

Živý

FOXCONN

4/2024

**Právní
záležitosti
se týkají
nás všech**

FOXCONN



Milé kolegyně a kolegové,

držíte v rukou poslední číslo našeho časopisu pro rok 2024, které jsme tentokrát věnovali právním záležitostem. Otevíráme jej pohledem na to, jak se právo vyvíjelo v průběhu času a přizpůsobovalo dynamickému světu kolem nás. Dále vás seznámíme s klíčovými oblastmi práce našeho právního oddělení – zjistíte, co všechno zastřešuje a jak vám může být nápomocné.

Jaký je rozdíl mezi pracovním, trestním nebo obchodním právem? Článek „Není právo jako právo“ vám vše přehledně vysvětlí. Přidali jsme i užitečný právní slovník. A pro odlehčení jsme zařadili seznam kulturních filmů o právu, které vás pobaví a možná i inspirojí.

Hlavní rozhovor na stranách 16 až 18 tentokrát patří vedoucí právního oddělení Ericce Horníčkové, ve kterém se dozvíte, že když právník bazíruje na detailech, ví, proč to dělá...

Na závěr bych rád zdůraznil něco, co nepřekoná žádný technologický pokrok: slušnost, lidskost a soucit. Foxconn je hrdý na to, kolik z vás se letos zapojilo do charitativních aktivit. Díky vám jsme společně odpracovali více než 4200 hodin na více než 71 akcích – a váš zájem stále roste.

Děkujeme vám za veškerou energii, kterou jste věnovali nejen práci, ale i těm, kteří naši pomoc potřebují!

Tomáš Vodička
šéfredaktor

OBSAH

03 KDY A KDE

Pozvánky na volnočasové akce v regionech Pardubicka a Kutnohorska

04–07 ŽIVĚ Z FOXCONN

Na prospěšnou činnost jsme darovali půl milionu korun

Pozor, zebra! Dopravně bezpečnostní projekt pro školáky slavil úspěch

Foxconn Stars: Užijte si letošní hvězdné vyhlášení společně se svými blízkými

Získali jsme ocenění Cisco Partner roku 2024 v oblasti elektronických výrobních služeb (EMS)

08–15 TÉMA

I právo se přizpůsobuje měnícímu se světu
Co vše má na starosti právní tým ve Foxconnu?

Anketa: Právní výzvy ve Foxconnu

Nelze znát všechno, ale je dobré vědět, na koho se obrátit

Není právo jako právo...

Filmy a seriály s právní tematikou se nikdy neomrzí

Právníctví pro začátečníky aneb minislovník právnických pojmů

16–18 (ROZ)HOVOR

Erika Horníčková: Když právník bazíruje na detailech, ví, proč to dělá

19 MĚNÍME

Otevření nové laboratoře Foxconn na SPŠE a VOŠ Pardubice – další krok k modernímu vzdělávání

20–27 Z DIVIZÍ

Ohlédnutí za rokem 2024 a výhled na rok 2025 očima viceprezidentů

Úspěšně jsme zvládli certifikaci kvality pro automobilový průmysl

Seznamte se! Představujeme nové oddělení Trade Compliance

Akademie kvality a LEAN Six Sigma strategie

Kyberbezpečnost v centru pozornosti: Funovation Hac24 a Funovation Con24 přilákaly stovky studentů

Nasazování služby Microsoft 365 nabírá obrátky

Podzim na divizi F ve znamení komunikace

Zero Defect Day – Meeting Culture

Recept na angažovanost zaměstnanců? Firemní kultura!

28–31 SPOLEČNĚ

Co nás čeká s Foxportalem

Zaměstnanecké benefity: Výhody, které si zamilujete

JOBka: Váš nový průvodce firemním dním

Vánoční čas. Radost, inspirace a společné chvíle

Aby si na nás chmury nepřišly

Na životní výzvy nemusíme být sami!

Sociální síť 2024: inovace, příběhy, úspěchy, hrdost

Help Days: Společně pro lepší svět

32–33 CIZÍ KRAJE

Jak se žije kolegům z cizích krajů

Zimbabwská dobrota pro milovníky masa

34–37 V POHODĚ

Mýtus vs. pravda: Co je štěstí?

Proč obdivujeme a sbíráme betlémy

Vánoční dárkomluva

38 MOZKOVNA

Křížovka a sudoku

39 PRO DĚTI

Čert zlobí Mikuláše.

Nenech to tak!

Sledujte nás
na sociálních
sítích »





9. 1.–16. 2.
2025
Kutná Hora

Tiše usilovat o krásu

Obdivujete lidové umění? Považujete jeho zachování za důležité pro identitu národa? V tom případě navštivte Spolkový dům Kutná Hora, který svoji sezónu zahajuje výstavou živých řemesel a jejich produktů.

Více o projektu:

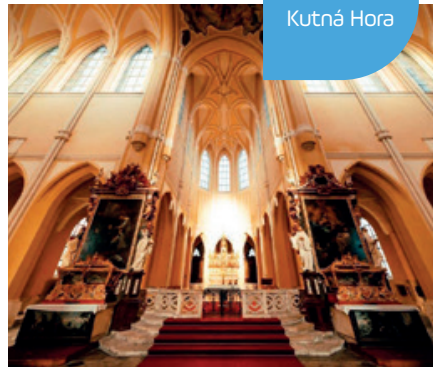
<https://www.krasnaprace.org/>

Jarní rovnodennost v sedlecké katedrále

Užijte si mistrovství stavitelů sedlecké katedrály! Bez počítačů vystavěli sedlecký chrám tak, aby ve dnech jarní a podzimní rovnodennosti dopadal paprsek zapadajícího slunce největším oknem v západním průčelí chrámu na hlavní oltář, symbolické srdce sakrální stavby. Při této příležitosti vystoupí skladatel a pianista Mikuláš Tichý. Výtěžek z koncertu bude věnován místní charitě.

www.sedlec.info

20. 3. 2025
Kutná Hora



10. 1. 2025
Pardubice

Hrajeme spolu za Pardubice XI.

Zveme vás na unikátní projekt do Enteria Arény! Již po jedenácté máte možnost zažít spojení hudby a sportu v podobě koncertu Komorní filharmonie Pardubice a jejího hosta. S pardubickou filharmonií vystoupí Pirate Swing Band pod vedením Jiřího Ševčíka a speciálním hostem bude Matěj Ruppert, zpěvák kapely Monkey Business. Po koncertu bude následovat utkání BK KVIS Pardubice v Kooperativa Národní basketbalové lize.

Pořadatel: Komorní filharmonie Pardubice, BK KVIS Pardubice

Bližší informace:

www.bkpardubice.cz



7. 1. 2025
Kutná Hora

Pochod švihlé chůze

Humoru není nikdy dost a Kutná Hora to dobře ví. Opět se připojí k městům po celém světě, které inspiroval seriál Monty Python's Flying Circus se svojí legendární institucí Ministerstvo švihlé chůze (Ministry of Silly Walks).

Pochod začne stejně jako v předchozích letech u Informačního centra u chrámu sv. Barbory. Povede přes Barborskou ulici na Komenského náměstí kolem internátu SPŠ a dále pak dolů Husovou ulicí. Skončí na Palackého náměstí. Přesný čas bude ještě upřesněn.

Akci pořádá Ochotnický spolek Tyl, z. s., Kutná Hora.

www.ochotnickyspolektyl.cz

GRAND Festival smíchu

25. ročník soutěžní přehlídky komediální tvorby divadel České republiky. Festival tradičně zakončí zábavný pořad Galavečer smíchu, kterým provázejí významné herecké osobnosti a při kterém jsou předávány festivalové ceny. Přijďte se pobavit a zasmát do pardubického Městského divadla!

21. 1.–28. 1.
2025
Pardubice

Bližší informace:

www.festivalsmichu.cz

Na prospěšnou činnost jsme darovali půl milionu korun

Charitativní soutěž Foxconn X-Day, pořádaná naší společností, opět vnesla radost a naději do komunit Pardubicka a Kutnohorska. Letošní ročník přinesl podporu v celkové výši 500 000 Kč projektům, které mají skutečný potenciál zlepšit kvalitu života obyvatel v těchto dvou regionech. Z celkového počtu 66 přihlášených projektů postoupilo do finálového kola 22 finalistů – jedenáct z každého regionu.

„Foxconn X-Day je pro nás cesta, jak podpořit projekty, které opravdu pomáhají. Je skvělé vidět, jaké nadšení a energii do svých projektů vkládají účastníci naší charitativní soutěže. Každý projekt, který jsme letos podpořili, má svůj vlastní příběh a jasný cíl – zlepšit život ostatním,“ uvedla Radka Svobodová, manažerka Compliance, PR a komunikace Foxconn Česká republika. Foxconn X-Day je tradičně událostí, která v lidech probouzí chuť a ochotu podporovat smysluplné projekty,

kteří pomáhají dětem, seniorům, lidem se zdravotním postižením, zajímají se o ochranu přírody, revitalizaci veřejných prostranství, podporují kulturní a sportovní aktivity. Letošní finále proběhlo během prvního listopadového víkendu. V sobotu 2. listopadu se soutěžní klání odehrálo v Konferenčním sále Automatických mlýnů v Pardubicích, kde se finále konalo díky poskytnutí prostor od pana Lukáše Smetany. V neděli 3. listopadu se pak

soutěž přesunula do působivého barokního refektáře Galerie Středočeského kraje (GASK) v Kutné Hoře. Velký dík patří ředitelce galerie Janě Šorfové, která poskytla tento reprezentativní prostor, aby umocnil atmosféru slavnostního vyvrcholení celé akce.

Porota a kritéria hodnocení

Poroty hodnotící projekty byly složeny z významných osobností obou regionů,

Kdo zasedl v porotě

Pardubický region:

- **Lukáš Smetana** – architekt a majitel veřejných prostor areálu Automatických mlýnů a budovy síla
- **Radka Svobodová** – manažerka Compliance, PR a komunikace Foxconn Česká republika
- **Miluše Horská** – ředitelka školy Svítání a senátorka
- **Jakub Rychtecký** – 1. náměstek primátora Statutárního města Pardubice
- **Tomáš Doubrava** – manažer inzerce Vltava Labe Média, a. s.
- **Aleš Černohorský** – ředitel HZS Pardubického kraje
- **Petra Srdínková** – ředitelka Komunitního uprchlického centra Kalyna

Kutná Hora a okolí:

- **Jana Šorfová** – ředitelka Galerie Středočeského kraje (GASK)
- **Radka Svobodová** – manažerka Compliance, PR a komunikace Foxconn Česká republika
- **Kateřina Dazická** – radní města Kutná Hora a předsedkyně výboru pro památkovou péči, kulturu a cestovní ruch Středočeského kraje
- **Vladimír Střihavka** – předseda Okresní hospodářské komory Kutná Hora
- **Josef Tremel** – ředitel VOŠ, SPŠ a JŠ Kutná Hora



Pardubice



Kutná Hora

kteří nejen svými odbornými znalostmi, ale i znalostí místního prostředí přispěly k výběru projektů s největším dopadem. Hodnotící kritéria zahrnovala smysluplnost projektů, jejich přínos pro komunitu, udržitelnost a realizovatelnost. Poroty hodnotily nejen originalitu nápadu, ale i konkrétní dopad, který budou mít na životy lidí v obou regionech.

Motor pro změnu v komunitách

„Foxconn X-Day je pro nás i účastníky příležitost oživit své nápady a realizovat projekty, které by bez této podpory zůstaly pouze snem,“ řekla Radka Svobodová. „Jsem hrdá na to, že můžeme být součástí těchto příběhů. Děkujeme všem, kteří se podíleli na letošním ročníku soutěže, a těšíme se na další inspirativní projekty

a nápady, které pomohou rozvíjet Pardubicko a Kutnohorskou i v budoucnu.“ Foxconn X-Day se díky podpoře projektů stal symbolem pro rozvoj komunit a silnou platformou pro projekty, které oživují a rozvíjejí městské prostředí, vzdělávací aktivity a veřejně prospěšné činnosti. ■

Text: **Markéta Horká, PR a komunikace**



Pardubice



Pardubice



Kutná Hora

Podpořené projekty

V Pardubicích bylo rozděleno 250 000 Kč mezi následující projekty:

- Úprava veřejného prostranství v okolí Komunitní zahrady u DDM Delta (Vladimíra Bařinová) – 25 000 Kč
- Hipoterapie pro děti s handicapem (Středisko rané péče v Pardubicích, o. p. s.) – 30 000 Kč
- Oživení východočeských krojů (Radost Pardubice, z. s.) – 30 000 Kč
- Rytmus pro žáky elektro (Matěj Chvojka) – 14 000 Kč
- Výchova dětí k demokratickému smýšlení (NOE – Křesťanská ZŠ a MŠ v Pardubicích) – 9 000 Kč
- Overlock pro chráněnou šicí dílnu (Péče o duševní zdraví – Výměník, z. s.) – 28 500 Kč
- Podpora mládeže volejbalu TJ Energetik Chvaletice (TJ Energetik Chvaletice, z. s.) – 20 000 Kč
- Komplexní rehabilitace s budoucností (CEDR – Centrum duševní rovnováhy, o. p. s.) – 25 000 Kč
- Podpora SDH Dolní Ředice (SDH Dolní Ředice) – 18 500 Kč
- Mláďata s rybáčkem a proužky (Záchranná stanice Lípec, z. s.) – 20 000 Kč
- X-DAY JUNIOR: Výroba elektropneumatických prvků pomocí 3D tisku (SPŠE a VOŠ Pardubice) – 30 000 Kč

V Kutné Hoře si odnesly podporu v celkové výši 250 000 Kč tyto projekty:

- A co děti? Mají s čím trénovat? (SDH Křesetice) – 33 000 Kč
- Tvorba, která překonává hranice (Via arte, z. s.) – 26 000 Kč
- Do školy s vámi II (Oblastní charita Kutná Hora, Středisko Na Sioně) – 9 000 Kč
- Naučná stezka Karlov (Sousedský spolek Karlov) – 25 000 Kč
- Komunitní dětská hernička Třebešice (Patrik Balvín) – 25 000 Kč
- Hipoterapie aneb kopýtko, která léčí (Stáj Rozárka, z. s.) – 20 000 Kč
- Vybavení pro pořádání kulturních akcí (Spolek pro Nové Dvory) – 16 500 Kč
- Přístřešek pro Tvořivou hru (MŠ Církvice 202) – 28 500 Kč
- Vybavení dílny pro handicapované v Centru služeb KOSTKA (Cesta životem bez bariér, z. s.) – 22 000 Kč
- Okno svobody – veřejná akce a výtvarná dílna (Kutnopolis, z. s.) – 15 000 Kč
- X-DAY JUNIOR: Fotky od DAHORY pro charitu (Digital Academy – Obchodní akademie, s. r. o.) – 30 000 Kč

Pozor, zebra! Dopravně bezpečnostní projekt pro školáky slavil úspěch

Naše pravidelná dopravně bezpečnostní kampaň „Pozor, zebra!“ v letošním ročníku dostala zcela novou podobou a doznala řady změn. Děti se díky akcím přímo v provozu, výukovým omalovánkám a zábavným kvízům učily základům bezpečného pohybu po silnicích hravou formou, která zaujala a bavila.

Kampaň „Pozor, zebra!“ pokračovala i letos ve své misi přiblížit dětem zásady bezpečného přecházení a pravidla silničního provozu. Po úspěších minulých ročníků, kdy projekt nabídl populární virální videa a interaktivní workshopy, se organizátoři rozhodli přistoupit k novému, ještě poutavějšímu formátu. Tento rok kladli větší důraz na mladší účastníky silničního provozu – děti, které patří mezi ty nejzranitelnější.

Pro nejmenší školáky připravili organizátoři speciální zebří omalovánky, které děti bavily a zároveň je nenásilnou formou seznamovaly s bezpečným pohybem po ulicích. K omalovánkám se přidaly i praktické zebří klíčenky, jež podpořily učení nenuceným a hravým způsobem.

Akce pro tisíc školáků podpořená venkovní reklamou

První školní den se v pardubických Polabinách uskutečnila za účasti dalších partnerů a organizátorů akce pro téměř tisíc školáků. Děti se zde aktivně zapojily do programu, který je hravou formou naučil zásadám bezpečného přecházení. Díky praktickým ukázkám si děti osvojily nejen



znalosti, ale také schopnosti potřebné k bezpečnému pohybu po městských ulicích.

