou držet krok s aktuálními trendy a ztratí výhody.

Na logistické firmy čeká i řada výzev

Nedostatek pracovníků

Evropský dopravní průmysl čelí vážnému nedostatku pracovníků, navíc se očekává, že se v roce 2024 ještě zhorší. Tento nedostatek je způsoben několika faktory, například stárnutí pracovní síly, nedostatek kvalifikovaných pracovníků a konkurence z jiných odvětví.

Rostoucí náklady na palivo

Náklady na palivo se v posledních letech zvyšují a očekává se, že tento trend bude pokračovat i v roce 2024. To zvýší náklady na provoz dopravních společností, což může vést k vyšším nákladům na přepravu.

Zvýšená regulace

Evropská unie stále více reguluje odvětví dopravy s důrazem na environmentální udržitelnost a bezpečnost. Tato regulace může zvyšovat náklady a složitost provozování dopravní společnosti.

Digitální transformace

Průmysl dopravy a logistiky prochází rychlou digitální transformací, která přináší jak příležitosti, tak výzvy. Dopravní společnosti budou muset investovat do nových technologií, aby zůstaly konkurenceschopné, ale tento proces může být nákladný.

Přetrvávající narušení dodavatelských řetězců

Pandemie covidu-19 a geopolitické napětí, jako například válka na Ukrajině, pravděpodobně i nadále budou v roce 2024 narušovat dodavatelské řetězce. Tato narušení mohou vést k nedostatkům zboží, vyšším cenám a ke zpomalení dodacích lhůt.

Trendy určující budoucnost logistiky v Evropě

Zvýšené využívání automatizace a robotiky

Automatizace a robotika jsou již v logistice významně využívány a očekává se, že tento trend bude pokračovat i v následujících letech. To pomůže zlepšit efektivity a produktivitu a zároveň uvolní lidské pracovníky, aby se mohli zaměřit na úkoly s vyšší přidanou hodnotou.

Rozšířené využívání umělé inteligence

Umělá inteligence je v podnikání využívána k optimalizaci tras, prediktivní analýze a k předpovědi

poptávky. To pomůže zlepšit efektivitu a účinnost obchodních operací.

Rozvoj nových technologií

Očekává se, že nové technologie, jako je blockchain a internet věcí (IoT), také budou hrát roli v budoucnosti logistiky. Tyto technologie mohou pomoci zlepšit sledovatelnost, transparentnost a bezpečnost.

Zaměření na udržitelnost

V pohyblivém průmyslu roste důraz na udržitelnost, protože společnosti se snaží snížit svůj environmentální dopad. To vede k vývoji nových udržitelných logistických řešení, jako jsou elektrická vozidla a obnovitelné zdroje energie.

Konkrétní změny roku 2024

Více městské logistiky

S růstem měst bude zapotřebí efektivnějších a udržitelnějších způsobů doručování zboží do městských oblastí. To pravděpodobně povede k vývoji více městských logistických center a k využívání udržitelnějších dopravních prostředků, jako jsou elektrická vozidla a kola.

Více přeshraničního e-commerce

Očekává se, že přeshraniční elektronický obchod bude nadále růst i v příštích letech. To vytvoří nové výzvy pro poskytovatele služeb v oblasti operačního řízení, protože budou muset najít způsoby, jak efektivně a nákladově účinně dopravit zboží přes hranice.

Větší důraz na odolnost

Dodavatelské řetězce se stávají stále složitějšími a globálnějšími, a jsou tak náchylnější k narušením. To vede k většímu zaměření na odolnost dodavatelského řetězce, protože společnosti hledají způsoby, jak zvýšit odolnost svých dodavatelských řetězců vůči šokům, jako jsou přírodní katastrofy a politická nestabilita.

Trvalý růst e-commerce

V roce 2024 se očekává pokračující růst e-commerce v Evropě, což bude klást tlak na poskytovatele služeb zákaznického servisu, aby našli způsoby, jak dodávat zboží zákazníkům rychleji, efektivněji a nákladově účinněji.

Rostoucí poptávka po doručení ve stejný den a následující den

Zákazníci stále více požadují doručení ve stejný den a následující den, což zvyšuje tlak na dopravce, aby vyvinuli nová inovativní řešení.

Potřeba udržitelnějších logistických řešení

Zákazníci a firmy se stále více zajímají o environmentální dopad dodavatelského řetězce, což vede k poptávce po udržitelnějších řešeních. ■

JAROMÍR OPATRNÝ, jednatel a výkonný ředitel mezinárodní divize WellPack

Fulfillment: Revoluce v logistice

V digitálním světě, kde se nákup přes internet stává preferovaným, mají majitelé e-shopů stále větší zájem o efektivní a spolehlivé způsoby doručení zboží. Z tohoto důvodu roste zájem o fulfillment, důležitý pojem v oblasti logistiky.

Fulfillment není jen proces doručování zboží, je to komplexní řešení zahrnující celý cyklus od příjmu zboží, balení, označení až po doručení zákazníkovi. Značka LOG4U se stala průkopníkem v poskytování těchto služeb s využitím nejmodernějších technologií skladování.

Hlavní výhodou fulfillmentu je úspora času a námahy na straně e-shopu, omezení nákladů, a hlavně odbourání starostí s logistikou. Díky optimalizovaným procesům a využití moderních postupů jsou dodací lhůty zkráceny na minimum, což vede k vyšší spokojenosti zákazníků a k zvýšení jejich loajality.

Při přijetí objednávky do 17:00 garantuje značka LOG4U vyexpedování zboží i s předáním přepravní službě a doručení do druhého dne v rámci České republiky, Slovenska a Maďarska (až k hranicím s Rumunskem). Majitelé e-shopu se nemusí starat o kapacitu skladových prostor, obalový materiál,



Foto: David Vachník

Kompletační centrum LOG4U v Průmyslové zóně Holešov



Automatické vertikální zakladače VertiFlex



David Vachník, majitel

personál nebo technologické inovace. Jenom úspora za jednoho skladníka je za mzdu, sociální a zdravotní pojištění a další náklady přibližně půl milionu ročně.

S 30letou historií v oboru skladování a distribuce se značka LOG4U stává jednou z předních hi-tech logistických firem působících v České republice, na Slovensku a v Maďarsku. Zkušenosti a odbornost zajišťují spolehlivý a efektivní servis pro širokou škálu klientů. Již 15 let značka využívá automatické zakladače od firmy VertiFlex, což je důkazem kontinuálního investování do moderních technologií. Tyto zakladače zvyšují efektivitu a rychlost manipulace se zbožím, která přispívá k zajištění spolehlivého doručení.

V roce 2023 bylo zkolaudováno nové kompletační centrum v Holešově na dálničním uzlu Česka, Slovenska, Maďarska a Polska. Nové prostory poskytují moderní a bezpečné prostředí pro skladování zboží, což umožňuje značce LOG4U větší

příjem objednávek a tím konkurenční výhodu spravovaným e-shopům. Nicméně vize značky LOG4U sahá daleko za pouhé rozšíření skladovacích prostor. Jejím cílem je neustále se rozvíjet a inovovat, například zavedením robotických transportních linek. Plánují expanzi skladovacích prostor a získání nových klientů, aby mohli pokrýt potřeby e-shopů, které si tyto služby dříve nemohly nasmulovat. Množství automatizací ve skladu LOG4U ukazuje, že budoucnost logistiky začala už dnes. Moderní technologie jako VertiFlex, poloautomatické VNA stroje Toyota a roboti od Geek+ přinášejí do logistických operací novou úroveň efektivity, rychlosti a spolehlivosti.

Systém vertikálních zakladačů s výškou 14 metrů a s duálním policovým řešením umožňuje maximální využití dostupného prostoru. Díky automatické konsolidaci zakázek do větších celků dosahuje produktivita jednoho skladníka až 250 „piků“, tedy je schopen připravit za hodinu až 250 jednopoložkových nebo 25 deseti položkových objednávek.

Indukčně vedené VNA vozíky Toyota jsou nedílnou součástí vybavení skladu LOG4U. Umožňují manipulaci mezi vysokými regály a usnadňují jízdu v úzkých uličkách. Skladníci mohou využít i ty nejvyšší prostory ve skladech a zvýšit tak celkovou kapacitu skladu.

Společnost Geek+ přinese špičkové mobilní roboty pro přepravu nákladu a paletizaci. Roboti pracují plně autonomně a spolupracují s lidmi a dalšími stroji ve skladu, což zvyšuje produktivitu a snižuje náklady na logistiku.

Pro zajištění plynulé a bezpečné spolupráce LOG4U používá rozhraní API. API je klíčovým prvkem softwaru, který umožňuje propojení různých systémů a aplikací. Integrace pomocí API poskytuje rychlé a bezproblémové propojení s dalšími systémy, jako je e-shop nebo účetnictví. To znamená, že je možné automaticky přenášet informace o produktech, objednávkách, stavu skladu a dalších relevantních údajích mezi různými systémy bez potřeby ručního zásahu.

Pro více informací navštivte web loq4u.cz, kde se dozvíte více informací. ■



DAVID VACHNÍK

Raiffeisenbank je zlatým partnerem kongresu EASTLOG, největšího logistického kongresu v České republice

Kongres logistiky a dopravy EASTLOG poskytne prostor pro diskuzi s téměř sedmi sty profesionály o zodpovědnosti logistiky. Shromáždění se uskuteční 30. a 31. května 2024 a kromě odborné konference nabídne i případové studie a kulaté stoly. Téma zodpovědnosti bude diskutovat z pohledu životního prostředí i odpovědnosti pracovníků. Jedním ze zlatých partnerů EASTLOG je Raiffeisenbank, která díky své stabilitě poskytuje ideální partnerství ve finanční sféře.



Logistika a doprava patří mezi nejdůležitější pracovní úkony mezi dodavateli a odběrateli. Nastavené systémy spojují výrobu s obchodem, zákazníky s dodavateli a vytvořené vazby dokreslují celkový obraz firmy. V poslední době se však stále více mluví o zodpovědnosti logistiky. Jedná se o celé téma, které lze rozebírat z několika různých úhlů. Jedním z nich je pochopitelně životní prostředí a dopad logistiky na něj, ať už se to týká dopravních prostředků, spalování, či energetické spotřeby. Druhou důležitou součástí zodpovědnosti je ale i odpovědnost vůči zaměstnancům a dílčím pracovníkům, kteří se na chodu podílejí. Zároveň logistická oddělení představují roli odpovědného hráče v celé struktuře podniku.

Zlatý partner

Všechny zmíněné faktory představují příležitost pro spojení s loajální a stabilní bankou. EASTLOG se proto spojil s Raiffeisenbank, která se při té příležitosti stala zlatým partnerem. Ta firmám i podnikatelům nejen z oboru nabídne služby ze svého finančního portfolia, financování důležitých složek potřebných k chodu společností či cenné rady z bankovního sektoru.

„Značka Raiffeisen na prestižním eventu EASTLOG 2024 nesmí chybět zejména proto, že Raiffeisenbank

a Raiffeisen – Leasing jsou významnými finančními partnery podnikatelů. Vzhledem k našim dlouhodobým zkušenostem je naší hlavní a významnou přidanou hodnotou zejména představení a nabídka kompletních finančních služeb pro firmy a podnikatele. To zahrnuje jak klasické bankovní produkty, tak i financování strojů a zařízení, technologií, nákladní a manipulační techniky a financování aut včetně elektromobilů, také ale dotační poradenství nebo služby neživotního pojištění. Firmy a podnikatelé tak efektivně využívají služby skupiny pod jednou střechou. Navíc silná značka a finanční stabilita Raiffeisen poskytuje klientům důvěru v bezpečnost a spolehlivost finančních transakcí,“ promluvil ke spolupráci ředitel firemního bankovníctví Raiffeisenbank Václav Štětina.



Trendy logistiky i případové studie

Velký kongres EASTLOG, který se bude konat 30. a 31. května 2024 v O₂ universu, nabídne inspirativní přednášky, zajímavé sekce a prezentaci Deborah Dull, která je světově uznávanou odbornicí na udržitelnost dodavatelských řetězců. Jedná



Václav Štětina, ředitel firemního bankovníctví, Raiffeisenbank

se o již sedmadvacátý ročník kongresu a letos se ho zúčastní stovky českých i zahraničních profesionálů v oboru logistika. Pro logistické manažery z výrobních a distribučních společností je vstup zdarma a kromě zajímavého programu bude prostor i na seznamovací schůzky či networking. Kongres EASTLOG pořádá ATOZ Group, která mimo jiné vydává logistický časopis Systémy Logistiky. Návštěvníci se mohou těšit na případové studie o intralogistice a dopravě nebo o dodavatelsko-odběratelských řetězcích. Následovat budou dva diskuzní kulaté stoly, jeden na téma HR a druhý přinese debatu o ESG. Více k programu a možnostem, které kongres nabízí, si zájemci mohou přečíst na webových stránkách www.eastlog.cz. ■

PETR SIMON

Dobrych zpráv pro byznys není nikdy dost

A já jednu takovou mám. Připravovaná pravidla udržitelnosti, která jsem od počátku označovala za konec podnikání, v Evropě narazila. Podnikatelé se tak zatím nemusí obávat další zbytečné byrokracie, kterou by směrnice o náležitě péči podniků v oblasti udržitelnosti (Directive on Corporate Sustainability Due Diligence), jak se pravidlům říká v unijní hantýrce, zcela určitě přinesla.

Už loni v lednu jsem na stránkách Komory psala, že si na sebe šijeme bič. I přesto, že připravovaná pravidla ukládala povinnost pečovat o ochranu životního prostředí a dodržovat lidská práva velkým podnikům, její dopad by pocítily také malé a střední podniky. Některé bohužel až tak silně, že by je to mohlo ohrozit.

Návrh totiž požadoval, aby velké firmy měly pod kontrolou všechny fáze výrobního procesu svého produktu nebo poskytování služeb před tím, než je nabídnou svým zákazníkům. To s sebou nese kontrolu například těžby surovin nebo součástek použitých při výrobě. Podniky by pod hrozbou nemalých peněžitých pokut musely ručit za to, že

neodhalily nikoho, kdo by porušil lidská práva nebo ohrozil životní prostředí. To samé se chystalo i na menší dodavatele.

Já jsem návrh směrnice vždy kritizovala. Byla jsem přesvědčena, že přenáší břemeno odpovědnosti za globální problémy neférově pouze na podnikatele. Vadilo mi také, že pravidla byla napsána ještě před vpádem Ruska na Ukrajinu, a tedy nezohledňovala dopady války na občany i podniky a celkovou ekonomickou kondici Evropy. V Evropském parlamentu jsem se ze své pozice snažila pravidla upravit tak, aby neztrpčovala podnikání právě malým a středním firmám. Jsem hrdá na to, že můj výbor pro průmysl, výzkum a energetiku (ITRE) tuto snahu podpořil a spolu s kolegy jsme dali jasně najevo, že nesouhlasíme s návrhem, který brání možnostem svobodně podnikat a který zatěžuje firmy dalšími zbytečnými a nákladnými povinnostmi.

Těsně před finálním schválením nové směrnice o náležitě péči podniků v oblasti udržitelnosti letos v únoru návrh narazil také u skupiny členských států, které stejně jako Evropský parlament mají pravomoc mluvit do jeho konečné podoby.

K těmto zemím se připojila také Česká republika. Spolu s Němci, Italy, Estonci nebo Slovinci jsme vytvořili dostatečně vysokou zeď, přes kterou nová pravidla nemají šanci projít, protože nezískají většinou podporu u ostatních z 27 států. Svědčí to mimo jiné o tom, že i země jako Česko může prosadit správnou věc, když je ochotná spojit se se stejně smýšlejícími členy EU.

Přestože jednoznačně podporuji to, aby se podnikatelé chovali zodpovědně vůči planetě a aby jejich činnost neměla negativní dopad na dodržování lidských práv, jsem ráda, že se otevírá nová cesta, jak to udělat rozumně a bez zbytečného a neférového zatěžování. ■

MARTINA DLABAJOVÁ,
poslankyně Evropského
parlamentu



Foto: archiv poslanecké kanceláře Martiny Dlabajové

Budoucnost silniční a železniční dopravy není v soupeření, ale ve spolupráci

Železniční nákladní doprava momentálně prochází náročným obdobím, daným odstartovaným procesem dekarbonizace ekonomiky, jejím aktuálním poklesem, dalšími vnějšími vlivy a nástupem obměny vozového parku a nových, ale finančně náročných technologií.

Doprava a energetika tvoří základ kritické infrastruktury státu. Proto je nutností řešit jejich dekarbonizaci společně a koordinovaně. Proces dekarbonizace dopravy je zatížen, doufáme že jen dočasně, dosavadní asymetrií (průmysl a energetika platí emisní povolenky, tedy v nákupu trakční energie je platí i elektrická kolejová doprava, zatímco silniční kamionová dosud nikoli). Tudíž doufáme, že tato asymetrie bude odstraněna.

Vytvořením subsystému EU ETS 2 budou od roku 2027 zahrnuta do systému emisního obchodování i fosilní paliva pro dopravu. Odklon od používání uhlovodíkových paliv v dopravě kromě řady pozitivních přínosů vede nutně k výraznému nárůstu spotřeby elektrické energie pro dopravu, u které v budoucnu mohou být velmi závažné problémy s jejím zajištěním. Nárůst spotřeby energie lze redukovat zhruba na jednu třetinu u každé přepravy, kterou se podaří převést ze silnice na železnici. Na silniční a železniční dopravu je dosud nahlíženo jako na dva konkurenční druhy a není jednoduché změnit myšlení lidí. Budoucnost ale

ve světle energetických perspektiv určitě není v soupeření silniční a železniční dopravy, ale ve spolupráci obou módů při zachování tržních principů konkurence. Cílem je promyšleně kombinovat železniční a silniční dopravu tak, aby byly efektivně využívány jejich přednosti, to znamená u železnice nízká energetická náročnost, technicky vyřešená a široce zavedená liniová elektrizace, vysoká produktivita vozidel a personálu; u silnic pak schopnost plošné obsluhy území, flexibilita a operativnost.

Pokles ekonomiky, problémy v konkurenceschopnosti evropských firem a s tím spojené potíže v globálním obchodě, válka na Ukrajině, nepravidelnosti v lodní přepravě zboží a lokálně například v předzásobení elektráren uhlím, zastavení výroby v Liberty, pokles přeprav kalamitního dříví a samozřejmě další vlivy přispěly k téměř desetiprocentnímu meziročnímu poklesu přeprav, měřeného objektivně v hrubých tunokilometrech. Z pohledu našeho sdružení jsou však tyto skutečnosti obtížně komentovatelné, neboť nám s ohledem na rozsah členství dopravních společností v ŽESNAD.CZ (přes 90 % trhu) jako spolku nepřísluší jakkoliv posuzovat obchodní aktivity našich členů.