Doprovodným prvkem letošního ročníku byly billboardy, které se objevily na frekventovaných místech v Pardubicích a Kutné Hoře. Tyto vizuály zobrazovaly exotickou zebra, doplněnou varovnými nápisy jako „Pozor, zebra!“ a „Zpomalte, blíží se zebra!“. Takto chtěli organizátoři připomenout řidičům i chodcům, aby před

přechody zpomalili a věnovali pozornost bezpečnosti.

Kampaň běží i online

Další částí kampaně je webová stránka www.pozorzebra.cz, která nabízí doplňující obsah v podobě výukových videí a návodů, jak se chovat v blízkosti přechodů. Zapojit se může i široká veřejnost.

Návštěvníci webu mohou upozornit na riziková místa, která považují za nebezpečná – a přidat k nim své vlastní fotografie. Projekt „Pozor, zebra!“ se tak letos předvedl nejen v tradiční formě, ale i v inovativní podobě, která děti aktivně vtáhla do děje. Kampaň tím snad opět přispěla k tomu, aby se naše děti cítily při přecházení silnic jistěji a bezpečněji. Zároveň jim vstřípla i tolik důležitou schopnost, že se nemohou jen nespolehat na ostatní, ale že za svou vlastní bezpečnost musí převzít zodpovědnost i ony samy. ■



Foxconn Stars: Užijte si letošní hvězdné vyhlášení společně se svými blízkými!

V říjnu byl zahájen další ročník celofiremní soutěže Foxconn Stars. Nyní s radostí očekáváme slavnostní vyhlášení, kde budeme moci ocenit naše letošní hvězdy!



Slavnostní vyhlášení se uskuteční 10., 11. a 12. prosince 2024.

Tato soutěž je výjimečnou příležitostí, jak vzdát hold kolegům, kteří nejen skvěle odvádějí svou práci, ale často přidávají i něco navíc, čímž posouvají naši společnost kupředu. Během slavnostního vyhlášení oceníme finalisty ve všech soutěžních kategoriích, které reflektují hlavní pilíře naší společnosti – rozvoj zaměstnanců, komunity, procesů a technologií.

S těmi, na kterých nám nejvíc záleží

Letošní vyhlášení přináší jednu jedinečnou novinku – finalisté si budou moci na slavnostní ceremoniál pozvat své rodiny a blízké. Díky tomu získá tato prestižní

událost daleko osobnější rozměr a oceníme naše kolegy v přítomnosti těch, na kterých jim nejvíce záleží. Společně tak budou moci prožít chvíle hrdosti a radosti nad dosaženými úspěchy.

Foxconn Stars nám opět dává příležitost poděkovat těm, kteří se aktivně podílejí na budování lepšího prostředí pro nás všechny. Jejich úsilí a obětavost přináší nejen přidanou hodnotu pro naši firmu, ale slouží i jako inspirace pro ostatní kolegy, kteří díky jejich příkladu mohou nalézt nové motivace a odvahu překračovat vlastní hranice. ■

Text: Kamila Hejhalová, PR a komunikace



Získali jsme ocenění Cisco Partner roku 2024 v oblasti elektronických výrobních služeb (EMS)

Společnost Foxconn si toto ocenění zasloužila díky vynikajícím obchodním výsledkům, schopnosti rychle reagovat a spolupráci na strategických iniciativách v oblasti dodavatelského řetězce. Ocenění jsme dostali na každoroční akci Supplier Appreciation Event (SAE), během které Cisco oceňuje výjimečné úspěchy a přínosy svých globálních partnerů.

Toto ocenění je důkazem neuvěřitelné týmové práce, která je již více než dvacet let hnacím motorem našeho partnerství se společností Cisco. Ukazuje, jak náš společný závazek k dokonalosti a inovacím pomáhá naplňovat požadavky rychle se měnícího odvětví.

Roli hraje každý jednotlivec

Pomáháme formovat budoucnost digitální komunikace a technologií po celém světě a každý z vás je důležitou součástí této cesty. Těšíme se na vše, čeho společně dosáhneme v následujících letech a děkujeme vám za tvrdou práci, nadšení a vytrvalost! ■

Autor: Jiří Papakiriakos, manažer provozu, divize G



Tak dnes vypadá Forum Romanum, místo s dvanácti deskami se základy římského práva.

I právo se přizpůsobuje měnícímu se světu

Právo je součástí naší společnosti od nepaměti. Jeho vývoj je fascinující cestou, která odráží proměny lidské civilizace, její hodnoty, priority a potřeby. Zajímá vás, jak se právní normy vyvíjejí a jak nás to ovlivňuje?

I když si to často neuvědomujeme, právo nás provází každý den. Od chvíle, kdy ráno vstáváme, až po okamžik, kdy večer uleháme do postele. Ve výrobní společnosti, jako je ta naše, právo ovlivňuje nejen organizaci práce, ale také oblasti ochrany zaměstnanců, bezpečnosti na pracovišti, ochrany životního prostředí a vztahů s obchodními partnery.

V průběhu vývoje společnosti prošlo právo ohromnými změnami. Od zvykových pravidel, prvních písemných zákonů přes průmyslovou revoluci až po současnou digitalizaci. V dnešní době čelíme novým výzvám, jako je ochrana dat, kybernetická bezpečnost nebo udržitelnost. A právě

zde se právní oddělení stává klíčovým partnerem ostatních oddělení ve společnosti Foxconn.

Přechod od tradic k písemným zákonům

V mnoha starověkých civilizacích byla pravidla chování a spravedlnosti založena na tradicích a zvyklostech, které se předávaly ústně z generace na generaci. Lidé se řídili tím, co bylo považováno za „správné“ podle místních obyčejů. Tato pravidla nebyla písemně kodifikována a byla často nejednoznačná, což znamenalo, že rozhodování bylo závislé na moudrosti nebo autoritě místních vůdců nebo soudců.

Přechod od tradic k písemným zákonům byl klíčovým krokem ve vývoji práva. Jak se společnosti stávaly složitějšími, bylo potřeba sjednotit pravidla chování a zajistit rovnost a předvídatelnost. Ve starověké Mezopotámii a Římě se tento proces projevil prostřednictvím významných právních kodexů, které se staly základem pro moderní právní systémy.

Industrializace a nové výzvy

S příchodem průmyslové revoluce v 19. století se objevily nové právní výzvy. Lidé se stěhovali do měst, vznikaly nové podniky a s tím přicházely otázky pracovního práva, vlastnictví, ochrany majetku

nebo bezpečnosti práce. V té době se hledaly odpovědi na otázky typu, jak zajistit, aby nově vznikající podniky své zaměstnance nezneužívaly. Nebo jak spravedlivě rozdělovat nově vzniklé bohatství. Kromě toho rychlý rozvoj nových technologií, jako byly železnice, přinášel potřebu nové legislativy, která by pokryla specifické výzvy spojené s touto změnou. Ve 20. století se svět měnil tak rychle, že právo muselo neustále držet krok s novými výzvami. Globalizace, rozvoj nových technologií, boj za práva menšin a ochrana životního prostředí – to vše si vyžadovalo rychlé právní reakce. V tomto období začaly vznikat mezinárodní právní normy, které dnes pomáhají řešit problémy přesahující hranice jednotlivých států. Tyto normy upravují například lidská práva, obchod, ochranu životního prostředí, humanitární otázky, letectví nebo mořplavbu. V tomto období se také posilil význam mezinárodních organizací, jako je



Chammurapiho zákoník byl dlouho považován za nejstarší písemně zaznamenaný právní řád.



Dnes nové zákony v Česku přijímá dvoukomorový parlament a podepisuje je prezident republiky.

Právní kodexy v průběhu času:

Chamurapiho zákoník (starověká Mezopotámie, 1750 př. n. l.) – představuje jeden z nejstarších dochovaných právních dokumentů, byl vytesán na černém dioritu. Upravoval různé oblasti života, včetně obchodních transakcí, rodinných vztahů, trestního práva a pracovních povinností. Byl známý principem „oko za oko, zub za zub“, což znamenalo aplikování spravedlnosti podle konkrétního činu.

Zákoník dvanácti desek (starověký Řím, 450 př. n. l.) – jedná se o první veřejně přístupný soubor římských právních norem, byl vyryt na dvanáct bronzových desek a stal se základem římského práva. Stanovil pravidla v oblasti majetkového či rodinného práva, dědictví, trestního práva a občanských sporů.

ABGB (Všeobecný občanský zákoník) – právní kodex přijatý v roce 1811 v Rakousku, vznikl před industrializací, ale měl zásadní vliv na právní rámec v období průmyslové revoluce v Rakousku-Uhersku, zejména v oblasti občanského práva, smluv a vlastnictví, což podporovalo rozvoj podnikání v průmyslové éře 20. století. Za zmínku stojí, že ABGB byl předlohou současného českého občanského zákoníku.

Všeobecná deklarace lidských práv (OSN, 1948) – je prvním mezinárodním dokumentem, který stanovuje univerzální normy pro ochranu lidských práv, nezávislé na národnosti, pohlaví, rase, náboženství nebo jiných faktorech. Definiuje základní práva, která by měla být garantována každému člověku na světě, jako je právo na život, svobodu a osobní bezpečnost, právo na spravedlivý soudní proces, svobodu projevu apod.

Obecné nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR) (EU, 2016) – tento právní předpis stanovuje přísná pravidla pro ochranu osobních údajů a soukromí jednotlivců v rámci EU a Evropského hospodářského prostoru.

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) směrnice (EU, 2022) – ukládá společnostem povinnost zveřejňovat informace o tom, jak jejich činnost ovlivňuje životní prostředí, komunitu a způsob řízení. Tím podporuje odpovědné a udržitelné podnikání.

NIS2 (Network and Information Systems Directive 2) směrnice (EU, 2022) – zaměřuje se na zajištění vysoké úrovně kybernetické bezpečnosti v Evropské unii.

OSN a Evropská unie, které pomáhají vytvářet společná pravidla pro globální problémy.

Právo v digitálním věku

Dnes žijeme v době, kdy technologie ovládají velkou část našeho života. Moderní právní předpisy musí reagovat na rychlý technologický pokrok a nová rizika, která s sebou přináší digitální technologie. V současnosti se stává klíčovým tématem ochrana osobních údajů, kybernetická bezpečnost, umělá inteligence a otázky udržitelnosti. Právo teď musí řešit problémy, které jsme si ještě před pár lety neměli představit. Jak chránit svá data

online? Jak se vypořádat s kyberútoky, které ohrožují nejen společnosti, ale i stát? Jak regulovat využívání umělé inteligence? Právo budoucnosti se bude muset přizpůsobit rychlým technologickým a společenským změnám. S rostoucí digitalizací, umělou inteligencí a globalizací bude stále důležitější zajistit rovnováhu mezi inovacemi a ochranou základních práv. Nové výzvy, jako je ochrana dat, kybernetická bezpečnost, udržitelnost a práva jednotlivců v digitálním prostoru, budou klást nároky na právní systémy po celém světě. ■

Text: Denisa Prošková, COT group



Co vše má na starosti právní tým ve Foxconnu?

Právní oddělení společnosti Foxconn hraje klíčovou roli při ochraně společnosti a jejích zájmů. Jeho cílem je předcházet právním problémům a minimalizovat riziko vzniku právních sporů nebo uložení či uplatnění sankcí ze strany státních orgánů a smluvních partnerů.



Díky pečlivému přístupu a zaměření na detail právní oddělení připravuje a kontroluje smlouvy, aby bylo zajištěno, že jsou právně bezchybné. Zároveň poskytuje právní konzultace ohledně postupu v různých situacích souvisejících s každodenním chodem společnosti. Právní oddělení úzce spolupracuje s ostatními odděleními, aby příprava smluv odpovídala obchodní strategii společnosti. Ročně vyřídí více než sedm set právních požadavků. Nedílnou součástí práce na právním oddělení je také

neustálé vzdělávání, protože agenda oddělení je široká a právní normy se neustále vyvíjejí.

A pro koho tu právní tým je? To vám prozradí zástupci ostatních oddělení.

1. Právní oddělení jako partner HR oddělení: Řešení pracovněprávních otázek

HR oddělení je jedním z hlavních partnerů právního týmu. Jak vysvětluje Ivana

Boušková, vedoucí HR administrativy:

„S právním oddělením úzce spolupracujeme v oblasti pracovněprávních vztahů. Společně se scházíme při implementaci legislativních změn v pracovním právu do interních předpisů a pracovněprávních dokumentů.“ Tato spolupráce dále zahrnuje i řešení specifických situací, jako je například zaměstnávání cizinců nebo kontrola smluv s dodavateli stravování a dopravy. „Klíčovou oblastí je součinnost personálního a právního oddělení při přípravě a zpracování podkladů pro kolektivní vyjednávání a následné uzavírání kolektivní smlouvy,“ dodává Ivana Boušková. Nedílnou součástí spolupráce s právním oddělením jsou také konzultace týkající se ochrany HR dat v souladu s GDPR.

2. Facility Management a smlouvy: Podpora při správě budov

Dalším „častým klientem“ právního oddělení je oddělení Facility Managementu (FM). „Pravidelně využíváme služeb právního oddělení zejména v souvislosti se zajištěním správy a údržby budov. Jedná se o revize dodavatelských smluv na energie, na služby facility, smluv o dílo spojených s investiční výstavbou, rekonstrukcemi budov společnosti nebo jednotlivých pater či kanceláří, a to včetně instalace fotovoltaiky,“ popisuje Pavel Bartízal, vedoucí správy budov a zařízení.

3. IT a GDPR: Bezpečná digitalizace

S rostoucím důrazem na digitalizaci je právní podpora v oblasti ochrany dat nepostradatelná. Jak upozorňuje softwarevá analytička Lucie Sladká: „Naše aplikace

často pracují s osobními daty, a proto je pro nás důležité dodržovat pravidla ochrany osobních údajů. Právní oddělení je nám vždy nápomocno a podrobně nám vysvětluje, jaké kroky je třeba z pohledu ochrany dat podniknout, zejména, aby osobní údaje byly přístupné pouze oprávněným osobám. Díky této spolupráci vytváříme řešení, která jsou bezpečná a v souladu s právními normami.“

4. Compliance a PR oddělení: Dobré jméno společnosti

Týmy Compliance a PR a komunikace pravidelně spolupracují s právním oddělením např. při přípravě smluv spojených s firemními akcemi. „Právní oddělení připravuje nebo kontroluje smlouvy s partnery pro CSR aktivity nebo akce, jako jsou vánoční večírky, Street Food festivaly nebo Sportovní park včetně Foxconn Runu,“ vysvětluje konzultantka pro PR a komunikaci Markéta Horká.

Spolupráce zahrnuje také přípravu a správu smluv spojených se studentskými praxemi, darovacími smlouvami a podporou dobročinných aktivit. Kromě toho se spolupráce zaměřuje také na propagační smlouvy, které přispívají k šíření dobrého jména společnosti, a na pravidla soutěží pořádaných Foxconnem. Nedílnou součástí je rovněž spolupráce s právním oddělením v oblasti ochrany osobních údajů (GDPR).

5. Finance a smlouvy: Finanční stabilita

„Právní oddělení nám poskytuje služby zejména v oblasti uzavírání servisních smluv mezi spřízněnými společnostmi a na ně navazující přípravu zpráv o vztazích. Jedná se o každoroční několikaměsíční proces vzájemné spolupráce,“ vysvětluje vedoucí pro daně Dita Blažková a dodává: „Právní oddělení nám pomáhá také s uzavíráním pojistných smluv týkajících se pojištění zaměstnanců, majetku

a odpovědnosti společnosti, dále pak při kontrole bankovních smluv, smluv s dodavateli daňového poradenství a poskytovateli auditorských a poradenských služeb.“ Úzkou spoluprací mezi těmito odděleními vyžaduje také zajištění souladu všech uzavíraných smluv s daňovými předpisy.

6. AMS a technologie: Právní zázemí pro inovace

Moderní technologie přináší nové právní výzvy, zejména v oblasti licenčních podmínek nebo ochrany dat. Jak uvádí vedoucí systémové technologie Jakub Korel: „My spolupracujeme s právním oddělením zejména při nákupu softwaru, hardwaru a služeb integrátorů. Právní oddělení připravuje nebo reviduje například smlouvy, ve kterých se řeší podmínky dodání a integrace softwaru, licenční podmínky jeho užívání a zajištění zákaznické podpory.“ ■

Text: Právní oddělení

1

Díky úzké spolupráci mezi právním a HR oddělením je zajištěna ochrana práv zaměstnanců a zaměstnavatele včetně zákonnosti HR procesů.