Železniční nákladní dopravci jsou rovněž souběžně velmi zatíženi spoustou povinností, daných

specifikacemi a normami TSI. Zároveň musí z důvodu konkurenceschopnosti investovat do nových lokomotiv a vozů, což je finančně velmi zatěžuje. Do toho nepočítáme starosti s řešením získání potřebných pracovních sil, nejen strojvedoucích, ale i dalších profesí. Nemluvě o mzdových nákladech. V procesu zavádění nových technologií čelí členové ŽESNAD.CZ obavám o stav implementace ETCS a připravenost správce infrastruktury k výhradnímu provozu na koridorech od 1. 1. 2025 nebo snahám překotně zavádět v Evropě tzv. „digitální automatické spřáhlo (DAC)“. Chceme proto, aby Ministerstvo dopravy ČR věnovalo velmi vysokou kontrolní a dohlížecí činnost ve věci skutečného provozování tratí systémem ETCS a nadále pokračovalo ve spolupráci se železničními dopravci v tlaku na realistické zavádění DAC. ■

OLDŘICH SLÁDEK,
prezident Svazu dopravy
a výkonný ředitel ŽESNAD



Foto: archiv HK ČR

Vysílání řidičů: Dva roky s novými pravidly

Téma vysílání řidičů v silniční dopravě budilo během projednávání evropského balíčku mobility velké vášně. Důvodem bylo, že dopravci ze zemí s nižšími náklady, tedy často ze zemí východní Evropy, začali cenově konkurovat dopravcům ze západní Evropy. Dopravci ze západních zemí EU proti levné konkurenci bojovali tak, že si na domácích vládách vydobyli ochranná opatření, která měl následně zastříhat balíček mobility předložený Evropskou komisí v květnu 2017. Balíček vedle zvláštních pravidel pro vysílání řidičů také zavedl změny pravidel pro dobu řízení a odpočinku, přístup k povolání podnikatele v silniční dopravě a přístup na trh mezinárodní silniční nákladní dopravy.

Nejdiskutovanější úpravou bylo v balíčku vysílání řidičů. Ti jsou silně mobilními pracovníky, a proto nedává smysl na ně uplatňovat obecná pravidla pro vysílání. Řidiči často projíždějí za den několik území a bylo by velmi komplikované jim vyplácet, a tedy i počítat minimální výši odměny dle pravidel tranzitních zemí. Komise původně navrhla uplatňovat vysílání po určitém počtu dní, nicméně i to by bylo velmi komplikované a záhy se podařilo dosáhnout kompromisu a počet dní nahradit druhem přepravy určujícím pro vysílání. Z vysílání tak byla vyjmuta tranzitní a bilaterální přeprava, zahrnuta naopak byla kabotáž, třetizemní přeprava a jasně specifikované případy kombinované přepravy a jízdy bez nákladu. Zvláštní pravidla se uplatňují od 2. února 2022, přičemž ne všechny členské země pravidla k dnešnímu dni implementovaly či úplně provedly.

Necelé dva roky po zavedení pravidel do praxe se naskýtá vhodná doba pro jejich zhodnocení. Nemí tedy náhodou, že aktuální belgické předsednictví v Radě EU loni požádalo Evropský hospodářský a sociální výbor (EHSV), aby posoudil uplatňování pravidel v praxi. Odpovědí na tuto výzvu bylo přijetí stanoviska v prosinci loňského roku, které obsahuje řadu doporučení pro instituce Evropské unie.

Řidič mezinárodní silniční dopravy při výkonu svého zaměstnání projíždí několik zemí Evropské unie a výše odměny se v případech vysílání odvíjí od platných vnitrostátních předpisů. S tím je také spojena řada administrativních povinností, změny rozsahu dokladů přítomných ve vozidle při jeho provozu či změny rozsahu zadávaných údajů do záznamových zařízení. Cílem je zajistit pro řidiče vyšší odměnu a lepší pracovní podmínky, pokud jsou tyto v zemi vysílání vyšší než v zemi, ve které je jeho zaměstnavatel usazen. To ale předpokládá, že dopravce zná všechna platná vnitrostátní ustanovení hostitelské země, tedy nejen výši minimální mzdy, rozsáhlé regionální či odvětvové kolektivní smlouvy, ale třeba i zásady rovného odměňování či ostatní složky odměny. Členské státy mají povinnost tyto informace zveřejňovat na vnitrostátních webových stránkách pro silniční dopravu. Nicméně ne vždy jsou informace na webových stránkách aktuální. Z tohoto důvodu EHSV upozornil, že zveřejněné informace musí být aktuální a ideálně ve všech jazycích EU, aby jim dopravci a jejich řidiči rozuměli.

Složitý výpočet odměn je pro dopravce kamenem úrazu. Proto EHSV navrhl, aby byla vytvořena digitální aplikace pro výpočet odměn vyslaných řidičů v reálném čase. Dopravcům by pomohla s výpočtem a zároveň by zlepšila účinnost prosazování. Soukromý sektor již takovou aplikaci nabízí a ta je dopravcům dostupná. Návrh výboru směřoval především k Evropské komisi, aby aplikaci zajistila na evropské úrovni a poskytla ji dopravcům za dostupnou cenu. S ohledem na úspory z rozsahu by díky většímu počtu uživatelů byla cena menší, než ji dnes nabízí soukromá společnost. Výbor zdůraznil, že by digitalizace měla být používána jako doprovodný nástroj pro uplatňování pravidel. EHSV také doporučil členským státům zvýšit úsilí o plně digitální bezpapírové administrování, včetně zavedení elektronického nákladního listu a e-CMR, a aktivní, využívaní informačního systému pro

vnitřní trh (IMI). IMI slouží k výměně informací spojených s hlášením o vyslání pracovníka. Dle informací Komise je systém využíván a přijímán dopravními společnostmi, dosud jej však aktivně využívá pouze 14 členských států. Výbor vyzval k plynulému přechodu na verzi 2 inteligentního tachografu druhé generace. V tomto ohledu navrhl harmonizované přechodné výjimky na úrovni EU s ohledem na vysoké náklady pro podnikatele a vyzval Evropskou komisi a členské státy, aby zvážily pobídky a zvláštní odbornou přípravu pro odvětví silniční dopravy s cílem urychlit zavádění inteligentního tachografu druhé generace. Zásadní roli při uplatňování pravidel hraje Evropský orgán pro pracovní záležitosti (ELA) se sídlem v Bratislavě, který má za úkol zajistit koordinovaný výklad balíčku opatření a kontrolní metodiky. V této souvislosti jej EHSV vyzval, aby vytvořil v celé EU jednotné kontaktní místo pro vnitrostátní informace o provádění pravidel pro vysílání řidičů do vnitrostátního práva s cílem pomoci tomuto odvětví – tvořenému převážně malými a středními podniky – správně uplatňovat různorodá pravidla.

V neposlední řadě EHSV upozornil, že zkušenost s prováděním balíčku je poměrně omezená s ohledem na slabé vymáhání pravidel v době pandemie covidu-19 a pomalé zavádění pravidel ze strany některých členských zemí. Proto Výbor ve stanovisku apeloval na členské státy, aby plně provedly ustanovení balíčku opatření v oblasti mobility a zajistily jednotný výklad pravidel. ■

ALENA MASTANTUONO,
HK ČR, zpravodajka EHSV
pro stanovisko k Vysílání
řidičů v evropském odvětví
silniční dopravy



Foto: archiv HK ČR

Novela zákona o ZPF – promarněná příležitost

Vroce 2023 otevřelo Ministerstvo životního prostředí (MŽP) opětovně téma legislativního posílení ochrany zemědělského a půdního fondu (ZPF) v České republice. Hospodářská komora, jako jediný ze zákona zřízený zástupce podnikatelské samosprávy, by samozřejmě podpořovala zachování půdního dědictví po našich předcích, nesměla by ale tato novela předložená MŽP významně podkopávat další hospodářský rozvoj země a v době nezbytné ekonomické tranzice ČR bránit podpoře důležitých průmyslových projektů. MŽP totiž prosazuje na půdě první a druhé bonity plošný zákaz výstavby nových distribučních

skladů, obchodních center nebo solárních parků přesahujících rozlohu jednoho hektaru. Podle HK možná dobře míněná regulace logistiky na zemědělské půdě způsobí problémy v tuzemském hospodářství a odradí investory od výstavby, mimo jiné i proto, že jim sníží právní jistotu. Novela totiž zakládá dvojí posouzení nezemědělského využití půdy – jednou při změně územně plánovací dokumentace a podruhé při samotném povolání záměru.

Jestli se již jednou orgány ZPF vyjádřily v rámci pořizování územního plánu a jestliže územní plán umožňuje nezemědělské využití pozemků, není

přece možné, aby bylo jejich využití v souladu s územním plánem bráněno. Je to v rozporu s legitimním očekáváním a právní jistotou investujících podnikatelských subjektů.

Stát se přitom chystá zakázat výstavbu logistických a obchodních center za situace, kdy se země potýká s nedostatkem pozemků pro výstavbu moderních multifunkčních logisticko-obchodních a výrobních areálů. Pokud země nebude stavět taková komplexní centra při vysokokapacitních komunikacích, bude se zahušťovat síť lokálních skladů, výrobních a obchodních areálů, které z hlediska zátěže urbanizovaného území a jeho

dopravní obslužnosti způsobí daleko větší zátěž a komplikace.

Za nepřiměřené označuje také HK i to, aby stát zaváděl pětiletý časový limit na platnost souhlasů s odnětím zemědělské půdy I. a II. třídy pro obchod, skladování a výrobu energie, když samo povolování stavby kvůli složité legislativě a byrokracii trvá i kolem 10 let. Stát se totiž chystá právní jistotu, že lze povolovat záměry souladné s územním plánem, narušit dřívě, než je vůbec možné v českých poměrech záměr povolit. Povolování záměrů v ČR přitom totiž

trvá mnohem déle, kvůli složité legislativě a byrokracii nezřídka i kolem 10 let. Pokud by měly souhlasy orgánů ochrany ZPF pozbýt platnosti za situace, kdy se do pěti let nestanou součástí pravomocného stavebního povolení, vytvořila by se tím enormní právní nejistota. Lhůtu je proto třeba prodloužit v zájmu právní jistoty alespoň na deset let, a samozřejmě nevázat ji na nejisté stavební povolení.

HK proto vítá pozměňovací návrhy poslanců, které významně korigují nesmyslnou regulaci z pera MŽP a zároveň získají podporu gesčního výboru

pro životní prostředí a hospodářského výboru Poslanecké sněmovny. ■

JAN MRAČEK,
člen představenstva
Hospodářské komory ČR,
předseda Sekce
životního prostředí
Hospodářské komory ČR
a místopředseda KHK
Karlovarského kraje



Foto: archiv HK ČR

Česko v srdci Evropy a na dopravní křižovatce

Naše země vyčerpala dosavadní faktory růstu a ztrácí své konkurenční výhody. Hospodářská komora se proto nejen jménem svých členů, ale s ambicí vyšší stala motorem iniciativ o nové vizi naší země a strategiích, jak ji dosáhnout.

Aby naše podniky byly konkurenceschopné a naše země se stala znovu atraktivní pro zahraniční investory, musíme pokročit v budování páteřní infrastruktury – dopravní, energetické a technologické. Dokončit co nejrychleji síť dálnic, která nás propojí s Polskem a s Rakouskem, a zahájit výstavbu vysokorychlostních železnic.

Proto se Hospodářská komora ve Vládním výboru pro strategické investice soustředila na zjednodušení územních a stavebních povolenacích řízení pro výstavbu infrastruktury. K projektu vysokorychlostních železnic jsme vyšli vstříc žádosti Správy železnic a uspořádali sérii expertních jednání, jejichž výsledkem byla zásadní noveliza-

ce zákona č. 416/2009 Sb., o urychlení výstavby strategicky významné infrastruktury.

Zahájili jsme také diskuzi o financování strategických projektů. Chceme-li se stát strategickou křižovatkou uprostřed Evropy a využít náš potenciál, musíme odmítnout periferní myšlení, které vede ke stagnaci a k úpadku. Dopravní infrastruktura je základem konkurenceschopnosti.

Druhým důležitým faktorem jsou ceny a dostupnost energií, které jsou klíčové pro prosperitu země. Hospodářskou komorou přijatá deklarace k návrhu normy Euro 7 pro limity emisí v osobní a v nákladní dopravě podpořila jednání v Radě EU a v Evropském parlamentu a výsledek dal perspektivu automobilovému průmyslu.

Jelikož je dopravní trh EU vysoce náročný, péče o pozice našich dopravců je naší prioritou. V dopravní sekci HK ČR se věnujeme emisním povolenkám ETS, které mají od roku 2027 z rozhodnutí EU zatížit také sektor dopravy a bydlení.

Jsme přesvědčeni, že výnosy z povolenek, které zaplatí dopravci a jejich zákazníci, musí směřovat zpět do dopravy a přispět k projektům dekarbonizace.

Hospodářská komora se věnuje také novým odvětvím. Založili jsme Platformu pro bezpilotní letectví pro lepší komunikaci veřejné správy s dnes již více než padesáti tisíci uživateli. V tomto dynamicky se rozvíjejícím odvětví umožňujeme sdílet znalosti systémů, služeb a pracovat na budoucím hospodářském využití. ■

JAN SECHTER,
předseda
Dopravní sekce HK ČR



Foto: archiv HK ČR

Proč zůstanou peníze drahé?

Zatímco ČNB již úrokové sazby začala snižovat, hlavní centrální banky v čele s Fedem a ECB zatím vyčkávají na správný moment. Tento cyklus uvolňování měnové politiky bude ale jiný než v minulosti. Za prvé, cesta sazeb dolů bude pozvolnější než směrem nahoru, což je dáno obavou centrálních bank z proinflačních rizik po bezprecedentním inflačním požáru. Za druhé, pokles sazeb se zastaví na vyšších úrovních, než na které jsme byli zvyklí v předpandemických letech.

To jinými slovy znamená, že era super-levných peněz, typická pro období po pádu banky Lehman Brothers, se v dohledné budoucnosti s vysokou pravděpodobností nevrátí. Důvodem je vyšší dlouhodobá neutrální úroveň úrokových sazeb.

Tyto strukturální faktory zahrnují tři důležitá „dědička“. Za prvé, deglobalizaci, resp. ústup globalizace, který lze na datech pozorovat již více než dekádu. Po covidové zkušenosti s nefunkčními dodavatelskými řetězci a na pozadí americko-čínského

soupeření lze přitom čekat, že tento trend dále zesílí. Daleko větší roli bude totiž hrát bezpečnost dodávek a výsledkem budou o něco vyšší cenové tlaky. Za druhé, dekarbonizace, která bude vyžadovat masivní investice do zelené infrastruktury, pokud mají být naplněny uhlíkové neutrální ambice. Rozpočty mohou být navíc již tak pod tlakem zvýšených nákladů na obranu kvůli volatilnější geopolitice.

Za třetí jde o demografický vývoj. U této proměně je čistý efekt asi nejvíce diskutabilní. Na jedné straně stárnoucí populace více spoří, na druhé se zvyšují útraty za zdravotní péči. Pro Česko se zdá zvláště relevantní argument o poklesu praceschopné populace, který soustavně zvyšuje mzdové tlaky na trhu práce – mezi lety 2011–2021 se snížil počet osob v ekonomicky aktivním věku 15–64 let přibližně o půl milionu.

Důvodů pro vyšší neutrální úrokové sazby najdeme více – například možný růst produkti-

vity v souvislosti s rozšířením umělé inteligence. I to může být relevantní argument pro tuzemské centrální bankéře v aktuální debatě ohledně (nové) úrovně neutrální úrokové sazby. Zatímco doposud ČNB počítala s neutrálem 3 % (2% inflace + 1% reálná sazba), v rámci bankovní rady zaznívají hlasy pro její zvýšení. Náš odhad jsme pod vlivem výše zmíněného revidovali na 3,5 % již v loňském roce. ■

DOMINIK RUSINCO,
analytik ČSOB



Foto: archiv ČSOB

Vědí, ale nepřipravují se

O tom, že důraz na udržitelnost je cestou k úspěchu, už pochybuje málokterá firma. Moc často ale na ni zatím nevytráží. Paradoxní zjištění přinesl obsáhlý průzkum BDO mezi společnostmi v devíti zemích střední a východní Evropy.



CO ZNAMENÁ ZKRATKA ESG:

- E – environmental, oblast životního prostředí
- S – social, sociální aspekty
- G – governance, správa a řízení organizací

neměly podceňovat a bude dobré si ověřit, zda se nevztahuje i na ně,“ nabádá Stanislav Klika. Určitě také podle něj neuškodí, pokud data začnou sbírat a reporting sestaví už letos. „Firmy si reporting vyzkoušejí nanečisto, zjistí, na co si dát pozor, a vyhnou se tak případným problémům, až ho budou odevzdávat naostro. Šťěstí zkratka přeje připraveným,“ radí.

Nejde totiž o úkol zrovna snadný. „Proto by podniky měly využít služeb poradenských firem, které jim s přípravou ESG reportů pomohou a zároveň zaručí jejich správnost,“ uzavírá šéf oddělení Risk Advisory Services v poradenské společnosti BDO Czech Republic. ■

DANIEL MRÁZEK

Dohromady firmy z Česka, Slovenska, Polska, Slovinska, Chorvatska, Rumunska, Maďarska, Litvy a Lotyšska odpovídaly na čtyřicet otázek z oblasti motivace firem, investic do udržitelnosti, reportingu ESG a připravenosti na něj. Nejčastěji se do průzkumu zapojily podniky z oboru výroby, velkoobchodu, maloobchodu, vodohospodářství a nakládání s odpadem.

Naprostá většina firem, konkrétně 83 %, si uvědomuje, že pro jejich budoucnost je ESG velmi důležité, a tak jen jejich minimum (9 %) nehledá žádná udržitelná řešení. Více než polovina respondentů si nemyslí, že by regulace v oblasti udržitelnosti ohrozily jejich konkurenční pozici, a téměř pětina (17 %) z nich si dokonce pochvaluje, že díky zavádění udržitelných řešení jim stouply zisky.

„Z toho jednoznačně vyplývá, že ESG se stane konkurenčním faktorem, a proto se vyplatí hledat řešení udržitelnosti a integrovat je do firemního provozu,“ komentuje zjištění Stanislav Klika, ředitel oddělení Risk Advisory Services v poradenské společnosti BDO Czech Republic.

Přes čtyřicet procent respondentů pak plánuje zvýšit své výdaje na udržitelnost, zatímco polovina (52 %) z nich odpověděla, že chce vynaložit stejnou částku jako v předchozím roce. Tři čtvrtiny společností (77 %) investují do energetické účinnosti a zelené energie.

Data firmy zatím nesbírají, ale měly by

Ačkoli si firmy jsou vědomy potřeby udržitelného fungování, zatím ho nijak zvlášť nemonitorují. Data využitelná v ESG reportech sbírá jen pětina firem zapojených do průzkumu. Důvodem je, že na to nemají dostatečnou kapacitu, schází jim potřebné informace, a to tím spíše, že metodologie vycházející z evropských standardů jsou složité a časově náročné.

Je tu ale ještě jeden potenciálně velký problém. Že povinnost podávat ESG reporty se bude vztahovat i na ně, uvedlo 31 procent firem. Autoři průzkumu si ale všimli, že ve skutečnosti jich tuto povinnost bude mít 43 procent. Z toho vyplývá, že řada firem ani netuší, že budou muset o svém vlivu na životní prostředí a společnost veřejně informovat. „Firmy by tuto povinnost rozhodně

KDO A ODKDY MUSÍ SBÍRAT DATA NA ESG REPORTING

2024	2025	2026	2027
Za rok 2024 svá ESG data sbírají a v roce 2025 reportují firmy, které tuto povinnost mají už od roku 2017. Jde o veškeré banky, pojišťovny a společnosti obchodovatelné na burze a s více než 500 zaměstnanci.	Za rok 2025 svá ESG data sbírají a v roce 2026 reportují všechny velké společnosti splňující alespoň dvě ze tří podmínek: <ul style="list-style-type: none"> ▪ více než 250 zaměstnanců ▪ obrát více než 40 mil. eur ▪ aktiva více než 20 mil. eur 	Za rok 2026 svá ESG data sbírají a v roce 2027 reportují kótované malé a střední podniky a nekomplexní úvěrové instituce a pojišťovny	Za rok 2027 se sbírají a v roce 2029 zveřejňují ESG data pro konsolidovaný reporting za mimoevropské skupiny (firmy s čistým obrátem více než 150 mil. eur a alespoň jednou dceřinou společností nebo pobočkou v EU)

NÁZORY FIREM NA KLÍČOVÁ PROHLÁŠENÍ K UDRŽITELNOSTI

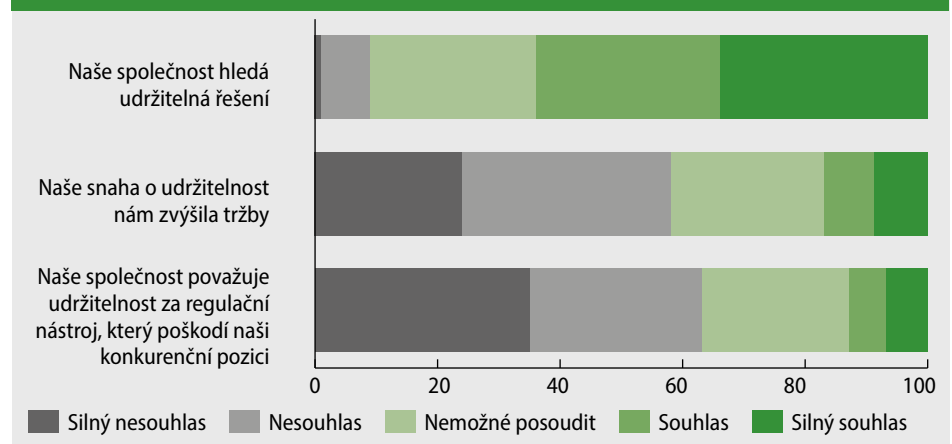




Foto: Petr Manuel Urych

Nic něco stojí

Česko je vnímáno jako bezpečná země, ale to neznamená, že se nám bezpečnostní incidenty vyhýbají. A nevyhýbají se ani firmám. Možná překvapivá je v tomto směru statistika FBI, která říká, že z incidentů s aktivním střelcem se více než 40 % týká firem. Bezpečí (zatím) vnímáme jako samozřejmost, ale měli bychom si uvědomit, že je to hodnota, o kterou musíme pečovat. I proto se tomuto tématu věnoval další díl ze seriálu expertních snídaní, které již více než deset let pořádá komunikační agentura COT group.

Realita ukazuje, že si to neuvědomujeme, což hned v úvodu potvrdila z Izraele Gabriela Ben David: „Každý incident je trochu jiný, ale pokud bych měla zobecnit, tak platí jedno pravidlo: Pokud vidím nebo slyším něco, co je podezřelé, tak to nebudu bagatelizovat. A pokud by to něco mohlo být skutečnou hrozbou, tak první reakcí by mělo být izolovat se od zdroje rizika a ukryt se do bezpečí. Často jsem ale svědkem reakce opačné – v lepším případě nedělat nic, v horším jít se podívat.“ Tu naši obecnou bezstarostnost potvrzuje i fakt, že mezi hosty této expertní snídaně bylo minimum zástupců ze segmentu malých a středních firem, přestože zvaní byli. Experti přitom považují právě malé a střední firmy za rizikové – na rozdíl od velkých firem a korporací bývají jejich bezpečnostní opatření žádná nebo slabá, a představují tak pro potenciální útočníky snadné cíle. A platí to ve světě fyzickém i virtuálním.

„Každá, i ta nejmenší firma, by měla mít definovanou bezpečnostní politiku a na ni navazující bezpečnostní strategii,“ poznamenal k tomu Jaromír Průša. To rozvedl Libor Šrám: „Firemní bezpečnostní politika je základním dokumentem, ve kterém jsou stanoveny firemní bezpečnostní cíle a definice pro dosažení a udržení potřebného bezpečného firemního prostředí, ke kterým se zavazuje vrcholové vedení firmy. Strategie je pak navazující dokument, který je vlastně plánem na konkrétní časové období. V něm je popsán způsob pro dosažení cílů definovaných bezpečnostní politikou. Zjednodušeně lze konstatovat, že politika definuje cíle – co a proč je potřeba chránit. A strategie popisuje, jak těch cílů dosáhnout.“

František Leiter i Jan Kozák zdůraznili téma snídaně, totiž fakt, že bezpečnost je komplexní pojem a má svou úroveň personální, procesní, technickou i technologickou. A každá z nich je nezastupitelná

a neopominutelná. Minimem je skutečně definovat bezpečnostní politiku a na ni navazující dokumenty nižší úrovně. „Důležité je stanovit osobu za bezpečnost odpovědnou, což by měl být vždy někdo z vedení firmy, implementovat přiměřená technická bezpečnostní řešení, zavést pravidelná školení zaměstnanců a vyhodnocování jejich porozumění, pravidelně vyhodnocovat také stav bezpečnosti a zavést procesy na vypořádávání neustále se měnících a narůstajících hrozeb. Ten poslední bod je významný zvláště v oblasti kybernetické bezpečnosti,“ připomenul Libor Šrám.

Do bezpečnosti se musí investovat

Péče o bezpečnost bezpochyby přinese zvýšené náklady. „Vnímám ji ale jako nutnost, protože pomůže ochránit aktiva společnosti a například odvrátit potenciální hrozby, nebo v případě mimořádné události zajistit kontinuitu a obnovu

COTAKLE SNÍDANI NA TÉMA...

... BEZPEČNOST JE KOMPLEXNÍ POJEM

V panelové a velmi živé diskuzi se s hosty o své zkušenosti podělili:

- **Gabriela Ben David** – mezinárodní bezpečnostní konzultantka
- **Jan Kozák** – expert na kybernetickou bezpečnost společnosti Axenta
- **František Leiter** – ředitel Innovis, technologické divize holdingu M2C
- **Jaromír Průša** – výkonný ředitel Asset protection agency a předseda sdružení Asis International pro Českou a Slovenskou republiku
- **Libor Šrám** – expert na rizika a bezpečnost poradenské společnosti BDO



klíčových procesů a činností organizace. Bezpečnost, to není jen strážný a fyzická bezpečnost, je to skutečně komplexní obor, do kterého spadá fyzická, technická, personální i kybernetická bezpečnost, ale také Business Continuity Management a Compliance. Nicméně malé či střední firmy nemusejí hned vytvářet pozici bezpečnostního manažera nebo ředitele, ale mohou si takovou osobu za úplatu sjednat od jiné organizace, která se bezpečností zabývá, a využít služeb sdíleného bezpečnostního manažera, specialisty, který jim pomůže nastavit politiku a strategii bezpečnosti, pravidelně bude vyhodnocovat analýzu rizik, nastavovat pravidla a procesy včetně sledování nových trendů," zdůraznil Jaromír Průša.

Na jedno z rizik outsourcingu je ovšem třeba dát si pozor, upozornila Gabriela Ben David: „Nevím, jestli je to české specifikum, ale pořád se často na bezpečnost díváme jako na investici, která nic nepřináší, žádný zisk. To je trochu krátkozraké, protože to nic, fakt, že se nic nestane, to bezpečí,



to je právě ta hodnota, o kterou jde. Ano, to nic něco stojí, ale je to investice. A když si uvědomíte, že když se něco stane, stojí to firmu miliony a často stovky milionů, je investice do bezpečí jistě efektivní. Ale vnímám jedno nebezpečí – firmy se často rozhodnou do bezpečí investovat outsourcingem a najdou si někoho, kdo to pro ně udělá na míru. Často to tím ovšem končí, nepojou se a péče o bezpečnost neproroste do DNA firmy, do firemní kultury. A to je problém, protože je naprosto nutné, aby management i zaměstnanci znali bezpečnostní rizika a věděli, jak se v případě incidentu mají chovat. Nelze prostě odpovědnost a starost o bezpečnost předat někomu zvenčí a myslet si, že mám hotovo.“

Problém jménem legislastiva

Česko si skutečně zvyklo brát bezpečí jako samozřejmost – brannou výchovu na školách vystřídala výchova občanská a tu v posledních letech základy společenských věd. Vyrostla a vyrůstá tak



generace, která nebezpečí nevnímá. To je zřejmá příčina obecné bezstarostnosti. A překvapivě v oblasti obecné bezpečnosti chybí i legislativa, která jinak poměrně přesně definuje bezpečnostní povinnosti například pro rizikové provozy, pro oblast požární ochrany nebo pro celou problematiku BOZP. Potřebu legislativy konstatovali v debatě i hosté. „Neumím si představit osvíceného majitele firmy, který investuje raději do bezpečnosti než do benefitů pro zaměstnance,“ zaznělo například z pléna. A problém v absenci legislativy vidí i Jaromír Průša: „Ano, vnímám to jako velký problém, protože tam, kde chybí legislativa a regulace, nic nenutí společnost, a především firmy, aby se danou problematikou zabývaly. Pokud jde o odpovědnost provozovatelů a majitelů měkkých cílů, kam firmy patří, tu hodnotil i Národní kontrolní úřad a konstatoval zcela jednoznačně, že v ČR stále chybí

komplexní systém ochrany měkkých cílů před teroristickými útoky. Totéž platí i u Zákona o bezpečnostní činnosti.“

Cestu ukazuje kybernetický prostor

Evropa skloňuje směrnici NIS2 – ta právě zavádí pravidla, jež by experti i majitelé firem uvítali i pro svět fyzický. Směrnice nově definuje povinnosti a chování v kybernetickém světě, dříve závazná pouze pro kritickou infrastrukturu, pro tisíce běžných firem. Možná proto, že rizika v kybernetickém světě nejsou ohraničena, ale mají často celospolečenský rozměr. „Již několik let lze pozorovat nárůst kybernetických útoků nejen na organizace, ale hlavně na občany, a to především na zranitelné skupiny. Staří lidé, osamělé ženy a muže. Pro tuto skupinu chybí koncepční systém edukace, i když určité snahy jsou. Zde bych na všechny apeloval,

aby používali kritické myšlení. Vždy zvážit, jestli není nabídka až příliš výhodná, aby to byla pravda, nebo jestli moje banka opravdu komunikuje tímto způsobem. Ve firemním prostoru jsou nadále útoky směřované na získání dat a následné vydírání nebo na narušení dostupnosti klíčových služeb. Roste také počet útoků na organizace v oblasti státní správy, výzkumu a školství,“ potvrdil Jan Kozák, který také shrnul aktuální stav implementace NIS2 do české legislativy: „NIS2 je projednávána legislativní radou státu, následně by ji měl projednat parlament. Transpoziční lhůta dle směrnice NIS2 požaduje účinnost nového zákona k 18. říjnu 2024. Dle průběhu legislativního procesu předpokládáme účinnost zákona koncem roku 2024. Termíny pro plnění dalších povinností pak budou záležet na finálním datu účinnosti zákona. Pořád jsme však v situaci, kdy úplné znění zákona ještě není a již jsem se poučil, že používat předpoklady je zrádné, již několikrát došlo k zásadním změnám.“

Možná je tlak na bezpečnost v kyberprostoru způsoben jedním faktorem: Zatímco hrozby ve fyzickém světě jsou často nástrojem osobní pomsty, kybernetické hrozby jsou z drtivě většiny organizovány jako velmi výnosný byznys. To potvrzuje i celosvětová studie, která průměrnou cenu za jeden kyberincident vyčíslila na šest milionů korun. Ale jsme nepoučitelní – i v české kotlině roste počet firem, které se terčem útoků staly opakovaně.

Artificial Intelligence versus Umělá inteligence

Pokud jde o bezpečnost, hrají dnes nepřekvapivě značnou roli technologie. Na obou stranách – využívají je totiž nejen strážci bezpečnosti, ale i útočníci. Takže bitva mezi Artificial Intelligence na straně globálního hackera a Umělou inteligencí na straně českých firem není žádnou fikcí, ale realitou.



Zůstaňme ale na straně bezpečí. Na trhu je bezpočet senzorů a čidel, která dokáží nepřetržitě monitorovat prostor a hlídat cokoliv podezřelého, od kvality vzduchu až po zvuky, běžným standardem jsou již kamerové systémy. Všechny tyto prvky dnes mohou doplnit chytré analytické systémy. Ale ani technologie nejsou všespásné. Důvody jsou přinejmenším dva. První je ten, že například mezi kamerou a kamerou může být propastný rozdíl – ta, která je vhodná k analýze chování člověka, jeho gest, mimiky a výrazu, nemá s běžnou kamerou používanou zpravidla v místech se zvýšenou koncentrací osob mnoho společného. Jinými slovy, při nákupu techniky je vždy zásadně důležité definovat, k jakému účelu má vlastně sloužit.

A pak je tu druhý důvod. Člověk. Moderní řešení bezpečnosti využívá služeb dohledových center, odborníci se ovšem shodují, že vyhodnocovací schopnosti personálu jsou značně omezené a v plné pozornosti žádný operátor dohledového centra nevydrží déle než pár desítek minut. Problém řeší opět technologie, a především umělá inteligence. „U nás v Innovisu umíme bezpečnostní hrozby velmi dobře detekovat a reagovat na ně již v rámci vteřin. S rychlým vývojem AI a strojového učení vidím velkou příležitost v rozvoji schopnosti identifikace potenciálních hrozeb dříve, než nastanou a mohou způsobit škody. Přesouváme se tedy z úrovně reaktivní bezpečnosti do bezpečnosti prediktivní. Ani to ale neznamená, že člověk je ze hry

venku. Naopak, prevence a osvěta mezi zaměstnanci je naprosto klíčová. Technologie jsou jen tak bezpečné, jak bezpečně je používáme. Věříme konceptu Human Firewall a podporujeme ho, protože v něm se každý uživatel stává obranou firmy, a dobrých výsledků společnosti dosáhnou právě pravidelnou osvětou a testováním všech zaměstnanců,“ zdůraznil František Leiter.

Závěr expertní snídaně na téma bezpečnost je zřejmý: Měla by se stát na všech úrovních, tedy i té firemní, jednou z priorit. A hlavní roli přes ohromující nástup technologií má a stále bude mít člověk. ■

PETR KARBAN



Women In Tech ZEN SPACE

Jóga pomáhá se zvládáním stresu

V roce 2023 proběhl druhý ročník unikátního vzdělávacího programu Women in Tech, který vznikl ve spolupráci Hospodářské komory České republiky, jejího Výzkumného ústavu pro podnikání a inovace a společnosti Huawei. Chceme čtenářům časopisu Komora v tomto roce postupně přiblížit účastnice programu, jež využily nabídku vzdělávat se pod taktovkou expertů v oboru, dále navštívit atraktivní sérii workshopů i zúčastnit se individuálního mentoringu.

Obor technologií je pro ženy často velmi odtahující. Hlavní překážkou bývá nedostatek podpory a genderové stereotypy. „Tento projekt je ojedinělý v tom, že spolupracujeme na podpoře a rozvoji žen, které se nebojí riskovat a vstoupit na neprozkoumaná teritoria,“ uvedl prezident Hospodářské komory Zdeněk Zajíček.

Dnes představujeme projekt ZEN SPACE a účastnici programu Women in Tech Martinu Staimmer. Sedmdesát až devadesát procent chronických onemocnění je podle zahraničních studií způsobeno stresem. Jóga přitom prokazatelně pomáhá snižovat jeho fyzické i mentální projevy. A především ženy, které se starají o rodinu, zároveň pracují, a proto mají tendence upozadovat své vlastní potřeby, jsou ohroženy nejvíce.

Work-life balance s jógou

Proto je tu webová stránka ZenSpace.cz. Ta ženám umožňuje si po pár kliknutích najít lekci, kurz nebo lektora, který jim pomůže nabrat energii, klid a rovnováhu na zvládnání každodenního kolotoče. A to i těm, jež jógu třeba nikdy necvičily. Nový program Work-life balance s jógou navíc učí dechové techniky, které pomáhají se zvládnutím náročných situací a emocí. Zahrnuje dvě skupinové a dvě individuální mentoringové lekce, jež se účastni-

ZEN SPACE

Projekt založila Martina Staimmer, pro kterou se během patnácti let v korporacích a v marketingové agentuře stala rovnováha v životě základním prvkem mentálního i fyzického zdraví. A jóga k této rovnováze podstatně přispívá.

cím přizpůsobí nejen časově a délkou, ale také obsahem. To znamená, že pokud je žena úplně vyčerpaná a bez energie, tato individuální lekce bude zaměřena více relaxačně a harmonizačně. Pokud naopak někdo potřebuje posílit střed těla či uvolnit bolavá záda, pak tomu lektorka přizpůsobí svůj přístup.

Vybírejte si, co vám sedí

Jógových stylů i lektorů je velké množství. Často zájemkyně jen náhodně vyzkouší kurz v nejbližším



Foto: Zen-Space

studiu, protože jí zrovna vyhovuje čas. Pak se ve více než padesáti procentech případů stane, že účastnici lekce nesedne a není možné z cvičení

čerpat kýžené benefity. Na ZenSpace.cz se ženy mohou nejdříve otestovat v jógovém kvízu a zjistit, jaký styl je pro ně ten pravý. Až poté si můžou vybrat kurz, který jim sedne, a budou ho praktikovat dlouhodobě.

Pomáháme také lektorkám se jógou uživit. A to zjednodušením administrativy, lepší organizací kurzů i propracovanějším marketingem. ■



MARTIN BRYCHTA, HK ČR

Webasto HVH topení: Inovace pro vozidla

Perfektní klima pro elektrické vozy

Webasto, udávající po desítky let trend v oblasti automobilových topení, přináší inovativní řešení pro elektrická a plug-in hybridní vozidla. Elektrické vysokonapěťové topení (HVH) je ideálním systémem pro tyto moderní automobily.



Foto: Webasto

Všude tam, kde jsou kladeny vysoké požadavky na výkon, představuje výběr Webasto HVH topení ideální řešení. Nová generace topení umožňuje flexibilní přizpůsobení různým požadavkům zákazníků. Webasto HVH topení přináší komfort a bezpečnost do elektrických vozidel. Je to další krok směrem k udržitelné a pohodlné mobilitě budoucnosti.

Teplé bez ztrát

HVH topení přeměňuje stejnosměrný elektrický proud na teplo prakticky bez ztrát. To znamená, že nepotřebuje spalovací motor nebo palivo jako tradiční topení. Oproti konvenčním systémům je rychlé a účinné. Nabízí různé výkonové verze (5, 7 a 10 kilowattů). Při ohřevu interiéru vozidla je jeho účinnost vynikající.

HVH topení není určeno pro vozidla poháněná výlučně naftou, nebo benzinem, protože tato topení vyžadují specifickou infrastrukturu a elektrický systém, který není součástí tradičních spalovacích motorů.

INFORMACE O POKROČILÉM TOPENÍ

Co je HVH?

- HVH přeměňuje stejnosměrný elektrický proud na teplo s minimálními ztrátami.
- Dosahuje extrémně rychlého ohřevu, vysoké přesnosti a nejvyšší účinnosti.

Vlastnosti HVH:

- Výkon: K dispozici jsou verze s výkonem 5, 7 a 10 kilowattů (kW).
- Efektivita: HVH dosahuje vynikající účinnosti.
- Rychlost ohřevu: Velmi krátká doba ohřevu, pro maximální pohodlí cestujících.