2

Spolupráce právního oddělení a FM oddělení umožňuje zajištění souladu činností spojených se správou a údržbou budov s právními předpisy a efektivní a bezpečný provoz.

3

Tato spolupráce přináší inovace, které nejen zefektivňují firemní procesy, ale zároveň chrání osobní údaje zaměstnanců i data zákazníků.

4

Díky této spolupráci jsou firemní, dobročinné či jiné akce realizovány v souladu s právem a bez komplikací.

5

Spolupráce právního a finančního oddělení je klíčová pro zajištění právní bezpečnosti a finanční stability společnosti.

6

Právníci pomáhají snižovat rizika spojená s technologickými projekty tím, že dohlíží na to, aby všechny smlouvy odpovídaly právním normám.



Anketa: Právní výzvy ve Foxconnu

Práce právníka v korporátním prostředí je dynamická a neustále se vyvíjí. Přináší celou řadu výzev, které vyžadují jak odborné právní znalosti, tak schopnost orientovat se v dynamickém právním a podnikatelském prostředí a reagovat na vzniklé změny. Jaké jsou tedy konkrétní výzvy, které členové právního týmu v korporátu řeší, a jak jejich práce podporuje úspěch společnosti? Zeptali jsme se čtyř našich kolegů z právního oddělení.

Michaela Raková právníčka



Hlavními výzvami mé práce jsou prioritní požadavky vyžadující rychlé řešení a časté přeskupení stávající agendy. Klíčové je včasné plnění každoročních legislativních povinností, jako je schválení účetních závěrek či příprava výročních zpráv, uzavírání servisních smluv mezi spřízněnými společnostmi, dále pracovní právo, například zaměstnávání kolegů z jiných zemí a příprava kolektivní smlouvy. Významnou agendou je také příprava smluv o dílo pro stavební projekty a podpora nových obchodních příležitostí prostřednictvím přípravy dohod o mlčenlivosti.

Lucie Hniličková právníčka



Každý den mi přináší různé právní výzvy, ať již při supportu klientům, tak i v oblasti právních otázek vůbec. Velké výzvy jsou pro mě oblasti smluv o dílo, pojistné smlouvy, darovací smlouvy a servisní smlouvy s dodavateli. Profese korporátního právníka je různorodá a nikdy předem nevíte, jakým výzvám budete čelit, nicméně tím se vám otevírá skvělá možnost sbírat cenné zkušenosti a posouvat se dál.

Leona Pechmannová legal asistentka



Různorodost mé agendy vyžaduje pečlivou koordinaci práce a dodržování termínů. Mojí hlavní odpovědností je zajistit, aby všechny právní dokumenty byly řádně podepsané, což letos výrazně usnadnil nový nástroj na elektronické podepisování. Další výzvou je správné ukládání a archivace dokumentů pro snadné a přehledné vyhledávání. Ráda si navíc přidávám výzvy v podobě organizace vánočního večírku či výročních akcí pro zaměstnance.

Kateřina Fialová legal administrátorka



Jednou z nejvýznamnějších výzev je udržení hladkého chodu právního oddělení a efektivní komunikace a spolupráce s ostatními odděleními a externími partnery. Dále je klíčové neustále zlepšovat a zefektivňovat naše procesy, což vyžaduje inovativní myšlení a přizpůsobení se aktuálním potřebám. Nejnovější výzvou, které čelím, je zpracování GDPR Assessmentů. Tato oblast vyžaduje pečlivost, přehled a znalost GDPR agendy, což může být náročné, ale také velmi obohacující.

Nelze znát všechno, ale je dobré vědět, na koho se obrátit

Dobrá rada nad zlato a v právních záležitostech to platí doslova. Do složitých životních situací se dnes dostane snadno kdekdo. Na této stránce najdete několik institucí, které pomáhají včas „vytrhnout trn z paty“.

Centra občanského poradenství

Občanské poradny poskytují bezplatné právní poradenství v různých oblastech, jako jsou rodinné záležitosti, dluhy, bydlení nebo pracovní právo. Fungují ve spolupráci s neziskovými organizacemi po celé republice. Je ale dobré vědět, že nenahrazují služby advokátní kanceláře. Poradci jsou sociální pracovníci, nikoliv právníci. Informují o právní úpravě, ale nepodávají právní výklady. Jsou poskytovatelem odborného sociálního poradenství a jejich cílem je informovat občany o jejich právech a povinnostech, pomáhat jim zorientovat se v obtížných životních situacích a poskytovat podporu při jejich řešení. Více informací:

<http://www.obcanskeporadny.cz>

Organizace na ochranu lidských práv

Člověk v tísni je organizace, kterou si spojujeme zejména s humanitární pomocí při přírodních katastrofách nebo válečných konfliktech, ale v jejím portfoliu je i sociální a právní pomoc, zejména v oblastech exekucí, zadlužení, bydlení a sociálního zabezpečení. Její internetové stránky nabízí velmi šikovný nástroj, který poradí, jak se ze složité životní situace dostat. Více informací:

<http://www.clouekvtisni.cz>

Organizace na pomoc obětem násilí

Bílý kruh bezpečí poskytuje podporu obětem trestných činů, včetně domácího a sexuálního násilí. Nabízí právní pomoc, psychologickou podporu, krizovou intervenci a dlouhodobé poradenství. Služby poskytuje osobně, telefonicky nebo online.



Linka pomoci: 116 006 (bezplatná, anonymní, nonstop)

Více informací: <http://www.bkb.cz>

ProFem je nezisková organizace nabízející právní pomoc a poradenství obětem domácího a sexuálního násilí. Organizace poskytuje i právní zastupování u soudu a v krizových situacích. Kromě toho se zaměřuje na vzdělávání veřejnosti a prevenci násilí.

Linka pomoci: 608 222 277

Více informací: www.profem.cz

Azylové domy jsou k dispozici obětem domácího násilí a poskytují jim bezpečné útočiště, ubytování a podporu včetně právního poradenství.

Více informací poskytnou interaktivní mapy, které prozradí, kde azylové domy najdete i komu konkrétně jsou určeny:

<https://azylaky.cz/>

Bezplatná právní poradna České advokátní komory

Česká advokátní komora vám může pomoci tím, že pro vás vyhledá správného advokáta a požádá ho, aby

vám pomohl. Pomoc může být dvojího druhu. Jedním je právní poradna, kdy si advokát vyslechne váš problém a poradí, jak ho řešit, druhým je právní služba, kdy advokát pro vás může učinit různé právní úkony. Například vás může zastupovat u soudů, v řízeních před orgány veřejné správy, sepisovat právní rozborů a stanoviska či různá podání nejen k soudům, ale i k jiným úřadům. Tuto službu ČAK nabízí nejen fyzickým, ale i právnickým osobám.

Více informací:

<https://www.cak.cz/pravni-pomoc>

Poradny při úřadech veřejného ochránce práv (ombudsman)

Ombudsman poskytuje bezplatné právní poradenství zejména v případech, kdy dochází k porušování práv ze strany veřejné správy nebo státních orgánů. Můžete se na něj obrátit třeba při problémech s úřady, sociálním zabezpečením nebo diskriminací.

Více informací: <http://www.ochrance.cz>

Není právo jako právo...

Právo je soubor pravidel, která určují, jak bychom se měli chovat ve společnosti. Představte si třeba fotbalový zápas. Jeho pravidla hry, třeba že hráč nesmí chytat míč rukou, jsou obdobou právních pravidel. Stejně jako ve fotbale i v každodenním životě právo stanovuje, co je dovoleno a co je zakázáno.



Když někdo úmyslně poškodí cizí auto, právo jasně říká, že takové jednání je nezákonné, a stanoví, jaký trest by měl pachatel dostat. Právo tedy není jen souborem zákonů, ale především nástrojem, který udržuje pořádek, pomáhá řešit spory a chrání práva jednotlivců. Tato rozsáhlá oblast se dělí na různé obory, z nichž každý se specializuje na určité aspekty našeho života. Zde je přehled těch hlavních:

Trestní právo

Trestní právo určuje, jaké jednání je nelegální, například krádež, podvod, násilí nebo ničení cizího majetku, a stanoví, jaké následky by měl pachatel za takové chování nést. Trestní právo tedy chrání společnost před nelegálním jednáním a pomáhá udržovat pořádek a spravedlnost. Zajímavostí v trestním právu je princip presumpce nevinny, který říká, že na každého obviněného se pohlíží až do právní moci odsuzujícího rozsudku jako na nevinného.

Občanské právo

Občanské právo je oblast práva, která upravuje vztahy mezi lidmi v každodenním životě. Řeší například, jak by se měli lidé

chovat při uzavírání smluv (koupě nebo prodej věcí, nájem bytu, dilo, zápůjčka), při dědictví nebo v případě, že někdo poruší své závazky (odpovědnost za škodu, bezdůvodné obohacení). Zabývá se také ochranou osobnostních práv, jako je jméno nebo soukromí jednotlivce. V občanském právu je významný princip, že smlouvy zavazují (latinsky *pacta sunt servanda*). Smlouvy, které byly uzavřeny mezi stranami, jsou pro ně závazné a musí být respektovány a plněny podle dohodnutých podmínek.

Rodinné právo

Rodinné právo je oblast práva, která se zaměřuje na vztahy mezi členy rodiny. Řeší otázky, jako jsou manželství, rozvod, péče o děti a výživné. Určuje, jaká jsou práva a povinnosti manželů, jakým způsobem se dělí majetek po rozvodu, jak se rozhoduje o péči o děti a jaká jsou práva a povinnosti rodičů i dalších členů rodiny. Pro rodinné právo je stěžejní princip nejlepšího zájmu dítěte, který znamená, že při rozhodování o věcech týkajících se dětí vychází příslušný orgán z toho, co je pro dítě nejlepší, s ohledem na jeho potřeby, bezpečí a celkový rozvoj.

Pracovní právo

Pracovní právo je oblast práva, která se zaměřuje na vztahy mezi zaměstnavateli a zaměstnanci. Reguluje různé aspekty pracovního života, včetně pracovních smluv, práv a povinností zaměstnanců, odměňování, pracovních podmínek, dovolené, nemocenské a bezpečnosti práce. Cílem pracovního práva je zajistit spravedlivé a rovné podmínky na pracovišti, chránit zaměstnance a zároveň podporovat efektivní fungování firem. Princip ochrany zaměstnance a princip rovnosti jsou tak základními principy pracovního práva.

Obchodní právo

Obchodní právo se zaměřuje na pravidla, která upravují obchodní vztahy mezi firmami. Upravuje například pravidla týkající se ochrany obchodního tajemství, nekalé soutěže, regulace obchodní činnosti, jak zakládat společnosti, jak řešit problémy, když dojde ke sporům mezi společnostmi apod. Typický pro obchodní právo je princip dobré víry (latinsky *bona fides*), který znamená, že při jednáních a uzavírání smluv by smluvní strany měly jednat poctivě, čestně a s úmyslem dodržet své závazky, bez úmyslu klamat nebo zneužívat důvěru druhé smluvní strany.

Na závěr je důležité si připomenout princip, který platí napříč všemi oblastmi práva, a to „neznalost zákona neomlouvá“ (latinsky *ignorantia iuris non excusat*). To znamená, že i když neznáme konkrétní právní předpisy, stále jsme povinni je dodržovat. Tento princip je klíčový pro udržování právního pořádku a zajištění spravedlivého fungování společnosti. ■

Filmy a seriály s právní tematikou se nikdy neomrzí

Touha po absolutní spravedlnosti je stará jako lidstvo samo. S oblibou ji hledáme aspoň ve filmovém zpracování. Množství filmů by zabralo půlku časopisu, ze stovek titulů jsme proto namátkou vybrali tři, které podle nás rozhodně stojí za zhlédnutí!

Pravá blondýnka

(humor) USA 2001

Scénář: Karen McCullah, Kirsten Smith

Režie: Robert Luketic

V hlavní roli: Reese Witherspoon

Komedie představuje prototyp vzorné „americké dívky“ Elle Woodsové. Přírodní blondýně se po nečekaném rozchodu s přítelem zhroutí svět. Aby „všem ukázala“, jde studovat na prestižní právnickou školu Harvard. Ukáže se, že i když je „jenom blondýna“, právnický jí to pálí. Film kombinuje humor, sebeuvědomění a poselství o překonávání stereotypů a vnitřní síle.

Život a doba soudce A. K.

(seriál ze současnosti) Česko 2014

Scénář: Zdeněk Zapletal

Režie: Robert Sedláček, Radím Špaček, Bohdan Sláma

V hlavní roli: David Švehlík

Adam Klos je mladý soudce, který si každodenním rozhodováním o osudech lidí řeší svá osobní morální dilemata. Každá epizoda představuje nový případ, který si soudce pro sebe komentuje, a divákům tak odkrývá i napětí a rozpory mezi profesními povinnostmi soudce a jeho osobními hodnotami.

Milada

(historie) Česko 2017

Scénář a režie: David Mrnka

Hlavní role Milady: izraelská herečka Ayelet Zurerová

Životopisný příběh prvorepublikové politiky Milady Horákové se vrací do doby soudního temna. Film zachycuje hrdinku protinacistického odboje, která po válce odmítla sloužit totalitnímu režimu a ten ji během politických procesů v 50. letech nechal popravit. ■

Text: Leona Pechmannová, Právní oddělení

Právničtina pro začátečníky aneb minislovník právnických pojmů

Působí na vás „právničtina“ jako cizí jazyk, kterému nelze rozumět? Ale kdeže.

Přesvědčíme vás, že ani pro laiky nemusí být složitá. Stačí najít pár vtipných přirovnání...

Podnikový právník ve společnosti zajišťuje, aby všechny její aktivity probíhaly v souladu se zákony. Představujte si ho jako interního detektiva, který má místo lupy v kapse hrst právních paragrafů a místo vyšetřování zločinů zkoumá smlouvy a předchází právním problémům.

Advokát pomáhá lidem orientovat se v právních záležitostech a zastupuje je u soudu. Je jako váš osobní trenér v tělocvičně. Jen vám místo cvičení a zpevnění svalů pomůže „zpevnit“ vaši obranu proti právním problémům.

NDA (Non-Disclosure Agreement) je dohoda o mlčenlivosti. Podepisujete ji, abyste měli jistotu, že váš tajný recept na nejlepší domácí bramborový salát nezjistí nikdo cizí. Jinými slovy, je to způsob, jak říct: „Můžete vše sníst, ale o tom, co jste viděli, raději mlčte!“

POA (Power of Attorney) je plná moc, která umožňuje jedné osobě jednat jménem jiné. Jako když někomu dáte klíče od svého auta a řeknete: „Můžeš s ním jezdit, ale pamatuj, že to není tvé auto. Proto ho neprodávej v bazaru!“

Vis maior je právní termín označující nepředvídatelnou a neodvratitelnou událost, která je mimo kontrolu smluvních stran a brání splnění smluvních závazků. Sem patří například přírodní katastrofy nebo války. Je to jako když slíbíte kamarádům skvělou grilovačku, všechno je připravené, maso, nápoje, sluníčko. A najednou přijde orkán, zničí gril a zahradu. To je vis maior – něco, co nemůžete ovlivnit, ani když jste se snažili vše připravit dokonale. Je to prostě vyšší moc, která vám zkazila plány. ■

Text: Leona Pechmannová, Právní oddělení





Spoustu věcí, které jsem
potřebovala při studiu
a využívám je i teď, jsem se
naučila u koní. Disciplínu,
trpělivost, plné soustředění
při práci i odolnost. U koní se
strach moc nenosí.

Erika Horníčková:

Když právník bazíruje na detailech, ví, proč to dělá

O právnících se někdy říká, že jsou suchaři. Erika tuto nálepku v žádném případě nepotvrzuje. Dětství a dospívání trávila v jezdeckém oddíle a koně zabírají velkou část její duše, miluje francouzštinu a nevyhovuje jí rutina.

Právnícké fakulty jsou plné studentů pokračujících v advokátské rodinné tradici. Jste také jablko, které nepadlo daleko od stromu?