Více informací získáte na stránkách www.webasto.cz.

Řešení i pro tradiční vozy

Pokud máte benzinové nebo naftové auto, je pro vás k dispozici jiný typ topení. V nabídce Webasto



jsou topení využívající naftu, nebo benzin, případně elektrické topení pracující s napětím 230 V určené pro domovní zásuvky. Celkově lze říci, že HVH topení je moderní a efektivní volbou pro elektrická a plug-in hybridní vozidla, kde zajistí efektivní ohřev interiéru. ■

MARTINA JÍNOVÁ

Nepodceňujme žilní problémy

Kliniku žilní chirurgie, kterou založil a vede primář Ota Schütz, tvoří dvě budovy, jež spojuje venkovní most zdobený muškáty. Rozlehlý dvůr schovaný v bloku budov překvapí. Je to kus přírody. Primář prozrazuje, že tu žijí strakapoudi a občas sem přilétne také žluva. Ruch velkoměsta sem nepronikne...



Foto: Jakub Hněvkovský

Ale jinak je tu rušno dostatečně, součástí kliniky je operační sál a pár lůžek vedle sálu pro případné monitorování pacientů po operaci. Dvě hodiny si poleží a pak bez jakýchkoli pomůcek odcházejí domů s doprovodem, nepotřebují ani neschopenku. Navzdory tomu, že právě podstoupili operaci nohou, nejčastěji křečových žil. To je kouzlo jednodenní chirurgie. Ota Schütz je na svou kliniku právem hrdý.

Možné je téměř vše

„Není tak dávno doba, kdy jediným způsobem radikální léčby křečových žil byla klasická operace uvedená Babcockem v roce 1905. K tomu později přibyla sklerotizace jako jediná alternativa. Od roku 1989 se nám otevřel svět nových zkušeností. Naši lékaři si rychle osvojili a postupně rozvíjejí nové způsoby vyšetření a léčby. V mnoha zdravotnických zařízeních v Česku je dnes možné využívat zdravotní péči na úrovni nejlepších nemocnic Evropy i Severní Ameriky. Stejně tak i v léčbě křečových žil je možno bez nadsázky říct, že je možné téměř všechno zvláště ve srovnání s možnostmi před rokem 1989. Léčíme křečové žíly v celém rozsahu choroby – od největších po ty nejmenší, samozřejmě s ohledem na zdravotní stav pacienta.“

Možná jste postřehli, možné je téměř všechno. To znamená, že není možné nemožné, zdůrazňuje

JAK PROBÍHÁ LÉČBA KŘEČOVÝCH ŽIL

Pacient přijde na první konzultaci s klinickým a ultrazvukovým vyšetřením. Zobrazí se průtok krve žilami a změří jeho rychlost. Postižení žil dolních končetin se prokáže s milimetrovou přesností. Následuje předoperační vyšetření zhodnocující celkový stav pacienta.

Nejlepší a nejpoužívanější možností radikální léčby je laserová katetrizace za pomoci nejnovějšího generátoru usměrněného laserového světla s vlnovou délkou 1 940 nanometrů a sofistikovaných katetrů.

Důležitou součástí léčby je i prevence plicní embolie a trombóz hlubokých i povrchových žil. Po operaci je pacientovi nabídnuta následná péče spočívající v pravidelných kontrolách a řešení případných dalších objevujících se žil a žilek vznikajících na základě dědičnosti.

primář Schütz: „Například nemůžeme slíbit, že se do budoucna i po skvěle provedené operaci neobjeví nové křečové žíly, protože zatím neumíme zrušit genetické zatížení a vrozenou dispozici k tvorbě varixů.“

Dědičnost porazit (zatím) nelze

V České republice se žilní problémy vyskytují prakticky stejně často jako ve vyspělých zemích Evropy a Ameriky, obdobné procento najdeme i v Austrálii. V české populaci se křečové žíly objevují od dvaceti do padesáti procent v závislosti na věku s tím, že se postupně s věkem procento výskytu křečových žil zvětšuje. Ojediněle jsou postiženy děti přibližně od dvanácti let. Křečové žíly postižují zejména ženy, ale ani mužům se nevyhýbají. „Pokud bych to měl říct procentuálně, z osmdesáti procent k nám chodí ženy, poměr mužů tvoří zbylých dvacet procent,“ potvrzuje Ota Schütz. Křečové žíly způsobuje nedostatečnost pojivové tkáně, což je hlavně dědičné postižení po rodičích nebo přímých příbuzných. Zcela výjimečně najdeme přímou souvislost s výskytem a s křečovými žilami v rodině. Z osmdesáti až devadesáti procent se křečové žíly dědí. Problém je, že proti dědičnosti zatím žádná obrana není. Procento objevení křečových žil u potomků je vysoké. Alespoň zmírnit projevy lze vyloučením negativních faktorů, které spouštějí objevení varixů a zhoršují již stávající křečové žíly. Všemi prostředky bychom se měli vyvarovat nadváhy, kouření, dlouhého stání i sezení. ■

DANIEL MRÁZEK

GUMEX slaví 30 let pružného partnerství

Pružnost má rodinná firma GUMEX ve své DNA. A to nejen proto, že produkty z gumy, jako jsou průmyslové hadice a těsnění, tvoří základ jejího sortimentu už třicet let.

Jako řada velkých značek začal i GUMEX v 90. letech v pronajaté garáži. Za dobu své existence se tento český gumárenský podnik rozrostl do devíti poboček v Česku i na Slovensku s více než 170 zaměstnanci.

„Na začátku jsem neměl velké úmysly, netušil jsem, že bude GUMEX jednou tak velký, a o 30 let později dokonce jednou z největších firem ve svém oboru,“ vzpomíná Jan Sedláček na začátky svého podnikání, se kterým tehdy neměl žádné zkušenosti a všechno se učil za pochodu.

Síla rodinného byznysu

Prvním oficiálním zaměstnancem GUMEXU byl syn Libor Sedláček, který přešel z příležitostných brigád na plný pracovní úvazek už v roce 1994 a v současné době je marketingovým ředitelem firmy. Do práce v GUMEXU se postupem času zapojili všichni potomci Jana Sedláčka. O rok později nastoupil nejstarší syn Dušan, nyní výkonný ředitel. A nakonec se přidala i dcera Jana, která má na starost personální řízení.



Pružnost výzám navzdory

Od začátků v garáži učinil GUMEX velký skok kupředu, a to jak v oblasti nabízeného sortimentu, tak provozních prostor. „Začínali jsme v nevytápěném skladu, kde netěsnila vrata, abychom v roce 2009 doma ve Strážnici postavili vlastní velký sklad s kanceláři a sociálním zázemím, nákladní rampou, manipulačními prostory a parkovištěm,“ líčí Jan Sedláček. Jeho slova doplňuje syn Dušan: „GUMEX začínal jako firma zaměřená na prodej. Byli to ale zákazníci, kvůli kterým došlo k rozšíření naší činnosti o výrobu i ke vzniku nových poboček. Právě jejich zájem o službu posunul naši firmu dál.“

V současné době vlastní GUMEX skladové, výrobní a provozní plochy o rozloze přes 13 000 m² a nabízí celou řadu certifikovaných produktů nejen z pryže. Mnoho z nich dokáže vyrobit či upravit zákazníkům na míru. ■

TEXT: LENKA BRYCHTOVÁ

GUMEX
pružné partnerství

Kdo podniká chytře,
má jedno cestovní pojištění
na služební cesty
i dovolené



ERV
Evropská pojišťovna

Platí celoročně pro firmu,
zaměstnance i rodinné
příslušníky

Spolehněte se na cestách do zahraničí na pojištění pro menší firmy sBusinessTravel. Vyplatí se vám již od 3 cest ročně a dá se napsat na firmu. Sami si zvolíte, zda kromě sebe a svých blízkých pojistíte i zaměstnance a jejich rodiny. A cena? Už za 745 Kč na osobu a rok!

ERVpojistovna.cz

Bezcelní zóna pro umění v těsné blízkosti Prahy

Galeristé, provozovatelé aukčních síní, nebo soukromí sběratelé mohou nově využít unikátní službu, která výrazně mění a usnadňuje dovoz i vývoz uměleckých děl pocházejících ze zemí mimo Evropskou unii a může mít pozitivní dopad na oživení obchodu se zahraničním uměním. Společnost ARTEX otevřela loni na podzim první českou bezcelní zónu, nebo přesněji celní sklad, určený výhradně pro umělecká díla.



Foto: archiv ARTEX

Společnost ARTEX je specializovaná na transport a uskladnění umění a jako jediná v České republice provozuje v areálu Q Parku Měšice u Prahy profesionální komerční depozitář uměleckých děl. Všechny prostory jsou přísně střeženy, zabezpečeny proti vloupání i požáru, bez přístupu UV záření, jsou vybaveny automatickou klimatizací udržující stabilní teplotu 19 °C a padesátiprocentní vzdušnou vlhkost. Díky kvalitní filtraci vzduchotechniky je v halách téměř nulovou prašnost. Pro uchovávání uměleckých děl tedy ideální prostředí, a to je také důvod, proč byly v ARTEXu uskladněny i takové skvosty jako Slovanská epopej Alfonse Muchy, šestimetrový obraz Andyho Warhola a mezi jejich klienty patří řada významných institucí i soukromých sběratelů. Pod záštitou Hospodářské komory ČR získal ARTEX pro své depozitáře také statut celního skladu, tedy bezcelní zóny pro krátkodobé i dlouhodobé uskladnění uměleckých děl, se stejnými parametry jakými disponují např. slavné free-porty ve Švýcarsku nebo v Singapuru. Pro domácí trh s uměním je to zajímavá skutečnost přinášející řadu výhod.

Dovoz umění bez DPH

Jednou z nich je finanční úspora. Od ledna 2024 se v České republice zvýšila sazba DPH na dovoz umění z 15 % na 21 %. Ve srovnání s jinými evropskými státy je tato sazba i násobně vyšší, což odráží mnoho lidí od nákupu uměleckých děl ze zemí mimo EU. Méně zkušení klienti jsou také často překvapeni, že částka, kterou za umění zapla-



tí v zahraniční aukci není konečná a po proclení v České republice se ještě o 21 % zvýší. Celní sklad ARTEXu nově umožňuje sběratelům, obchodníkům s uměním, nebo soukromým galeriím a aukčním domům do České republiky přivést a na libovolně dlouhou dobu také uskladnit umění pocházející ze zemí mimo EU, a DPH hradit nemusí. Unikátní umělecká díla jsou osvobozena od cla, částka za jejich pořízení už se proto dále nenavštuje. Artefakty je pak také možné z depozitáře dočasně vyvézt na výstavy, restaurování nebo prezentace a dokud neopustí bezcelní zónu trvale, stále není nutné DPH hradit. Obchodníci s uměním mohou také přivést umělecká díla na takzvaný nejistý prodej. To znamená, že mohou artefakty dopravit do ČR bez nutnosti zajistit celní dluhu pro dočasný dovoz, v showroomu depozitáře nabízet klientům, a v případě že se prodej neuskuteční, opět vyvézt zpět bez jakéhokoliv omezení a poplat-

ků. Nemalé finanční prostředky může celní sklad ušetřit také sběratelům, kteří si v zahraničí umění zakoupí a předpokládají, že za pár let budou chtít svá díla opět prodat do světa.

Ochrana investic

Úspora DPH ale není jedinou výhodou celního skladu. Podstatný je také fakt, že díla v něm uložená nejsou trvale proclena do České republiky a nepodléhají tak její legislativě. Zůstávají na neomezeně dlouhou dobu v režimu tranzitu a nemohou být proto prohlášena za kulturní památku, což by umělecké dílo jako investici mohlo významně znehodnotit. Kulturní památka totiž nesmí ani po změně majitele trvale opustit naše území a v současné době není možné dílo ze seznamu kulturních památek opět vyjmout. Prodávající je tak odkázán pouze na domácí kupní sílu, která je ve srovnání se světovou zcela zanedbatelná. Tohle riziko v celním skladu zcela odpadá a případně budoucího prodeje do zahraničí dokonce není potřeba ani žádat o vývozní povolení. Umění už stovky let stabilně stoupá na hodnotě a investice do něj je všeobecně vnímána jako jeden z účinných protinflačních nástrojů. V bezcelní zóně lze umělecká díla v ideálních podmínkách bezpečně uchovávat a obchodovat s nimi bez omezení, což umožňuje investorům chránit svá aktiva a do budoucna se tím může celkově oživit domácí obchod se zahraničním uměním. ■

RENÉ ROHAN

KOMORA

SPECIÁL

PRÁVO
& BYZNYS
2024

TECHNOLOGIE
ÚTOČÍ

LEGISLATIVA A ESG

KATALOG PRÁVNÍCH
A ADVOKÁTNÍCH
KANCELÁŘÍ

ESG • AI • NIS2 • CER • DORA

Nové výzvy pro právníky

Zkratky mění svět byznysu. Nedávno to bylo GDPR. Dnes přicházejí další, za nimiž se skrývá trojrozměrná společenská odpovědnost, kybernetická bezpečnost a umělá inteligence. Firmy na ně zdaleka nejsou připraveny. Otázka je, zda je na ně dostatečně připravená česká legislativa a tuzemští právníci.

Všechna tři témata jsou pro firmy nepominutelná. A netýkají se jen těch velkých, protože na ty je napojena řada středních, menších, i třeba vysloveně malých. A netýkají se pouze Evropy, jak by se mohlo zdát, protože v globálních řetězcích je zcela běžné, že evropské firmy mají své dodavatele i na jiných kontinentech.

Společenská odpovědnost

ESG se dnes týká všech firem, a nejde zdaleka jen o reporting. Ty právní subjekty, které již mají standardy ESG integrované do své praxe, jsou tak připraveny poskytovat firemním klientům poradenství i v oblastech společenské odpovědnosti, udržitelnosti a dosažení diverzity. Není to jen floskule, je to cesta k zítěžší konkurenceschopnosti – trh se pod tlakem ESG dynamicky mění, poptávka zákazníků po udržitelných službách a produktech roste. Globální průzkum ukázal, že zatímco necelá polovina právníků (49 %) uvádí, že poptávka po ESG zůstala meziročně stejná, u značné části (43 %) se ale zvýšila. A celá polovina právníků očekává, že poptávka po ESG poradenství dále vzroste. To proto, že zatím jen asi 52 % firem dnes hledá služby v oblasti udržitelnosti a 40 % firem počítá s tím, že požadavky na expertní kompetence z oblasti udržitelnosti bude potřebovat využít v příštích třech letech. Iris Wuismanová, profesorka práva obchodních korporací na Leidenské univerzitě, k tomu říká: „Rostoucí význam ESG neovlivňuje pouze typ právního poradenství a podpory, kterou advokátní kanceláře poskytují svým klientům. Vyžaduje také, aby samotný právní průmysl stále více zvažoval, jakému typu klientů poskytuje své služby, jak se stará o své vlastní zaměstnance a jaký je jeho vlastní dopad na životní prostředí.“

Krok za technologiemi

Technologie zásadně ovlivňují společnost nejen z pohledu nových možností, ale také nastolují řadu zcela nových právních problémů a rizik. Mnohé z nich se již velmi ostře projevují v občanském právu, ale dotýkají se i byznysového prostředí. A pokud ne, velmi brzy se ho dotknou. Problémem je, že technologický vývoj je natolik disruptivní, že legislativa za ním tak trochu vlaje. Ve kterých oblastech lze čekat největší změny?



Bezpochyby to budou ochrana osobních údajů, odpovědnost za škodu a ochrana duševního i průmyslového vlastnictví.

Někteří experti se dokonce domnívají, že mnohé právní rovnice, které dnes čekají na vyřešení, vlastně žádná řešení nemají. Nebo alespoň ne dobré a spravedlivé. Schválně si zkuste odpovědět na otázku, kdo je autorem videa, které vytvoří umělá inteligence? Tým, který nástroj vytvořil? Ten, kdo zformuloval zadání? Miliony autorů, na nichž se umělá inteligence učila a fragmenty jejichž děl možná využila? Zajímavou sondou v tomto smyslu byla i nedávná stávka amerických herců. Velmi podobné otázky vyvolává i pohled na problematiku odpovědnosti za škodu. A zatím v praxi zcela pomijíme takové fenomény, jakými je třeba metaversum.

Orwell by se divil

Dynamika současného světa je bezpochyby ohromující – zatímco smělé vize Julese Verna z poloviny devatenáctého století se staly realitou zhruba za sto třicet let, Orwelovy fantazie za několik sedmdesát let byly zcela překonány. Bavíme se o kybernetické bezpečnosti a máme na mysli ochranu proti hackerům, ale ten problém je mnohem komplexnější a mnohem hlubší. Část svých životů sdílíme, aniž bychom si to vůbec uvědomovali, část sdílíme zcela dobrovolně a jinému sdílení se zase sverpě bráníme, byť by znamenalo výhody. Stopy ve virtuálním světě ale

zanecháváme, firmy i lidé. Je pouze otázkou času, kdy je někdo objeví a využije. Nebo zneužije. Dnešní technologie celkem bez problémů umožňují sledovat a hodnotit vaše chování, zvyky i emoce, aniž byste si toho všimli.

Nevíme legislativu

Projedete na červenou a domů vám přijde pokuta. To považujeme za správné. Nicméně na vrcholu tohoto modelu je situace, kdy se nebudete chovat tak, jak je (podle kohosi) správné, a systém vám neprodá ani jízdenku. Bezpečnost ano, ale někde je balíček osobních práv a svobod. Dobrovolně si je omezujeme – kam až a pro jaký ušlechtilý cíl? Má presumpci nevinu vystřídat presumpce podezření? To jsou otázky, které rezonují spíše jako společenské fenomény, ale všechny mají svůj odraz i ve světě byznysu. Proto se nejen v Evropě, ale celosvětově velmi začínají řešit nejrůznější typy analýz či biometrika. Odpovědi na otázky, které tu byly naznačeny, legislativa nemá. Nevíme ji. Protože ve skutečnosti nejde o problémy primárně právní, ale morální a etické. A ta zásadní otázka, kterou si společnost má klást, je spíše filozofická: Stíháme tempo technologických změn svým myšlením? A pokud ne, tak proč? A co udělat lépe? Nicméně na faktu, že bez právníků se lidé ani firmy už neobejdou, ani odpovědi na ty poslední tři otázky nic nezmění. ■

PETR KARBAN

PRÁVNÍ SPECIALIZACE

1. BANKOVNICTVÍ A FINANCE
2. COMPLIANCE A INVESTIGACE
3. DAŇOVÉ PRÁVO
4. DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ
5. ENERGETIKA A ENERGETICKÉ PROJEKTY
6. ESG
7. FARMACEUTICKÉ A ZDRAVOTNÍ PRÁVO
8. FÚZE A AKVIZICE / KORPORÁTNÍ PRÁVO
9. HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ
10. IT A TECHNOLOGIE
11. KAPITÁLOVÉ TRHY
12. LOGISTIKA A DOPRAVNÍ STAVBY
13. MEZINÁRODNÍ ROZHODČÍ ŘÍZENÍ A OCHRANA INVESTIC
14. NEMOVITOSTI A STAVEBNICTVÍ
15. OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ A KYBERBEZPEČNOST
16. OCHRANA PRŮMYSLOVÉHO VLASTNICTVÍ
17. POTRAVINOVÉ PRÁVO
18. PRACOVNÍ A CIZINECKÉ PRÁVO
19. REKLAMNÍ PRÁVO A OCHRANA SPOTŘEBITELE
20. RESTRUKTURALIZACE A INSOLVENCE
21. SMLUVNÍ PRÁVO
22. SOUDNÍ SPORY A ARBITRÁŽE
23. SOUTĚŽNÍ PRÁVO A EKONOMIE
24. SPRÁVA POHLEDÁVEK
25. TELEKOMUNIKACE A MÉDIA
26. VEŘEJNÝ SEKTOR A REGULACE
27. WHISTLEBLOWING

Advokátní kanceláře

Název	Adresa	Telefon, e-mail	Web	Specializace
act Řanda Havel Legal advokátní kancelář s.r.o.	Truhlářská 13-15 110 00 Praha 1	222 537 500 office.prague@actlegal-rhl.com	www.actlegal-rhl.com	22, 21, 5, 8, 13, 20, 17, 25, 26, 14, 9, 18, 19, 7, 4, 15, 1, 2, 24, 10, 16, 27
Advokátní a mediační kancelář Purkyt & Co.	náměstí 14. října 496/13 150 00 Praha 5	734 201 201 office@purkyt.cz	www.purkyt.cz	22, 8, 13, 21, 9, 10, 15, 20
Advokátní kancelář Brož, Sedlatý s.r.o.	Vinohradská 2828/151 130 00 Praha 3	jiri.broz@broz-sedlaty.cz	www.broz-sedlaty.cz	8, 13, 11, 26, 9, 21, 15, 4, 23, 18, 25, 19, 22
Advokátní kancelář GÖRGES & PARTNERS	Žižkova 52 301 00 Plzeň	377 481 444 office@gorgespartners.com	www.gorgespartners.com	21, 13, 9, 14, 8, 17, 22, 18, 19, 20, 11, 24
Advokátní kancelář Grinacová	Advokátní kancelář Grinacová	210 051 143 akgr@akgr.cz	www.akgr.cz	13, 17, 21, 22, 24
Advokátní kancelář Petráš Rezek s.r.o.	Opletalova 1525/39 110 00 Praha 1	725 293 766 office@petrasrezek.cz	www.petrasrezek.cz	2, 3, 4, 6, 7, 8, 13, 14, 15, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27
Advokátní kancelář Vařečka, Šulc, Kabrhel s.r.o.	Česká 154/12 602 00 Brno	739 310 932 martina.sulcova@ak-vsk.cz	www.ak-vsk.cz	1, 5, 8, 9, 10, 13, 21, 22
Advokátní kancelář Zaripov & Partners s.r.o.	Václavské náměstí 775/8 110 00 Praha 1	777 182 185 office@zaripovpartners.cz	www.zaripovpartners.cz/cs	1, 22, 21, 8, 10, 17
Aegis Law, advokátní kancelář, s.r.o.	Jungmannova 26/15 110 00 Praha 1	732 417 283 office@aegislaw.cz	www.aegislaw.cz	1, 2, 4, 5, 8, 10, 11, 12, 13, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27
ACHOUR & PARTNERS advokátní kancelář, s.r.o.	Václavské náměstí 832/19 110 00 Praha 1	603 144 188 karolina.svatosova@achourpartners.com	www.achourpartners.com	1, 4, 5, 8, 11, 12, 13, 15, 18, 21, 22, 25, 26
AK Vindicta	Jana Masaryka 252/6 120 00 Praha 2	731 418 870 recepce@akvindicta.cz	www.akvindicta.cz	22, 21, 20, 24, 19, 23, 27, 2
Allen & Overy (Czech Republic) LLP, organizační složka	Karolínská 707/7 186 00 Praha 8	222 107 111 receptip@allenoverly.com	www.allenoverly.com/ czechrepublic	8, 21, 1, 10, 22, 13, 20, 5, 12, 25, 26, 17, 18, 23, 7, 2, 6, 3, 4, 14, 9, 19, 11, 15, 27
ARROWS advokátní kancelář, s.r.o.	Plzeňská 3350/18 150 00 Praha 5	245 007 740 office@arws.cz	www.arws.cz	13, 21, 8, 1, 3, 20, 17, 10, 4, 21, 23, 26, 27, 5, 14, 18
AVENTAS s.r.o., advokátní kancelář	Antala Staška 2027/79 140 00 Praha 4	603 291 734 info@aventas.cz	www.aventas.cz	3, 4, 6, 13, 14, 15, 17, 20, 21, 22, 27
Baker & McKenzie s.r.o., advokátní kancelář	Klimentská 1216/46 110 00 Praha 1	236 045 001 tomas.skoumal@bakermckenzie.com	www.bakermckenzie.com	1, 8, 9, 12, 15, 7, 10, 17, 22, 2, 3, 4, 13, 18, 21, 5, 14, 19, 20, 23, 25, 27
Bird & Bird s.r.o. advokátní kancelář	Bird & Bird s.r.o. advokátní kancelář	226 030 500 prague@twobirds.com	www.twobirds.com	1-23, 25-27
bnt attorneys-at-law, s.r.o.	Na Příkopě 859/22 110 00 Praha 1	222 929 301 info.cz@bnt.eu	www.bnt.eu	13, 8, 20, 7, 5, 17, 27, 22, 2, 12
Bříza & Trubač, s.r.o., advokátní kancelář	Na Poříčí 1079/3a 110 00 Praha 1	777 601 114 info@brizatrubac.cz	www.brizatrubac.cz	22, 8, 3, 12, 9, 5, 21, 17, 13, 14, 4, 20, 1, 2, 19, 18, 27, 25, 23, 15, 26, 24, 7, 6, 11, 10, 16
DLA Piper	Panská 854/2 110 00 Praha 1	222 817 500 miroslav.dubovsky@dlapiper.com	www.dlapiper.com	8, 22, 13, 17, 1, 9, 20, 14, 6, 7, 5, 2, 11, 4, 10, 27, 24, 18, 23, 19, 25, 12, 21, 25, 26
endors advokátní kancelář s.r.o.	Obrovského 2407 141 00 Praha 4	601 501 630 info@endors.cz	www.endors.cz	1, 4, 5, 7, 8, 10, 13, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22, 24, 27
Felix a spol. advokátní kancelář, s.r.o.	U Nikolajky 5 150 00 Praha 5	251 081 111 akf@akf.cz	www.akf.cz	8, 1, 2, 17, 13, 14, 27, 20, 21, 3, 4, 15, 22, 18, 10, 26, 24, 19, 7, 9, 16
FFK Legal, advokátní kancelář, s.r.o.	Slezská 949/32 120 00 Praha 2	724 324 299 martin.fejfarek@ffk-legal.cz	ffk.legal	11, 13, 7, 4, 26, 17, 21, 22
Frank Bold Advokáti	Údolní 567/33 602 00 Brno	545 213 975 poptavky@fbadvokati.cz	www.fbadvokati.cz	6, 5, 13, 8, 21, 4, 9, 17, 14
HAVEL & PARTNERS	Na Florenci 2116/15 110 00 Praha 1	255 000 111 office@havelpartners.cz	www.havelpartners.cz	1-27

HKDW HOLASEK s.r.o., advokátní kancelář	Na Příkopě 583/15 110 00, Praha 1	272 143 399 office@hkdwholasek.cz	www.hkdwholasek.cz	7, 8, 13, 15, 20, 21, 22
HSP & Partners advokátní kancelář s.r.o.	Vodičkova 710/31 110 00 Praha 1	734 363 336 sekretariat.praha@akhsp.cz	www.akhsp.cz	2, 4, 5, 9, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27
Chrenek, Toman, Kotrba advokátní kancelář spol. s r.o.	Těšnov 1059/1 110 00 Praha 1	221 875 402 kancelar@chtk.cz	chrenektomankotrba.cz	23, 1, 14, 5, 7, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 10, 11, 13, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27
KGS legal s.r.o., advokátní kancelář	Národní 416/37 110 00 Praha 1	info@kgslegal.cz	www.kgslegal.cz	21, 22, 26, 13, 8, 17, 24
Kocián Šolc Balaščík, advokátní kancelář, s.r.o.	Jungmannova 745/24 110 00 Praha 1	224 103 316 ksb@ksb.cz	www.ksb.cz	8, 1, 22, 12, 13, 18, 5, 26, 21, 10, 17, 2, 9, 4, 15, 19, 20, 6, 11, 14, 7, 16, 23, 27
LP Legal, advokátní kancelář, s.r.o.	Urxova 430/4 186 00 Praha 8	224 240 760 legal@lplegal.cz	www.lplegal.cz	17, 8, 2, 21, 22, 24, 13, 4, 15, 9, 14, 27, 7, 19, 23, 20
MDH Legal, s.r.o.	V luhu 754/18 140 00 Praha 4	241 010 820 michal.hora@mdhlegal.cz	www.mdhlegal.cz	20, 24, 14, 8, 9, 13
Mgr. Daniela Kozáková, advokát	Salvátorská 931/8 110 00 Praha 1	733 677 769 daniela.kozakova@dklegal.cz	www.dklegal.cz	4, 6, 8, 13, 21
Mgr. Jiří Zrník, advokát	Horní náměstí 205/12 779 00 Olomouc	777 243 506 zrnik@akzrnik.cz	www.akzrnik.cz	21, 22, 13, 15, 24
Mgr. Martin Vojta, advokát	Heinrichova 223/38 602 00 Brno	724 522 123 vojta@advokatvojta.cz	www.advokatvojta.cz	4, 8, 13, 14, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24
Mgr. Martin Začal, advokát	tř. Svobody 43/39 779 00 Olomouc	723 276 057 martin@zagal-advokat.cz	www.zagal-advokat.cz	22, 21, 24
OK LEGAL, advokátní kancelář, s.r.o.	nám. Republiky 679/5 746 01 Opava	732 412 877 kancelar@oklegal.cz	www.oklegal.cz	8, 13, 21, 22, 17, 5, 4, 9, 1, 11, 10, 20, 24, 26, 23, 19, 18, 15, 14
OYERS advokátní kancelář, v.o.s.	Okružní 433/1 638 00 Brno	549 213 630 info@oyers.law	www.oyers.law	13, 8, 22, 21, 4, 17
PADĚRA & PARTNEŘI s.r.o. advokátní kancelář	Svaté Anežky České 32 530 02 Pardubice	773 240 555 seidlova@akprp.cz	www.akprp.cz	21, 22, 17, 13, 15, 4, 8, 9, 14, 27
Pavelka s.r.o., advokátní kancelář	Jugoslávská 620/29 120 00 Praha 2	733 677 768 jan.pavelka@pavelkapartners.cz	www.pavelkapartners.cz	1, 3, 4, 8, 13, 17, 21, 20, 24
PPS advokáti s.r.o.	Velké náměstí 135/19 500 03 Hradec Králové	495 512 831 pps@ppsadvokati.cz	www.ppsadvokati.cz	1-5, 7-26
Randl Partners, advokátní kancelář, s.r.o.	Budějovická 1550/15a 140 00 Praha 4	222 755 311 office@randls.com	www.randls.com	17, 27, 19, 14, 8, 2, 21, 22
Real Legal advokátní kancelář	Československé armády 383/5 500 02 Hradec Králové	731 515 061 cizova@reallegal.cz	www.reallegal.cz	21, 22, 24, 20, 8, 11, 13, 14, 17, 18, 19
Rödl & Partner advokáti, s.r.o.	Platněnská 191/2 110 00 Praha 1	236 163 111 prag@roedl.com	www.roedl.cz	3, 8, 13, 21, 17, 22, 2, 27, 6, 18, 4, 9, 19, 14, 15, 7, 11, 12, 22, 23, 24
Rozeňal & Kuchař	Železná 14 110 00 Praha 1	222 314 489 rozeňal@ak-rozeňal.cz	www.ak-rozeňal.cz	4, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 16, 18, 19, 21, 22, 24
SAMAK Legal, s. r. o.	Purkyňova 74/2 110 00 Praha 1	211 222 244 info@samak.cz	www.samak.cz	1, 2, 3, 8, 10, 12, 14, 15, 17, 20, 21, 22, 23, 24, 27
SEDLAKOVA LEGAL s.r.o.	Purkyňova 648/125 612 00 Brno-Medlánky	733 555 958 office@sedlakovalegal.com	www.sedlakovalegal.cz	9, 4, 8, 14, 17, 25, 7, 27, 19, 13, 21
TaylorWessing e n w c advokáti v.o.s.	U Prašné brány 1078/1 110 00 Praha	224 81 92 16 prague@taylorwessing.com	www.taylorwessing.com	13, 4, 9, 8, 22, 18, 17, 2, 6, 27, 7, 1, 10, 12, 14, 15, 19, 20, 21, 25, 5
Valíček & Valíčková, advokátní kancelář, s.r.o.	nám. Svobody 87/18 602 00 Brno	770 685 603 info@brno-advokatnikancelar.cz	www.brno-advokatnikancelar.cz	3, 7, 8, 13, 14, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 27
Weinhold Legal, s.r.o. advokátní kancelář	Na Florenci 15 110 00, Praha 1	225 385 333 wl@weinholdlegal.com	www.weinholdlegal.com	8, 22, 17, 21, 14, 20, 23, 9, 4, 15, 25, 26, 18, 13, 1, 10, 3, 5, 6, 7, 11, 12, 16, 19, 2, 24, 27



Foto: archiv AVENTAS

Poslední možnost, jak prodat byznys bez daňové zátěže

Již vás někdy napadla myšlenka, že až přijde správný čas, rádi byste svou dlouho budovanou obchodní společnost prodali a dopřáli tak sobě i svému podnikání novou kapitolu? V takovém případě zpozorněte, protože správný čas může být právě teď!

V loňském roce přijatý konsolidační balíček přinesl vedle celé řady změn dopadajících těžkou vahou na daňové poplatníky i zcela zásadní úpravu zdanění příjmů zakladatelů a vlastníků vygenerovaných práv z prodeje jejich obchodních společností, které dlouhé roky vlastním úsilím budovali.

Zásadní daňová změna

Každý podnikatel si je dobře vědom, jaké množství času, energie i vlastních (již zdaněných) finančních prostředků je nutno investovat do začátku podnikání za účelem vybudování silné společnosti etablované na trhu. Konkurenceschopné podnikání pak přináší užitek nejen vlastníkům, ale také jejich zaměstnancům, obchodním partnerům i samotnému státu. Dosavadní právní úprava toto úsilí svým způsobem reflektuje, když při splnění takzvaného časového testu zcela osvobozuje od zdanění veškeré příjmy z prodeje podílů a akcií obchodních společností.

S přijetím nových pravidel však úplnému daňovému osvobození odzvonilo. Nově budou od zdanění osvobozeny příjmy z prodeje podílů a akcií obchodních společností pouze do úhrnné výše 40 000 000 Kč. Příjmy převyšující tento limit pak budou plně podléhat zdanění, a to s největší pravděpodobností progresivní 23% sazbou daně, která se uplatní na veškeré příjmy fyzických osob přesahující za zdaňovací období 36násobek průměrné mzdy (pro rok 2024 se jedná o částku 1 582 812 Kč). Limitace osvobození od zdanění příjmů se bude týkat veškerých prodejů realizovaných fyzickými osobami od 1. 1. 2025.

Uplatnění znaleckého ocenění jako daňového nákladu

Oproti zdanitelným příjmům lze standardně uplatnit související výdaje, které bylo zapotřebí k dosažení těchto příjmů vynaložit. V situaci, kdy prodávající vlastník společnosti začínal doslova od píky a společnost před mnoha lety založil s poměr-

ně nízkým základním kapitálem oproti současné hodnotě prodávané společnosti, by byl uplatnitelný daňový výdaj při prodeji dle dosavadních pravidel zcela nepatrný.

V tomto bodě se tak zákonodárci pokusili váhu nové daňové zátěže zmírnit možností využít k uplatnění daňového výdaje tržní hodnotu prodávané společnosti určenou znaleckým posudkem ke dni 31. 12. 2024. Prodávající tak budou moci oproti příjmům přesahujícím stanovený limit 40 milionů korun podléhajícím zdanění uplatnit jako daňově uznatelný výdaj část tržní hodnoty odpovídající poměru neosvobozené části prodejní ceny k její celkové výši.

Očekávání pro rok 2024

Co lze tedy pro zbývající část roku 2024, po kterou stále platí dosavadní pravidla úplného daňového osvobození, předikovat? V důsledku výše uvedených změn ve spojení s pomalu měnícími se podmínkami na trhu peněz lze se značnou prav-

děpodobností očekávat rozhybání M & A trhu. Jak pro současné vlastníky se zájmem svou společností prodat, tak pro investory hledající svůj nový podnikatelský záměr přinese rok 2024 mnoho možností a příležitostí.

Čas a odbornost

Jestliže jste dospěli k rozhodnutí přistoupit k prodeji vaší společnosti, je nutno mít na paměti časovou náročnost i vysoké nároky na odbornost a vyjednávací schopnosti k dotažení prodeje do úspěšného finále. V prvním kroku je vhodné zamyslet se nad současným stavem společnosti a v případě potřeby společnost na celý proces důkladně připravit. Téměř žádný potenciální zájemce dnes nebude ochoten kupovat zájce v pytlí, naopak je potřeba počítat s provedením důkladné due diligence. Nepřipravenost prodávajících a společnosti v podobě nekompletnosti podkladů, nejasností v účetnictví či nepořádku v interních procesech pak hladkému průběhu transakce nijak neprospívá a vzhledem k blížícím se daňovým změnám nejsou žádné zbytečné průtahy žádoucí. Prodej společnosti je komplexním procesem a lze vždy maximálně doporučit zapojení právních, daňových i dalších expertů, kteří dokáží ochránit všechny zájmy prodávajícího a zajistit úspěšné dokončení transakce.

Řešením může být holding

Pokud z jakýchkoliv důvodů nejste připraveni již v roce 2024 předat svoji společnost do rukou investorů, lze doporučit přikročit k přípravě a shromažďování podkladů pro vyhotovení znaleckého posudku určujícího hodnotu společnosti k 31. 12. 2024, který bude možné využít v případě prodeje v budoucnu, a případnou daňovou zátěž tak snížit. Ačkoliv znalci jistě dovedou provést ocenění zpětně až v momentě, kdy se pro prodej skutečně rozhodnete, provedením preventivního ocenění již v době blízké datu 31. 12. 2024 si ušetříte finanční prostředky i nervy spojené s komplikovaným zpětným oceňováním.

V neposlední řadě je vhodné zmínit, že i současným vlastníkům, kteří prodej své společnosti doposud nezvažovali, naopak mají zájem na významném růstu a posilování společnosti v následujících letech, lze doporučit zvážení podoby a fungování jejich podnikatelského uspořádání. Případná holdingová struktura může být vhodným řešením jak z pohledu efektivního ekonomického fungování, diverzifikace rizik mezi jednotlivými obchodními projekty a záměry, tak i z pohledu prodeje jakékoliv části podniku, která je v rámci struktury samostatnou dceřinou společností, vzhledem k přetrvávajícímu nedotčení osvobození od zdanění příjmů z prodeje společností právníckými (takzvané mateřskými) společnostmi. ■

TÝM AK AVENTAS



ADAM HRAZDÍRA

Adam při poskytování poradenství kombinuje zkušenosti z bankovního sektoru a advokátních kanceláří. Za desetiletou praxi se podílel na projektech restrukturalizací společností, přípravě svěřenských fondů a M&A transakcích. Adamovi nejsou cizí ani ekonomické analýzy, finanční plánování či indikativní ocenění společností. Řadu jeho klientů lze zařadit mezi TOP 100 českých rodinných firem.