Naopak, jsem jablko, které spadlo daleko od stromu. V rodině, blízké ani širší, nikdy právníkem není ani nikdy nebyl. Směřování na vysokou školu, a ještě v oboru práva, tak bylo pro rodinu spíše překvapením.

Proč jste si vybrala právě tento směr?

Na gymnáziu mi až do třetího ročníku nebylo úplně jasné, jakým profesním směrem se vydat. Mým oblíbeným předmětem byla francouzština. Vždy se mi líbila pro svoji melodičnost a jemnost. Vybrala jsem si ji jako druhý cizí jazyk a věnovala se jí i mimo školu. Při rozhodování o mém dalším zaměření tak byly ve hře cizí jazyky, právo, medicína a veteriná.

Proč nakonec zvítězilo právo?

Těch důvodů je více. Pracovní uplatnění v tomto oboru je velmi široké a právnícké znalosti nejsou úzce zaměřeny jako v jiných oborech. Člověk v praxi využívá argumentační, logické a analytické dovednosti. Má možnost podílet se na tvorbě zákonů a ovlivnit tak společenské věci. Svoji roli sehrála i touha po spravedlnosti.

Jste srdcem a duší „koňařka“. Dalo vám to něco i pro vaši současnou práci?

Mnoho. Řekla bych, že mi všechno, co jsem se naučila u koní, pomáhalo po celou dobu mého studia a pomáhá dodnes. Pocházím z vesnice, a tehdy tam byl malý jezdecký oddíl, dostupný všem dětem z různě situovaných rodin. V oddíle jsem

prožila se skvělou partou celé dětství a dospívání. Chodila jsem do stájí téměř každý den a dalo mi to velkou zodpovědnost, disciplínu, trpělivost, plné soustředění při práci, schopnost rozhodovat či týmovost. U koní se navíc moc nenosí strach. Trenéři například vždy vyžadovali, abychom po pádu na překážce ihned opět nasedli na koně a překážku zkusili skočit znovu. To člověku pomohlo vytvořit si i určitou míru odolnosti.

Jak vás tak poslouchám, na koni by měli snad jezdit všichni...

Mimochodem, v dnešní době se koně používají i pro trénink manažerských dovedností. Jedná se o tzv. rozvoj v oblasti vedení s asistencí koní (Equine-Assisted Leadership Development). Koně jsou velmi moudrá a citlivá zvířata, poskytují tak tu nejčistší zpětnou vazbu přístupu člověka k vedení. Zrcadí totiž vnitřní nastavení člověka.

Co vás nakonec přivedlo na právníckou fakultu v Olomouci? Praha vás nelákala?

Ne. Působila na mě příliš uspěchaně. Olomouc je mnohem klidnější, a přitom tradiční studentské město.

Kudy vedla po studiích vaše cesta do Foxconnu?

Tak trochu oklikou a s několika zastávkami. Po promoci jsem nastoupila do jedné z největších regionálních advokátních kanceláří v Hradci Králové jako advokátní koncipientka, abych mohla po třech letech praxe složit advokátní zkoušky. A hned jsem měla velké štěstí.

V jakém smyslu?

Potkala jsem skvěle profesně zkušené kolegy. Důvěřovali mi a v poměrně krátké době po svém nástupu jsem měla příležitost podílet se na řešení velkých a zajímavých případů. Tím jsem nasbírala zkušenosti a profesně rostla. Moc mě to bavilo a vážila jsem si toho. V této advokátní kanceláři jsem působila ještě další tři roky jako advokátka.

Když člověk odpromuje a vstoupí do praxe, je mezi teorií a praxí velký rozdíl? Je to šok?

Je. Ve škole vás například nenaučí, jak jednat s klienty, kteří jsou opravdu různí. Musíte umět pracovat i s lidmi, kteří mají často nereálná očekávání, jsou do svého případu vtaženi emocionálně, mají na věc subjektivní náhled a musíte jim umět srozumitelně vysvětlit složitá právní témata.

Co si ještě ze školy neodnesete?

Podnikatelské dovednosti. Advokacie je podnikáním, byť její výkon podléhá jako nezávislé povolání přísné regulaci.

Jak jste se tedy nakonec ocitla ve Foxconnu?

Odpověděla jsem na inzerát a pak si prošla dvoukolovým výběrovým řízením.

Jestli to není tajné, jak takové výběrko vypadá?

Už si přesně nepamatuji detaily, ale součástí byl test v angličtině, kdy uchazeč řešil odborný právní text. V druhém kole pak proběhl osobní pohovor zaměřený na důkladné ověření odborných znalostí.



Jezdecký klub Vlkov

Foto: Klára Houdková

Jaká je vaše pracovní náplň?

To se v čase měnilo. Do Foxconnu jsem nastoupila v únoru 2023 na pozici právničky. Poskytovala jsem všeobecné právní poradenství bez specializace na konkrétní oblast. Nejvíce jsem řešila smlouvy s dodavateli, pracovněprávní agendu a ochranu osobních údajů. Po pár měsících jsem ale přijala nabídku a od září 2023 pracuji na pozici vedoucí právního oddělení.

Vždycky jste o sobě tušila, že jste šéfovský tip?

Ne a ani jsem o tom nepřemýšlela. Z podstaty své profese si myslím, že stojím nohama na zemi. Zároveň ale věřím i na to, že se spousta věcí děje nějak mimo nás. Včetně toho, že dostanete nabídku na pozici, na kterou si vás váš zaměstnavatel vytipuje.

Jak jste se na svoji novou pozici připravovala?

V tomto ohledu velmi oceňuji profesionální přístup společnosti Foxconn, která poskytuje lidem, které si na pozici vedoucího vybere, potřebnou péči a vzdělání. Na této pozici jsem měla od počátku plnou podporu a mentoring od své vedoucí, což

pro mě bylo klíčové. Mimo jiné jsem absolvovala také intenzivní dvanáctidenní leadership školení. Nesmírně mě bavilo a pomohlo mi srovnat si v hlavě, co se ode mě vlastně očekává. Co je a není role vedoucího, a především nutnost umět s důvěrou delegovat a dávat zpětnou vazbu nejen pozitivní, ale i konstruktivní negativní.

Co teď patří do vaší agendy?

Je to velmi různorodé, což je skvělé. Moje práce se zaměřuje na odborný rozvoj členů týmu zahrnující poskytování konzultací v právních případech vedených kolegy. Zaškoluji kolegy v pro ně nových agendách. Plánuji činnosti právního oddělení i koordinuji jeho chod včetně zlepšování interních procesů na právním oddělení. Vedu pravidelné týdenní týmové porady i týdenní meetingy s jednotlivými kolegy, spolupracuji s kolegy z jiných oddělení...

Máte vůbec, když tak vidím ten seznam, čas na samotnou, klasickou právníččinu?

Ano, ale bohužel ne tolik jako dříve. Spolupracuji také s kolegy z Centrálního právního oddělení na Taiwanu. To mě

Eričin vzkaz kolegům:

Proč my, právníci, někdy „zdržujeme“

- Kolegům z jiných oddělení občas připadá, že se právníci ve všem zbytečně dlouho „pitvají“. Ale my musíme číst i mezi řádky.
- U smluv hraje roli každé slovíčko. Text musí být naprosto jednoznačný. Jakoukoliv mezeru může druhá strana napadnout a vyloužit jinak. Byť malá opomenutí mohou dát do pohybu velké průšvihy.
- Takže občas kolegům z jiných oddělení, kteří logicky na podklady od nás spěchají i jsou nervózní, musíme vysvětlovat, že nezdržujeme záměrně.
- Trocha času navíc na našem právním oddělení je totiž ochráně před mnohanásobnou časovou a leckdy i nemalou finanční či jinou (např. ohrožení dobrého jména a pověsti společnosti) ztrátou později. Vždy je výhodnější věnovat čas řešení byznysových věcí než časově náročným a finančně nákladným soudním sporům.

naplňuje hodně. Mám možnost podílet se na projektech týkajících se více zemí, vzájemně s kolegy sdílet znalosti, učit se nové věci a získávat zkušenosti z jiné úrovně korporátního práva v mezinárodní společnosti.

Čím dobijete své baterky, když vyjdete z vrátice Foxconnu?

Trávím čas s rodinou. Chodím do přírody. Cestovat a poznávat nová místa – to miluji, bez cestovky, na vlastní pěst. Sportuji, setkávám se s přáteli, poslouchnu si podcast nebo jen tak hudbu. Pořád si plánuji oprášit svoji zanedbávanou francouzštinu a také se chci konečně vrátit k pravidelnému ježdění na koni. Prostě takové ty velké drobnosti, které dělají v životě radost. ■

Text: Denisa Prošková, COT group

Otevření nové laboratoře Foxconn na SPŠE a VOŠ Pardubice – další krok k modernímu vzdělávání

Střední průmyslová škola elektrotechnická a Vyšší odborná škola Pardubice slavnostně otevřela zcela novou elektrotechnickou laboratoř, která vznikla díky podpoře společnosti Foxconn. Modernizovaná učebna vybavená nejnovějšími technologiemi a inovativními prvky nabízí studentům a pedagogům široké možnosti pro rozvoj praktických dovedností a přípravu na praxi v moderním průmyslu.



1. Slavnostní přestřižení pásky při otevření nové laboratoře.
2. Ředitel Petr Mikuláš představuje plány a význam nové laboratoře.
3. „Věříme, že tato moderní laboratoř umožní studentům získat znalosti a zkušenosti, které budou mít přímý pozitivní dopad na jejich profesní i osobní růst,“ říká Radka Svobodová.
4. Kruhové uspořádání lavic v nové laboratoři umožňuje efektivní komunikaci mezi studenty a pedagogy.
5. Pohled na modernizovanou elektrotechnickou učebnu s novým uspořádáním lavic.
6. Hosté si prohlížejí mapu, která ilustruje globální působení společnosti Foxconn.
7. Původní vzhled elektrotechnické učebny před modernizací.

Ohlédnutí za rokem 2024 a výhled na rok 2025 očíma viceprezidentů



Nicky Monaghan

viceprezident a výkonný ředitel divize D

S blížícím se koncem roku 2024 je namístež ohlédnout se za tím, co jsme během tohoto roku společně dokázali. Rok začal výzvami, jako byl pokles tržeb a příjmů, což nás motivovalo k tomu, abychom si stanovili

Rok 2024 byl rokem pokroku a stability. Po nelehkých výzvách v několika posledních letech bylo příjemné vidět, že se věci vrací do normálnějšího režimu. Míra inflace se stabilizovala, výkyvy měn se zmírnily a ceny energií se vrátily na normální úroveň. To zvýšilo poptávku u většiny našich divizí a naši zákazníci se znovu zaměřili na naše hlavní přednosti: náklady, dodání a kvalitu. Díky tomuto zlepšenému podnikatelskému prostředí



John Gallagher

viceprezident a výkonný ředitel divize F

S blížícím se koncem roku je přichází pochopitelně i potřeba zastavit se a zamyslet se nad tím, co jsme prožili, poučit se a naplánovat, co bude dál.

V roce 2024 se toho událo opravdu hodně, zažívali jsme mnoho vzestupů i pádů a museli jsme se postavit čelem

ambiciózní cíle v oblasti růstu, inovací, efektivity a řízení nákladů. Tyto kroky byly zásadní pro zajištění stability a naplnění očekávání našich zákazníků i investorů. Náš tým se s těmito výzvami vypořádal velmi dobře, a to hlavně díky týmové spolupráci, vytrvalosti a odhodlání podávat ty nejlepší výkony, čímž nastavil základy pro naše další úspěšné podnikání.

Změny v organizaci podporující flexibilitu

Reorganizace a spolupráce se skupinou E-Business Group zásadně ovlivnily naše fungování. Zjednodušení procesů na centrále nám přineslo větší flexibilitu a lepší

jsme byli schopni výrazně předčít své výsledky za rok 2023.

Udržet si konkurenceschopnost zůstává i nadále výzvou a já jsem nesmírně vděčný za vaše odhodlání učit se a růst. Vaše ochota přijímat změny a hledat inovativní řešení je hnací silou našeho úspěchu. Naše pokračující úsilí v oblasti digitalizace a automatizace se vyplácí a zavedení umělé inteligence v roce 2025 ještě více urychlí naši schopnost inovovat a udržet si náskok.

několika výzvám. Bohužel jsme ztratili několik drahých kolegů a přátel a v tomto ročním období jsme v myšlenkách a pocitech s jejich rodinami a přáteli. Co se týče pracovní stránky, zakázky s umělou inteligencí a kapalinovým chlazením zaznamenaly obrovský růst. Ačkoli jsme růst v tomto odvětví předpovídali, jeho skutečný rozsah a rychlost nás překvapily a bylo pro nás výzvou se jim přizpůsobit. Museli jsme změnit a přizpůsobit náš způsob řízení komplexních zakázek a zároveň pokračovat v poskytování těch nejlepších výkonů našim zákazníkům. Fungování divize AWS bylo nakonec ukončeno a tým začal okamžitě pracovat na získání nových zákazníků, na což se budeme i soustředit i v následujícím období.

sladění s očekáváním akcionářů, což posílilo kulturu spolupráce a efektivitu. Dosáhli jsme výrazného pokroku, ale závěr roku bývá často nejnáročnějším obdobím. Proto je klíčové zůstat zaměřeni na naše OKR a KPI. Každý z nás přispívá k naplňování cílů naší organizace Foxconn CZ, čímž společně zajišťujeme úspěšný start do roku 2025.

Měníme ambici v novou příležitost pro rok 2025

Rok 2025 nám nabízí příležitost posunout letošní výsledky na vyšší úroveň. Abychom v roce 2025 mohli uzavírat nová partnerství, získávat další investice od

stávajících i budoucích klientů a zároveň pokračovat v odstraňování neefektivit jako protiváhu inflace, je nutné dále zvyšovat naše standardy.

I když se zaměřujeme na budoucnost, neměli bychom zapomínat ocenit, čeho jsme již dosáhli. Výrazná zlepšení ve výrobě, dodavatelském řetězci a řízení objednávek přinesla lepší výsledky KPI (klíčových cílů), jako jsou STFC (Ship To First Commit) a FCT (Factory Cycle Time). Snížení stárnocích zásob o 50 % zlepšilo cash flow a nastavilo nový standard provozní efektivitu. Tyto úspěchy jsou důkazem skvělého nasazení našich týmů a vytvářejí pevné základy pro úspěšný rok 2025.

Spojuje nás vášně a společný cíl

Rok 2024 se blíží ke konci a dosažené milníky dokazují, čeho jsme schopni dosáhnout, když nás spojuje vášně a jasný cíl. Uzavřeme tento rok s úspěchem a přenesme si tuto energii a odhodlání i do roku 2025. Společně budeme dál utvářet budoucnost naší společnosti.

Děkuji vám za vaši práci a nasazení. Jsem hrdý na to, že jste součástí našeho týmu, a těším se na další společné úspěchy v příštím roce. Vám i vašim rodinám přeji krásné svátky a šťastný nový rok!

Naše mechanická divize L5 zaznamenala v roce 2024 výjimečný růst, a to zejména díky příchodu dvou nových zákazníků. Tato obchodní jednotka má nyní sedm významných zákazníků a je připravena na další expanzi v roce 2025. Zvláštní poděkování patří Marianovi a jeho týmu za jejich vynikající práci a nasazení. Obě naše DCN divize také zaznamenaly obdivuhodné výsledky s více než 10% meziročním nárůstem objemu. Očekává

se, že tato tendence bude pokračovat i v roce 2025.

Věřím, že váš talent, odhodlání a nasazení budou i nadále hnacím motorem našeho úspěchu. Ještě jednou vám děkuji za vaši tvrdou práci a loajalitu v průběhu celého roku.

Závěrem mi dovoluji popřát vám a vašim blízkým krásné Vánoce a šťastný nový rok.



Allan Keown

víceprezident a výkonný ředitel divize G

I nadále jsme pracovali na rozvoji firemní kultury. Zapojili jsme širší týmy a vytvořili naše kulturní ambasadory, kteří oslovují stále více lidí, aby nám pomohli definovat naše klíčové hodnoty:

- Spokojený zákazník
- Efektivně a kvalitně na každém kroku
- Táhneme za jeden provaz
- Na každém záleží

Budeme s vámi i nadále probírat naše hodnoty a zajímat se o to, co pro vás znamenají. Chceme vytvořit kulturu, která nás identifikuje a zároveň posiluje naše poslání poskytovat vynikající služby našim zákazníkům, dodavatelům a zaměstnancům.

Celkově je však obdivuhodné, že bez ohledu na to, jakým výzvám jsme čelili, tým táhl za jeden provaz a úspěšně je překonal.

Co nás čeká v roce 2025?

Budeme i nadále investovat do našich zaměstnanců, technologií, procesů a životního prostředí, abychom vytvořili základy, které budou podporovat závod v Kutné Hoře po mnoho dalších let.

Budeme podporovat zavádění nových automatizačních projektů. Nový automatizovaný balicí proces bude zaveden do provozu na začátku roku 2025 a přinese nové zajímavé technologie, které budou spolupracovat s našimi stávajícími zaměstnanci a přinesou úspory v rámci efektivitu. V lednu pořádáme globální automatizační workshop s kolegy z Fii Tchaj-wan a z Foxconnu v Mexiku, kde se budeme zabývat dalšími možnostmi automatizace. Oblast GPU a kapalinou chlazených produktů bude růst i v roce 2025. Abychom tuto prosperitu podpořili, budeme

rozšiřovat kapacitu a schopnosti našich továren. V rámci výrobních oblastí začnete pozorovat některé změny, protože modernizujeme a vylepšujeme infrastrukturu. V příštím roce dojde také k uvedení některých nových produktů.

Budeme i nadále investovat do našeho pracovního prostředí. Jak jsme slíbili, zrekonstruujeme a zmodernizujeme šatny a umývárny a budeme také pokračovat v modernizaci místností pro výrobní schůzky a odpočinkových místností. Celkově nás tedy čeká náročný, ale vzrušující rok, ve kterém se budeme soustředit na neustálý rozvoj našich zaměstnanců, technologií, procesů a komunity. Závěrem bych chtěl všem poděkovat za vaši stálou podporu a oddanost všemu, o co v Kutné Hoře i mimo ni usilujeme. Přeji všem klidné Vánoce a šťastný a perspektivní nový rok 2025.

Úspěšně jsme zvládli certifikaci kvality pro automobilový průmysl

Automotive divize Foxteq úspěšně prošla certifikačním auditem systému managementu kvality a získala certifikát ISO 9001 a Letter of Conformance IATF. Pro nejmladší součást Foxconnu se jedná o důležitý milník na cestě k zahájení dodávek zákazníkům.

Certifikační audit provedl auditor zastupující renomovanou společnost TÜV Süd, která je v oblasti automotive celosvětově uznávanou autoritou. A Foxteq dopadl na výtečnou! Certifikát ISO 9001 otevírá dveře do výrobních procesů v oblasti SMT, Letter of Conformance je pak prvním stupněm certifikace IATF pro automotive. Foxteq CZ, s. r. o., se tak stává důvěryhodným partnerem pro potenciální zákazníky v automobilovém průmyslu. ■

Text: David Hloušek, Manažer kvality
Foxteq CZ, s. r. o.



Seznamte se! Představujeme nové oddělení Trade Compliance

Veškeré činnosti související s vývozem a dovozem zboží musí probíhat v souladu s platnými právními předpisy, včetně těch mezinárodních. Za to, že tomu tak bude, ručí nedávno vzniklé centrální oddělení Trade Compliance, které máme tu čest vám představit.

Oddělení Trade Compliance funguje již skoro rok a působí pro všechny tři naše společnosti, tedy Foxconn CZ, Foxconn Technology i Foxconn European



Manufacturing Services. Důvodů k jeho vzniku bylo více. Jedním z nejdůležitějších je zvyšující se nárůst legislativních požadavků ze strany Evropské komise, celních úřadů i státních organizací. Na legálním a férovém obchodování si zakládáme, protože jedině tak si získáme důvěru svých obchodních partnerů i zákazníků.

Centrální Trade Compliance oddělení je zde, aby vám pomohlo, odpovědělo na vaše otázky a poskytlo řešení pro vaše obchodní nebo logistické případy. Společně můžeme tyto složitosti analyzovat a najít efektivní řešení! ■

Text: Petra Biblová, Trade Compliance

Kdo je Trade Compliance team:

Jiří Bečka,

Global Trade Compliance Manager

Romana Kozáková,

Trade Compliance Project Manager

Vladislav Hloba,

Trade Compliance Supervisor

Petra Biblová,

Trade Compliance Specialist

Jakub Merta,

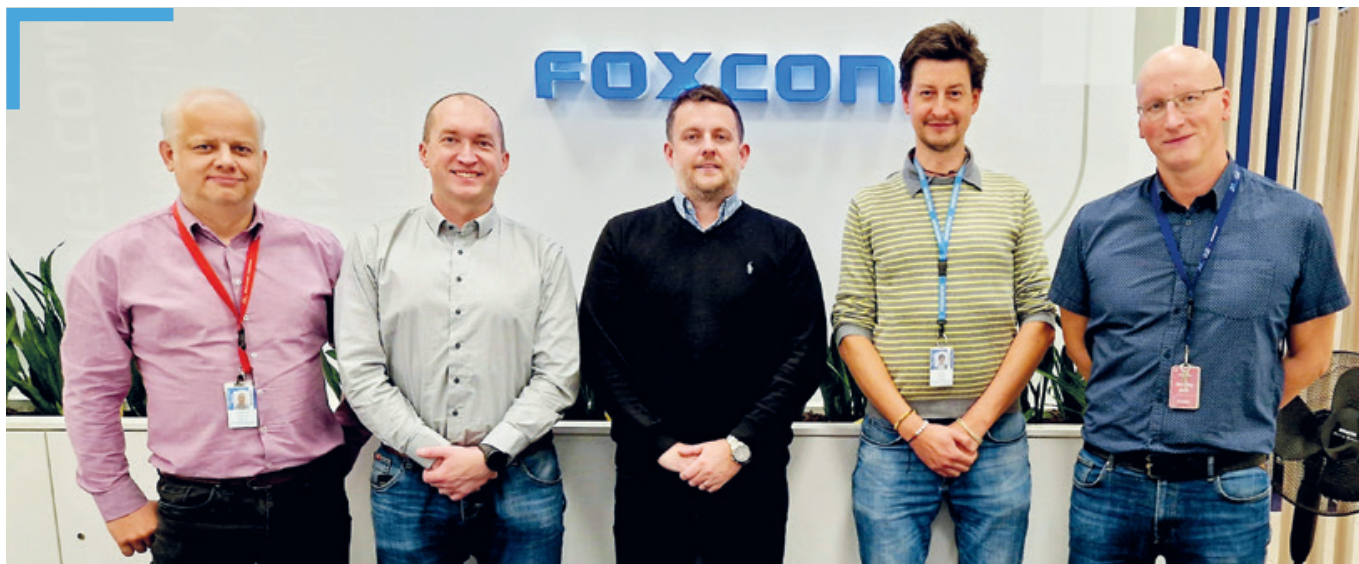
Trade Compliance Specialist

Kde nás najdete:

Pardubice, Budova P2A, 2. patro

Kontakt:

FXcustoms@emea.foxconn.com



Akademie kvality a LEAN Six Sigma strategie

Již přes rok se manažeři kvality ve Foxconnu pravidelně schází a diskutují možná zlepšení v oblasti kvality a spokojenosti zákazníků. Jedním z témat je i vzdělávání. Po vzoru Kutné Hory jsme se v Pardubicích rozhodli oprášíť starší školení a přidat nová. To vše pod hlavičkou akademie kvality, která se stane důležitou součástí LEAN Six Sigma strategie – strategie zaměřené na zlepšování procesů, zlepšování kvality a spokojenosti zákazníka.

LEAN Six Sigma

Před třemi lety, v roce 2021, přišlo vedení firmy s myšlenkou, jak přenést filozofii LEAN do našich každodenních procesů. Vybrali jsme externího partnera a investovali do školení. Začali jsme školením pro naše procesní inženýry a pokračovali otevřením interního školení Yellow Belt, kterým od té doby prošlo více než sto zaměstnanců napříč celou firmou. Jako nadstavbu jednou za rok pořádáme školení s certifikací Green Belt, s externí firmou přímo u nás ve firmě. Certifikovaní držitelé zeleného pásu postupně přibývají. Následně jsme na Cisco zavedli inovaci v metodě 5S – systém, jak smysluplně uspořádat pracoviště. V loňském roce jsme poprvé zapojili i naše zákazníky – během workshopu s názvem Traktor/Motive si mohli vyzkoušet, jaké to je navrhnout a vylepšit proces na výrobní lince.

Letos jsme se zúčastnili konference Business Excellence, kde jsme sdíleli naše zkušenosti s kolegy z celé republiky. Velkou inspirací pro nás byly prezentace jiných společností, které ukázaly, že principy LEAN se skvěle hodí i do nevyrobního prostředí. Podzim jsme odstartovali dalším kolem školení Green Belt, do kterého se poprvé připojili i kolegové z HP a dalších oddělení. Momentálně máme v Pardubicích šest certifikovaných odborníků a další zaměstnanci pracují na svých projektech, které je k certifikaci dovedou. Výsledky za poslední dva roky mluví za vše – mnoho nových projektů zaměřených na snižování nákladů a zvyšování kvality. Připravili jsem i hodnotící systém LEAN Six Sigma, který bude průběžně vyhodnocován a bude nám ukazovat, čeho jsme již dosáhli a co máme ještě před sebou.

Akademie kvality

Jak už zaznělo v titulku, akademie kvality si klade za cíl seznamovat naše kolegy s nástroji kvality. Ta bude zahrnovat 9 školení a její absolventi získají certifikát podepsaný manažery kvality z Pardubic i Kutné Hory. Zmíním školení na 5x Proč, 8 disciplín řešení chyby, analýzu rizik a další. Jsem nadšený z toho, že jsme pro školení přesvědčili naše zkušené kolegy. Seznam dostupných školení naleznete v sekci vzdělávání v MyFoxu. Celkem se do těchto 9 školení zapojí 22 kolegů, z toho pro pět z nich to bude lektorská premiéra.

Poděkování

Na závěr bych rád vyjádřil velké díky všem kolegům, kteří nás na této cestě podporují a svým nadšením ji posouvají dál. Vaše podpora je pro úspěch klíčová. ■

Text: Petr Mužiček, manažer technologie, divize G

Kyberbezpečnost v centru pozornosti: Funovation Hac24 a Funovation Con24 přilákaly stovky studentů

Listopad se v Pardubicích nesl ve znamení technologií, inovací a vzdělávání. Dvě mimořádné události – programátorský hackathon Funovation Hac24 a technologická konference Funovation Con24 – spojilo ústřední téma kybernetické bezpečnosti, které přitáhlo pozornost stovek studentů i odborníků.



Funovation Hac24: 24 hodin kreativity a kybernetických výzev

Vzdělávací centrum SFERA Pardubice hostilo 15. a 16. listopadu napínavé hackathonové klání, během kterého více než 50 studentů z 10 středních a vysokých škol hledalo inovativní řešení v oblasti kybernetické bezpečnosti.

Odborná porota, složená z renomovaných expertů, mimo jiné Jana Války a Jana Gregovského, hodnotila projekty nejen z hlediska technické zpracovanosti, ale i praktického přínosu.

Vyhlášení vítězů proběhlo na konferenci Funovation Con24, kde byly uděleny ceny v celkové hodnotě 60 000 Kč.

Funovation Con24: Když odborníci inspirují budoucí profesionály

Technologická konference, konaná 21. listopadu v aule Univerzity Pardubice, přivítala přes 400 studentů z 13 škol napříč třemi kraji. Účastníci si odnesli nejen nové poznatky, ale i motivaci díky přednáškám od špičkových odborníků.



Letošní ročník Funovation přinesl nejen inspiraci a nové dovednosti, ale i důležité propojení mezi mladými talenty a odborníky z praxe. „Těšíme se na další ročník Funovation25, který bude opět o krok napřed v propojování vzdělávání a technologických inovací,“ uvedl hlavní organizátor Radek Cernan.

Funovation Hac24 a Funovation Con24 dokázaly, že kybernetická bezpečnost je téma, které rezonuje napříč generacemi a má potenciál tvořit budoucnost. ■

Text: Radek Cernan, SWD

Jak dopadl Funovation Hac24? Inspirativně a napínavě:

1. místo:

■ Micinky – Univerzita Hradec Králové

Tomáš Kubišta, Jakub Doležal, Jakub Kyzr, David Hemelík

2. místo:

■ MJ4 – VOŠ, SPŠ a JŠ Kutná Hora

Martin Černoch, Jan Karban, Jakub Moučka, Jakub Líška, Jan Radoňský

3. místo:

■ Skibidi Boyz – DELTA – Střední škola informatiky a ekonomie

Patrik Stohanzl, Štěpán Dudycha, Filip Semrád, Vilém Pešek

■ Fun – SPŠE a VOŠ Pardubice

Vojtěch Fošnář, Roman Bukač, Radim Semerák, Hrant Fanian

Rozhodnutí o dvou třetích místech:

Porota čelila obtížnému úkolu při hodnocení, protože mezi třetím a čtvrtým místem byl rozdíl pouhého 1 bodu na škále 1000 bodů. Toto rozhodnutí tak reflektuje, jak vyrovnané byly výkony obou týmů.

Na Funovation Con24 se představili:

■ Josef Horálek (UHK FIM)

■ Lubomír Almer (Aricoma a.s.)

■ Tým z T-Mobile (Martin Salač, Pavel Popelka, Martin Šváb)

■ Pavel „SPAJK“ Matějčíček, známý etický hacker a populární youtuber

Nasazování služby Microsoft 365 nabírá obrátky



Již několik měsíců probíhá migrace zaměstnanců do nového cloudového prostředí M365 společnosti Foxconn. Cílem služby M365 je podpora bezpečné spolupráce interních a externích týmů a zvýšení efektivity práce. Migraci zajišťuje SafeDX a probíhá postupně napříč jednotlivými divizemi společnosti.

Migrace do služby M365 je komplexní proces, který vyžaduje pečlivou přípravu a rozsáhlé testování. SafeDX připravilo několik balíčků služby M365 dle požadavků a potřeb jednotlivých skupin uživatelů. Balíčky jsou odstupňovány dle funkcionalit a na to navazujícího zabezpečení. Základem je balíček M365 Secure Basic pro e-mail a nabídku uzavírá balíček M365 Secure Elite, který je určen pro vrcholové manažery a uživatele pracující s vysoce citlivými údaji a poskytuje nejvyšší možné zabezpečení.

Současný stav a migrační plány

Po přípravě a otestování prostředí pro balíček M365 Secure Essential, který přímo nahrazuje již ukončený komunikační nástroj Skype for Business, jsme do tohoto prostředí na konci září převedli více než devadesát nových uživatelů divize G, kteří prošli samoinstalačním procesem se zajištěnou expertní podporou SafeDX.

V divizi F v Kutné Hoře nyní probíhá pilotní fáze nasazování balíčku M365 Secure Advanced E3, který umožňuje plnou

spolupráci mezi interními a externími týmy včetně vzdáleného přístupu z různých typů koncových zařízení.

Aktuálně je v Kutné Hoře dokončena první ze dvou fází projektu, instalace kancelářských aplikací Office 365. Druhá fáze migrace v divizi F bude obsahovat kompletní převedení poštovní schránky do cloudu, zpřístupnění osobního úložiště OneDrive a integrace kalendářů mezi aplikacemi Outlook a Teams. Dokončení migrace a proškolení všech 316 uživatelů je naplánováno do konce Q1 2025.

Paralelně v SafeDX testujeme nasazení dalších služeb, jako je například klasifikace a ochrana dokumentů v prostředí M365.

Tipy a triky na portálu služby a bezplatná školení

Základním informačním zdrojem je portál služby Microsoft 365 na adrese m365.cz.foxconn.com.

Vedle představení služby tu najdete detailní přehled funkcionalit jednotlivých balíčků a také uživatelské tipy a triky pro začínající uživatele.

Formou krátkých videí se seznámíte se

základními i pokročilejšími funkcemi a později zde najdete i migrační plány pro nadcházející měsíce.

Na portálu služby M365 i v myFOXu také najdete přímý odkaz na plánovaná úvodní prezenční školení, která jsou nedílnou součástí vybraných balíčků. Zkušený lektor uživatele detailně seznámí s novým prostředím M365, vysvětlí a názorně předvede nově dostupné funkce a doporučené postupy a zodpoví všechny otázky.