DANIELA RADIKOVSKÁ

Daniela se od svých profesních začátků zaměřuje zejména na projekty, u nichž může uplatnit sklonění poznatků právní a daňové problematiky. Mezi své nejoblíbenější řadí transakční projekty nebo komplexní projekty zahrnující výstavbu holdingové struktury s nastavením manažerských motivačních plánů a navržení svěřenského fondu pro zachování a předání majetku klienta dalším generacím.



KAREL RADA

Karel je partnerem advokátní kanceláře AVENTAS. Specializuje se v oblasti práva obchodních společností, restrukturalizací a obchodních kontraktů. V rámci své praxe se dále podílel na M&A transakcích v rámci ČR a EU a projektech mezigeneračního předání významných českých rodinných firem. V rámci své praxe se pak zaměřuje rovněž v oblasti výstavby a správy svěřenských fondů a ochrany majetku.



ONDŘEJ SNOPEK

Ondřej je advokátním koncipientem advokátní kanceláře AVENTAS. Ondřej se zaměřuje na právo obchodních korporací, právo duševního vlastnictví, smluvní právo a cizinecké právo. Ondřej se v rámci své praxe podílel například na řadě projektů restrukturalizací českých rodinných firem, výstavbě svěřenských fondů a dále poskytoval tuzemským i zahraničním klientům poradenství z oblasti cizineckého práva.

AVENTAS



ARROWS ETL Global

Právo a daně na nejvyšší úrovni

Máme tým advokátních expertů pro oblast mezinárodního, transakčního, pracovního, daňového práva a mnoha dalších. S námi dostáváte tu nejvyšší kvalitu na trhu.



Praha | Olomouc | Hradec Králové | České Budějovice

Jednatelé, znáte a plníte své povinnosti?

Právní předpisy stanovují ve vztahu k existenci obchodní korporace řadu povinností, za jejichž plnění je odpovědný statutární orgán – v případě společností s ručením omezeným tedy jednatelé a v případě akciových společností představenstvo či správní rada.

Mezi ně patří například každoroční svolávání valné hromady, řada povinně vyhotovovaných dokumentů, jakož i jejich ukládání do sbírky listin rejstříkového soudu, a v neposlední řadě taktéž pravidelná aktualizace zápisů v obchodním rejstříku či v evidenci skutečných majitelů, jelikož zejména v případě nezapsání skutečného majitele či neukládání dokumentů do sbírky listin stanovují právní předpisy nezanedbatelné sankce.

Ke svolávání valné hromady

Valnou hromadu obchodní korporace je povinen svolat pozvánkou na valnou hromadu statutární orgán, a to nejméně jednou ročně. Zákon o obchodních korporacích stanovuje pravidla, která

O BNT

Advokátní kancelář bnt attorneys in CEE Czech Republic působí v Praze již od roku 2003 a je jedním ze zakládajících členů skupiny bnt attorneys in CEE. V současné době tvoří její tým více než 40 odborníků, kteří poskytují právní, účetní a daňové poradenství jak zahraničním investorům, tak českým klientům. V čele kanceláře stojí partneři Tomáš Běhounek, Peter Maysenhölder, Lukáš Havel, Lenka Zachardová a Jakub Kasl. Hlavními oblastmi, ve kterých advokátní kancelář bnt attorneys in CEE Czech Republic působí, jsou Real Estate, Corporate, Employment, Dispute Resolutions a Life Science & Pharma. Advokátní kancelář se pravidelně umísťuje v žebříčcích nejlépe hodnocených advokátních kanceláří v ČR, které vydávají mezinárodní společnosti Chambers & Partners a Legal 500.

je při svolávání valné hromady potřeba dodržet, jakož i potřebné lhůty či kvórum pro usnášeníschopnost a přijetí rozhodnutí valné hromady. Kompletní působnost valné hromady stanovuje zákon a v případě společnosti s ručením omezeným společenská smlouva (příp. zakladatelská listina) / v případě akciové společnosti stanovy. Avšak alespoň jednou ročně valná hromada musí



Foto: Lukáš Bliba/Economia

projednat účetní závěrku. Z valné hromady je následně potřeba vyhotovit zápis a zaznamenat účast přítomných společníků / akcionářů do listiny přítomných.

V případě rozhodnutí valné hromady o naložení s hospodářským výsledkem způsobem výplaty zisku společnosti je potřeba myslet na zákonnou povinnost statutárního orgánu provést tzv. zákonné testy (bilanční test, test vlastního kapitálu, insolvenční test).

Které dokumenty je nezbytné vyhotovovat a které založit do sbírky listin? A co archivace?

Mezi povinně vyhotovované dokumenty patří především účetní závěrka, výroční zprávy, zprávy o vztazích či zprávy o podnikatelské činnosti akciové společnosti a o stavu jejího majetku. Veškeré výše uvedené je zároveň povinné uložit do sbírky listin rejstříkového soudu, jakož i celou řadu

dalších dokumentů, např. rozhodnutí o odvolání a volbě člena statutárního orgánu či úplné znění společenské smlouvy / stanov po jejich změně. Vedle zakládání dokumentů do sbírky listin je taktéž potřeba pamatovat na povinnost archivovat veškeré zápisy z jednání valné hromady včetně příloh po celou dobu existence společnosti a 10 let po jejím zániku.

Nevíte si rady s plněním výše uvedených povinností člena statutárního orgánu? Na nás se můžete s důvěrou obrátit. ■

PAVLA KUBÁKOVÁ

bnt attorneys
in CEE

S ONE FAMILY OFFICE úspěch spojuje

Advokátní kancelář HAVEL & PARTNERS spojila síly s odborníky ze společnosti ONE FAMILY OFFICE – inovativního multi family office poskytujícího nový rozměr v oblasti profesionální správy a ochrany majetku. ONE FAMILY OFFICE představuje unikátní ekosystém založený na klubovém přístupu, na který vedle jeho zakladatelů spoléhají spolupracující bonitní rodiny a jednotlivci.



Pro své partnery zajišťuje ONE FAMILY OFFICE komplexní poradenské služby s mezinárodním přesahem a maximálním clientským komfortem. Servis je založen na službách pro bonitní rodiny a jednotlivce s celkovým disponibilním majetkem od 10 mil. USD (komplexní služby). Jednotlivé koinvestiční příležitosti ONE FAMILY OFFICE přináší i pro partnery s disponibilním majetkem od 1 mil. USD anebo i pro top manažery s příjmem od 200 tis. USD ročně či jiné investory s pravidelným silným ročním cashflow. Aktuálně spravuje tato struktura majetek svých zakladatelů, partnerů a omezeného okruhu obchodních přátel, jehož hodnota přesahuje 7,5 mld. Kč. Spojením s dalšími předjednanými partnery pak chce zamířit už během roku 2024 k částce 1 mld. USD, která je nezbytná pro dlouhodobé úspěšné působení na mezinárodním trhu. Kromě kanceláří v Praze, Brně a Bratislavě a také

přímého zastoupení v Londýně a Dubaji plánuje ONE FAMILY OFFICE v první polovině roku 2024 rozšíření i do Curychu a Frankfurtu.

Architekti rodinného bohatství

ONE FAMILY OFFICE přináší komplexní servis v oblasti family office struktur, včetně přípravy mezigeneračního předání správy privátního majetku. Služby pro bonitní jednotlivce a rodiny jsou založeny na zkušenostech specializovaného týmu advokátní kanceláře HAVEL & PARTNERS pro privátní klienty. Skupina pro nejnáročnější klientelu vznikla roku 2008, v oblasti investic roku 2012 a concierge pak kancelář budovala postupně od roku 2016.

Struktury ochrany a zhodnocení majetku usnadňují přípravu a jeho předání další generaci. Princip spočívá v trvání, dlouhodobosti, nerozdobování majetku. Pokud se na začátku správně nastaví

principy a pravidla, může taková struktura sloužit dlouhé generace.

Součástí servisu je zabezpečení komplexního poradenství s nastavením, založením a následnou správou rodinných nadačních a svěřenských fondů, včetně plánování dědictví, což je klíčový prvek zajištění hladkého předání majetku příštím generacím. Multi family office často spolupracuje s bohatými rodinami i na realizaci jejich filantropických a dobročinných záměrů.

Unikátní tým

Zároveň ONE FAMILY OFFICE disponuje týmem 15 investičních odborníků, včetně 4 partnerů, který zajišťuje výjimečné analytické zázemí pro koinvestiční příležitosti. Spolu s řídicím partnerem HAVEL & PARTNERS Jaroslavem Havlem jsou dalšími partnery ONE FAMILY OFFICE David Neveselý, partner advokátní kanceláře HAVEL & PARTNERS; ředitelka investiční společnosti Verdi Capital Kateřina Zychová a Peter Bálint, který přichází z největšího slovenského single family office.

Součástí týmu jsou také elitní finanční analytici či poradci, právníci a daňoví specialisté působící buď v HAVEL & PARTNERS, nebo dlouhodobě v zahraničí s rozsáhlými zkušenostmi z Goldman Sachs, J.P. Morgan, Credit Suisse, Erste, Bank Austria Creditanstalt nebo z místních top investičních skupin (PPF, EPH, Penta, Patria) či z poradenských firem tzv. Velké čtyřky.

Záměrem ONE FAMILY OFFICE je obchodním přátelům představit příležitosti, které jsou dosud v našem regionu málo dostupné – zejména v oblasti private equity, venture kapitálu, hedgeových fondů či jiných alternativních investic. Specificky vyladěný koncept služeb vytváří prostředí pro sdílení zkušeností, koinvestičních příležitostí, prohlubování obchodní spolupráce, stejně jako participaci na společných projektech a užší propojení obchodních partnerů.

Ambicí ONE FAMILY OFFICE je také investovat do zajímavých tuzemských podniků prostřednictvím ADAX fondu firemního nástupnictví. Fond vyhledává a investuje do firem, které jsou byznysově perspektivní, ale jejich současní vlastníci potřebují efektivní pomoc s dalším technologickým a obchodním rozvojem, který odpovídá potřebám současného trhu. ■

ONE FAMILY OFFICE

Vstaňte z mrtvých dřív, než bude pozdě

Není to příjemné téma, ale někdy se bohužel obchody vyvíjí jinak, než jsme si představovali, a najednou zjistíme, že nedokážeme zaplatit vše, co bychom uhradit měli. Nejhorší ze všeho je v takovou chvíli před problémem zavřít oči a nečinně čekat, co se stane. Naopak při včasné řešení se dá ještě leccos zachránit.

Pokud zadlužená společnost podá sama na sebe insolvenční návrh, nepáchá tím nutně rituální sebevraždu. Naopak se může jednat o infuzi, která ji vrátí zpátky do života. „Když podáte insolvenční návrh včas, v době, kdy se váš obchodní závod ještě provozuje, lze ho prodat novému vlastníkovi, a tak může pokračovat v obchodní činnosti a zachovájí se pracovní místa,“ vysvětluje Helena Horová, advokátka z advokátní kanceláře MDH Legal. Ve hře je dokonce i ta možnost, že o firmu nepřijdete – zejména v situaci, kdy za své problémy tak úplně nemůžete.

Od státu si raději „nepůjčujte“

Že jste v úpadku, poznáte i bez znalosti zákonné definice insolvence. „Věřitelé na vás tlačí a vy máte tendenci se jim vyhýbat, nezvedat telefony, nereagovat na e-maily, snažíte se utéct,“ popisuje psychologickou stránku Helena Horová. „Nejčastějším případem bývá, že přestanete platit odvody státu. Mnohdy se podnikatelé domnívají, že stát je záložna, od které si mohou půjčit, a nic se jim nestane. Jenže to je velký omyl,“ pokračuje. V případě neodvádění povinných srážek ze mzdy se totiž dostáváme do trestně-právní roviny.

Pokud tedy nedokážete zaplatit vše, co byste platit měli, je přímo vaší povinností na sebe včas podat insolvenční návrh. Zvlášť když chcete před věřiteli utéct – insolvence vás totiž před nimi do jisté míry ochrání. Například tím, že nebude činnost společnosti ochromena zásahem exekutora.

„Podání insolvenčního návrhu by dlužníci měli určitě řešit s kvalifikovanými odborníky. Důrazně varuji před stažením insolvenčního návrhu z internetu. Každá situace je jiná a vyžaduje individuální přístup,“ upozorňuje advokátka Horová. Zejména u drobných podnikatelů bývá problémem účetnictví. Často se v něm vyskytují chyby, a proto se stává, že například deklarovaný zůstatek v pokladně neodpovídá skutečnosti. Pokud se toto neurovná, insolvenční správce bude rozdíl mezi deklarovaným a skutečným zůstatkem vymáhat po statutáři podniku.

Nechte svou společnost zreorganizovat

Důvodů úpadku je celá řada. Od přímého úmyslu, kdy se nepoctivý podnikatel chce obohatit na úkor dodavatelů (to už ale řeší i trestní právo), přes ne-



ZÁKONNÁ DEFINICE ÚPADKU:

- minimálně dva věřitelé
- pohledávky více než 30 dní po splatnosti
- neschopnost závazky splnit
 - ani exekucí není možné pohledávku uspokojit
 - neuhrazení pravidelných plateb
 - pohledávky déle než tři měsíce po splatnosti

hospodárnost až po chybná manažerská rozhodnutí, třeba že se ve svém podnikání příliš orientujete na jednoho odběratele, který sám skončí v úpadku. Právě ten poslední důvod bývá velmi častý. Zároveň ale lze v tomto případě společnost nejsnadněji zachránit, a to tzv. reorganizací. Do podniku třeba vstoupí investor, věřitelé v něm mohou získat podíl, podnik se úspěšně přeorientuje na jiné odběratele... Dokonce v tomto případě mohou zůstat titíž majitelé a ani zaměstnanci o svá místa nepřijdou. O něco nepříjemnějším způsobem řešení úpadku je konkurz, který firmu zpravidla zlikviduje. Maje-

PODROBNOSTI USLYŠÍTE V NAŠEM PODCASTU

Dozvíte se:

- jak na insolvenční návrh
- kdy je možná reorganizace
- co je konkurz
- co nabídnout věřitelům



Foto: Shutterstock.com, archiv Helena Horové

HELENA HOROVÁ

Insolvenční správce, likvidátor společnosti, advokát, daňový poradce. V oboru insolvenčního práva se pohybuje od roku 1999. Má zkušenosti jak s výkonem funkce insolvenčního správce (a správce konkurzní podstaty), tak i se zastupováním věřitelů, insolvenčních správců i dlužníků v insolvenčních řízeních. Dlužníky zastupuje, pokud je jejich úpadek řešen konkurzem či reorganizací. V rámci své pedagogické činnosti se podílí na vzdělávání insolvenčních správců.

tek firmy se rozprodá a výtěžek použije k (alespoň částečnému) uspokojení věřitelů. Ale jak jsme uvedli v úvodu, při včasné insolvenčním návrhu se může najít zájemce, který firmu koupí celou a zachová ji.

A jak jednat s věřiteli? „Buďte k nim vždy otevření. Seznamte je se svou situací, přicházejte s řešeními. Když uvidí, že máte potenciál se znovu nadechnout, mnohdy se svými pohledávkami posečkají,“ nabádá advokátka. ■

DANIEL MRÁZEK

Zkusili jste arbitráž?

Řešení právního sporu v rozhodčím řízení je většinou rozumnější volbou, než spoléhat na obecné soudy; zejména u komplikovanější materie.

Okřídlený právník říká, že k soudu se nechodí pro spravedlnost, ale pro rozsudek. Vyjadřuje poněkud hořký povzdech nad tím, že zdaleka ne vždy bývá rozhodnutí soudu výkonem skutečné spravedlnosti, resp. zdaleka ne vždy spravedlivé nastavení vytváří. Ten, kdo měl (nezáleží zda jako podnikatel či jinak) příležitost ověřit si přiléhavost zmíněného bonmotu, či naopak míru jeho nadsázky v realitě české justice, by mi jistě dal za pravdu, že trpkost uvedeného sdělení má bohužel ve většině případů příliš blízko k realitě. Jednoduše proto, že stále, i přes 30 let od sametové revoluce, chybí v Čechách dostatek kvalitních soudců, kteří by uměli skutečně dobře rozhodovat. Míním tím soudce, kteří jsou kvalitní odborně i lidsky, kteří svou autoritu vnímají s pokorou, jsou patřičně znalí práva i života (o němž ostatně rozhodují!) a kteří skutečně z vnitřního přesvědčení usilují o zajištění spravedlivého nastavení tam, kde se z nějakého důvodu vztahy pokrřivily či zablokovaly.

Existuje však řešení, jak získat větší míru kontroly nad tím, že právní spor (pokud již vznikne), bude vyřešen profesionálně, se znalostí jak práva, tak neprávní projednávané materie (development, stavebnictví, strojírenství, licence, telekomunikace...) s péčí a skutečnou snahou „doručit“ stranám rozhodnutí, které řeší situaci správně a s pochopením pro věc. Tím řešením je arbitráž – slovy českého zákonodárství: rozhodčí řízení.

Nález je vykonatelný (takřka) celosvětově

Zjednodušeně řečeno, v rámci rozhodčího řízení je rozhodnutí právního sporu svěřeno soukromé osobě, resp. osobám, namísto státem zřízeného soudu (který působí silou veřejné moci), přičemž výsledné rozhodnutí má stejnou váhu a stejný účinek jako soudní rozsudek. Předpokladem je, že se na takovém způsobu řešení svého sporu obě strany dohodnou. Rozhodnou se využít „servis“ někoho, komu v právní oblasti (a v oblasti svého podnikání) věří, kdo nese v jejich očích autoritu sám o sobě (není tedy stranám „nucen“ veřejnou mocí) a jehož rozhodnutí se proto rozhodnou pro sebe dobrovolně přijmout. Právní rámec takové možnosti poskytuje zák. č. 216/1994 Sb., o rozhodčím řízení a výkonu rozhodčích nálezů, na mezinárodní rovní pak především tzv. Newyorská úmluva (Úmluva o uznání a výkonu cizích rozhodčích nálezů z roku 1958), která byla do českého právního řádu zakotvena vyhláškou ministra zahraničních věcí č. 74/1959 Sb.; ta umožňuje vydaný rozhodčí nález jednoduše



vykonat prakticky všude na celém světě (na rozdíl od soudního rozsudku!), což je jedna z mnoha předností arbitráže.

Kvalitu nabízejí etablované instituce

Realizovat takovou dohodu o řešení sporu mimo soudní systém lze předem v samostatné smlouvě, učinit to lze i cestou tzv. rozhodčí doložky (zpravidla jeden krátký odstavec v jiné, základní smlouvě), ale lze tak učinit i dodatečně až v momentě, kdy konflikt mezi účastníky vznikne a oni pocítí potřebu, aby byl vyřešen někým třetím, nezúčastněným.

V praxi bývají pro podobné případy nejvíce využívány již etablované arbitrážní instituce, které si za léta své existence vydobily dobré renomé pro kvalitu svých rozhodců a svého rozhodování. Mimo jiné proto, že tyto instituce sporné strany vnímají jako své klienty (zákazníky) a snaží se jim poskytnout po všech stránkách uspokojující službu v podobě precizně odvedeného řízení a kvalitního rozhodnutí. Rozhodnutí, které se vyznačuje zejména pochopením věci a přesvědčivostí i pro tu stranu, která případně nebude v řízení úspěšná. Takovou institucí disponuje ostatně i Hospodářská komora – je jí Rozhodčí soud při Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky, který existuje již od roku 1949 a rozho-

doval mezinárodní obchodní spory již v době, kdy uvnitř státu žádný reálný obchod neexistoval.