Cíle projektu

Nasazením služeb Microsoft 365 v prostředí Foxconnu budujeme bezpečnou platformu pro efektivní práci a spolupráci v týmech uvnitř společnosti, ale i s externími subjekty, např. se zákazníky a dodavateli. Dokončení migrace je plánováno do konce roku 2025.

Pokud máte jakékoliv otázky, navštivte portál služby m365.cz.foxconn.com nebo kontaktujte expertní tým na adrese SupportMicrosoft365@safedx.eu.

Děkujeme za vaši pomoc a spolupráci při implementaci služby M365. ■

Text: **Expertní tým M365, SafeDX**

PACKAGE	M365 Secure Basic Exchange Online	M365 Secure Essential Teams only	M365 Secure Essential E1	M365 Secure Standard	M365 Secure Advanced BP	M365 Secure Advanced E1	M365 Secure Advanced E3	M365 Secure Elite
Security level	0	1	1	2	3	3	3	4
Email	✓			✓	✓	✓	✓	✓
Teams calls		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Office				Online	Online&Desktop	Online	Online&Desktop	Online&Desktop
Data sharing				✓	✓	✓	✓	✓
Accessibility	FX network/VPN	FX network/VPN	FX network/VPN	FX network/VPN	Internet	Internet	Internet	Internet
Mobile device					✓	✓	✓	✓

Podzim na divizi F ve znamení komunikace

Interní komunikace je klíčovou součástí firemní kultury, kterou rozhodně nepodceňujeme. Důležitá je při tom pro nás zpětná vazba od zaměstnanců. I proto jsme v září letošního roku spustili nový koncept neformálních setkání s vrcholovými manažery divize F – Coffee Talks.

A že jsme opravdu činní! Celkem se uskutečnilo už více než třicet takovýchto setkání, které naši IL zaměstnanci využívají k seznámení se s managementem, který rozhoduje o budoucnosti našich výrobních divizí. Ale nejen to. Jsme rádi, že tato diskuzní platforma umožňuje sdílet zpětnou vazbu, informovat o plánovaných projektech nebo vysvětlovat klíčová rozhodnutí. Těší nás také iniciativa RSP výrobních manažerů, kteří nabízejí formát neformálních schůzek také kolegům na DL pozicích. Děkujeme všem účastníkům za otevřenost a organizátorům za vstřícnost a podporu!

Nechyběly tradiční Foxconn Talks

Již tradičně se v podzimním období na divizi F konají Foxconn Talks, tedy hromadná komunikační setkání se zaměstnanci. Letos jsme jich v prvních říjnových dnech zorganizovali šest, a to pro zaměstnance ze všech směn a všech divizí. Po úvodním slově výkonného ředitele



Johna Gallaghery se vystřídali zástupci jednotlivých výrobních divizí a podpůrných týmů, kteří zaměstnance informovali nejen o dosažených úspěších či aktuálních výzvěch, ale také o chystaných projektech.

Dozvěděli jsme se tak, jak se kutnohorský závod připravuje na náročnější požadavky zákazníků spojené s vyšší komplexitou výroby nebo jak nám umělá inteligence pomůže v komunikaci s kolegy v cizích jazycích.

Nic si nenecháme pro sebe

Pokud vás jakékoli sdílené téma zaujalo, neváhejte si zjistit více detailů u svého vedoucího nebo prezentujícího kolegy.

Akce ale neměla význam jen pro zaměstnance Foxconnu. Při technickém zajištění ozvučení celé akce jsme totiž spolupracovali se studenty z partnerské Vyšší odborné školy, Střední průmyslové školy a Jazykové školy Kutná Hora. Nabídlí jsme jim tak cennou praxi pro jejich profesní budoucnost. Věříme, že se tato spolupráce bude nadále zlepšovat a stane se novou tradicí. ■

Text: Irena Votavová, HRBP Lead, divize F

Zero Defect Day – Meeting Culture

Koncem září proběhl dvoudenní Zero Defect Day, tentokrát jako „Speciální edice“ se zaměřením na kulturu mítinků. Všichni IL kolegové měli možnost zúčastnit se aktivit, které vycházely z nedávno uveřejněného e-learningu, který připomíná, co je důležité před mítinkem, během něj i po něm.

Přibližně 160 zaměstnanců se zapojilo do připravených aktivit, které jim zábavnou formou osvěžily znalosti z e-learningu. Na Flow mítinku se účastníci zaměřili na klíčová pravidla schůzek, zatímco při Video-bingu hledali chyby v promítaném scénáři mítinku. Ty následně převáděli do pozitivního vnímání a správné verze zaznamenávali do hracích karet.

Poskládáním tangramu si připomněli pravidla pro postup po skončení mítinku. Zopakovali si také, jak má (nebo nemá) vypadat pozvánka na schůzku, a v dalším bloku účastníci hádali pojmy související s kulturou firemních setkání. Vylosovaní zaměstnanci si pak odnesli trička s motivem kultury mítinků. ■

Text: Lubomír Růžička, HRBP, divize F



Recept na angažovanost zaměstnanců? Firemní kultura!

Podporovat angažovanost zaměstnanců, pracovat s jejich zpětnou vazbou a rozvíjet firemní kulturu. To je cíl Programu zaměstnanecké spokojenosti (Employee Engagement Program), jehož druhý ročník na divizi F právě uzavíráme a vyhlížíme rok další. Jak si vede?

Program původně vznikl pro práci s výsledky průzkumu spokojenosti a velmi nás těší, že je stále aktivní a podporovaný vedením společnosti. Sdružuje tři projektové skupiny složené ze zástupců zaměstnanců z různých týmů, které se věnují často komplexním a dlouhodobým tématům. Výsledky jejich práce možná nejsou lehce rozpoznatelné, přesto mají výrazný vliv na spokojenost zaměstnanců, zákazníků a hospodářské výsledky naší společnosti.

Tým 1: Culture & Behaviours (Kultura & Chování)

Hlavní aktivita tohoto týmu spočívá v práci s firemní kulturou. Již více než rok procházíme kulturní evolucí, shodli jsme se na firemních hodnotách, spolupracujeme s ambasadory z řad zaměstnanců a tvoříme kodex podporovaného chování. Kromě toho se tématem letošního roku stal

rozvoj kultury pracovních schůzek (mitinků) a směřování k jejich větší efektivitě a lepší organizaci.

Tým 2: Leaders & Communication (Vedoucí & Komunikace)

Tato skupinka kolegů pracuje na zlepšování interní komunikace, nejen té formální (Foxconn Talks, All-hands meetingy), ale také neformální (Coffee Talks). Přemýšlí nad užitečným a zajímavým obsahem, ale také nad formou, která by dokázala předat stejnou informaci různým skupinám zaměstnanců. Nadále podporujeme rozvoj našich vedoucích a příští rok se proto tým aktivně zapojí do tvorby nové koncepce leadership programu. Zabývat bychom se chtěli tématy jako forma zadávání úkolů podřízeným, rozvoj podřízených zaměstnanců či aplikace strategického myšlení v praxi.

Tým 3: One Experience (Stejná zkušenost)

Diverzita a různorodost našich zaměstnanců společnosti přináší různé pohledy, nápady a kreativitu při řešení běžných i netradičních pracovních úkolů. Projektový tým se snaží podporovat multikulturní spolupráci díky pochopení národnostních specifik při akci Mezinárodní dny a také překonávat jazykovou bariéru. Připravují rozvoj kolegů v roli tlumočnicků při zohlednění nových technologických řešení. Díky hlubší datové analýze jsme zjistili, že máme nadprůměrné zastoupení žen v porovnání s podobnými výrobními společnostmi v regionu. Přesto chceme nadále podporovat jejich kariérní rozvoj, ne přes stanovené kvóty, ale zaměříme se na flexibilní pracovní podmínky zohledňující jejich specifické potřeby. ■

Text: Irena Votavová, HRBP Lead, divize F



Co jsme díky vám již změnili?

- Zrevidovali jsme proces zlepšovacích návrhů (Lean/Kaizen) a zavedli několik zjednodušení v systému tak, aby byl uživatelsky přívětivější.
- Vylepšili jsme proces výdeje pracovního oblečení a zjednodušíme přihlašování do personálního systému.
- Vytvořili jsme rámec pro tvorbu funkčních strategií jednotlivých divizí/týmů, který zahrnuje kromě KPI cílů i strategii interní komunikace či rozvoje zaměstnanců.
- Díky průzkumu víme, jaké interní systémy jsou uživatelsky méně přívětivé a kde tedy upravit formu či obsah zaškolení zaměstnanců.
- Zavedli jsme All-hands meetingy v týmu Inženýringu a SafeDX pro lepší komunikaci automatizační a digitalizační strategie.
- Měníme formu i obsah komunikace o firemních benefitech.

Co nás čeká s Foxportalem

Foxportal je pro mnohé z nás nedílnou součástí pracovního dne. Najdete zde nejen všechny důležité dokumenty a rozcestníky jednotlivých oddělení, ale také praktické odkazy, díky kterým máte všechny potřebné informace na jednom místě.

Přehlednější a vizuálně atraktivnější

Jaký bude Foxportal v budoucnu? Jednou z hlavních změn bude nová struktura sekce dokumentů, která přinese přehlednější a intuitivnější uspořádání, aby vyhledávání a orientace byly ještě snazší. Potěší vás také lépe členěné odkazy v horním menu, vylepšená podoba sekce jednotlivých oddělení či zobrazení dostupnosti zasedacích místností. Plánujeme rovněž grafickou modernizaci Foxportalu, jehož svěžejší design oceníme všichni.

Nezapomínejme pro nové na staré

Při těšení se na novinky by ale byla škoda zapomenout na užitečné funkce, které umí Foxportal už teď. Věděli jste například, že skrz kalendář nebo události snadno zjistíte, jaké dobrovolnické aktivity jsou aktuálně k dispozici? A to je jen jeden z mnoha příkladů, jak Foxportal podporuje i týmového ducha a firemní kulturu.

A pokud vy sami máte nápady, jak Foxportal ještě vylepšit, sem s nimi! Nebojte se o své postřehy a návrhy podělit. Dejte nám o nich vědět přes podněty nebo na e-mail prteam@cz.foxconn.com.

Text: **Martin Beneš, PR & komunikace**



Zaměstnanecké benefity: Výhody, které si zamilujete

Naše portfolio zaměstnaneckých benefitů rozšiřujeme o skvělý zaměstnanecký program „Alza Benefit“! Tento exkluzivní, neveřejný benefit, který je určen výhradně pro naše zaměstnance, vám přinese řadu výhod při nákupu na Alza.cz.

Co Alza Benefit nabízí?

- Výhodnější ceny u více než 1,5 milionu produktů
- Množstevní slevy u vybraných položek
- AlzaPlus+ na 3 měsíce za 1 Kč (poté 299 Kč/rok)
- Doručení na výdejní místa zdarma
- Exkluzivní nabídky a soutěže

Domácí spotřebiče i lékárenské produkty

Alza nabízí vše od elektroniky přes domácí spotřebiče až po potraviny a drogerii. A nově i lékárenské produkty. Navíc mají pro vás připravené služby jako prodloužení záruky, vrácení zboží do 60 dnů nebo montáž spotřebičů.

Text: **Tým odměňování a benefitů**

Jak Alza Benefit využít?

1. Navštivte www.alza.cz/benefit.
2. Přihlaste se nebo se zaregistrujte.
3. Zadejte aktivační kód z letáku.
4. Počkejte na potvrzení e-mailem.
5. Užijte si nákupy za výhodné ceny!

Nezapomeňte vyzkoušet AlzaPlus+ a sdílet tuto skvělou zprávu s kolegy. Věříme, že tento benefit oceníte a bude pro vás přínosem.

Podrobné informace najdete a na Foxportalu.

Přejeme vám příjemné nakupování!

JOBka: Váš nový průvodce firemním děním

Představte si, že všechny důležité informace o firmě máte vždy po ruce. Stačí pár kliknutí na mobilu a okamžitě zjistíte novinky, odpovíte na anketu, podíváte se na nabídku benefitů nebo doporučíte známého na volnou pozici. Zní to lákavě? S aplikací JOBka, kterou budete mít k dispozici už v prvním čtvrtletí 2025, se tato vize stane realitou!

JOBka je mobilní aplikace, která propojuje zaměstnance, týmy i společnost jako celek. Vše, co potřebujete, budete mít na dosah ruky – jednoduše, přehledně a kdykoli. Co konkrétně JOBka přinese? Seznamte se s moduly, které začneme již brzy využívat:

■ **Sdělení od zaměstnavatele**

Rychlé informování o novinkách, důležitých událostech či interních akcích. Díky novému nástroji už nic důležitého nepropásnete.

■ **Moje benefity**

Přehled všech dostupných benefitů a podmínek jejich čerpání. Snadno si je připomenete, ať už zrovna potřebujete ověřit např. výši zaměstnanecké slevy v obchodě, nebo si zkontrolovat pravidla pro získání ročního bonusu.

■ **Ankety a dotazy**

Průzkumy, registrace na akce či potvrzení přečtení důležitých dokumentů.



Snadno dostupné a po pár kliknutích hotové.

■ **Volná pracovní místa a doporučení známého**

Jednodušší sdílení pracovní nabídky nebo doporučení nového zaměstnance. Stačí pár kroků a nově se zapojíte do doporučujícího programu bez komplikovaného předávání papírového formuláře.

■ **Bazar**

Druhá šance pro vaše věci. V rámci firmy budete moci nakupovat, prodávat či vyměňovat předměty.

■ **Zeptejte se**

Máte otázku? Položte ji prostřednictvím tohoto modulu a odpověď dostanete přímo do aplikace.

■ **Jídelní lístek**

Aktuální nabídka jídelny vždy po ruce – stačí otevřít aplikaci.

JOBka znamená nejen usnadnění každodenní komunikace, ale také nové možnosti, jak být propojeni s firmou i mezi sebou navzájem. Již brzy vás budeme podrobněji informovat o spuštění této aplikace a ukážeme vám, jak s JOBkou začít. Těšíme se, až si tento nový nástroj sami vyzkoušíte! ■

Text: **Týmy HR a PR**

Vánoční čas. Radost, inspirace a společné chvíle

Kouzlo Vánoc se slovy těžko popisuje, ale cítíme ho všichni. Čas na chvíli zpomalí, domovy naplní vůně cukroví a ulice ozdobí třpytivá světla. Význam nejkrásnějších svátků v roce nespočívá jen v dárcích, ale především ve chvílích, které strávíme s těmi, na kterých nám nejvíce záleží.

Foxconn si zakládá na budování pozitivních vztahů na pracovišti. Proto v průběhu celého roku pořádáme různé aktivity, které dávají příležitost ke společnému setkávání. V předvánočním čase sem pak samozřejmě patří tradiční vánoční večírky nebo menší akce přímo na pracovištích.

Vánoční svátky nás zkrátka inspirují k tomu, abychom mysleli na druhé.

I letos jsme proto potěšili obyvatele Domova Barbora v Kutné Hoře a Domova pro seniory na Dubině v Pardubicích. Zaměstnanci Foxconnu splnili konkrétní přání obdarovaných a poslali jim desítky dárků, které jim vykouzlily úsměv na tváři.

Každý rok se aktivně zapojujeme do podpory vánočních akcí, které přinášejí

sváteční atmosféru do našich měst. Letos jsme například partnery pardubického Adventu s vůní perníku, který láká svou jedinečnou atmosférou a tradičními vánočními zvyky, a Vánočního koncertu „Duety nás baví“ v Kutné Hoře. ■

Autor: **Tomáš Vodička, PR a komunikace**

Aby si na nás chmury nepřišly

Podzimní sychravé dny a zimní dlouhé noci někoho odvádí ke špatné náladě, nebo dokonce depresím. Abychom tímto obdobím prošli zdárně a bez újmy, připravili jsme pro vás pár zajímavých akcí posilujících tzv. wellbeing.



V září jsme měli příležitost zúčastnit se online přednášky na téma „Jak se dostat do klidu, když jsem ve stresu“. Vedl ji psychoterapeut Petr Fabián, který je předsedou správní rady Terapeutické linky Sluchátko. Dozvěděli jsme se od něj, že stres není jen něco, čeho se máme zbavit. Přináší nám důležité informace o sobě i o situacích, na které bychom se měli připravit.

Dobrych rad, jak stres zvládat, posluchači dostali povícero. Mrzí vás, že jste akci zmeškali? Nesmutněte. Její záznam najdete v myFOXu v sekci Vzdělávání.

Ve zdravém těle zdravý duch

Že psychické zdraví často souvisí se zdravím fyzickým, ví každý. Proto další wellbeing aktivitou byl listopadový Den zdraví. Kromě přednášek o výživě

a konzultací s odborníky nabídl hned několik preventivních vyšetření, jako třeba měření hladiny cukru v krvi či kontrolu znamének.

Pokud jste Den zdraví zmeškali, neváhejte o preventivní vyšetření požádat svého praktického lékaře. Vyplatí se to! ■

Text: **Simona Novotná, Tým tréninku a rozvoje**
Michaela Hornýšová, Tým HRBP

Tipy na zvýšení odolnosti vůči stresu:

Zkuste občas dělat běžné věci jinak – čistěte si zuby druhou rukou, jeďte do práce jinou cestou, vynechtejte ranní kávu.

Meditujte – klidně jen sledujte své myšlenky, aniž byste je hodnotili.

Cvičte nebo chodte – jakýkoli pohyb bez tlaku na výkon vám může pomoci zvládat stres.



Co dělat, když se stres rozjede?

Někdy stres přeroste únosnou mírou a cítíme strach a úzkost. Co v takové chvíli pomůže?

Postavte se pevně na zem nebo si lehněte.

Zpomalte dýchání, vědomě dýchejte. Dopřejte si něco sladkého (třeba hořkou čokoládu).

Vyhňte se kofeinu.

Na životní výzvy nemusíme být sami!

V osobním i pracovním životě se každý z nás může ocitnout v situaci, kdy uvítá podporu zvenčí. Právě pro tyto případy je tu Terapeutická linka Sluchátko, kterou mohou naši zaměstnanci využít za zvýhodněných podmínek.

Linka Sluchátko poskytuje profesionální podporu, když vás nebo někoho z vašich blízkých stihne vážná nemoc, dlouhodobě pečujete o člena rodiny, zemřel vám někdo nebo prožíváte konflikty a nedorozumění v rodině či práci. Sluchátko vám pomůže i při depresích a úzkostech. Zkrátka do Sluchátka můžete zavolat vždy, když vás něco trápí.

Žádný stud, mluvit můžete anonymně

Jestli z jakéhokoliv důvodu nebudete chtít sdílet své osobní údaje, nemusíte. Terapeuti vám budou naslouchat i anonymně. ■

Text: **Simona Novotná, Tým tréninku a rozvoje**
Michaela Hornýšová, Tým HRBP



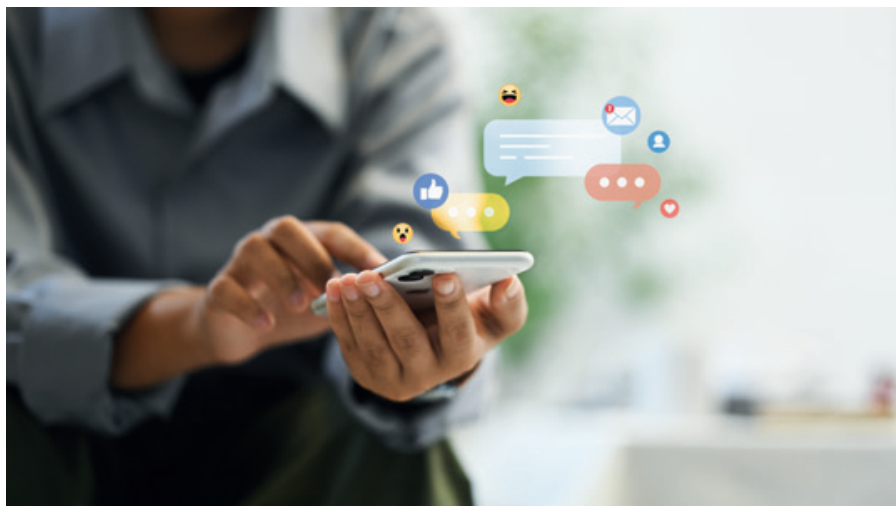
Terapeutická linka Sluchátko

Tel.: 212 812 540 (operátorovi platíte poplatky podle vašeho tarifu)

Web: www.linkasluchatko.cz



Linku můžete podpořit zde »



Help Days: Společně pro lepší svět

Již od roku 2021 náš program firemního dobrovolnictví každoročně láme rekordy. Díky zapálení a ochotě pomoci naši zaměstnanci dokazují, že se srdcem na správném místě umíme „spáchat“ mnoho dobrých věcí.

Rekordní účast na dobrovolnických akcích dokazuje, že pomáhat má smysl. Chceme proto srdečně poděkovat všem, kteří se rozhodli svůj Help Day využít a přispět tak ke zlepšení života zvířat, seniorů, dětí či k čistějšímu prostředí kolem nás. Díky vám jsme odpracovali více než 4 200 hodin na více než 71 akcích.

Při úklidu jsme z přírody sesbírali přes 120 pytlů s různými druhy odpadu – od starého vybavení automobilů přes oblečení až po nečekané nálezy, jako jsou akvárium či cedule s nápisem „bramborová kaše“. Do těchto aktivit se zapojilo přes 520 z vás – ať už formou teambuildingů, nebo individuálně. Mezi účastníky bylo 37 % zaměstnanců na DL a 63 % na IL pozicích, včetně 14 % manažerů. Do dobrovolnictví se zapojilo osm různých národností.

Příští rok pokračujeme!

Děkujeme všem, kteří jste se zapojili, za váš čas a ochotu pomáhat v neziskových organizacích, útulcích, záchraných stanicích, oblastních charitách, ale také u potřebných jednotlivců. Pokud byste měli zájem o další informace anebo se chcete zapojit do budoucích akcí, neváhejte kontaktovat Elišku Kohoutkovou z oddělení Compliance. Už teď se těšíme na spolupráci v roce 2025! ■

Text: **Eliška Kohoutková, Compliance**

Sociální sítě 2024: inovace, příběhy, úspěchy, hrdost

Skvělý rok plný významných událostí, akcí a příběhů, které zanechaly stopu nejen na našich sociálních sítích, ale hlavně v našich srdcích – to byl rok 2024. Přítomnost v digitálním světě je zkrátka zrcadlem dění ve Foxconnu, který není jen technologickým a výrobním lídrem, ale především komunitou tvořenou lidmi plnými snů, nadšení a vzájemné podpory.

Letošní rok se nesl v duchu mnoha dobrovolnických dnů, akcí pro zaměstnance a projektů. Zazářili jsme také v soutěžích, jako jsou Zaměstnavatel roku, Kantýna roku nebo CZECH TOP 100. Mezi našimi sledujícími se staly velmi populární pravidelně sdílené příspěvky, reels a stories. Největší dosah letos zaznamenal Sportovní park Pardubice, jehož jsme opět byli generálním partnerem.

Společně jsme se bavili u několika seriálů, které nahlédly do pracovního i osobního života našich kolegů. Tyto „posty“ nabídly emoce, atmosféru a energii, kterou do své práce i do společných projektů všichni vkládáme.

Děkujeme, že jste s námi!

Rádi bychom vám všem poděkovali za podporu a zájem o dění ve Foxconnu. Díky vám roste nejen naše sledovanost,

ale také motivace „social media týmu“, kterou máme pro další rok. Rok 2024 jsme si společně užili, a už teď přemýšlíme, jak naše sociální sítě v roce 2025 ještě více vylepšit a nabídnout vám nové zážitky. Děkujeme, že jste součástí naší cesty a již teď se těšíme na její pokračování v roce 2025! ■

Text: **Kamila Hejhalová, PR a komunikace**

Kdyby vám snad něco na sociálních sítích uteklo...

Neváhejte a podívejte se na náš feed!

 foxconn_czech

 Foxconn Czech Republic

 Foxconn Czech Republic

Jak se žije kolegům z cizích krajů

Afrika je světadíl, ve kterém neplatí žádné zevšeobecňování. Zeleň i pouště, bohatství i chudoba – vše tu existuje v kontrastech. Říká se, že Afriku buď milujete, nebo ne, ale nikdy vám nebude lhostejná. Přijměte teď pozvání na malou exkurzi do Zimbabwe.



Zimbabwe, oficiálně Zimbabwská republika, se v koloniálních časech jmenovala Jižní Rhodésie. Na severozápadě sousedí se Zambií, na východě s Mosambikem, na jihu s Jihoafrickou republikou a na jihozápadě s Botswanou. Úředním jazykem současných dvanácti milionů obyvatel je angličtina. Hlavním městem je Harare.

Great Zimbabwe na seznamu UNESCO

Historie Zimbabwe je natolik spleť, že by zabrala polovinu časopisu. Má za sebou koloniální minulost, jenže i po osamostatnění je zdejší politická situace komplikovaná. Mezi nejunikátnější archeologická naleziště – a to v celoafričtém významu – patří pradávňé město Great Zimbabwe. Vznikalo v letech 1100 až 1450 našeho letopočtu. Skládá se z „královské rezidence“ a zbytku obydlí ostatních smrtelníků. Nejznámější z celého komplexu je Great Enclosure (Velká Ohrada) s věží. K čemu sloužila, se neví, ale ohromuje.

Národní park Matopos

Mít cestu do Zimbabwe a nenavštívit ani jeden národní park? Neexistuje! Nejstarší se jmenuje Matopos. V roce 1926 je



tehdejší a dnes kontroverzní prezident Cecil Rhodes vyhlásil jako chráněné území. Park se chlubí výskytem nejvyššího počtu leopardů skvrnitých na světě. Hlavní atrakcí Matopos je ale pozorování nosorožců. Vedle nich zde uvidíte i mnoho druhů antilop, lvy i slony.

Dým, který hřmí

V roce 2008 se na seznamu sedmi divů přírody ocitly i vodopády, které prýští na

hranicích Zimbabwe se Zambií, v městečku Victoria Falls. V roce 1855 ukázali místní Davidu Livingstoneovi, prvnímu evropskému cestovateli, který sem zavítal, místo, které se v jazyce Lozi jmenuje Mosi Oa Tunya – Dým, který hřmí. Voda padá do hloubky více než sto metrů a spolu s Niagarou se řadí k nejkrásnějším vodopádům na světě. ■

Text: Denisa Prošková, COT group



Zimbabwská dobrota pro milovníky masa

Chcete Zimbabwe zažít na vlastní kůži, nebo spíše jazyk? Připravte si gango, tradiční zimbabwskou nutričně vydatnou pochoutku. Odráží kulinařskou rozmanitost a dědictví země a klade důraz na maximální využití dostupných ingrediencí s minimalizací plýtvání. Gango se často připravuje pro společné oslavy, setkání a rodinné události.

Počet porcí: 8–10

Doba přípravy: 20 minut

Doba vaření: 1 hodina 20 minut

Ingredience

- 1 kg hovězího masa nakrájeného na kostky
- 1 kg kuřecích žaludků
- 1 kg boerewors klobás (jde o klobásu z mletého masa, typickou pro burskou jihoafrickou kuchyni, připomíná karbanátky). Jde nahradit libovou hovězí klobásou
- 1 kg vepřového bůčku nebo vepřové kýty na kostky
- 600 g – 1 kg nadrobno nakrájené kedlubny nebo zelí
- 5–6 velkých, podle chuti najemno nebo nahrubo nakrájených hnědých cibulí
- 4 velká nahrubo nakrájená červená rajčata
- 200 ml oleje na vaření
- 1 polévková lžice grilovacího koření
- 1 polévková lžice mletého koriandru
- 1 polévková lžice koření na dřebež
- 1/2 lžičky chilli
- Čerstvý koriandr, jemně nasekaný (na ozdobu)
- Sůl a pepř podle chuti

Postup

1. Připravte a okořeňte zvlášť každý druh masa (hovězí, vepřové, klobásy, kuřecí žaludky). Jednotlivě je posypte kořením, solí a pepřem.
2. Rozehřejte olej na středně vysokou teplotu. Poté osmažte každý druh masa zvlášť „dozlatova“ a odložte stranou.



3. Zlehka osmažte cibuli a rajčata. Podle potřeby přidejte ještě trochu oleje a vařte klobásy do zhnědnutí. Přidejte nakrájenou cibuli za občasného míchání, dokud nezměkne a nezačne karamelizovat. Přidejte špetku koření a poté rajčata. Podlijte trochou vody a vařte, dokud rajčata nezměknou a dobře se nespojí s cibulí.

4. Smíchejte všechno maso, dobře je promíchejte obalte ve směsi cibule a rajčat. Snižte teplotu a nechte 10 minut vařit, aby se chutě propojily.

5. Přidejte najemno nakrájenou kedlubnu. Vše dobře promíchejte, zakryjte a nechte na mírném ohni dusit dalších 10 minut nebo dokud zelenina nezměkne.

6. Vzniklý pokrm osolte a opepřete podle chuti. Těsně před podáváním přidejte hrst čerstvého nasekaného koriandru a jemně vmíchejte.

Gango se v Zimbabwe podává s kukuřičnou kaší. V českém prostředí si pochutnáte i s bramborami, rýží, ale i s chlebem.

Dobrou chuť v rodinném kruhu nebo s přáteli, protože v Africe nikdy nikdo nejí sám. ■

Text: **Safiyya Cavatina Kassim**





CO JE ŠTĚSTÍ?

Muška jenom zlatá! Alespoň podle slavné scény z předválečné filmové komedie Škola základ života, v níž se profesor Kolísko snaží studenta Čuřila přimět k procitěnému přednesu básně od Adolfa Heyduka. Co ale dalšího o štěstí víme? I o něm totiž koluje spousta mýtů.

Štěstí se musí stále hledat a budovat

✗ MÝTUS

Nemusí. Buď je, anebo není. Štěstí nejde plánovat, „odpracovat si“ jako třeba postup v kariéře, vysloužit obětavostí. Štěstí není zásluhové, nárokové a vlastně ani spravedlivé. Štěstí je stav naší mysli. Způsob, jakým se díváme na svět. Jak vnímáme ostatní lidi i sami sebe. Štěstí nepotřebujeme nikde hledat, protože je všude a nikde.

I nemocní mohou být šťastní

✓ PRAVDA

Když nám je uveej, většinou se utěšujeme slovy: „Když nejde o život a zdraví, nejde o nic.“ Podle této logiky by ale člověka, kterého zdraví zradilo, nic hezkého nečekalo. Takhle ploše ale životní rovnice nefunguje. Naopak ti, kterým osud naložil, se naučili radovat z maličkostí a děkovat za chvíle, kdy je nic nebolí. Někdy bývají vyrovnanější a vnitřně spokojenější než ti, kterým takzvaně „nic není“.

Ke štěstí stačí jen láska

✗ MÝTUS

Romantická představa, která prozrazuje, že člověk s tímto očekáváním ještě nedospěl. Realita je složitější. Ve vztahu jsou důležité i hodnoty jako vytrvalost, vůle na sobě i vztahu pracovat. Umět dělat kompromisy. Nemůžeme spoléhat na to, že láska všechno vyřeší automaticky a překoná veškeré překážky. Když se zeptáte lidí, kteří jsou spolu spousty let a stále z nich vyzařuje radost, že se kdysi potkali, většinou se dozvíte, že láska je dlouhodobá práce vztahu i schopnost odpouštět.

Druzí jsou šťastnější než my

✗ MÝTUS

V životě to chodí tak trochu jako na sociálních sítích: Ukazujeme jen to, co chceme, aby druzí viděli. Čili jen tu naleštěnější, úspěšnější tvář. Nedostatky se neukazují. To, že má někdo víc peněz, lepší práci nebo atraktivnějšího partnera, ještě neznamená, že si od rána do večera radostně poskakuje. Na vrcholku je člověk sám a hodně tam fouká. Navenek

záviděníhodná kariéra s vysokým platovým ohodnocením bývá obrovským stresem a často se s ní pojí osamělost nebo partnerské potíže. I ten nejúžasnější muž nebo žena mají své mouchy. Krasavice, vedle které mají jiné ženy mindráky, může trpět zdravotními problémy, které nikdo nechce... Majitelé závist vzbuzující vily nespí strachy, aby nepřišli o práci a měli na hypotéku... Řada lidí může skrývat mnohá trápení a starosti, která neprožíváme ani v těch nejděsivějších nočních mýrách.