Právo je pouze nástrojem řešení sporu

O výhodách rozhodčího řízení by bylo možno psát dlouhé statě. Za tu největší přednost však osobně považuji to, že samy strany si sestavují panel těch, kdo jim budou spor rozhodovat. Mají tedy přímý vliv na to, aby jejich věc byla svěřena někomu, kdo bude nejen kvalitním právníkem, ale bude kvalitní i lidsky a bude orientovaný i v projednávané materii, ať již půjde o cokoli. Neboť právo samo je vždy jen jednou ze složek, resp. pouhým nástrojem komplexního řešení sporu.

Pokud tedy jakýkoli spor při podnikání vznikne, rozhodně má smysl zcela vážně se zamyslet nad tím, zda místo řešení u obecného soudu nezvolit rychlejší a efektivnější arbitráž. Nechat ji věst osobami, o jejichž kvalitách se lze předem informovat a lze oslovit takové, jejichž autorita vychází nikoli od státu, ale z toho, jak rozhodovaly a rozhodují v jiných věcech, jak kvalitní servis v tomto ohledu stranám poskytují, jednoduše, jakou si vybudovaly pověst svou prací. Neboť v samém jádru – i arbitráž je servisem. A proč tedy nevyžadovat ten nejlepší? ■

JAN HRAZDIRA, advokát, rozhodce

Pronikněte do tajů NIS2

Zní vám to jako kód ze sci-fi příběhu? Nejste daleko od pravdy. S tím, že díky technickému pokroku se do tohoto příběhu dostáváme reálně.

S vývojem digitálního prostředí se mění i výzvy a hrozby ze strany kybernetických útoků. Evropská unie toto dynamické prostředí dlouhodobě sleduje a vývoj reflektuje nastavením odpovídajícího legislativního rámce, avšak do popředí se tato problematika dostala až nyní, kdy v reakci na zvýšenou četnost kybernetických hrozeb a provedených útoků reagovala zavedením nové generace směrnice o kybernetické bezpečnosti NIS2. Směrnice NIS2 je přirozenou evolucí dosavadního právního rámce, který má za cíl posílit kybernetickou odolnost Evropské unie a zajistit tak její prosperitu napříč celým jejím propojeným trhem. Její obsah není ničím překvapivým a zapadá do politického programu „Digitální dekáda 2030“. Přípravované změny regulace kybernetické bezpečnosti budou u nás pravděpodobně účinné, vzhledem k transpoziční lhůtě, koncem roku 2024.

Co NIS2 přináší

Jednou z nejvýznamnějších změn je rozšíření okruhu subjektů, na které dopadá. Změny se také týkají vyšších nároků na zabezpečení dodavatelského řetězce povinných subjektů. Prováděcí legislativa též počítá s povinnou lokalizací dat pouze na území ČR, příp. EU. Tato povinnost je však již podnikům známa od zavedení GDPR. Též se počítá s větším zapojením a odpovědností statutárních orgánů povinných subjektů v rámci IT bezpečnosti jimi řízených podniků. Regulované služby budou zahrnovat mimo jiné výrobní průmysl, potravinářský i chemický průmysl, vodní a odpadové hospodářství, silniční dopravu, digitální infrastrukturu a služby, finanční trhy, zdravotnictví, vědu, výzkum, vzdělávání a energetiku. Celkový výčet lze dohledat v návrhu vyhlášky o regulovaných službách. Je však třeba si uvědomit, že zvýšené požadavky nebudou kladeny pouze na subjekty přímo podřízené směrnicí a prováděcí legislativě. Přeneseně se uplatní i na dodavatele povinných subjektů.

Jak se NIS2 dotýká běžného podnikatele

Podnikatel si musí předně vyhodnotit, zda se na něj NIS2, resp. nově navrhovaný zákon o kybernetické bezpečnosti vztahuje přímo. Pokud se na něj vztahoval původní zákon i před účinností NIS2, zcela jistě se vztahuje na něj i nadále a své povinnosti zná. Pro představu se lze podívat na návrh prováděcí vyhlášky k projednávanému návrhu nového zákona o kybernetické bezpečnosti. Avšak nelze jednoznačně říct, že pokud se podnikatel nenajde ani v jedné z kategorií vymezených vyhláškou, tak se ho NIS2 netýká. Musí též vyhodnotit, zda není dodavatelem subjektu, na který se



Foto: Archiv AK Felix a spol.

JUDR. ADAM FELIX, LL.M., PH.D.,

se věnuje generální advokátní praxi s akcentem na právo ICT, GDPR, kyberbezpečnost a ochranu soukromí, trestní právo a řešení sporů. Jako první Čech byl přijat na Cornell Tech do pilotního programu Master of Laws (LLM) in Law, Technology and Entrepreneurship, v jehož rámci se zaměřil na rozvoj užití technologií blockchainu při sdílení zdravotních údajů pacientů, dále na rozvoj telemedicíny a aplikaci algoritmů pro rozpoznávání emocí za účelem vývoje kompenzačních pomůcek pro děti na autistickém spektru.



Felix a spol.
ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ

směrnice vztahuje. To je vyjádření nového principu zajištění bezpečnosti dodavatelského řetězce. Pokud sezná, že je součástí dodavatelského řetězce subjektu, na který se NIS2 přímo vztahuje prostřednictvím národní legislativy, pak musí učinit vhodná bezpečnostní opatření, aby byl vyhodnocen jako spolehlivý dodavatel svým odběratelem.

Spolehlivý dodavatel

U podniků, které splňují nároky normy ISO 27000, můžeme s vysokou mírou pravděpodobnosti konstatovat, že jsou už nyní spolehlivými dodavateli. Konkrétní požadavky však musí vycházet ze smluvních podmínek, kterými má dle NIS2 určit základní požadavky na zajištění bezpečnosti a spolehlivosti odběratel, který je subjektem povinným dle NIS2 a národní legislativy. Jde tedy o dialog mezi odběratelem a dodavatelem. Obecně přijímaným základem jsou opatření vycházející z metodických pokynů NÚKIB, zejména pak z jím určených nezávazných Minimálních bezpečnostních standardů. Tento dokument je volně ke stažení na stránkách úřadu. ■

ADAM FELIX, Advokátní kancelář Felix a spol.



Foto: Jakub Hněvkovský

Limitace umělé inteligence při tvorbě smluv

Proč zkušení právníci zůstávají nedocenitelní

V době, kdy umělá inteligence (AI) nadále revolucionuje různá odvětví, není ani právní profese imunní vůči jejím transformačním účinkům. Jedna oblast, kde umělá inteligence dosáhla významného pokroku, je tvorba smluv. Nicméně, zatímco technologie AI zjednodušila mnohé aspekty práce právníků, její schopnost zcela nahradit zkušené právníky, zejména v komplexních záležitostech, jako je reorganizace, fúze a akvizice (M & A) či plánování majetku, zůstává otázkou.

Nástroje pro tvorbu smluv poháněné umělou inteligencí získaly popularitu v posledních letech díky své schopnosti automatizovat rutinní úkoly, zvýšit efektivitu a snížit lidské chyby. Tyto nástroje využívají zpracování přirozeného jazyka (NLP) a algoritmy strojového učení k analýze obrovských objemů dat a generování smluv na základě předdefinovaných šablon a klauzulí. Tato automatizace nepochybně zlepšila rychlost a přesnost tvorby smluv, což některé vedlo k názo-

ru, že by umělá inteligence mohla nakonec zcela nahradit práci lidských právníků.

Kde AI selhává

Zatímco AI má své přednosti při tvorbě smluv, její omezení se projevují při řešení komplexních právních záležitostí, které vyžadují nuancovanou interpretaci a odborné znalosti. V oblastech, jako je reorganizace, M & A a plánování majetku, kde každý případ je jedinečný a zahrnuje složité

právní a finanční úvahy, poskytují zkušení právníci neocenitelné poznatky a soudní uvážení, které AI jednoduše nemůže replikovat. Důvody jsou minimálně tři.

Nuancovaná interpretace

Umělá inteligence exceluje ve zpracování velkého objemu dat a v identifikaci vzorů, ale má problémy s porozuměním kontextu, úmyslu a jemných nuancí v právním jazyce. V případech reorgani-

zace, například kde jsou zapojeny složité finanční dohody a komplexní korporátní struktury, zkušenosti právníci přinášejí hloubku porozumění, která překračuje pouhé použití předdefinovaných pravidel a klauzulí.

Strategické rozhodování

U M & A transakcí úspěch obvykle závisí na strategickém rozhodování a dovednostech vyjednávání získaných během let zkušeností. Zatímco umělá inteligence může asistovat v procesech due diligence tím, že rychle identifikuje potenciální rizika a nesrovnalosti ve smlouvách, chybí jí lidské posouzení nezbytné k navigaci v citlivých jednáních a předvídání nečekaných výzev.

Personalizovaná řešení pro klienty

Plánování majetku je další oblast, kde lidský dotek zkušených právníků je nezbytný. Klienti, kteří se snaží chránit svůj majetek a plánovat budoucnost, potřebují personalizovaná řešení přizpůsobená jejich jedinečným okolnostem a cílům. AI může nabídnout standardizované šablony pro závěti a trusty, ale nedokáže poskytnout úroveň přizpůsobení a strategické rady, které nabízejí lidští právníci na základě svého porozumění cílům klienta a dynamiky rodiny.

Role lidských právníků

Zkušenosti právníci hrají multifunkční roli, která přesahuje možnosti systémů řízených umělou inteligencí. Jejich nenahraditelné kompetence lze rozdělit do pěti úrovní.

Odbornost a úsudek

Zkušenosti právníci disponují bohatstvím znalostí nashromážděných během let vzdělávání, školení a praxe. Přinášejí na stůl hluboké porozumění právním principům, judikatuře a regulacím specifickým pro daný průmysl, které AI chybí. V komplexních právních záležitostech, jako je restrukturalizace, fúze nebo akvizice (M & A), kde jsou sázky vysoké a právní prostředí se neustále vyvíjí, nabízejí lidští právníci nepostradatelnou odbornost a úsudek, které získali prostřednictvím zkušeností z reálného světa. Jsou schopni posoudit jedinečné okolnosti každého případu, předvídat potenciální výzvy a navrhnout kreativní řešení, která by nemusela být zřejmá pro systémy řízené AI.

Strategické poradenství

Mimo technické aspekty vypracování smluv poskytují lidští právníci strategické poradenství, které zohledňuje širší obchodní cíle, zvažování řízení rizik a dlouhodobé důsledky. Při transakcích M & A například právníci hrají klíčovou roli při strukturování dohod s cílem maximalizovat hodnotu a minimalizovat potenciální odpovědnosti. Radí klientům ohledně strategických dopadů různých taktik vyjednávání, pomáhají jim učinit informovaná rozhodnutí, která souhlasí s jejich

obchodními cíli. Na rozdíl od toho AI chybí strategický vhled a obchodní citění pro poskytnutí takového jemného vedení.

Vyjednávání a řešení sporů

Vyjednávání je často centrální součástí právní praxe, ať už při řešení sporů, dosahování dohod mezi stranami, nebo při strukturaci složitých transakcí. Lidští právníci excelují ve vyjednávání díky své schopnosti budovat vztahy, porozumět motivacím protistran a vypracovat přesvědčivé argumenty přizpůsobené konkrétním okolnostem každého případu. Ve sporných záležitostech, jako jsou spory vzniklé v důsledku porušení smluv nebo konflikty ohledně distribuce majetku při plánování majetku, využívají lidští právníci své dovednosti v obhajobě a odborné znalosti při vyjednávání k dosažení příznivých výsledků pro své klienty.

Budování vztahů s klienty

Mimo svou právní odbornost nabízejí lidští právníci osobní přístup, který posiluje důvěru a zlepšuje vztahy s klienty. Klienti oceňují lidskou interakci a emocionální podporu poskytovanou svými právníky, zejména v citlivých záležitostech, jako je plánování dědictví a správa rodinného majetku. Lidští právníci věnují svůj čas, aby naslouchali obavám svých klientů, vcítili se do jejich jedinečných situací a poté jim nabízeli ujistění a vedení každým krokem cesty. Tento personalizovaný přístup buduje věrnost a zajišťuje, že se klienti cítí podporováni a dobře opečovávaní po celou dobu právního procesu.

Etický a profesionální úsudek

Nakonec lidští právníci dodržují etické normy a profesionální zvyklosti, které řídí právní profesi. Slouží jako strážci spravedlnosti, zajistí, aby právní procesy probíhaly s integritou, spravedlností a respektem k právním normám. V situacích, kdy vznikají etická dilemata nebo je třeba sladit protichůdné právní principy, spoléhají se lidští právníci na svůj morální kompas a profesionální úsudek k navigaci složitým etickým terénem. AI svou povahou chybí kapacita pro morální úsudek a etické rozhodování, což činí lidský dohled nezbytným pro dodržování principů spravedlnosti a rovnosti.

Lidská role je stále zásadní

Přestože umělá inteligence bezpochyby transformovala prostředí tvorby smluv, je její schopnost nahradit zkušené právníky v komplexních právních záležitostech stále omezená. V oblastech, jako je restrukturalizace, fúze a akvizice (M & A) a plánování majetku, kde jsou odbornost, úsudek a personalizovaná řešení pro klienty zásadní, lidským právníkům zůstává nezbytná role. Lidský právník má schopnost poskytnout klientovi zkušený a informovaný pohled na danou situaci, který není jen založen na technických aspektech

práva, ale také na kontextuálních a strategických faktorech. V případě restrukturalizace firmy může lidský právník nabídnout komplexní poradenství ohledně nejlepších postupů, zákonných povinností a potenciálních rizik, která by mohla firmu postihnout.

Pokud jde o M & A transakce, lidský právník je schopen vyhodnotit složité právní dokumenty, identifikovat klíčové body a poradit klientovi ohledně strategie, která mu nejlépe vyhovuje. Tato strategická orientace zahrnuje také schopnost poradit klientovi ohledně vyjednávacích taktik a pomoci mu dosáhnout co nejvýhodnější dohody. V oblasti plánování majetku je lidský právník schopen pracovat s klientem individuálně, porozumět jeho unikátním potřebám a cílům a navrhnout právní strategii, která mu nejlépe vyhovuje. To zahrnuje poradenství ohledně vytvoření důvěryhodných závětí, důkladného vyhodnocení daňových důsledků a ochranu majetku před případnými právními spory.

Zatímco umělá inteligence může být užitečná pro automatizaci určitých právních procesů a analýzu velkého množství dat, lidský právník přináší do právní praxe nadhled, kreativitu a lidský faktor, který je nezbytný pro efektivní poskytování právních služeb. Symbiotický vztah mezi lidskými právníky a technologií AI bude i nadále formovat budoucnost právní praxe, přičemž lidským právníkům zůstává nezbytná role při poskytování komplexních, klientem zaměřených právních služeb.

AI je skvělý pomocník, ne náhrada člověka

Pokud jste dočetli až do této části, pak jste právě dočetli text, který byl vytvořen po specifickém zadání, jež bylo dále rozpracováno po konkrétně vedených dotazech, právě modelem umělé inteligence, a to v dnešní době velmi využívaným modelem Chat GPT.

S uvedeným závěrem se ztotožňuji. S umělou inteligencí se stále více setkáváme a učíme se s ní pracovat rovněž v právním oboru. I naši oblast AI mění. A přestože nám toho mnoho usnadňuje, a dokonce i umožňuje dříve nemožné, přikláním se k názoru, že schopnost nahradit lidské právníky AI je omezená. Někde to možná půjde, ale těžko v oblastech, které jsou specifické, zejména při restrukturalizaci, fúzích a akvizicích či mezigeneračních převodech a strukturaci majetku. Stále bychom neměli zapomínat, že nezbytný je osobní kontakt s klientem, porozumění jeho potřebám a od toho se odvíjejícím cílům. Teprve od toho se pak odvíjí strategie a postup nezbytný k dosažení těch cílů. To je podstatnou částí právní práce, kterou nelze bez dalšího nahradit. Schopnost nahradit právníky co do komplexního právního poradenství je tak stále limitována. ■

ARTIFICIAL INTELLIGENCE
SPECIFICKÉ ZADÁNÍ, revize textu a závěr:
BARBORA MASAROVÁ, advokát, LegalCrew

Nenápadná novela zákoníku práce s intenzivním dopadem na stavební podnikatele

Bez většího zájmu médií i odborné veřejnosti byl v loňském roce schválen zákon č. 408/2023 Sb., kterým se novelizoval mimo jiné zákoník práce. Jakkoli tato novela nabyla účinnosti dne 1. 1. 2024, ve sbírce zákonů byla zveřejněna až dne 27. 12. 2023. Zákonodárce tudíž nedal dotčeným subjektům velký prostor na přípravu, přestože zásah do jejich práv a povinností byl dosti intenzivní.

Co novela přinesla?

V návaznosti na směrnici Evropského parlamentu a Rady 2014/67/EU ze dne 15. 5. 2014 se stát rozhodl vstoupit do soukromoprávních vztahů dodavatelů (stavebních podnikatelů) a jejich poddodavatelů. Půjde zpravidla o vztahy založené v souvislosti se smlouvou o dílo, při nichž dodavatel využívá další subjekty jakožto poddodavatele pro zhotovení části stavebního díla.

V nově vloženém ustanovení § 324a zákoníku práce zákonodárce zavedl zákonné ručení dodavatele za mzdy, platy a odměny z dohody zaměstnanců poddodavatele. Za uvedené mzdové nároky zaměstnanců ručí dodavatel v rozsahu, v jakém se poddodavatelé podíleli na smluvním plnění pro dodavatele, a to až do výše minimální mzdy. Ručení se uplatní také v řetězci více poddodavatelů – společně a nerozdílně s dodavatelem bude ručit subjekt v řetězci nejvýše postavený (např. generální dodavatel).

Dodejme ještě, že dodavatelem rozumí zákoník práce stavebního podnikatele ve smyslu § 14 písm. d) zákona č. 283/2021 Sb., nový stavební zákon. Jde tedy o subjekt, který je oprávněn k provádění stavebních nebo montážních prací jako předmětu své činnosti podle živnostenského zákona.

V jakých případech dodavatel ručí?

Zákoník práce stanovuje zákonné ručení dodavatele v případě, že poddodavatel nevyplatil zaměstnanci za práci, kterou konal v rámci plnění pro dodavatele, mzdu, plat nebo odměnu z dohody do konce období splatnosti, tedy zpravidla v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na výplatu.

Pokud se zaměstnanec poddodavatele dostane do takovéto situace, je oprávněn písemně vyzvat dodavatele, aby uhradil jeho mzdové nároky až do výše minimální mzdy. Dodavatel je povinen uspokojit mzdové nároky zaměstnance poddodavatele do 10 dnů od doručení výzvy a provést ze mzdy zákonné srážky (odvody a jiné).



Foto: Michal Bernátek, www.myphotocx

Platí ručení dodavatele bezvýhradně?