I šťastní lidé bývají smutní a naštvaní

✓ PRAVDA

Existuje bonmot, že čím bohatší společnost, tím jsou lidé nešťastnější z toho, že nejsou stále šťastní. Ve skutečnosti na světě neexistuje jedinec, který by měl 365 dní v roce dobrou náladu a vyhýbaly se mu starosti. I do světa spokojenosti patří široká škála emocí. Bez smutku bychom nedocenili radost. Bez stresu klid. Bez pocitů osamělosti blízkost a lásku. ■

Proč obdivujeme a sbíráme betlémy

V mnoha rodinách vystavení jesliček s figurkami Ježíška, Panny Marie, Josefa a volka s oslíkem patří ke stejné vánoční tradici jako ozdobený stromek. Kde se to ale vzalo?



Biblický příběh Josefa a jeho těhotné snoubenky Marie známe všichni. V době vlády krále Heroda se tato dvojice vydala z Nazaretu do Betléma na povinné sčítání lidu. Nenašla ubytování v hostinci, a tak Marie porodila Ježíše, budoucího Spasitele světa, v chlévě.

První živé jesličky

Zmínka o prvních „živých jesličkách“ sahá do roku 1223. Tehdy sečvilil svatý František z Assisi v jeskyni u italské obce Greccio s „amatérskými herci“ scénu narození Ježíše. Jesličky měly obrovský úspěch a z Itálie se postupně šířily i do dalších evropských zemí. V Čechách se „jako dosud něco nevidaného“ objevily roku 1562 v jezuitském kostele sv. Klimenta v Klementinu na Starém Městě pražském.

Mistrovské dílo

V roce 1708 nechal kanovník Jan Václav Dvořák z Boru vybudovat v pražském

chrámu Nanebevzetí Panny Marie na Karlově dokonalou napodobeninu betlémské jeskyně. Její věrnou kopii rozměry i vzhledem zaplnily polychromované postavy Svaté rodiny v životní velikosti. Ty vytvářel v letech 1708 až 1711 sochař a řezbář Jan Jiří Šlanzovský a dnes jeho dílo patří mezi nejstarší dochované jesličky v Čechách.

Z Prahy do nejzapadlejších vsí

Prahou se pak jako první inspirovala po celých Čechách na Moravě a Slezsku jako první šlechta. Nechávala si tuto „novinku“ stavět ve svých zámeckých a hradních kaplích a trumfovala se jejich výstavností. Od začátku 17. století pak vesničané v adventním čase pravidelně vidali zvláštní dvojici – kněze a jeho pomocníka, kteří putovali krajinou a nosily s sebou „skříňové“ jesličky, které ukazovali v kostelech a kostelíčkách i v těch nejzapadlejších vískách.

Tři unikáty

1. Krýzovy jesličky v Guinnessově knize rekordů

Slavné mechanické jesličky zhotovené jindřichohradeckým punčochářským mistrem Tomášem Krýzou jsou zapsané v Guinnessově knize rekordů jako největší lidový betlém na světě.

2. Národní kulturní památka v Třebechovicích

Na cenném mechanickém třebechovicím betlému pracoval východočeský lidový řezbář Josef Probošt s dalšími pomocníky čtyřicet let. V roce 1999 bylo jejich úctyhodné dílo prohlášeno za národní kulturní památku.

3. Sbírka skleněných betlémů

Jedinou ucelenou soukromou sbírkou skleněných betlémů na světě najdete v Železném Brodě, Alena Kortanová jí ch shromáždila rovných osmdesát.

Jesličky v ilegalitě

V roce 1756 rušil císař Josef II. katolické kláštery a také zakázal vystavovat betlémy v kostelech, aby neodváděly pozornost věřících při modlitbách a kázání. Docílil tím toho, že se jejich výroba masově rozšířila po domácku. Použitý materiál odpovídal materiálním možnostem lidí. Ze stříbra jsou třeba jesličky z loretánského pokladu v Praze, pocházející z konce 17. století. V soukromých sbírkách i muzeích ale vidáme betlémy i z včelího vosku, skla, slámy, kukuřičného šustí, těsta. Později vycházely i v tištěné papírové podobě, kdy mezi nejoblíbenější patřily ty od malířů Mikoláše Alše a Josefa Lady. ■



Vánoční dárkomluva



Dárek není jen tak nějaký symbol vánočních svátků. Zhmotňuje naše postoje a city k těm, které obdarováváme. Můžeme jím potěšit i zklamat, povzbudit i přivést do rozpaků.

Čím citlivěji obdarované vnímáme, tím lépe

Většinou chceme dárkem potěšit a mile překvapit, dát dotyčnému najevo, že na něj myslíme a jak moc nám na něm záleží. Je ale vůbec možné vybrat takovou věc, která by tohle dokázala vyjádřit v jednom? Je, jen k tomu potřebujeme soustředění, znalost v hlavě i dobrou paměť. Udržet v hlavě, když se třeba maminka v létě o dovolené na chalupě rozpovídá, že chtěla vždycky kašmírový šál. Maminka už o tom dávno neví, ale vy si to v hlavě uložíte do své databáze nápadů na dárky.

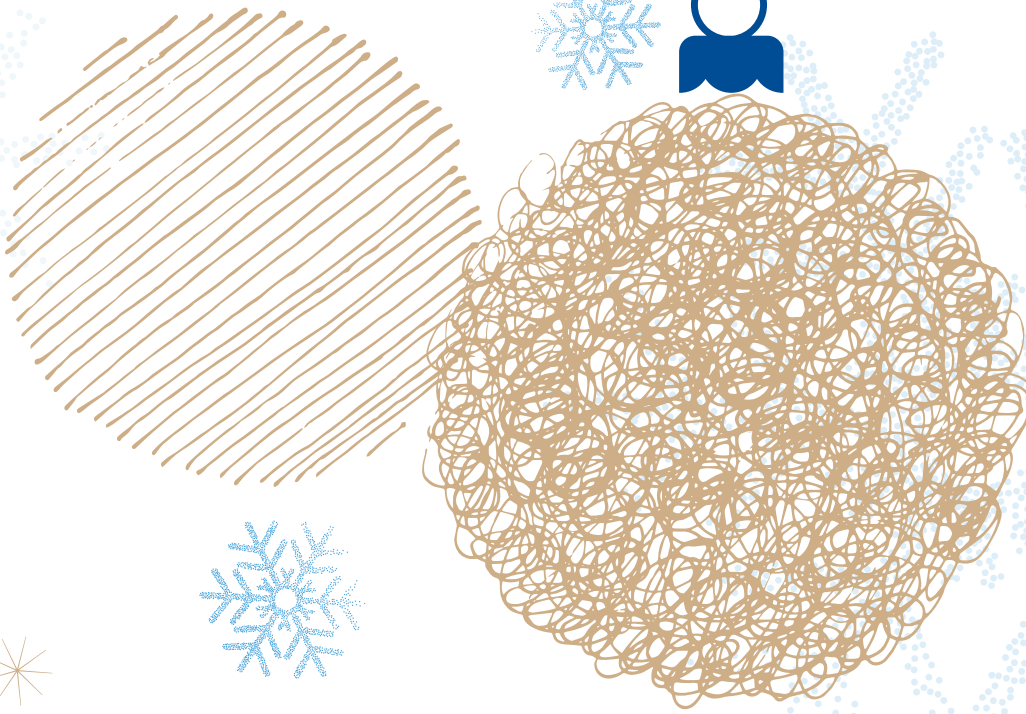
Vydržet až do Vánoc

Řada lidí má geniální nápad, co svým blízkým pořídit, už s velkým předstihem. Dokonce dárek i koupí nebo nějak zařídí. Jenže jeho dychtivost vidět radost obdarovaného je tak velká, že to nevydrží a dotyčnému ho dá dřív. Ne že by dárky i jen tak mimo plán neměly svoji hodnotu, ale někdy vás už nic stejně dobrého do Vánoc nenapadne.

Nezahanbovat cenou

I v rodině, kde se mají členové rádi a znají se, číhá jedna nástraha. Jsou jí ekonomické rozdíly. Svobodný třicetiletý brácha

„ajťák“ v nadnárodní firmě je finančně někde úplně jinde než jeho uštvaná sestra na rodičovské s druhým dítětem a manželem s tabulkovým platem. Stejný stres čeká prarodiče, kdy do důchodu odešel ředitel firmy anebo dědeček učitel. I když to ten „bohatší člen“ myslí dobře, ti chudší se cítí v rozpacích a zavázání. Psychologové doporučují celoročinnou dohodu ve stylu: když dárky, tak drobnosti maximálně do cen knihy. V řadě rodinách už došly k tomu, že se dárky dávají pouze dětem, dospělí si vystačí se setkáním nad dobrým jídlem, kde si popovídají.



Jeden velký nebo víc malých

Rodiny se liší i v dárkové strategii. Někde se ujalo, že děti dostanou jeden jediný, zato velký, na který se složí více členů. Jsou tím nucené při psaní dopisu Ježíškovi důkladně přemýšlet, co si přejí doopravdy a co je jen chvilková touha. Jinde milují, když je dárků pod stromkem co nejvíc, i kdyby to mělo být zvláště zabalené ořezávátko na tužku nebo malé zrcátko. Žádná z těchto variant není vůbec špatná, jen v ní zase musí být všichni jednotní. Aby se mezi „drobnostmi“ neobjevil třeba nový mobil. Nebo se „velký dárek“ bez předešlého upozornění nesmrsknul do obří krabice vycpané papírem, na jejímž dně leží pastelky.

Šťastné, empatické a s humorem




U dárků jde i o jejich správné načasování. Dětskými prstíky neobratně zabalená a lepidlem upatlaná krabice vyvolá u rodičů větší gejzír emocí než poukaz na dovolenou. Když ji pak rozbalí, štos nakreslených obrázků nebo upachtěné ušitá hadrová hračka myšky má pro ně vyšší hodnotu než zlatý prsten. Naopak čekat, že se pubertální dítě, které od léta mluví o PlayStationu,

rozplyne štěstím nad pleteným kulichem, je nereálný sen. Dárky totiž vypovídají spoustu věcí o naší vzájemné empatii a vnímavosti jeden k druhému. Ty se nezrodí z ničeho nic pod stromečkem, ale pracujeme na nich po celý rok. ■

Text: Denisa Prošková, COT group



Některá právní nařízení v různých koutech světa jsou hodně bizarní. Který stát USA považuje za trestní čin krádež sousedova sněhu, pokud si z něj chcete postavit sněhuláka? V témže státě platí v městečku Juneau i zákaz vstupu plameňáků do kadeřnictví.

	ČÁST ZUBU	KOSMETICKÝ PŘÍPRAVEK	UMĚLÉ VLÁKNO		CITO-SLOVCE TÍSENI	PSOVITÉ SELMY	NEVOLNÍK	KAPESNÉ	SPOJKA PODRÁDÍCI	POMŮCKA: ARKUTOL, ARANTA, CALOR, CAPOT, JACO, LAE, OMRK, RAZL.	MEXICKÉ SIDLO	BENZINOVÁ ČERPADLA	HŘAČI NA BASU	PŘÁDNÉ ROSTLINY	ZNAČKA KILOTUNY	OBCHODNÍ AKADEMIE	
VÝZVA K TICHU				KOŽNÍ CHOROBA						OVOCE							
MYS USA (HAVAJ)				PRACKY VYSLANEC-TVÍ						AUSTR. JAZYK TVÁŘE							
RUSKÉ SIDLO					SPZ ČESKÉ BUDEJOVICE TITULEK					OHONY INIC. ZÁTOPKA					INFEKČNÍ ČINITEL	COKOLI	
VYZVĚDAČI							ČILÍ DROŽKÁŘSKÁ ZAKÁZKA								CHEM. ZN. BERKELIA TU MÁŠ		
DŘEVĚNÁ STAVBA						ČESKÝ POLITIK MINULÉ ERY ZN. VOLTAMPERU					TRHAVINA	MOŽNÁ ANGLICKY ONO					
STARŠÍ VZTAŽNÉ ZÁJMENO			VÝTAH HOROLEZECKÉ SEKYRKY						ATRAPA OTLAČENINY								
	DOMÁCKÝ ONDŘEJ	DRÁSÁT TEPLOTA						JASNĚ PATRNÉ SLOVEN, ZVRATNÉ ZÁJMENO							OZNAČENÍ TYPU VLAKŮ PLAŠT S KAPUCÍ (ANGL.)		
ZUŠLECHTĚNÁ ŽELEZA						TRN PŘÍBUZNÉ						JEMNÁ OMIČKA	HRANIČNÍ POPLATEK HLAS KUKAČKY				
NAKRMIT PASENIM						Tajenka ANGL. SÍŤ										MUŽSKÉ JMÉNO (19.5.) ČÁST KRKU	
ZDRŽOVAT SE					NÁZEV ZNAČKY DUSÍKU MPZ SLOVENSKA			EINSTEINOVY INICIÁLY ATLETICKÝ KLUB (ZKR.)			HANIT TAHLE						
DOMÁCKÝ RONALD				RÍZEK PEČENÝ						MASTNÝ							
PLOŠNÉ MÍRY				VOŇAVÉ ROSTLINY						TEKUTÝ OBVAZ							

		8		9				1	
				1	2				
	4		6		3				
						2			
			3						8
		4		7					9
	2			6	8			7	5
9								2	
4	5					3			

					4	6	3		
			5	7		2		1	
		5		9	2				
1									
	3				5	4			
	2	6						8	
		9				8		3	
	5		8						
	8	6				1			

4	3				7	1	2		
	7				3				
				2		9	3		
8									4
6	7					8			
		1	5					2	3
			1					5	
	6								

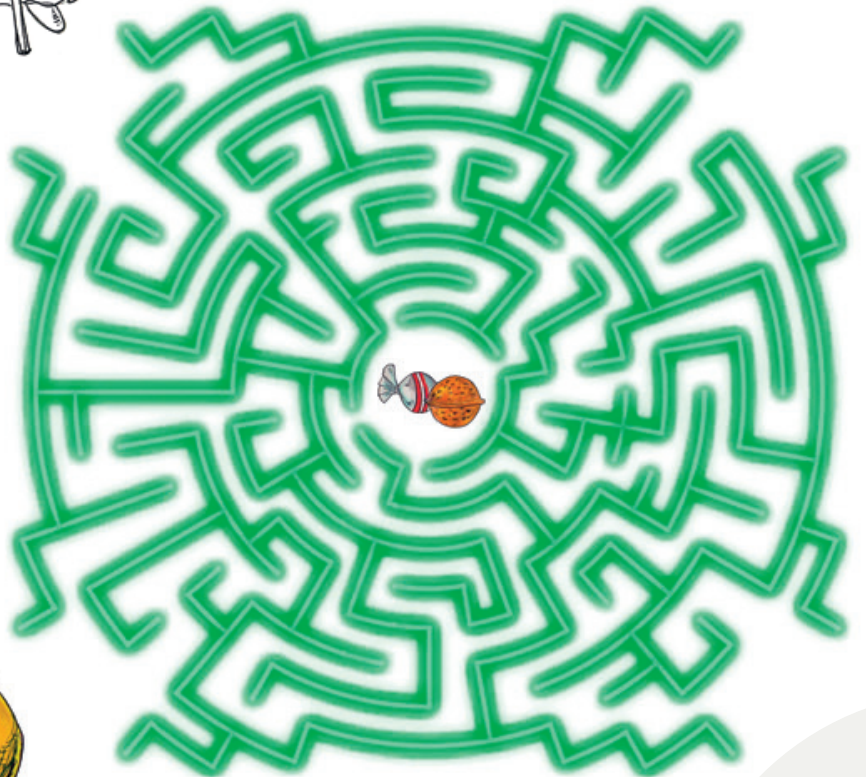


Čert zlobí Mikuláše. Nenech to tak!

1. Čert ukradl Mikulášovi nadílku a ukryl ji uprostřed složitého bludiště. Najdeš k ní cestu?

2. Výborně, díky Tobě může Mikuláš rozdávat radost. Spočítáš, kolik má jeho punčocha pruhů a kolik z ní vykukuje dárků?

3. Za odměnu si můžeš postavy vybarvit.





PF 2025

Do nového roku s ledovým klidem

Když jsme spolu, nic nás nemůže rozhodit.
Děkujeme za spolupráci a přejeme
mnoho úspěchů v roce 2025.

FOXCONN