Dodavatel se povinnosti ručit zproští, resp. taková povinnost mu vůbec nevznikne, pokud

- 1) poddodavatel při zahájení realizace smluvního plnění doloží dodavateli potvrzení, že nemá evidován nedoplatek na pojistném a penále na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na veřejném zdravotním pojištění ne starší než tři měsíce, a zároveň
- 2) poddodavatel nebyla v období 12 měsíců předcházejících zahájení realizace smluvního plnění pro dodavatele pravomocně uložena pokuta vyšší než 100 000 Kč za porušení povinností vyplývajících z pracovněprávních předpisů.

Pokuty za neuspokojení mzdových nároků

Novela také doplnila zákon č. 251/2005, o inspekci práce. V § 13 odst. 1 písm. n) a § 26 odst. 1 písm. n) tohoto zákona zavedla nový přestupek na úseku zaměstnanosti v případě, že dodavatel neposkytne zaměstnanci poddodavatele jeho mzdový nárok v rozporu s jeho povinností ručitele. Za takový přestupek hrozí pokuta až do výše 2 000 000 Kč.

Závěrem

Nová povinnost ručení je poměrně nečekaná a její umístění v zákoníku práce nesystematické. Na dodavatele coby stavební podnikatele přenáší větší administrativní i finanční zátěž při pro-

věřování svých poddodavatelů. To vše se velmi pravděpodobně promítne do ceny díla i samotných subdodávek.

Dodavatelům každopádně doporučujeme věnovat novému zákonnému ručení zvýšenou pozornost a důkladněji prověřovat své smluvní partnery už v před-smluvním stadiu. Není současně od věci se již při přípravě smluvní dokumentace (nebo při jejím doplňování) obrátit na advokáta a zmírnit díky tomu možné dopady vyplývající ze zákonného ručení. ■

JUDr. ONDŘEJ SASIN, advokát

Společnost vzniklá spojením 30leté praxe advokátky Ivy Repa Kremplové s praxí čtyř služebně mladších kolegů – Johna A. Gealfow, Christiana Maye, Jaroslava Krempla a Matěje Krempla. Jako středně velká advokátní kancelář poskytuje perfektní právní služby za současného udržení osobního přístupu ke klientům.



OYERS

BYZNYS NA VLNĚ ESG



Připravujeme
květnový speciál
měsíčníku Komora



PADĚRA & PARTNEŘI

ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ

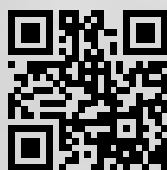
**Mějte nás na
své straně**

Pardubice

Praha

Kolín

www.akprp.cz

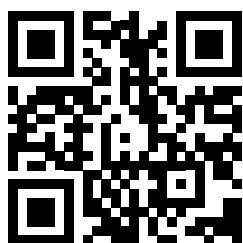




NAŠE PŘÍPRAVA JE VAŠE VÝHRA

PURKYT & Co.[®]

ADVOKÁTNÍ A MEDIAČNÍ KANCELÁŘ



Nucený odkup akcií minoritních společníků

Základní otázkou korporátního práva je to, jak motivovat zainteresované osoby, aby jednaly v zájmu celé korporace, a nikoli pouze ve vlastním zájmu. Více zainteresovaná osoba, jako např. manažer korporace, má obvykle o relevantních skutečnostech lepší informace než osoba, která je zainteresována méně, jako např. minoritní akcionář.

Rovné zacházení s akcionáři stejné skupiny je základní normou práva obchodních společností. Tím, že efektivně zavazuje většinového akcionáře, jej motivuje k jednání v zájmu akcionářů jako skupiny, což zahrnuje také zájmy menšinových akcionářů.

Norma rovného zacházení

Na ochranu zájmů menšinových akcionářů jsou také uplatňována právní omezení především v podobě norem, jako je povinnost loajality nebo zákaz zneužívání většinového hlasování. Tyto normy jsou ve skutečnosti jen specifickou formou uplatnění normy rovného zacházení, což v důsledku toho znamená, že akcionář držící kontrolní podíl nemůže akceptovat rozdělení zisku na úkor menšinových akcionářů.

Většina jurisdikcí umožňuje alespoň nějaké odchylky od normy jedna akcie/jeden hlas, aby dominantní akcionáři mohli posílit svůj vliv na korporaci, nebo aby byl jejich vliv naopak oslaben. Tyto odchylky mají nejčastěji podobu dvouskupinové kapitálové struktury (*dual-class equity structures*) s odlišnými hlasovacími právy, nebo hierarchické vlastnické struktury.

V § 89 ZOK jsou uvedeny podmínky, za kterých může každý společník ovládané osoby požadovat, aby ovládající osoba za přiměřenou cenu odkoupila jeho podíl.

Inspirativní zahraniční judikatura

V současné době neexistuje potřebná vnitrostátní judikatura pro uplatnění ochrany minoritních akcionářů postupem dle ust. § 89 a násl. ZOK, avšak vzhledem k vývoji legislativy převážně převzaté z kontinentálního práva lze poukázat na dostupnou právní úpravu, odbornou literaturu a početnou judikaturu zemí, jako je Německo, Velká Británie, USA, Belgie, Nizozemí a další. V tomto ohledu je inspirativní zahraniční judikatura. Například rozhodnutí soudu v New Yorku ve věci KEMP & BEATLEY, INC. příkazující nucený odkup, kdy soud uvedl, „že společník, který přiměřeně očekával, že vlastnictví ve společnosti by ho opravňovalo k práci, k podílu na zisku společnosti, k místu v řízení společnosti nebo k nějaké jiné formě zajištění, by byl ve skutečném smyslu utlačován, když ostatní v korporaci se snaží tato očekávání



Foto: Nguyen Phuong Thao

porazit a neexistují žádné účinné prostředky pro ochranu jeho investice...“; či rozhodnutí ve věci SAUL D HARRISON AND SONS PLC: CA 1995. V tomto rozhodnutí bylo uvedeno, že pojem „legitimní očekávání“, který si soudce vypůjčil z veřejného práva, byl použit jako označení „korelačního práva“, který může vzniknout mezi členy společnosti v případě, kdy by byla na základě spravedlivých zásad považována za nespravedlivou pravomoc vykonávaná většinou, kterou jim zakladatelské listiny přiznávají, na úkor jiného člena.

Akcionář má právo na dividendu

Základní právní úvaha a právní názor, který je zde zahraničními soudy uplatňován, spočívá v tom, že není možné požadovat po minoritních akcionářích, aby zůstali akcionáři, pokud není naplněn základní cíl vlastnictví podílů, dosažení benefitů v podobě dividend, jejichž výplátě ovládající osoby brání, nebo je jakkoli limitují, případně činí kroky,

které zhoršují, či mohou zhoršit hodnotu vlastních podílů.

Smyslem a účelem ust. § 89 ZOK je efektivní ochrana menšinového společníka – slabší strany, který je utlačován kontrolním vlivem většinových společníků.

Tomu se musí národní korporátní právo přizpůsobit, protože platí, že do určité míry je struktura práva obchodních společností v dané zemi důsledkem existujícího modelu vlastnictví korporací. Je proto do určité míry s podivem, že ustanovení § 89 ZOK nenašlo zatím svůj judikatorní odraz. ■

DOC. JUDR. ALEŠ ROZEHNAL, Ph.D.

ROZEHNAL
— & —
KUCHAŘ

Nastal čas pro mezigenerační obměnu v podnikání Prodat, nebo předat dětem?



VELMI DOPORUČOVANÁ KANCELÁŘ

V poslední době se na naši kancelář obrací stále více majitelů společností ohledně právního poradenství, jak naložit se svou společností, majetkem či jinými hodnotami vytvořenými v souvislosti s jejich činností.

Předejte problémům

Mezigenerační předání představuje jedno z nejrizikovějších období rodinných korporací. Dochází při něm zpravidla k exitu dosavadního majitele (ať už úplnému, či omezenému), který ve společnosti dál nemůže, či nechce aktivně působit. Pokud není na předání společnost dostatečně připravená, může tento proces zásadním způsobem narušit její další činnost, v některých případech dokonce nenávratně. Proto doporučujeme společnost na předání připravit s předstihem, aby se předešlo případným rodinným sporům, paralýze společnosti či snížení její hodnoty.

Prvním krokem, který by měl majitel učinit, je stanovení cílů, kterých chce dosáhnout. Ty samozřejmě mohou být u každého odlišné, a tak je potřeba volit vhodné cesty k předání majetku vždy individuálně.

Mezigenerační předání společnosti může být dobrou příležitostí zamyslet se nad jejím dalším směřováním a v návaznosti na to vybrat nejvhodnější způsob předání. Mezi nejčastější způsoby patří převod akcií či podílů na příbuzné, zřízení svěřenského fondu či založení rodinného holdingu. V případě, kdy v rodině není vhodný nástupce, je samozřejmě možné volit i cestu odprodeje společnosti třetí osobě. Další možné cesty pro kontrolovaný mezigenerační transfer majetku nabízí i dědické právo – například závět, dědická dohoda a další.

Co se týče jednotlivých způsobů převodu, výhodou převodu podílů či akcií je možnost dosavadního vlastníka ponechat si určitý procentní podíl ve společnosti, jejíž rozhodování tak může i nadále kontrolovat. K tomu lze využít dohody společníků, respektive akcionářské dohody, obsahující úpravu vztahů mezi akcionáři a vnitřní fungování společnosti.

V hlavní roli správce

Svěřenský fond je frekventovaným a flexibilním řešením předání. Při jeho zřízení je důležité pečlivě vypracovat statut (základní dokument zřizující svěřenský fond) a vybrat osobu svěřenského správce, jenž má na starosti naprostou většinu rozhodnutí. Správcem fondu může být – za splnění určitých podmínek – také jeho zakladatel (dosavadní vlastník společnosti), či obmyšlený (ten, kdo přijímá výhody z majetku fondu). Majetek svěřený do fondu není fixní a může dojít k rozšíření majet-



kového portfolia (další podnikatelskou aktivitou, výnosem z majetku). Obsah statutu je však nutné pečlivě upravit, protože možnosti jeho změny jsou omezené.

Struktura, převody podílů

Základem rodinného holdingu je rodinná ústava, dokument vymezující základní rodinné hodnoty především ve vztahu k rodinné společnosti. Jejím hlavním cílem je předcházení konfliktům mezi rodinnými příslušníky. V rámci holdingu je potom důležité správně nastavit jeho strukturu a procesy fungování.

Pro případy, kdy se v rámci rodiny nenajde nikdo vhodný k pokračování v podnikání, nebo

je zde jiný důvod, proč kontinuitu přerušit, lze společnost odprodat třetí osobě – prostřednictvím prodeje podílů či akcií. V rámci přípravy převodních smluv pak s klienty nejčastěji řešíme podmínky, za kterých je prodej uskutečněn. Vedle ceny je nezbytné řešit také případnou odpovědnost převodce, další účast převodce na aktivitách společnosti a podobně.

Ve hře je spousta proměnných

V rámci mezigenerační výměny na základě dědictví doporučujeme klientům zpravidla učinit pořízení pro případ smrti (závět, dědická smlouva, dovětek) a nespoléhat na dědickou posloupnost dle zákonných pravidel. V rámci takového pořízení lze pak vedle samotného rozdělení majetku či podnikatelských aktivit upravit podmínky, za kterých dědicové majetek zůstavitele nabudou, kdo bude podnikání spravovat do doby ukončení dědického řízení apod.

Mezigenerační předávání je vždy vhodné konzultovat s odborníky, jelikož v rámci celého procesu je potřeba pohlídat spousta proměnných, obzvláště pokud se jedná o velké rodinné jmění. Dobrý poradce dokáže pomoci při předcházení problémům a hledání funkčních řešení. ■

VALÍČEK & VALÍČKOVÁ, ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ, s. r. o.

info@brno-advokatnikancelar.cz
+420 770 685 603

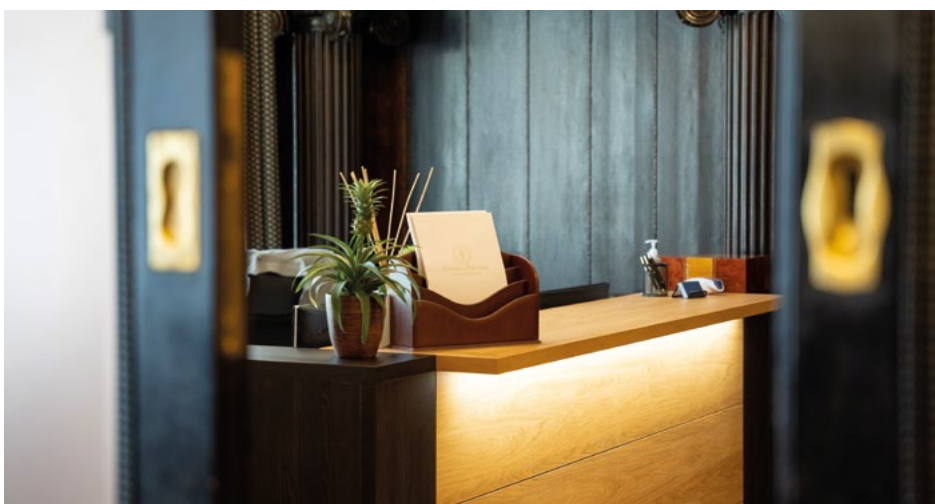


Valíček & Valíčková
advokátní kancelář, s. r. o.

Mgr. MIROSLAV PAPOUŠEK, Mgr. DENIS PEML

Advokátní kancelář Zaripov & Partners

Advokátní kancelář Zaripov & Partners je významnou advokátní kanceláří sídlící v samém srdci Prahy na Václavském náměstí, s pobočkou strategicky umístěnou v historickém centru Karlových Varů. Odborníci kanceláře, pod vedením jejího zakladatele a zkušeného advokáta JUDr. Sergeje Zaripova, LL.M., poskytují komplexní právní poradenství sestavené na míru podle požadavků každého z klientů.



Klientela kanceláře je různorodá, od velkých nadnárodních společností přes střední a menší podnikatele až po jednotlivce. Ti všichni oceňují náš proklientský přístup a odbornou erudici. Kromě generální praxe se specializujeme zejména na oblast korporátního, finančního, pracovního a cizineckého práva, ale rovněž na řešení soudních sporů a arbitrází.

V oblasti korporátního poradenství pomáháme klientům se zakládáním a přeměnou obchodních korporací, s procesem vyjednávání a navazování strategických partnerství, ale rovněž s expanzí na zahraniční trhy jak formou pobočky, tak holdingu. Naši finanční specialisté provedou klienta celým procesem onboardingu při otevření bankovních účtů v zahraničních bankovních institucích, pomohou mu v oblasti tuzemských i zahraničních investic a jejich zdanění, případně poskytnou asistenci při založení a správě svěřenských fondů. Jako jedna z mála advokátních kancelářích poskytujeme právní a daňové poradenství v oblasti kryptoaktiv.

Kancelář se dlouhodobě úzce specializuje na problematiku blokace finančních prostředků a má v této oblasti nejen bohaté zkušenosti, ale rovněž značné úspěchy. Specializujeme se také na celní problematiku. V rámci celního řízení klientům pomáháme zejména s přípravou podkladů pro import, export a reexport zboží s možností využití celních skladů.

Odborníci kanceláře jsou dále schopni zajistit komplexní zastřešení pracovněprávní agendy



našich klientů, od přípravy veškeré smluvní dokumentace přes řešení případných sporů se zaměstnanci až po komunikaci s orgány veřejné moci.

V oblasti cizineckého práva máme dlouhodobě velmi vysokou úspěšnost v pobytových řízeních a v řízeních o udělení státního občanství.

V případě, že se záležitost nepodaří vyřešit smírnou cestou, zastupujeme naše klienty před českými i zahraničními soudy. Do řešení každého případu je zapojen celý kolektiv odborníků kanceláře, v důsledku čehož jsme schopni pracovat rychle, efektivně a poskytnout každému klientovi optimální možnosti řešení s analýzou případných rizik. Zakladatel advokátní kanceláře JUDr. Sergej Zaripov, LL.M., působí jako rozhodce při Evropské komisi a též je zapsán na seznamu rozhodců vede-

ném Rozhodčím soudem při Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky, a má bohaté zkušenosti s mezinárodní arbitrází.

Cílem Advokátní kanceláře Zaripov & Partners je prostřednictvím poskytování komplexního a vysoce kvalitního právního poradenství navázat strategická a dlouhodobá partnerství s našimi klienty, kteří nám s důvěrou svěří řešení svých případů, protože si váží naší odbornosti, profesní etiky a proklientského přístupu.

Žádný případ pro nás není malý. Neváhejte se proto na Advokátní kancelář Zaripov & Partners obrátit a učiňme společně první krok na cestě za spravedlností. ■

ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ ZARIPOV & PARTNERS



PRACOVNÍ ODĚVY PRO VŠECHNY PROFESE

www.alsico.cz



NÁZEV SE MĚNÍ, MY ZŮSTÁVÁME

S radostí Vám oznamujeme, že **jsme součástí rodiny Alsico**, která je jedním z největších výrobců pracovních oděvů v Evropě s globálními výrobními jednotkami, které poskytují robustní a spolehlivý dodavatelský řetězec.

Ve střední Evropě jsme působili téměř **30 let pod značkou Altreva**, kterou nyní sjednocujeme napříč celou organizací na Alsico. **Jedná se tedy čistě jen o změnu názvu**, ne standardů, na které jste zvyklí.

I nadále budeme našim zákazníkům nabízet pracovní oděvy pro **různá odvětví průmyslu**, zdravotnictví a služeb, ale také ochranné certifikované oděvy.

Navrhujeme a vytváříme oděvy do prostor se zvýšenými nároky na bezpečnost a dalších provozů s řízeným prostředím, např. letecký, automobilový a elektronický průmysl, operační sály.

Díky našim rozsáhlým zkušenostem s navrhováním a výrobou **vysoce kvalitních oděvů** jsme schopni dodat **kompletní řešení** pracovních oděvů **pro váš podnik**. Neváhejte se na nás obrátit, přineseme vám inovativní řešení na míru!

ZDRAVOTNICTVÍ A WELLNESS | HOTELY A RESTAURACE | PRŮMYSL |
OCHRANNÉ CERTIFIKOVANÉ ODĚVY

ŽILNÍ KLINIKA



KLINIKA JEDNODENNÍ CHIRURGIE

Prim. MUDr. Ota Schütz

je moderním, prestižním, soukromým pracovištěm specializujícím se od roku 1994 na diagnostiku a kosmetickou léčbu křečových žil, léčbu celulitidy, kožních znamének a výrůstků

KŘEČOVÉ ŽÍLY

CELULITIDA

PIHY

RADIOFREKVENCE

MATEŘSKÁ ZNAMÉNKA

LEPENÍ ŽIL VENASEAL

INTERNÍ PŘEDOPERAČNÍ
VYŠETŘENÍ

POMERANČOVÁ KŮŽE

KOSMETICKÁ
FLEBEKTOMIE

METLICE

LASEROVÁ EVLT LÉČBA

SKLEROTIZACE

DUPLEXNÍ ULTRAZVUK

CHIVA

CLOSURE FAST

REJUVENACE

Kompletní odborná vyšetření pomocí nejmodernější technologie v oboru,
ambulantní bezbolestná léčba nevyžadující pracovní neschopnost



 **Žilní klinika**
MUDr. Ota Schütz

Prim. MUDr. Ota Schütz
Praha 2, Lublaňská 24/673
Tel.: +420 225 444 120, +420 725 550 500
E-mail: info@zilniklinika.cz
www.zilniklinika.cz